



Univerza v Novem mestu
Fakulteta za zdravstvene vede

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2019

Direktor: akad. prof. dr. Marjan Blažič

Dekanica: doc. dr. Nevenka Kregar Velikonja

Sprejet na 136. seji senata UNM FZV, dne 24. I. 2019, in na 50. seji upravnega odbora UNM FZV, dne 25. I. 2019.

Novo mesto, januar 2019

Vizitka visokošolskega zavoda:

Ime zavoda:	Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede
Krajše ime zavoda:	UNM FZV
Ulica:	Na Loko 2
Kraj:	Novo mesto
Spletna stran:	https://fzv.uni-nm.si/
Elektronski naslov:	fzv.nm@guest.arnes.si
Telefonska številka:	07 393 00 30
Številka faksa:	07 393 00 13
Matična številka:	2333929
Identifikacijska številka:	82193592
Transakcijski račun:	SI56 0315 0100 0476 893

LETNI PROGRAMA DELA SO PRIPRAVILI:

doc. dr. Nevenka Kregar Velikonja, dekanica
Ksenija Komidar, prodekanica za študijske zadeve
Nataša Šavor, računovodkinja
Sabina Deželan, pomočnica tajnika

KAZALO VSEBINE

I	VIZIJA	3
2	POSLANSTVO	3
3	PREDSTAVITEV FAKULTETE	4
3.1	Osnovni podatki o fakulteti.....	4
3.2	Opis organiziranosti fakultete	5
3.3	Osnovni podatki o izobraževalni in raziskovalni dejavnosti.....	7
3.3.1	Izobraževalna dejavnost	7
3.3.2	Podatki o raziskovalni in razvojni dejavnosti.....	14
3.4	Osnovni kadrovske podatki.....	16
3.5	Podatki o sredstvih in premoženju, s katerimi razpolaga fakulteta.....	16
3.5.1	Finančna sredstva.....	16
3.5.2	Materialna sredstva	17
3.6	Opis okolja, v katerem deluje fakulteta.....	18
3.7	Ključni poudarki iz programa dela za leto 2019	19
4	ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	21
5	STRATEŠKI, DOLGOROČNI IN RAZVOJNI CILJI TER NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI	23
5.1	Strateški, dolgoročni cilji – ukrepi za njihovo doseg, izhodiščne in ciljne vrednosti ter kazalci spremljanja doseganja ciljnih vrednosti za leto 2019.	23
5.2	Razvojni cilji – ukrepi za njihovo doseg, izhodiščne in ciljne vrednosti ter kazalci spremljanja doseganja ciljnih vrednosti za leto 2019	29
5.3	Načrt izvajanja študijske dejavnosti v letu 2019	31
6	KRATKOROČNI/LETNI CILJI IN UKREPI OZIROMA NALOGE, S KATERIMI BODO TI CILJI DOSEŽENI	33
7	LETNI KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2019	39
7.1	Kadrovske načrt za leto 2019 za študijske programe s koncesijo	40
8	NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM	43

8.1	Prostori in zemljišča	43
8.2	Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin.....	43
8.3	Oprema.....	44
8.4	Investicijsko vzdrževanje.....	44
8.5	Drugo.....	44
9	LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠTUDENTOV	45
10	OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA 2019	53
10.1	Splošni del finančnega načrta	53
10.2	Posebni del finančnega načrta	55

KAZALO TABEL

Tabela 1: Osnovni podatki o visokošolskem strokovnem študijskem programu Zdravstvena nega	7
Tabela 2: Osnovni podatki o magistrskem študijskem programu Vzgoja in menedžment v zdravstvu.....	10
Tabela 3: Osnovni podatki o magistrskem študijskem programu Integrirana zdravstvena in socialna oskrba.....	11
Tabela 4: Osnovni podatki o doktorskem študijskem programu Edukacija in menedžment v zdravstvu.....	12
Tabela 5: Število študentov v študijskih programih fakultete v študijskem letu 2018/2019.....	13
Tabela 6: Načrtovane mobilnosti študentov in visokošolskih učiteljev v študijskem letu 2018/2019	14
Tabela 7: Vrednotenje bibliografskih kazalcev raziskovalne uspešnosti po metodologiji ARRS, ki odraža raziskovalno uspešnost vključenih raziskovalcev v zadnjih 5 letih.....	15
Tabela 8: Razvojni cilji za leto 2019 glede na ciljne vrednosti do leta 2020.....	29
Tabela 9: Število načrtovanih razpisanih mest za vpis v prvi letnik za študijsko leto 2019/2020 v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik	31
Tabela 10: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2018 in načrt za leto 2019 za študijski program s koncesijo	42
Tabela 11: Prostori in zemljišča v najemu oziroma uporabi	43
Tabela 12: Načrt nakupa opreme za leto 2019	44
Tabela 13: Program interesnih dejavnosti za študijsko leto 2018/2019	45

KAZALO SLIKE

Slika 1: Organizacijska struktura fakultete.....	5
--	---

A. PROGRAM DELA

I VIZIJA

Delovanje Univerze v Novem mestu Fakultete za zdravstvene vede (v nadaljevanju fakulteta) temelji na Strategiji razvoja 2016-2020, sprejeti na 39. seji upravnega odbora dne 27. 11. 2015. Dokument vključuje vizijo, poslanstvo, vrednote, strategijo razvoja in promocijo strategije razvoja.

Fakulteto želimo utrditi in razvijati kot eno izmed prepoznavnih in zaželenih institucij na področju izobraževanja zdravstvenih delavcev v Sloveniji in širši regiji. Delo fakultete temelji na zavezanosti k odličnosti, predanosti, odgovornosti in inovativnosti, s čimer želimo prispevati k razvoju zdravstvenih ved na lokalni, nacionalni in širši regionalni ravni.

2 POSLANSTVO

Poslanstvo fakultete je razvoj in prenos znanja na področju zdravstvenih ved, ki je potrebno za kakovostno in varno obravnavo pacientov.

Osnovna in prednostna naloga fakultete je izobraziti in usposobiti diplomante za uspešno, učinkovito in kakovostno obravnavo pacientov v različnih življenjskih obdobjih in z različnimi zdravstvenimi problemi, za zdravstveno vzgojno delovanje v procesu zdravljenja in v preventivnih aktivnostih ter za izvajanje in razvijanje organizacijskih procesov, ki zagotavljajo zadovoljstvo pacientov in zaposlenih. Fakulteta nudi študentom prijazno in sodobno izobraževalno in raziskovalno okolje ter jim omogoča mednarodno mobilnost.

Fakulteta zagotavlja optimalne pogoje za izvedbo izobraževalnega procesa, raziskovanja in za razvoj novih študijskih programov ter skrbi za dvig kakovosti na vseh področjih delovanja in organizacijske strukture. Temelj kakovostnega dela in razvoja fakultete je razvoj kadrov. Visokošolske učitelje podpira pri dopolnjevanju njihovega strokovnega znanja, jih motivira za znanstveno raziskovalno delo ter jim tako omogoča karierno napredovanje.

S svojim delovanjem je fakulteta povezovalac med zdravstvenimi, socialno varstvenimi in drugimi zavodi, društvi, podjetji in skrbi za prenos teoretičnega znanja in rezultatov raziskovanega dela v prakso ter dobrih praks v pedagoški proces. V sodelovanju s partnerji iz okolja fakulteta prepoznava najaktualnejše probleme v zdravstvu ter ugotavlja potrebe po izobraževanju izvajalcev zdravstvene nege in strokovnjakov s področij drugih zdravstvenih ved, ki bodo kompetentni za njihovo učinkovito reševanje.

Fakulteta razvija mednarodno sodelovanje s sorodnimi fakultetami v tujini na izobraževalnem in raziskovalnem področju ter spodbuja mednarodno izmenjavo visokošolskih učiteljev, študentov in strokovnih sodelavcev.

V prizadevanjih za dobre medosebne odnose ter zadovoljstvo vseh zaposlenih fakulteta razvija in krepi organizacijsko kulturo in s tem pripadnost instituciji.

3 PREDSTAVITEV FAKULTETE

3.1 Osnovni podatki o fakulteti

Fakulteta je bila kot Visoka šola za zdravstvo Novo mesto akreditirana dne 11. 7. 2007 s sklepom Sveta Republike Slovenije za visoko šolstvo št. I/2-2007. Akt o ustanovitvi je fakulteta sprejela dne 31. 8. 2007 ter se dne 14. 9. 2007 vpisala v sodni register. Ustanoviteljske pravice je do 14. 11. 2018, ko so bile prenesene na Univerzo v Novem mestu Fakulteto za ekonomijo in informatiko, izvrševalo Visokošolsko središče Novo mesto. V razvid visokošolskih zavodov pri Ministrstvu za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo je bila fakulteta vpisana dne 20. 11. 2007.

Dislocirana enota v Ljubljani je bila akreditirana dne 25. 2. 2010 s sklepom Sveta Republike Slovenije za visoko šolstvo. V razvid visokošolskih zavodov pri Ministrstvu za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo je bila vpisana dne 14. 6. 2010.

V letu 2013 je bilo po predhodni pridobitvi pozitivnega mnenja Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu (v nadaljevanju NAKVIS) k preoblikovanju visoke šole v fakulteto ter z vpisom v razvid visokošolskih zavodov pri Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport izvedeno preoblikovanje Visoke šole za zdravstvo Novo mesto v Fakulteto za zdravstvene vede Novo mesto.

Dne 24. 1. 2018 je fakulteta skupaj s Fakulteto za poslovne in upravne vede Novo mesto, Fakulteto za upravljanje, poslovanje in informatiko Novo mesto ter Fakulteto za tehnologije in sisteme, potem ko je NAKVIS z odločbo št. 6031-13/2016/17 z dne 21. 9. 2017 visokošolskemu zavodu Univerza v Novem mestu podelil akreditacijo, sprejela Akt o ustanovitvi Univerze v Novem mestu ter jo dne 1. 2. 2018 vpisala v sodni register. Dne 24. 4. 2018 se je fakulteta kot članica novoustanovljene univerze preimenovala iz Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto v Univerzo v Novem mestu Fakulteto za zdravstvene vede. Akreditacija univerze in njenih članic je veljavna do 30. 9. 2023.

Raziskovalna dejavnost na fakulteti je organizirana v okviru Inštituta za znanstvenoraziskovalno dejavnost Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto. Raziskovalci na fakulteti so evidentirani pri Agenciji za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije (v nadaljevanju ARRS) kot Raziskovalna skupina Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto. V okviru inštituta oziroma raziskovalne skupine poteka raziskovanje na področjih zdravstvene nege in zdravstvenih ved za izvajanje temeljnih, aplikativnih, razvojnih in drugih projektov ter za opravljanje strokovnih, svetovalnih in drugih storitev, ki se financirajo iz javnih sredstev ali iz sredstev naročnika raziskovalnih del. Kratkoročne in dolgoročne usmeritve za delo inštituta in raziskovalne skupine opredeljuje Raziskovalni in razvojni program inštituta.

