



Univerza v Novem mestu
Fakulteta za *zdravstvene vede*



Vabilo na okroglo mizo

Vljudno vas vabimo na okroglo mizo z naslovom

Promocija poklicev v dolgotrajni oskrbi: izzivi in priložnosti,

ki bo potekala v **sredo, 28. avgusta 2024, ob 10.00**
na Inštitutu Antona Trstenjaka, Resljeva 11, Ljubljana.

Na okrogli mizi bomo predstavili rezultate CRP projekta "Promocija poklicev v dolgotrajni oskrbi." Cilji dogodka so razprava o trenutnem stanju in potrebah v sektorju dolgotrajne oskrbe, povezovanje rezultatov raziskave in prakse z vključitvijo mnenj in izkušenj strokovnjakov z ministrstva, izvajalcev prakse dolgotrajne oskrbe, predstavnikov izobraževalnih ustanov in študentov ter razvijanje strategij za izboljšanje privlačnosti poklicev v dolgotrajni oskrbi.

Na okrogli mizi bodo sodelovali:

- vodja raziskovalnega projekta prof. dr. Karmen Erjavec,
- predsednica skupščine skupnosti socialnih zavodov Valerija Lekić Poljšak,
- predsednica sekcije za socialno oskrbo na domu SZS Carmen Rajer,
- študentka zdravstvene nege Nina Jovanovič,
- predstavnica Ministrstva za zdravje dr. Zdenka Tičar,
- predstavnica Ministrstva za solidarno prihodnost mag. Mateja Jenko Paš.

Okroglo mizo bo moderirala Ana Ramovš, dr. med.

Za lažjo organizacijo vas vljudno prosimo, da se prijavite preko naslednje povezave:

<https://forms.gle/y2A3aYccYdJsQsUx9>.

Veselimo se vaše udeležbe in prispevka k razpravi o pomembnosti promocije poklicev v dolgotrajni oskrbi.

Lepo pozdravljeni,

moderatorica
Ana Ramovš, dr. med.

vodja projekta
prof. dr. Karmen Erjavec

Priloga:
Kratek povzetek predlogov ukrepov



Javna agencija za znanstvenoraziskovalno
in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA ZDRAVJE



Promocija poklicev v dolgotrajni oskrbi (CRP 2022: V3-2243) *Kratek povzetek predlogov ukrepov*

Spoštovani,

v okviru CRP projekta "Promocija poklicev v dolgotrajni oskrbi," ki ga sofinancirata Ministrstvo za zdravje in ARIS, smo partnerji projekta – Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede in Inštitut Antona Trstenjaka – izvedli obsežno kvalitativno in kvantitativno raziskavo. V raziskavo so bili vključeni vsi ključni akterji v dolgotrajni oskrbi. Ključna ugotovitev je bila, da je le približno 5 % anketirancev navedlo, da imajo namero, da še naprej delajo v DO, medtem ko je imela več kot polovica (53 %) anketirancev resne namere, da v prihodnjih šestih mesecih zapusti svoje delovno mesto. Največje ovire pri zaposlovanju v dolgotrajni oskrbi so plača, kadrovske normativi, delovni urnik in zahtevnost dela, nespoštovanje s strani družbe ter slaba delovna klima, organizacija in komunikacija s strani vodstva in med zaposlenimi, spodbude pa so stalnost zaposlitve, samostojnost pri delu, odnos z uporabniki in možnost koriščenja odsotnosti ter kompetence. Poleg tega smo analizirali mednarodne dokumente in dobre prakse. Na podlagi teh ugotovitev smo pripravili predloge ukrepov za izboljšave, ki jih v skrajšani obliki predstavljamo tukaj (celotne predloge najdete na [CRP projekt](#)):

- 1. Spodbujanje zaposlovanja:** višje plače in dodatki za kakovostno delo, certifikacija znanj in spretnosti ter nostrifikacija tujih diplom, privlačna delovna mesta za mlade vključno s štipendijami in pripravništvom, izboljšanje delovnih pogojev z javnim financiranjem in boljšimi delovnimi standardi, pravičen izbor kandidatov za zaposlitev in napredovanje ter spodbujanje socialnega dialoga;
- 2. Spremembe na področju varnosti in zdravja pri delu:** spodbujanje najvišjih standardov varnosti in zdravja pri delu, zaščita delavcev pred nadlegovanjem in nasiljem, dostop do storitev za duševno zdravje, preprečevanje nezgod in bolezni na delovnem mestu ter pripravljenost na izredne razmere;
- 3. Spremembe v delovnem okolju:** boljša organizacija in komunikacija vodstva z zaposlenimi, spodbujanje pozitivne delovne klime in spoštovanja, inovativne oblike dela, boljše delovne razmere in hitrejša reševanje kršitev pravic delavcev;
- 4. Spremembe v izobraževalnem procesu:** povečanje vpisa v programe zdravstvene nege in dvig kakovosti strokovne prakse, vzpostavitev zmogljivosti za kakovostno usposabljanje na vseh ravneh, aktivno privabljanje dijakov, študentov in upokoјencev;
- 5. Promocija poklicev v dolgotrajni oskrbi:** celovita kampanja za promocijo poklicev v dolgotrajni oskrbi na nacionalni in lokalni ravni, uporaba različnih medijskih kanalov, vključno z družbenimi omrežji in spletnimi oglasi, sodelovanje z vplivneži in razvoj privlačne video vsebine, uvedba nagrad za oskrbovalca leta in ambasadorjev dolgotrajne oskrbe.

Za izboljšanje privlačnosti poklicev v dolgotrajni oskrbi je potrebno večplasten pristop, ki vključuje izboljšanje delovnih pogojev, spodbujanje zaposlovanja in učinkovito promocijo.

Vodja projekta
prof. dr. Karmen Erjavec