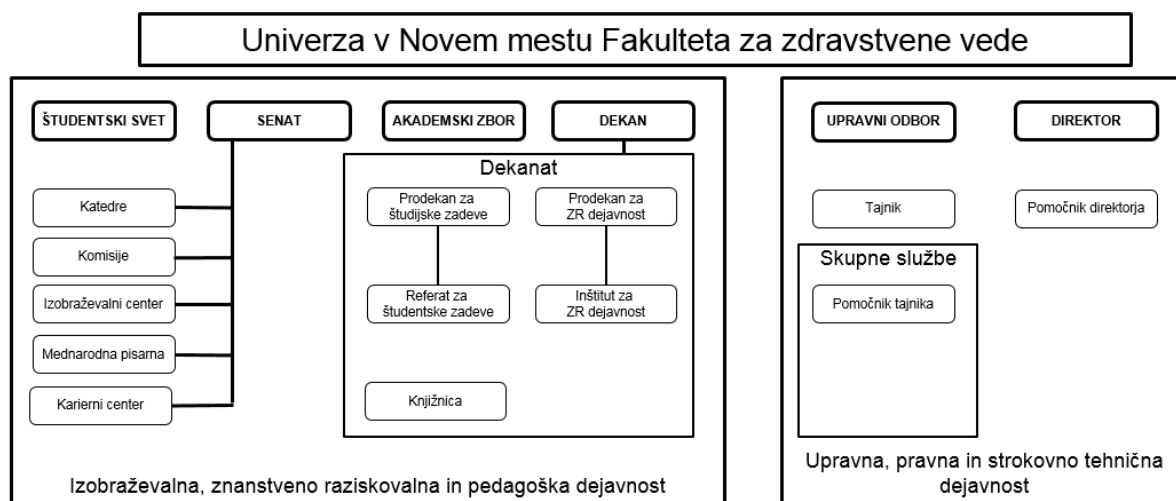
Fakulteta je imetnica Erasmus listine za visoko šolstvo (Erasmus Charter for Higher Education, št. 253556-EPP-1-2014-1-SI-EPPKA3-ECHE) z veljavnostjo do konca leta 2020. V okviru Erasmus aktivnosti poteka pretežni del mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev in študentov.

3.2 Opis organiziranosti fakultete

Organiziranost fakultete, ki ustreza izvajanju izobraževalnega in znanstvenoraziskovalnega procesa, je določena z Zakonom o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12 in naslednji), Aktom o ustanovitvi visokošolskega zavoda – članice univerze Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede z dne 14. 11. 2018, s Statutom Univerze v Novem mestu z dne 4. 6. 2018 ter Statutom Univerze v Novem mestu Fakultete za zdravstvene vede, sprejetim dne 27. 2. 2014 in dopolnjenim 13. 7. 2016.

Organigram fakultete

Slika 1: Organizacijska struktura fakultete



Organi fakultete

Senat je najvišji strokovni organ fakultete. Sestavlja ga dvanajst članov. Od tega je devet članov visokošolskih učiteljev, ki pokrivajo znanstvene discipline in strokovna področja, ki sodijo v predmetnik fakultete. Med člane senata - visokošolske učitelje je všteti tudi dekan fakultete, ki je član senata po svoji funkciji. V senatu so tudi trije člani - predstavniki študentov. Člani senata – visokošolski učitelji z mandatom do 30. 9. 2019 so: akad. prof. dr. Marjan Blažič, Darja Brudar, pred., Andreja Draginc, pred., prof. dr. Karmen Erjavec, Gorazd Laznik, pred., dr. Ljiljana Leskovic, viš. pred., izr. prof. dr. Blaž Mlačak in izr. prof. dr. Jasmina Starc. Člani senata – predstavniki študentov z mandatom do 30. 9. 2019 so: Drita Mustafai, Monika Sadar in Veronika Vovk.

Akademski zbor sestavljajo visokošolski učitelji, znanstveni delavci in visokošolski sodelavci, ki sodelujejo v izobraževalni in znanstveno raziskovalni dejavnosti fakultete, ter študenti, in sicer tako, da je njihovo število najmanj petina članov akademskega zbora. Pri njegovem delu sodelujejo tudi ostali delavci, ki imajo na fakulteti sklenjeno pogodbo o zaposlitvi. V študijskem letu 2018/2019 ga sestavlja 79 visokošolskih učiteljev in 16 študentov. Predsednik akademskega zbora je Gorazd Laznik, pred.

Študentski svet je predstavniški organ študentov fakultete. V študijskem letu 2018/2019 šteje 20 članov. Predseduje mu Veronika Vovk.

Dekan je strokovni vodja fakultete in je odgovoren za zakonitost dela izobraževalne in znanstveno raziskovalne dejavnosti fakultete. Dekanica fakultete z mandatom do 30. 9. 2019 je doc. dr. Nevenka Kregar Velikonja.

Upravni odbor je organ upravljanja fakultete. Odloča o zadevah materialne narave in skrbi za nemoteno materialno poslovanje fakultete. Upravni odbor v letu 2019 sestavljajo mag. Ana Blažič, viš. pred. (predsednica), Jože Derganc in Tanja Radovan.

Direktor je poslovodni organ, ki predstavlja in zastopa fakulteto v pravnem prometu in je odgovoren za zakonitost delovanja fakultete, razen ko je s statutom fakultete določeno, da je za zakonitost dela odgovoren dekan. Direktor fakultete z mandatom do 30. 8. 2019 je akad. prof. dr. Marjan Blažič.

Organizacijske enote fakultete

Katedre so posvetovalne znanstveno izobraževalne enote, ki z namenom usklajevanja znanstveno izobraževalnega dela povezujejo visokošolske učitelje, znanstvene sodelavce in visokošolske sodelavce enega ali več sorodnih znanstvenih disciplin in strokovnih področij, ki sodijo v predmetnik fakultete. Fakulteta ima tri katedre: *Katedro za zdravstveno nego* vodi dr. Ljiljana Leskovic, viš. pred., *Katedro za humanistične in družboslovne vede* izr. prof. dr. Jasmina Starc in *Katedro za temeljne medicinske vede* doc. dr. Nevenka Kregar Velikonja.

Za smotrnejšo organizacijo in koordinacijo izobraževalne dejavnosti, ki dopolnjuje študijske programe, je na fakulteti organiziran izobraževalni center.

Za potrebe sodelovanja fakultete na področju izobraževalne in znanstvenoraziskovalne dejavnosti v mednarodnem okolju ima fakulteta organizirano mednarodno pisarno, ki jo vodi Marko Starc.

Za zagotovitev kvalitetnega informiranja bodočih študentov, nudenja podpore študentom in diplomantom pri načrtovanju kariere, poklicne poti, odločanju za nadaljnje izobraževanje ter za zagotovitev tesnejšega povezovanja fakultete s poslovnim okoljem doma in v tujini ima fakulteta organiziran karierni center, ki ga vodi Mojca Blažič, pred.

Referat za študentske zadeve je organizacijska enota, ki vodi strokovne in administrativne zadeve v zvezi z vpisom študentov, vodenjem evidenc z osebnimi podatki študentov, s pripravo in z izvedbo pedagoškega procesa, z organizacijo preskusov znanja študentov, s tehničnimi pregledi diplomskih nalog in magistrskih del, z organizacijo podelitve diplom ipd.

Za hitrejši razvoj ter smotrnejšo organizacijo in koordinacijo znanstvenoraziskovalne dejavnosti in svetovanja je na fakulteti organizirana notranja organizacijska enota Inštitut za znanstvenoraziskovalno dejavnost, ki je formaliziran tudi kot Raziskovalna skupina Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto, vpisana v evidenco ARRS.

Knjižnica opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost. Namenjena je visokošolskim učiteljem, znanstvenim delavcem in visokošolskim sodelavcem, študentom ter drugim uporabnikom.

Za opravljanje pravnih, upravnih, administrativnih in strokovno tehničnih nalog ima fakulteta upravo. Naloge uprave izvajajo *skupne službe*, katerih delo koordinira in vodi tajnik fakultete.

3.3 Osnovni podatki o izobraževalni in raziskovalni dejavnosti

3.3.1 Izobraževalna dejavnost

Fakulteta izvaja izobraževalno dejavnost na širokem področju 09 – Zdravstvo in socialna varnost (KLASIUS-P-16). Akreditirane ima naslednje študijske programe:

- visokošolski strokovni študijski program prve stopnje *Zdravstvena nega*,
- magistrski študijski program druge stopnje *Vzgoja in menedžment v zdravstvu*,
- magistrski študijski program druge stopnje *Integrirana zdravstvena in socialna oskrba* in
- doktorski študijski program tretje stopnje *Edukacija in menedžment v zdravstvu*.

V postopku akreditacije ima fakulteta dva študijska programa:

- visokošolski strokovni študijski program *Fizioterapija* in
- magistrski študijski program *Zdravstvena nega*.

Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje *Zdravstvena nega*

Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje *Zdravstvena nega* je bil akreditiran s sklepom Sveta Republike Slovenije za visoko šolstvo št. 2/59-2007 z dne 11. 10. 2007. Dne 27. 12. 2007 je Vlada Republike Slovenije fakulteti dodelila koncesijo za redni študij po dodiplomskem visokošolskem strokovnem študijskem programu prve stopnje *Zdravstvena nega*. Dne 20. 2. 2014 je bilo z odločbo NAKVIS pridobljeno soglasje k posodobitvi študijskega programa. Odločbo o podaljšanju akreditacije študijskega programa je NAKVIS izdal dne 15. 9. 2016. Program je akreditiran do 30. 9. 2023.

Študij se kot redni in izredni študij izvaja od študijskega leta 2008/2009 dalje. Za študijsko leto 2019/2020 smo razpisali 70 vpisnih mest za vpis v redni študij in 70 vpisnih mest za vpis v izredni študij.

Tabela 1: Osnovni podatki o visokošolskem strokovnem študijskem programu *Zdravstvena nega*

Ime študijskega programa:	Zdravstvena nega
Široko področje (Klasius P-16)	09 – Zdravstvo in socialna varnost
Podrobno področje (Klasius P-16):	0913 – Zdravstvena nega in babištvo
Raziskovalno področje (Frascati):	medicinske, družboslovne in humanistične vede
Raven SOK:	7
Raven EOK:	6
Raven EOVK:	prva stopnja
Trajanje:	3 leta
Obseg:	180 ECTS
Vrsta:	visokošolski strokovni študijski program
Klasius SRV:	št. 16 203 - visokošolska strokovna izobrazba
Strokovni naslov diplomanta:	diplomirana medicinska sestra (VS) oz. diplomirani zdravstvenik (VS)
Akreditacija:	Prva akreditacija: Svet RS za visoko šolstvo, sklep št. 2/59-2007 z dne 11. 10. 2007.

	<p>Soglasje k posodobitvi študijskega programa: NAKVIS, sklep št. 6033-63/2011/22 z dne 20. 2. 2014.</p> <p>Podaljšanje akreditacije: NAKVIS, odločba št. 6034-236/2015/11 z dne 15. 9. 2016.</p> <p>Program je akreditiran do 30. 9. 2023.</p>
--	---

Deli študijskega programa oziroma programi za izpopolnjevanje

V okviru študijskega programa *Zdravstvena nega* so skladno z določili 36. člena Zakona o visokem šolstvu akreditirani tudi deli študijskega programa, in sicer:

- Perioperativna zdravstvena nega,
- Obvladovanje bolnišničnih okužb,
- Oskrba na domu,
- Paliativna oskrba,
- Menedžment v zdravstvu,
- Obravnava nujnih stanj v zunajbolnišničnem okolju.

Vsak akreditirani del študijskega programa predstavlja vsebinsko zaokroženo celoto in se lahko izvaja kot program za izpopolnjevanje oziroma kot program vseživljenjskega učenja. V letu 2019 ne predvidevamo izvedbe programov za izpopolnjevanje.

Klinično usposabljanje

Klinično usposabljanje poteka v zdravstvenih in socialno varstvenih zavodih, ki imajo veljaven status učnega zavoda v skladu z določili Pravilnika o pogojih, ki jih mora izpolnjevati zavod za izvajanje praktičnega pouka dijakov zdravstvenih šol in študentov visokošolskih zavodov za podelitev naziva učni zavod (Uradni list RS, št. 103/05).

Fakulteta bo imela v letu 2019 sklenjene pogodbe o izvajanju kliničnega usposabljanja z 71 učnimi zavodi, pri čemer sodelovanje načrtuje z naslednjimi:

1. Onkološki inštitut Ljubljana,
2. Univerzitetni klinični center Ljubljana,
3. Univerzitetni klinični center Maribor,
4. Psihiatrična bolnišnica Begunje,
5. Univerzitetna psihiatrična klinika Ljubljana,
6. Psihiatrična bolnišnica Vojnik,
7. Splošna bolnišnica Brežice,
8. Splošna bolnišnica Celje,
9. Splošna bolnišnica Izola,
10. Splošna bolnišnica Jesenice,
11. Splošna bolnišnica Murska Sobota,
12. Splošna bolnišnica Novo mesto,
13. Splošna bolnišnica dr. Jožeta Potrča Ptuj,
14. Bolnišnica Topolšica,
15. Splošna bolnišnica Trbovlje,
16. Zdravstveni dom Brežice,
17. Zdravstveni dom Celje,
18. Zdravstveni dom Črnomelj,
19. Zdravstveni dom Grosuplje,

20. Zdravstveni dom Ivančna Gorica,
21. Zdravstveni dom Kočevje,
22. Osnovno zdravstvo Gorenjske, OE Zdravstveni dom Kranj,
23. Zdravstveni dom Krško,
24. Zdravstveni dom Litija,
25. Zdravstveni dom Ljubljana,
26. Zdravstveni dom Novo mesto,
27. Zdravstveni dom Ptuj,
28. Zdravstveni dom dr. Janeza Oražma Ribnica,
29. Zdravstveni dom Sevnica,
30. Zdravstveni dom Slovenska Bistrica,
31. Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah,
32. Zdravstveni dom Trbovlje,
33. Zdravstveni dom Trebnje,
34. Zdravstveni dom Vrhnika,
35. Dom ob Savinji Celje,
36. Dom starejših občanov Črnomelj,
37. Dom starejših občanov Grosuplje,
38. Dom upokojencev in oskrbovancev Impoljca – Enota Impoljca, Dom upokojencev Brežice in Dom upokojencev Sevnica,
39. Dom starejših občanov Krško,
40. Dom starejših občanov Ljubljana – Bežigrad,
41. Dom starejših občanov Ljubljana – Šiška,
42. Dom upokojencev Logatec,
43. Dom starejših občanov Fužine,
44. Dom počitka Mengeš,
45. Dom starejših občanov Novo mesto,
46. RIVE, izgradnja in upravljanje doma starejših občanov v Ribnici d.o.o.,
47. Dom starejših občanov Šentjur,
48. Center slepih, slabovidnih in starejših Škofja Loka,
49. Dom starejših občanov Trebnje – DSO Trebnje in Enota Šmarjeta,
50. Dom Tisje – Litija,
51. Dom upokojencev Franc Salamon Trbovlje,
52. Dom za varstvo odraslih Velenje,
53. Dom upokojencev Vrhnika,
54. Terme Krka, d.o.o., Novo mesto – Terme Dolenjske Toplice in Terme Šmarješke Toplice,
55. Thermana d.d. – Thermana Laško.

Glede na izkazane interese za sodelovanje bomo v letu 2019 sklenili sporazume z dodatnimi učnimi zavodi.

Magistrski študijski program druge stopnje *Vzgoja in menedžment v zdravstvu*

Magistrski študijski program *Vzgoja in menedžment v zdravstvu* je bil akreditiran s sklepom Sveta Republike Slovenije za visoko šolstvo št. 6033-203/2009/7 z dne 26. 10. 2009. Z odločbo NAKVIS št. 6034-95/2016/10 z dne 15. 6. 2017 je bila akreditacija študijskega programa podaljšana. Program ja akreditiran za nedoločen čas.

S programom fakulteta uresničuje svoje dolgoročne cilje, zlasti v smislu razvoja vertikalnega izobraževanja s ciljem akademizacije, razvoja stroke, razvoja kakovostnega visokošolskega poučevanja zdravstvenih ved, zviševanja stopnje izobrazbe v zdravstveni negi skladno z bolonjskimi stopnjami ter razvoja kompetenc diplomiranih medicinskih sester/diplomiranih zdravstvenikov za prevzemanje večje odgovornosti v zdravstvu. Program predstavlja vertikalno nadgradnjo prvostopenjskega programa Zdravstvena nega (model 3+2) in možnost kariernega razvoja drugih poklicnih skupin v zdravstvu.

Študij se izvaja kot izredni študij. Prvi študentje so bili vpisani v letu 2010/2011. Za študijsko leto 2019/2020 načrtujemo razpis 30 vpisnih mest za vpis v prvi letnik študijskega programa.

Tabela 2: Osnovni podatki o magistrskem študijskem programu *Vzgoja in menedžment v zdravstvu*

Ime študijskega programa:	Vzgoja in menedžment v zdravstvu
Široko področje (Klasius P-16)	09 – Zdravstvo in socialna varnost
Podrobno področje (Klasius P-16):	0913 – Zdravstvena nega in babištvo
Raziskovalno področje (Frascati):	medicinske, družboslovne in humanistične vede
Raven SOK:	8
Raven EOK:	7
Raven EOVK:	druga stopnja
Trajanje:	2 leti
Obseg:	120 ECTS
Vrsta:	magistrski študijski program
Klasius SRV:	št. 17 003 - magistrsko izobraževanje
Strokovni naslov diplomanta:	magistrica vzgoje in menedžmenta v zdravstvu oz. magister vzgoje in menedžmenta v zdravstvu
Akreditacija:	Prva akreditacija: Svet RS za visoko šolstvo, sklep št. 6033-203/2009/7 z dne 26. 10. 2009. Podaljšanje akreditacije: NAKVIS, odločba št. 6034-95/2016/10 z dne 15. 6. 2017. Program je akreditiran za nedoločen čas.

Deli študijskega programa oziroma programi za izpopolnjevanje

V okviru magistrskega študijskega programa *Vzgoja in menedžment v zdravstvu* so skladno z določili 36. člena Zakona o visokem šolstvu akreditirani tudi deli študijskega programa, in sicer:

- Raziskovalno delo v zdravstvu,
- Edukacija v zdravstvu,
- Menedžment v zdravstvu,
- Organizacija in informatika v zdravstvu.

Vsak akreditirani del študijskega programa predstavlja vsebinsko zaokroženo celoto in se lahko izvaja kot program za izpopolnjevanje oziroma kot program vseživljenjskega učenja. V letu 2019 ne predvidevamo izvedbe programov za izpopolnjevanje.

Magistrski študijski program druge stopnje *Integrirana zdravstvena in socialna oskrba*

Magistrski študijski program *Integrirana zdravstvena in socialna oskrba* je bil akreditiran z odločbo NAKVIS št. 6033-47/2016/10 z dne 18. 5. 2017. Program ja akreditiran za nedoločen čas.

Program predstavlja vertikalno nadgradnjo prvostopenjskih študijev s področja zdravstva in socialne varnosti (model 3+2) in možnost kariernega razvoja drugih poklicnih skupin v zdravstvu.

Študij se izvaja kot izredni študij. Prvi študentje so bili vpisani v študijskem letu 2018/2019. Za študijsko leto 2019/2020 načrtujemo razpis 30 vpisnih mest za vpis v prvi letnik študijskega programa.

Tabela 3: Osnovni podatki o magistrskem študijskem programu Integrirana zdravstvena in socialna oskrba

Ime študijskega programa:	Integrirana zdravstvena in socialna oskrba
Široko področje (Klasius P-I 6)	09 – Zdravstvo in socialna varnost
Podrobno področje (Klasius P-I 6):	0913 – Zdravstvena nega in babištvo
Raziskovalno področje (Frascati):	medicinske, družboslovne in humanistične vede
Raven SOK:	8
Raven EOK:	7
Raven EOVK:	druga stopnja
Trajanje:	2 leti
Obseg:	120 ECTS
Vrsta:	magistrski študijski program
Klasius SRV:	št. 17 003 - magistrsko izobraževanje
Strokovni naslov diplomanta:	magistrica zdravstvene in socialne oskrbe oz. magister zdravstvene in socialne oskrbe
Akreditacija:	NAKVIS, odločba št. 6033-47/2016/10 z dne 18. 5. 2017. Program je akreditiran za nedoločen čas.

Deli študijskega programa oziroma programi za izpopolnjevanje

V okviru magistrskega študijskega programa *Integrirana zdravstvena in socialna oskrba* so skladno z določili 36. člena Zakona o visokem šolstvu akreditirani tudi deli študijskega programa, in sicer:

- Zdravstveni vidiki staranja,
- Dolgotrajna obravnava in paliativna oskrba,
- Skupnostna skrb in kakovost življenja.

Vsak akreditirani del študijskega programa predstavlja vsebinsko zaokroženo celoto in se lahko izvaja kot program za izpopolnjevanje oziroma kot program vseživljenjskega učenja. V letu 2019 ne predvidevamo izvedbe programov za izpopolnjevanje.

Doktorski študijski program tretje stopnje *Edukacija in menedžment v zdravstvu*

Doktorski študijski program *Edukacija in menedžment v zdravstvu* je bil akreditiran z odločbo NAKVIS št. 6033-304/2009/29 z dne 18. 6. 2015. Program je akreditiran do 30. 9. 2022.

To je prvi akreditirani program tretje stopnje v Sloveniji, ki je namenjen predvsem razvoju kariere diplomiranih medicinskih sester in drugih strokovnih kadrov v zdravstvu. Je interdisciplinarna nadgradnja visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje *Zdravstvena nega* ter magistrskega študijskega programa *Vzgoja in menedžment v zdravstvu*. Z doktorskim študijskim programom fakulteta razvija vertikalno izobraževanje na področju zdravstvenih ved s ciljem akademizacije in razvoja stroke.

Uvedba študijskega programa omogoča realizacijo potreb po interdisciplinarnih strokovnjakih, ki imajo poleg poglobljenega znanja bazičnega področja (zdravstvo) še znanje iz edukacije in menedžmenta ter izkazujejo usposobljenost za znanstvenoraziskovalno delo, ekspertno odločanje in za izvajanje sprejetih odločitev v kliničnem oziroma drugih z njim povezanih strokovnih okoljih.

Študij se izvaja kot izredni študij. Prvi študentje so bili vpisani v študijskem letu 2016/2017. Za študijsko leto 2019/2020 načrtujemo razpis 15 vpisnih mest za vpis v prvi letnik študijskega programa.

*Tabela 4: Osnovni podatki o doktorskem študijskem programu *Edukacija in menedžment v zdravstvu**

Ime študijskega programa:	Edukacija in menedžment v zdravstvu
Široko področje (Klasius P-I6)	09 – Zdravstvo in socialna varnost
Podrobno področje (Klasius P-I6):	0913 – Zdravstvena nega in babištvo
Raziskovalno področje (Frascati):	medicinske, družboslovne in humanistične vede
Raven SOK:	10
Raven EOK:	8
Raven EOVK:	tretja stopnja
Trajanje:	3 leta
Obseg:	180 ECTS
Vrsta:	doktorski študijski program
Klasius SRV:	št. 18202 - doktorsko izobraževanje
Strokovni naslov diplomanta:	doktorica znanosti oz. doktor znanosti
Akreditacija:	NAKVIS, odločba št. 6033-304/2009/29 z dne 18. 6. 2015. Program je akreditiran do 30. 9. 2022.

3.3.1.1 Podatki o študentih in diplomantih študijskih programov fakultete

Fakulteto v študijskem letu 2018/2019 obiskuje 468 študentov na vseh treh stopnjah študija.

Tabela 5: Število študentov v študijskih programih fakultete v študijskem letu 2018/2019

Program	Število študentov - redni študij	Število študentov - izredni študij	Skupaj
1. stopnja Zdravstvena nega	237	145	382
2. stopnja Vzgoja in menedžment v zdravstvu	-	45	45
2. stopnja Integrirana zdravstvena in socialna oskrba	-	13	13
3. stopnja Edukacija in menedžment v zdravstvu	-	28	28
Skupaj	237	231	468

Po visokoškolskem strokovnem študijskem programu 1. stopnje *Zdravstvena nega* so prvi študenti diplomirali v septembru 2011, ko je prva generacija vpisanih študentov zaključila 3. letnik študija. Do konca leta 2018 je diplomiralo 588 študentov.

Prva diplomantka študijskega programa 2. stopnje *Vzgoja in menedžment v zdravstvu* je svojo magistrsko delo zagovarjala leta 2012. Do konca leta 2018 je na fakulteti na študijskem programu 2. stopnje *Vzgoja in menedžment v zdravstvu* diplomiralo 44 diplomantov.

Študijski program 2. stopnje *Integrirana zdravstvena in socialna oskrba* se izvaja od študijskega leta 2018/2019, študijski program 3. stopnje *Edukacija in menedžment v zdravstvu* pa od študijskega leta 2016/2017.

3.3.1.2 Mobilnost visokošolskih učiteljev in študentov

Fakulteta je leta 2009 prvič pridobila Erasmus listino za visoko šolstvo, s čimer je bila dana osnova za mobilnost visokošolskih učiteljev in študentov. V letu 2014 smo pridobili novo listino, ki velja za obdobje 2014 - 2020.

Do konca leta 2018 smo podpisali sporazume o sodelovanju z 20 tujimi fakultetami. Fakulteta si bo tudi v letu 2019 prizadevala za nadgrajevanje sodelovanja s tujimi institucijami.

Fakulteta mednarodno dejavnost razvija, in sicer s/z:

- vzpostavljanjem novih institucionalnih povezav s tujimi visokoškolskimi zavodi,
- spodbujanjem mednarodne izmenjave študentov, visokošolskih učiteljev in sodelavcev,
- organiziranjem mednarodnih znanstvenih posvetov,
- spodbujanjem individualnih stikov pedagoških delavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev.

Do konca leta 2018 smo realizirali 20 mobilnosti študentov v okviru Erasmus+ programa (7 v letu 2018).

Doslej je na fakulteti prek Erasmus+ izmenjav gostovalo osem tujih študentov.

V letu 2019 načrtujemo izmenjave štirih študentov, nudili bomo ustrezne pogoje za gostovanje morebitnih zainteresiranih tujih študentov.

V letu 2019 načrtujemo odhod treh visokošolskih učiteljev na gostovanje na tuje visokošolske zavode, gostovanje najmanj dveh tujih visokošolskih učiteljev in druge oblike mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev.

Načrtovane aktivnosti na področju mednarodne mobilnosti prikazuje tabela 6.

Tabela 6: Načrtovane mobilnosti študentov in visokošolskih učiteljev v študijskem letu 2018/2019

	Načrtovane mobilnosti 2019
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini.	4
Število tujih študentov, ki opravljajo del študija v Sloveniji.	-
Število gostujočih tujih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo v pedagoškem procesu.	2
Število visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo kot gostujoči predavatelji v tujini.	3
Število visokošolskih sodelavcev, ki se izobražujejo v tujini.	-
Število gostujočih raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo prišli v Slovenijo.	-
Število raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo sodelovali pri realizaciji projektov v tujini.	-
Število vpisanih tujih študentov*.	3+1+12
Število skupnih študijskih programov.	
Število mednarodnih razvojnih projektov (število in FTE).	-
Delež predmetov, ki so bili/bodo izvedeni v tujem jeziku.	-

*1. stopnja + 2. stopnja + 3. stopnja v letu 2018/2019

3.3.2 Podatki o raziskovalni in razvojni dejavnosti

Konec leta 2018 je bilo v raziskovalno skupino fakultete vključenih 13 raziskovalcev, v letu 2019 bodo v raziskovalno skupino vključeni vsi zaposleni visokošolski učitelji.

Individualno raziskovalno delo zaposlenih se odraža v njihovih znanstvenih in strokovnih objavah. Zaposleni na fakulteti so v letu 2018 delovali na različnih raziskovalnih področjih: zdravstvena nega, vzgoja in izobraževanje, menedžment in drugih. Svojo znanstveno raziskovalno in strokovno dejavnost so predstavili predvsem na znanstvenih in strokovnih srečanjih.

V letu 2018 je raziskovalna skupina fakultete zbrala 752 točk, ki se glede na normative Sicris pretvorijo v točke za posamezna raziskovalna področja. V letu 2018 je število objav glede na preteklo obdobje nekoliko upadlo, pričakujemo pa večje število objav v letu 2019 kot rezultat številnih projektov, ki so v preteklem letu potekali na fakulteti.

Tabela 7: Vrednotenje bibliografskih kazalcev raziskovalne uspešnosti po metodologiji ARRS, ki odraža raziskovalno uspešnost vključenih raziskovalcev v zadnjih 5 letih

Kazalci	2018
Upoštevane točke	5603,13
A''	337,81
A'	898,52
A1/2	1013,63
C110	1050
C1max	108
h-indeks	20
A1	5,51
A3	2.72

Vir: Sicris, 28. 1. 2018

V letu 2019 ostaja cilj objava enega znanstvenega prispevka na zaposlenega raziskovalca. Prizadevali si bomo za nadaljnjo rast kazalnikov raziskovalne uspešnosti.

Fakulteta v letu 2019 načrtuje organizacijo 9. znanstvene konference z mednarodno udeležbo z naslovom »Celostna obravnava pacienta« (Holistic Approach to the Patient), ki bo 14. 11. 2019.

Fakulteta nadaljuje z izdajanjem Revije za zdravstvene vede (Journal of Health Sciences). Izhaja dvakrat letno. V letu 2017 je bila uvrščena na Seznam revij, ki niso vključene v mednarodne bibliografske baze podatkov, se pa upoštevajo pri kategorizaciji znanstvenih publikacij, ki ga vodi ARRS. V letu 2019 bo izdajanje revije sofinancirala ARRS. Tudi v prihodnje načrtujemo izdajo dveh števil letno.

Raziskovalno-razvojni projekti

Fakulteta letno sprejme Raziskovalno razvojni program Inštituta za znanstvenoraziskovalno dejavnost, v katerem opredeli izvajanje raziskovalno razvojnih aktivnosti. Večina aktivnosti poteka v skladu z načrtom, aktivnosti so se prilagajale izvedbi odobrenih sofinanciranih projektov. V letu 2018 je na fakulteti potekalo sedem sofinanciranih projektov, s čimer je fakulteta pridobila največ sredstev za sofinanciranje raziskovalnega dela doslej.

V letu 2018 je fakulteta prijavila projekte na 9 razpisov za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega dela. Na enem razpisu smo bili uspešni, dva sta še v fazi evalvacije.

Fakulteta redno spremlja aktualne razpise za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega dela, mednarodne mobilnosti, razvojne in založniške dejavnosti. V letu 2019 načrtujemo prijavo na razpise ŠIPK, PKP, Erasmus+KA2 in druge aktualne razpise.

Strokovno delo

Predavatelji in strokovni sodelavci se redno (aktivno in pasivno) udeležujejo strokovnih srečanj in izpopolnjevanj, kjer poglobljajo svoje strokovno znanje. Visokošolski učitelji s področja zdravstvene nege so prisotni v kliničnem okolju v času kliničnega usposabljanja, s čimer poglobljajo stik s klinično prakso in se izpopolnjujejo v kliničnem okolju na svojih predmetnih področjih.

Fakulteta za klinične mentorje vsako leto organizira strokovno usposabljanje. Podelimo tudi priznanja najboljšim kliničnim mentorjem.

Za visokošolske učitelje in strokovne sodelavce vsako študijsko leto organiziramo najmanj dve pedagoški konferenci.

Fakulteta je soorganizator strokovnega srečanja »Dnevi Marije Tomšič«, strokovnega srečanja ob svetovnem dnevu zdravja in tematskih okroglih miz.

Fakulteta bo z organizacijo in s soorganizacijo strokovnih srečanj nadaljevala tudi v letu 2019 in s temi aktivnostmi nadgrajevala povezave z različnimi subjekti družbenega okolja.

Vključevanje študentov v raziskovalno delo

Študente spodbujamo k raziskovalnemu delu, vključujemo jih v projekte PKP, ŠIPK in druge projekte, ki potekajo na fakulteti. Spodbujamo sodelovanje študentov (zlasti podiplomskih) na znanstvenih konferencah.

V letu 2019 se bodo študentje udeležili I. študentske konference v organizaciji Fakultete za zdravstvene vede Univerze v Mariboru.

3.4 Osnovni kadrovski podatki

Na dan 31. 12. 2018 je bilo na fakulteti zaposlenih 23 oseb v obsegu 16,70 FTE (primerjava z 31. 12. 2017: 21 oseb v obsegu 16,60 FTE): 12 visokošolskih učiteljev (7,40 FTE), ena visokošolska sodelavka (1,00 FTE), devet strokovno-administrativnih delavcev (7,80 FTE) in direktor (0,50 FTE).

V letu 2019, okvirno v mesecu septembru, načrtujemo tri nove zaposlitve, in sicer zaposlitev visokošolskega učitelja - docenta za področje Kvantitativne in kvalitativne metode (zaradi prenehanja delovnega razmerja visokošolske učiteljice za predmetno področje v mesecu februarju), visokošolskega učitelja - predavatelja za področje Zdravstvena nega (zaradi potrebe po kadrovske okrepitvi zaposlenih visokošolskih učiteljev za predmetno področje) in visokošolskega učitelja - docenta za področje Fizioterapija (zaradi predvidenega pričetka izvajanja novega visokošolskega strokovnega študijskega programa Fizioterapija s študijskim letom 2019/2020). Eni delavki, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za določen čas in nadomešča pomočnico tajnika na porodniškem dopustu, bo tekom leta 2019 pogodba prenehala. Upokojitev ne načrtujemo.

3.5 Podatki o sredstvih in premoženju, s katerimi razpolaga fakulteta

3.5.1 Finančna sredstva

Fakulteta v letu 2019 načrtuje skupne prihodke v višini 1.436.601,00 EUR (denarni tokovi), in sicer iz naslova koncesijske dajatve Republike Slovenije za študijsko dejavnost redne oblike študija na visokošolskem strokovnem študijskem programu prve stopnje Zdravstvena nega v višini 755.889,84 EUR in 228,49 EUR za interesno dejavnost študentov oziroma 52,63 % v skupnih načrtovanih prihodkih. Preostanek predstavljajo prihodki iz izvajanja nekoncesioniranih študijskih programov in iz druge tržne dejavnosti fakultete.

V letu 2019 načrtujemo skupne odhodke v višini 1.427.156,00 EUR (denarni tokovi). Odhodki študijske dejavnosti koncesioniranega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega so načrtovani v višini 949.446,00 EUR oziroma 66,53 % v skupnih načrtovanih odhodkih. Preostanek predstavljajo odhodki za izvajanje nekoncesioniranih študijskih programov in druge tržne dejavnosti fakultete.

Tabela 16: Finančni pogoji za leto 2019 (v EUR) po načelu denarnih tokov

	EUR	odstotek
SKUPAJ PRIHODKI	1.436.601	100 %
Prihodki za izvajanje javne službe	816.601	56,84 %
Prihodki od prodaje blaga in storitev na trgu	620.000	43,16 %
SKUPAJ ODHODKI	1.427.156	100 %
Odhodki za izvajanje javne službe	949.446	66,53 %
Odhodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	477.710	33,47 %
ANALIZA SREDSTEV ZA IRD		
SKUPAJ ODHODKI	1.427.156	100 %
sredstva namenjena za izobraževanje	1.425.156	99,86 %
sredstva IRD	2.000	0,14 %
sredstva IRD % od celotnih prihodkov		0,14
sredstva IRD % od prihodkov za izvajanje javne službe		0,24

3.5.2 Materialna sredstva

Fakulteta nima lastnih prostorov. Prostore za izvajanje organiziranega pedagoškega procesa (predavanja, vaje, klinične vaje, laboratorijske vaje in seminarji) v skupni površini cca 350 m² ji na podlagi sklenjene najemne pogodbe zagotavlja Klub za nadarjene učence. Hkrati ima v souporabi prostore Univerze v Novem mestu Fakultete za ekonomijo in informatiko v skupni površini 3000 m².

Za izvajanje organiziranega pedagoškega procesa (predavanja, klinične vaje, laboratorijske vaje in seminarji) ima fakulteta zagotovljene naslednje prostore (najem in souporaba):

- 6 predavalnic,
- računalniško učilnico,
- 2 kabineta za zdravstveno nego odraslega,
- kabinet za zdravstveno nego otroka in mladostnika,
- laboratorij za mikrobiologijo,
- garderobo za študente: opremljena je s 36 omaricami za preoblačenje študentov v uniforme,
- tri kabinete za redno zaposlene pedagoške delavce,
- upravne prostore (dekanat, tajništvo, pisarna tajnika, računovodstvo, sejna soba),
- referat za študentske zadeve.

Fakulteta bo v letu 2019 investirala v prostore cca. 100.000,00 EUR.

Fakulteta je od začetka izvajanja študijske dejavnosti (od leta 2007) nabavila opremo za izvajanje dejavnosti v skupni vrednosti 475.015,67 EUR in neopredmetenih osnovnih sredstev v skupni vrednosti 15.475,53 EUR. Fakulteta v letu 2019 načrtuje zamenjavo dotrajane opreme in nakup nove opreme za izvajanje študijske dejavnosti v višini cca. 125.472 EUR. Načrtovano nabavo bo fakulteta financirala s sredstvi, ustvarjenimi s tržno dejavnostjo.

3.6 Opis okolja, v katerem deluje fakulteta

Ustanovitev fakultete je bila v skladu s strateškimi cilji razvojne in kadrovske politike statističnih regij Jugovzhodne Slovenije in Spodnje posavske regije na področju zdravstva, zato je njeno ustanovitev podprlo združenje zdravstvenih zavodov dolnjske in posavske regije: Splošna bolnišnica Novo mesto, Zdravstveni dom Novo mesto, Splošna bolnišnica Brežice, Zdravstveni dom Brežice, Zdravstveni dom Krško, Zdravstveni dom Sevnica, Zdravstveni dom Metlika, Zdravstveni dom Črnomelj, Zdravstveni dom Trebnje, Dom starejših občanov Novo mesto, Dom starejših občanov Krško, Dom starejših občanov Trebnje, Dom starejših občanov Črnomelj, Dom starejših občanov Metlika, Terme Krka, d.o.o., Novo mesto in Terme Čatež d.d.

Zdravstvo se na območju omenjenih statističnih regij, tako kot v drugih delih Slovenije, pospešeno razvija. Ob ustanovitvi fakultete je bila v regijah izobrazbena struktura zaposlenih v zdravstvu daleč pod slovenskim povprečjem. Statistični podatki o izobrazbeni strukturi zdravstvenega kadra za leto 2017¹ kažejo, da je bilo v regiji Jugovzhodna Slovenija 1246 zaposlenih na področju zdravstvene nege: od tega 29,1 % diplomiranih medicinskih sester/diplomiranih zdravstvenikov, 2,7 % višjih medicinskih sester/višjih zdravstvenikov ter 68,2 % tehnikov zdravstvene nege.

V zdravstvenih zavodih poteka postopna prekvalifikacija še vedno najštevilnejših delovnih mest zdravstvenih tehnikov v diplomirane medicinske sestre. V državah EU je razmerje 70:30 v korist diplomiranih medicinskih sester.

Povezovanje fakultete in okolja je dvosmerno. Fakulteta je v kratkem obdobju svojega delovanja pozitivno vplivala na razvoj kadrov, stroke in institucij s področja zdravstva. K sodelovanju pri izvedbi študijskih programov smo povabili priznane strokovnjake iz lokalnega in širšega okolja, ki izpolnjujejo pogoje za izvolitev v naziv visokošolskega učitelja oziroma sodelavca. Postopno poskušamo povečevati število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev, saj smo mnenja, da lahko le z redno zaposlenimi zagotavljamo kakovosten razvoj fakultete.

Z leti delovanja fakultete se povečuje število pogodbenih učnih zavodov in njihova geografska razporeditev. K sodelovanju povabimo učne zavode iz regij in krajev, iz katerih prihajajo naši študenti. Želimo jim namreč omogočiti opravljanje klinične prakse blizu domačega kraja pri njihovih potencialnih delodajalcih. V letu 2019 bo imela fakulteta sklenjene pogodbe o sodelovanju z 71 učnimi zavodi po vsej Sloveniji. Za študijsko leto 2018/2019 predvidevamo izvajanje kliničnega usposabljanja v 55 učnih zavodih. V letu 2018 smo sklenili dogovore o

¹ Nacionalni inštitut za javno zdravje: Podatkovni portal. Pridobljeno 15.1.2019 s https://podatki.nijz.si/Selection.aspx?px_path=NIJZ%20podatkovni%20portal_5%20Viri%20v%20zdravstvu_1%20Izvajalci%20zdravstvene%20dejavnosti&px_tableid=BPI_TB01.px&px_language=sl&px_db=NIJZ%20podatkovni%20portal&rxid=3e2408e2-6b8c-4e75-a8f5-9d7841df5f8a

sodelovanju tudi z II organizacijami iz JV in Osrednje slovenske regije, ki izvajajo dejavnost fizioterapije in bodo sodelovale pri izvedbi praktičnega usposabljanja študentov fizioterapije.

Večina vpisanih študentov študijskega programa *Zdravstvena nega* prihaja iz JV Slovenije – 35,2 % (34,2 % RŠ, 37,2 % IŠ), četrtnina študentov – 26,4 % (22,8 % RŠ, 32,4 % IŠ) jih je iz Osrednje – slovenske regije, iz Spodnje posavske regije pa je delež študentov 16,7 % (16,0 % RŠ, 17,9 % IŠ).

Razmerje med študenti magistrskega študijskega programa *Vzgoja in menedžment v zdravstvu* pa je sledeče: 57,8 % jih prihaja iz JV Slovenije, 17,8 % iz Zasavske regije, 11,1 % iz Osrednje Slovenije, 8,9 % iz Spodnjeposavske regije. V primerjavi z lanskim študijskim letom je opaziti zmanjšanje deleža študentov iz Spodnjeposavske regije.

Študenti magistrskega študijskega programa *Integrirana zdravstvena in socialna oskrba* pa v največji meri prihajajo iz JV Slovenije - 46,1 %, 15,4 % pa iz Osrednje Slovenije, Spodnjeposavske regije in Savinjske regije.

Skoraj polovica študentov doktorskega študijskega programa *Edukacija in menedžment v zdravstvu* prihaja iz tujine (42,8 %), sledijo študenti iz Osrednje Slovenije (21,4 %) in JV Slovenije (17,8 %).

Vpetost visokošolskega zavoda v slovenski in mednarodni prostor

Fakulteta si prizadeva za dobro sodelovanje s slovenskimi visokošolskimi institucijami in za to, da bi postala enakopraven partner v evropskem visokošolskem prostoru. Je tvoren član slovenskega združenja samostojnih visokošolskih zavodov in ima podpisane sporazume o sodelovanju s 14 različnimi visokošolskimi in drugimi institucijami iz Slovenije in 20 visokošolskimi institucijami iz tujine.

V okviru teh sporazumov fakulteta izvaja zlasti prijave na razpise za sofinanciranje raziskovalne dejavnosti in mednarodno mobilnost.

V letu 2019 bo fakulteta nadaljevala z vzpostavljanjem stikov in z novimi domačimi in tujimi institucijami, zlasti z namenom krepitev mednarodnega sodelovanja in mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev in študentov.

3.7 Ključni poudarki iz programa dela za leto 2019

Program dela za leto 2019 je pripravljen na osnovi Strategije razvoja Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto 2016-2020. Uresničuje sprejeto poslanstvo, vizijo in vrednote ter šest strateških ciljev:

1. razvoj fakultete in študijskih programov,
2. zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela fakultete,
3. internacionalizacija in mednarodno sodelovanje,
4. krepitev raziskovalne dejavnosti,
5. družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem,
6. promocija zavoda.

Vsi strateški cilji so osnova za dolgoročne in kratkoročne cilje, ki so vključeni v program dela za leto 2019 in usmerjajo delovanje in razvoj fakultete. Ključni poudarki iz programa dela za leto 2019 so:

- *na področju izobraževalne dejavnosti:*
 - zagotavljati kakovostno izvajanje vseh obstoječih študijskih programov s priznanimi habilitiranimi učitelji ter s tem zagotoviti kakovostne diplomante, ki bodo dobro zaposljivi,
 - sodelovati z učnimi zavodi in s kliničnimi mentorji ter jim omogočiti vsakoletno izpopolnjevanje za kakovostno izvajanje mentorstva,
 - spodbujati razvoj visokošolskih učiteljev za horizontalno in vertikalno napredovanje ter krepiti dobre medosebne odnose,
 - sodelovati s strokovnjaki iz kliničnega okolja za izvajanje specialnih delov programa, ki vnašajo v program najsodobnejša znanja in razvojno raziskovalna spoznanja,
 - sodelovanje s študenti: zagotavljati dostopnost visokošolskih učiteljev, sodelovanje preko tutorjev, študentskega sveta,
 - vzpostaviti pogoje za izvajanje visokošolskega strokovnega študijskega programa Fizioterapija in začeti z izvajanjem tega študijskega programa;
- *na področju raziskovalne dejavnosti:*
 - krepiti individualno in timsko raziskovanje visokošolskih učiteljev;
 - spodbujati visokošolske učitelje za pisanje znanstvenih in strokovnih člankov ter za predstavljanje raziskovalnih dognanj na različnih domačih in mednarodnih srečanjih;
 - vključevati študente v raziskovalno delo;
 - izdajanje revije JHS;
 - organizacija mednarodne znanstvene konference;
- *na področju mednarodnega sodelovanja:*
 - nadgrajevati sodelovanje s sorodnimi institucijami v državah EU in zahodnega Balkana in omogočiti mednarodno izmenjavo študentov in visokošolskih učiteljev ter tako pridobivati in prenašati nova znanja in spoznanja za dejavnost zdravstvene nege iz razvitejših držav;
- *na področju kakovosti in razvoja fakultete:*
 - zagotoviti materialne in kadrovske pogoje za delovanje in razvoj fakultete ter izvajanje študijskih programov;
 - spremljanje kakovosti izvajanja obstoječih in novih študijskih programov;
 - uskladitev sistema kakovosti s sistemom kakovosti Univerze v Novem mestu.

4 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

Delovanje fakultete temelji na naslednjih zakonskih in drugih pravnih podlagah:

- Zakon o visokem šolstvu,
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011-2020,
- Direktiva 2005/36/ES Evropskega parlamenta in Sveta o priznavanju poklicnih kvalifikacij ter Direktiva 2013/55/EU Evropskega parlamenta in Sveta o spremembi Direktive 2005/36/ES o priznavanju poklicnih kvalifikacij in Uredbe (EU) št. 1024/2012 o upravnem sodelovanju prek informacijskega sistema za notranji trg (uredba IMI),
- Zakon o zavodih,
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih,
- Seznam strokovnih in znanstvenih naslovov in njihovih okrajšav,
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti,
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-I),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji,
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja,
- Zakon o ratifikaciji Konvencije o priznavanju visokošolskih kvalifikacij v evropski regiji,
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja,
- Zakon o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah,
- Odredba o seznamu poklicev v zdravstveni dejavnosti,
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov,
- Pravilnik o razvidu visokošolskih zavodov in zagotavljanju podatkov za eVŠ,
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu,
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu,
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji,
- Pravilnik o prilogi k diplomi,
- Zakon o knjižničarstvu,
- Pravilnik o pogojih za izvajanje knjižnične dejavnosti kot javne službe,
- Zakon o zdravstveni dejavnosti,
- Zakonu o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju,
- Zakon o pacientovih pravicah,
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov,
- Merila za prehode med študijskimi programi,
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS,
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih.

Delovanje fakultete poleg zakonov in na njihovi osnovi izdanih podzakonskih predpisov, zlasti s področja visokega šolstva, urejajo pravni akti fakultete. Z njimi so določene kompetence ter odgovornosti in pravice študentov in delavcev fakultete v procesih odločanja.

Temeljni pravni akti fakultete so:

- Akt o ustanovitvi visokošolskega zavoda – članice univerze Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede,
- Statut Univerze v Novem mestu in
- Statut Univerze v Novem mestu Fakultete za zdravstvene vede.

Ker je fakulteta ena od ustanovnih članic Univerze v Novem mestu, bo v letu 2019 ena izmed pomembnih nalog usklajevanje pravnih aktov fakultete s krovnimi akti Univerze v Novem mestu.

5 STRATEŠKI, DOLGOROČNI IN RAZVOJNI CILJI TER NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI

5.1 Strateški, dolgoročni cilji – ukrepi za njihovo doseg, izhodiščne in ciljne vrednosti ter kazalci spremljanja doseganja ciljnih vrednosti za leto 2019

Dolgoročni cilji temeljijo na potrebah stroke zdravstvene nege in okolja, zato fakulteta razvija študijske programe, s katerimi želi zagotoviti:

- vertikalno in horizontalno izobraževanje s ciljem akademizacije poklica za potrebe razvoja stroke in razvoja kakovostnega visokošolskega poučevanja,
- zviševanje stopnje izobrazbe v zdravstveni negi skladno z bolonjskimi stopnjami,
- kompetence diplomiranih medicinskih sester/diplomiranih zdravstvenikov za prevzemanje večje odgovornosti v zdravstvu,
- razvoj na dokazih temelječe zdravstvene nege in oskrbe,
- znanje diplomantov, ki bodo kompetentni izvajalci kakovostne, varne, humane in učinkovite zdravstvene nege.

Dolgoročni cilji, ki so bili v kontekstu razvoja fakultete definirani v strategiji za obdobje 2016-2020, so naslednji:

Cilj 1: razvoj fakultete in študijskih programov,

Cilj 2: zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela fakultete,

Cilj 3: internacionalizacija in mednarodno sodelovanje,

Cilj 4: krepitev raziskovalne dejavnosti,

Cilj 5: družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem,

Cilj 6: promocija zavoda.

Dolgoročni cilj št. 1: Razvoj fakultete in študijskih programov			
Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2018 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
Izvajanje Strategije razvoja fakultete za obdobje 2016-2020.	Uresničevanje Strategija razvoja fakultete za obdobje 2016 – 2020.	Veljaven dokument Strategija razvoja FZV NM za obdobje 2016 – 2020.	Uresničevanje poslanstva, vizije in strateških ciljev.
		Realizacija ciljev, zapisanih v Letnem programu dela 2018. Stabilna kadrovska struktura.	Uresničeni začrtani cilji opredeljeni v Strategiji razvoja FZV NM za obdobje 2016 – 2020. Upoštevanje vrednot.
Izvajanje akreditiranih študijskih programov.	Izvajanje akreditiranih študijskih programov ter zagotavljanje pogojev za izvedbo: viri financiranja, finančna sredstva, prostori, oprema, didaktična tehnologija, IKT.	Fakulteta ima akreditirane štiri študijske programe: (št. vpisanih v študijskem letu 2018/2019): 1. stopnja: Zdravstvena nega (381 študentov), 2. stopnja: Vzgoja in menedžment v zdravstvu (44 študentov), 2. stopnja: Integrirana zdravstvena in socialna oskrba (13 študentov), 3. stopnja: Edukacija in menedžment v zdravstvu (28 študentov). Zagotovljeni so ustrezni viri financiranja (koncesija, šolnine), ustrezna finančna sredstva, ustrezni prostori in oprema.	Kakovostno izvajanje vseh akreditiranih študijskih programov. Stabilno financiranje (koncesija, šolnine), ustrezni prostorski pogoji, ustrezna didaktična in IKT opremljenost .

Posodabljanje obstoječih študijskih programov.	Posodobitve študijskih programov.	Posodobljen visokošolski strokovni študijski program 1. stopnje Zdravstvena nega implementiran v vseh letnikih študijskega programa.	Posodabljanje študijskih programov v skladu z izsledki samoevalvacije.
	Posodobitve učnih načrtov.	Posodobitev študijskega programa Zdravstvena nega: -posodobitve devetih učnih načrtov. Posodobitve študijskega programa Vzgoja in menedžment v zdravstvu: -posodobitve dveh učnih načrtov.	Posodobitve učnih načrtov.
Razvoj novih študijskih programov.	Priprava elaborata študijskega programa. Akreditacija študijskega programa.	V postopku akreditacije: -visokošolski strokovni študijski program Fizioterapija, -magistrski študijski program Zdravstvena nega.	Akreditirana dva nova študijska programa.
Razvoj kadrov - zagotavljanje kadrovskega pogojev.	Zagotavljanje ustreznega števila zaposlenih za kakovostno izvedbo programa.	Konec leta 2018 – 12 redno zaposlenih visokošolskih učiteljev z veljavnimi habilitacijami v obsegu 7,4 FTE.	Stabilna kadrovska struktura za izvedbo študijskega programa.
	Vključevanje strokovnjakov iz kliničnega okolja v izvedbo specialističnih delov programa.	2018 – sodelovalo je 38 zunanjih sodelavcev - strokovnjakov iz kliničnega okolja z veljavnimi habilitacijami v obsegu 7,0 FTE (47,9 % izvedbe študijskega programa).	
Ustvarjanje pogojev za razvojno raziskovano delo (RR).	Delovanje Inštituta za znanstvenoraziskovalno dejavnost in Raziskovalne skupine v skladu s programom dela inštituta.	Delo poteka v skladu s programom in sofinanciranimi projekti. SICRIS kazalniki raziskovalne uspešnosti so zadovoljivi, vendar nekoliko nižji glede na pretekla leta. Vzpostavljena RR sodelovanja z drugimi raziskovalnimi skupinami in organizacijami.	Vključevanje vseh zaposlenih pedagoških delavcev v delo RS in povečanje števila točk SICRIS.
	Vključevanje vseh zaposlenih v raziskovalno delo na fakulteti.	Ob koncu 2018 v raziskovalno skupino vključenih 13 članov.	Sodelovanje z raziskovalnimi skupinami drugih institucij oz. iz tujine.
Podaljševanje akreditacije zavoda in študijskih programov.	Zunanje presoje NAKVIS.	Akreditacija je veljavna do 30. 9. 2023.	Podaljšanja akreditacij institucije oziroma že akreditiranih študijskih programov niso predvidena.
Dolgoročni cilj št. 2: Zagotavljanje in izboljšanje sistema kakovosti dela fakultete			
Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika za leto 2019 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
Izvedba celovitega sistema kakovosti.	Vodenje sistema kakovosti v skladu s poslovnikom kakovosti.	Delovanje sistema kakovosti v skladu s poslovnikom kakovosti.	Delovanje sistema kakovosti v skladu s poslovnikom kakovosti.
	Izvajanje notranje kontrole kakovosti.	Sprejeto Samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2016/2017.	Javno objavljena Samoevalvacijska poročila za pretekla študijska leta.
	Izvajanje ukrepov in priporočil za dvig kakovosti.	Sprejem ukrepov za dvig kakovosti in spremljanje realizacije.	Sprejem ukrepov za dvig kakovosti in spremljanje realizacije.
	Skrb za ravnanje v skladu z etičnimi standardi.	Uresničevanje določil etičnega kodeksa.	Uresničevanje določil etičnega kodeksa.
Uskladitev sistema kakovosti fakultete s sistemom kakovosti	Fakulteta je ustanovna članica Univerze v Novem mestu.	Delovanje fakultete v skladu s sistemom kakovosti, usklajenim s krovnim sistemom	

	Univerze v Novem mestu.	Sodelovanje predstavnikov fakultete v senatu Univerze v Novem mestu.	kakovosti Univerze v Novem mestu.
Zagotavljanje materialnih pogojev za izvedbo študijskih programov.	Podaljšanje koncesijske pogodbe za študijski program Zdravstvena nega. Ustrezen vpis študentov v študijske programe.	Stabilni viri financiranja . Fakulteta izvaja redni študij Zdravstvena nega na podlagi koncesijske pogodbe. Zadovoljiv vpis izrednih študentov v študijske programe brez koncesije.	Ohraniti stabilnost virov financiranja in kakovost materialnih pogojev za izvedbo študijskih programov.
	Materialni pogoji (viri financiranja, finančna sredstva, prostori, oprema, IKT ...).	Ustrezni prostorski pogoji. Ustrezna didaktična in IKT opremljenost.	Ohraniti stabilnost virov financiranja in kakovost materialnih pogojev za izvedbo študijskih programov.
Razvoj kadrov.	Visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami.	Ustrezna kadrovska struktura za izvajanje akreditiranih programov Vsi visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami	Ustrezna kadrovska struktura za izvajanje akreditiranih študijskih programov. Vsi visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami.
	Izobraževanje zaposlenih. Nadgrajevanje pedagoške usposobljenosti visokošolskih učiteljev.	2 izobraževanja za pedagoške delavce. Predavatelji so prisotni v kliničnem okolju v večjem obsegu v času kliničnega usposabljanja in na dodatnem usposabljanju. 1 zaposleni je vpisan na doktorski študij.	Zaposleni visokošolski učitelji vključeni v različne oblike izobraževanja. Visokošolski učitelji s področja ZN z veljavnimi licencami. Redna organizacija pedagoških konferenc.
	Izobraževanje zunanjih sodelavcev.	2 izobraževanja za pedagoške delavce. Eno izobraževanje za klinične mentorje: udeležba 123 kliničnih mentorjev iz 18 učnih zavodov.	Vsakoletna organizacija izobraževanja za klinične mentorje.
Kakovostno izvajanje akreditiranih študijskih programov.	Prehodnost študentov po programu.	2018 – delež prehodnosti iz prvega v drugi letnik generacije 2017/2018 znaša 57,5 % (RŠ) oz. 60,3 % (IŠ).	Izvajanje ukrepov za višjo prehodnost študentov - cilj je prehodnost v deležu nad 65 %.
	Stopnja/delež generacije, ki diplomira v roku (čas trajanja študijskega programa + eno leto).	Delež čiste generacije, ki je diplomirala v roku v študijskem letu 2017/2018 je 32,9 % (RŠ) oz. 37,5 (IŠ) - vpisani v letu 2014/2015.	Povečevanje števila študentov, ki zaključijo študij v predvidenem roku (4 letih) - cilj: 40 % študentov.
	Spremljanje obremenjenosti študentov.	Spremljanje v okviru samoevalvacije in ukrepi za uravnavanje obremenjenosti, uvajanje prenovljenega programa.	Razbremenitev študentov s posodobitvijo obstoječega študijskega programa I. stopnje Zdravstvena nega.
	Izboljševanje sodelovanja z institucijami s področja zdravstva.	61 sklenjenih pogodb o izvajanju kliničnega usposabljanja. V letu 2018 sodelovanje s 44 učnimi zavodi. Zaposlen koordinator KU v obsegu 0,4 FTE.	Zagotavljanje zadostnega števila učnih zavodov za izvedbo kliničnega usposabljanja.
	Uporaba sodobnih aktivnih oblik poučevanja in učenja.	2018 – predavatelji se poslužujejo sistema Moodle pri 16 predmetih. Uporaba iPad aplikacij za poučevanje pri predmetu NMP. Nabava večjega števila iPad naprav za uporabo pri vajah.	Permanentno uvajanje in uporaba aktivnih oblik poučevanja in učenja.
	Spodbujanje kakovostne izvedbe kliničnega usposabljanja.	Kakovostno izvajanje kliničnega usposabljanja v sodelovanju s kakovostnimi učnimi zavodi in kliničnimi mentorji – spremljanje izvajanja KU	Kakovostno izvajanje kliničnega usposabljanja v sodelovanju s kakovostnimi učnimi zavodi in kliničnimi

		Izvedba izobraževanja za klinične mentorje četrti izbor naj mentorjev kliničnega usposabljanja	mentorji. Izbor naj mentorjev kliničnega usposabljanja.
	Število strokovnjakov iz kliničnega okolja, vključenih v izvedbo akreditiranih študijskih programov.	2018 – sodelovalo je 38 zunanjih sodelavcev - strokovnjakov iz kliničnega okolja z veljavnimi habilitacijami v obsegu 7,0 FTE (47,9 % izvedbe študijskega programa).	Stalno vključevanje strokovnjakov iz prakse (kliničnega okolja) vsaj v deležu 20 % vseh delavcev za izvedbo študijskih programov.
Sodelovanje s študenti.	Dostopnost visokošolskih učiteljev/sodelavcev.	Imenovanje visokošolskih učiteljev – tutorjev posameznih letnikov. Izvajanje tutorskih sestankov in drugih oblik podpore študentom.	Permanentna in takojšnja pomoč in svetovanje študentom.
	Delovanje predstavnikov študentov v organih fakultete.	Formiran študentski svet, izvoljeni predstavniki v posamezne organe fakultete.	Aktivno vključevanje študentov v organe fakultete (študentski svet, senat, akademski zbor).
	Obštudijska dejavnost.	Program obštudijske dejavnosti za tekoče študijsko leto realiziran.	Realizacija programa obštudijskih dejavnosti v tekočem študijskem letu.
Spodbujanje dobrih odnosov med zaposlenimi in sodelavci.	Zadovoljstvo zaposlenih.	Izvedene ankete o zadovoljstvu zaposlenih in letni delovni razgovori.	Izraženo zadovoljstvo zaposlenih ob analizi ugotovitev letnih delovnih razgovorov.
Skrb za karierni razvoj študentov.	Karierni center.	Senat je potrdil program dela kariernega centra, aktivnosti realizirane v skladu s programom. Kadrovska okrepitev kariernega centra.	Delujoč karierni center
	Spremljanje zaposljivosti diplomantov.	2018 – eno leto po diplomiranju je zaposlenih 91 % anketiranih diplomantov.	Redno spremljanje zaposljivosti diplomantov.
	Spremljanje kompetenc diplomantov.	Izvedba ankete o kompetencah diplomantov kaže zadovoljive ocene pridobljenih kompetenc.	Izvedba v letu 2018 in 2020.
Dolgoročni cilj št. 3: Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje			
Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2018 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
Podpisi sporazumov o sodelovanju z evropskimi visokošolskimi institucijami.	Podpisani sporazumi.	20 sporazumov o sodelovanju s tujimi inštitucijami – 2 dogovora podpisana v letu 2018.	Vsako študijsko leto podpis sporazuma z vsaj enim (1) novim partnerjem.
Mednarodna mobilnost .	Zagotavljanje sredstev za izvedbo mednarodne mobilnosti.	Uspešna prijava na razpis Erasmus+KA1 za sofinanciranje mobilnosti (za obdobje 2019-2020).	
	Vključevanje visokošolskih učiteljev v mednarodno izmenjavo.	Izvajanje mednarodne izmenjave visokošolskih učiteljev: -štiri gostovanja v tujini preko Erasmus programa.	Vsakoletno vključevanje visokošolskih učiteljev v mednarodno mobilnost
	Mednarodna izmenjava študentov.	Informiranje študentov o možnostih izmenjave. Organizacija mobilnosti za študente – 4 gostovanja za namen prakse: -2 gostovanji za namen študija (3 mesece), -1 celoletno gostovanje za namen študija.	Vsakoletno vključevanje študentov v mednarodno mobilnost.
Internationalizacija doma.	Vključevanje gostujočih predavateljev iz tujine in tujih strokovnjakov iz okolja v študijski program.	6 gostujočih predavateljev je v letu 2018 izvedlo 17 predavanj z različnimi vsebinami.	Vsako leto vsaj eno gostujoče predavanje predavatelja iz tujine.
	Spodbujanje učenja in uporabe strokovnega tujega jezika.	Strokovni tuj jezik se izvaja kot obvezni predmet, lahko pa tudi kot izbirni predmet. Izbirni predmet je izbran v letu 2018/19.	Strokovni tuj jezik se izvaja kot obvezni in izbirni predmet.

	Predstavitve izkušenj študentov na izmenjavi v tujini.	Sprotno obveščanje študentov o aktivnostih mobilnosti, okrogla miza izvedena v marcu 2018 in novembru 2018 s predstavitvijo izkušenj študentov na izmenjavi.	Implementacija sprememb, nadgradenj mednarodnih standardov in smernic v študijske programe.
Izvajanje raziskav v sodelovanju z drugimi raziskovalnimi organizacijami v tujini.	Mednarodni projekt oz. raziskava.	Vključenost v projekt Erasmus+ KA2 (OHS). Prijava šestih projektov na mednarodne razpise v sodelovanju s tujimi partnerji. Noben od teh ni sprejet za sofinanciranje.	Vsaj eno partnerstvo v projektu oz. ena (1) raziskava s partnerji iz tujine na leto.
Dolgoročni cilj št. 4: Krepitev raziskovalne dejavnosti			
Ukrep (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2018 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
Izvedba temeljnih / razvojnih / aplikativnih raziskav in projektov – raziskovalno delo zaposlenih.	Temeljna / razvojna / aplikativna raziskava. Raziskovalni projekt.	Opredeljeni razvojno raziskovalni projekti v razvojnem načrtu fakultete. Izvajanje raziskovalne dejavnosti v skladu z razvojnim načrtom fakultete.	Izvajanje raziskovalne dejavnosti v skladu z razvojnim načrtom fakultete.
Publiciranje dognanj raziskovalnega dela.	Znanstvene objave. Članki v revijah s SCI in SSCI.	10 izvornih znanstvenih člankov v znanstvenih revijah. Štirje članki, indeksirani v bazi WoS, osem v SCOPUS.	Vsaj en (1) znanstveni članek na raziskovalca letno. Vsaj en znanstveni članek v reviji z SCI in SSCI letno.
Organizacija in izvedba mednarodnega znanstvenega srečanja.	Mednarodni znanstveni simpozij.	Organizacija 8. znanstvene konference z mednarodno udeležbo.	Vsako leto ena (1) mednarodna znanstvena konferenca.
Udeležba učiteljev na znanstvenih srečanjih in predstavitve rezultatov individualnih raziskav.	Predstavitve dognanj individualnega raziskovalnega dela.	Redne udeležbe zaposlenih na znanstvenih srečanjih. Vsak visokošolski učitelj udeležen na vsaj eni znanstveni konferenci (skupno 23 aktivnih udeležb).	Vsak zaposleni visokošolski učitelj se vsaj enkrat letno (1) aktivno udeleži znanstvene konference.
Vključevanje raziskovalnega dela v pedagoški proces.	Posodobitve pri učnih vsebinah. Prisotnost študentov na konferencah.	Navezovanje raziskovalnega dela s pedagoškim procesom. Sodelovanje študentov v projektih kot nadgradnja pedagoškega procesa. Obvezna prisotnost študentov na konferenci UNM FZV.	Posodabljanje učnih vsebin glede na izsledke raziskovalnega dela.
Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti.	Izvedba in predstavitve projektne ali aplikativne raziskovalne naloge.	Sodelovanje dodiplomskih, magistrskih in doktorskih študentov na konferencah (na konferenci UNM FZV: 17, študentski konferenci: 9, konferenci UNM FPUV 5). 21 študentov je sodelovalo na projektih PKP in ŠIPK. 20 študentov je sodelovalo v projektu LAS. 2 študenta sta sodelovala pri projektu Erasmus+KA2.	Predstavitve projektne raziskovalne naloge študentov dodiplomskega, magistrskega in doktorskega študija. Vsakoletni izbor najboljših diplomskih oz. magistrskega dela.
	Spodbujanje kakovostnih raziskav v okviru diplomskih nalog in magistrskih del.	Izbor najboljših diplomskih oz. magistrskih naloge.	
Prijava na javne razpise za projekte.	Razpisi nacionalnih ministrstev ali agencij oz. EU razpisi.	V letu 2018 je bilo realiziranih 9 prijav (12 projektov) na razpise za sofinanciranje raziskovalnega dela. Odobrena je bila prijava treh projektov na razpis PKP. Dva razpisa sta še v postopku evalvacije.	Izdelana in oddana vsaj ena (1) prijava na razpis letno.
Vrednotenje raziskovalne uspešnosti.	Kazalniki raziskovalne uspešnosti (pravilnik ARRS).	A1 za leto 2018 je 5,51; povprečna A1 v obdobju od 2016 je 7,59.	Ciljna vrednost A1 >7.

Dolgoročni cilj št. 5: Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem			
Ukrepi (naloge) za dosego dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2018 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
Vpetost fakultete v strokovno okolje.	Strokovno srečanje, promocijska ali zdravstveno-vzgojna aktivnost.	Strokovna srečanja: -ob dnevu medicinskih sester, -ob svetovnem dnevu zdravja, -Dnevi Marije Tomšič. Dogodki/aktivnosti: -ob dnevu boja proti Diabetesu, -ob dnevu boja proti AIDS-u.	Vsakoletna obeležitev pomembnih dni za zdravstvo.
Sodelovanje z nacionalnimi in regijskimi društvi in združenji.	Udeležba na organiziranih dogodkih društev in združenj. Sodelovanje pri aktivnostih društev in združenj.	Udeležba na dogodkih Zbornice-zveze. Udeležba na krvodajalskih akcijah, vključevanje v delo prostovoljcev. Sodelovanje z društvi bolnikov.	Aktivno sodelovanje z Zbornico – zvezo, društvom medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov NM, OZRK NM...
Organizacija znanstvene konference.	Znanstvena konferenca.	2018 – 8. znanstvena konferenca z mednarodno udeležbo : -106 udeležencev , -73 predstavljenih prispevkov, -17 prispevkov iz tujine.	Vsakoletna organizacija znanstvene konference.
Izdajanje znanstvenih publikacij.	Znanstvena revija JHS, druge znanstvene publikacije.	Znanstvena revija JHS izhaja četrto leto. Revija uvrščena na seznam ARRS. Izdaja zbornika prispevkov 7. znanstvene konference.	Redno izdajanje revije JHS (dve številki letno). Letno izdajanje zbornika prispevkov znanstvene konference.
Sklepanje sporazumov o sodelovanju z institucijami v Sloveniji.	Število sporazumov in sodelovanj z visokošolskimi organizacijami, društvi in podjetji v Sloveniji.	14 sporazumov o sodelovanju z visokošolskimi organizacijami, društvi in podjetji v Sloveniji.	Redno sodelovanje z institucijami v Sloveniji in sklepanje sporazumov o sodelovanju.
Razvijanje družbene odgovornosti študentov.	Prostovoljske in druge aktivnosti študentov.	Redno sodelovanje študentov v različnih prostovoljskih aktivnostih. Organizacija zbiralne akcije. Študenti so v letu 2018 sodelovali na 38 občudijških dogodkih.	Vsakoletna vključenost študentov v občudijške dejavnosti in spodbujanje k prostovoljstvu.
Dolgoročni cilj št. 6: Promocija zavoda			
Ukrepi (naloge) za dosego dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2018 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
Obveščanje medijev o delu in razvoju fakultete.	Objave v medijih.	V medijih obeleženi vsi pomembnejši dogodki fakultete; objave na televiziji Vaš Kanal, Lokalno.si in Radio Krka. Objave tudi v Utripu.	Sprotno obveščanje medijev o pomembnih mejnikih razvoja šole.
Organizacija informativnih dni.	Informativni dan.	Vsakoletna organizacija informativnih dni: februarja za dodiplomski študij, junija in septembra za magistrski študij.	Informirani kandidati za študij.
Odpiranje fakultete širši javnosti.	Število dogodkov, namenjenih širši javnosti. Število udeležencev na dogodkih, organiziranih za javnost.	Organizacija dnevov odprtih vrat. 2 okrogli mizi, odprti za javnost. Okrog 200 udeležencev, pretežno srednješolcev in članov društev bolnikov. Delavnice Kariernega centra odprte za širšo javnost.	Redno izvajanje aktivnosti za širšo javnost.

Sodelovanje na sejnih ali promocijskih akcijah v Sloveniji in tujini.	Predstavitve na srednjih šolah, sejmih (Informativa).	Predstavitve na centru srednjih šol, na Gimnaziji Novo mesto, na Srednji zdravstveni šoli Ljubljana. Predstavitve na sejmu Informativa. Oglaševanje na spletu in v medijih.	Redno izvajanje promocije študijskih programov.
Obveščanje učnih zavodov in drugih zdravstvenih ustanov ter partnerskih ustanov v tujini o vpisih v študijske programe fakultete.	Aktivnosti za informiranje učnih zavodov.	Ob razpisu študijskih programov posredovanje informacij o programih. Objava informacije o študijskih programih v reviji JHS in zborniku konference.	Informiranost učnih zavodov o študijskih programih.

5.2 Razvojni cilji – ukrepi za njihovo doseg, izhodiščne in ciljne vrednosti ter kazalci spremljanja doseganja ciljnih vrednosti za leto 2019

Razvojni cilji so zastavljeni na področju dviga kakovosti izvedbe študijskih programov ter vsebujejo elemente internacionalizacije in sodelovanja z okoljem.

Razvojni cilj »Dvig kakovosti izvajanja študijskega programa zdravstvena nega za zagotavljanje ustrezne prehodnosti študentov in uspešnega zaključevanja študija« je načrtovan v skladu z načrtom razvojnih ciljev po koncesijski pogodbi za obdobje 2017-2020

Tabela 8: Razvojni cilji za leto 2019 glede na ciljne vrednosti do leta 2020

Razvojni cilj	Ukrep/i za doseganje razvojnega cilja	Kazalci	Izhodiščna vrednost leto 2018	Ciljna vrednost leto 2019	Ciljna vrednost leto 2020
Posodobitev programskega sistema za vodenje evidenc in organiziranje pedagoškega procesa.	Storitev zagotavljanja delovanja sistema podpore referata.	Kompatibilnost informacijskega sistema fakultete z eVŠ.	Nakup strojne in programske opreme, ki bo zagotavljala kompatibilnost s sistemom eVŠ (VIS).	Prehod na delo z novim programom (VIS).	Delovanje programske opreme, ki zagotavlja kompatibilnost sistema z eVŠ.
	Izobraževanje zaposlenih za uporabo novih programskih orodij.	Zadovoljstvo študentov z dostopnostjo do informacij.	Ugotavljanje zadovoljstva študentov z dostopnostjo do informacij.	Spremljanje zadovoljstva študentov z dostopnostjo do informacij.	Zadovoljstvo študentov z dostopnostjo do informacij na enaki ravni.
Dvig kakovosti izvajanja študijskega programa Zdravstvena nega za zagotavljanje ustrezne prehodnosti študentov in uspešnega zaključevanja študija.	Ukrepi za zagotavljanje ustrezne prehodnosti študentov iz 1. v 2. letnik: uporaba sodobnih aktivnih oblik poučevanja in učenja ter posodobitev didaktičnih pripomočkov za poučevanje anatomije.	Uspešnost opravljanja izpita Anatomija, fiziologija in patologija.	Nakup novih didaktičnih pripomočkov za predmet Anatomija (iPad, modeli).	Uporaba novih didaktičnih pripomočkov pri izvedbi predmeta. Spremljanje uspešnosti opravljanja kolokvijev (kot predpogoja za pristop k delnemu izpitu iz Anatomije) in izpitov pri predmetu Anatomija.	Večja uspešnost opravljanja kolokvijev (nad 65% na prvem roku) in izpita iz Anatomije.
		Zadovoljstvo študentov z izvedbo predmeta Anatomija, fiziologija in patologija.	Spremljanje zadovoljstva študentov s predmetom Anatomija.	Spremljanje zadovoljstva študentov s predmetom Anatomija.	Večje zadovoljstvo študentov z izvedbo predmeta Anatomija.

Internacionalizacija programa: uvajanje novih izbirnih vsebin v študijski program v sodelovanju s tujimi predavatelji/partnerskimi institucijami; priprava učnih načrtov za nove predmete; organizacija gostovanja tujega predavatelja za sodelovanje pri izvedbi.	Število študentov, ki se bodo udeležili izbirnih vsebin v izvedbi tujih predavateljev.	Priprava učnih načrtov in dopolnitev študijskega programa z novimi izbirnimi vsebinami.	Ponudba novih izbirnih vsebin. Spremljanje zadovoljstva študentov z izbirnimi vsebinami.	20 študentov pri izbirnih vsebinah v izvedbi tujega predavatelja v posameznem študijskem letu.
	Zadovoljstvo študentov z izvedbo novih izbirnih vsebin.	Spremljanje zadovoljstva študentov z izbirnimi vsebinami.		Visoko zadovoljstvo študentov z izvedbo novih izbirnih vsebin (nad 3,5).
Krepitev kariere orientiranosti študentov: vključevanje študentov v izvenštudijske aktivnosti in krepitev delovanja Kariernega centra fakultete.	Število študentov, ki se bodo udeležili organiziranih obštudijskih dejavnosti.	Študenti se udeležijo konference študentov zdravstvenih ved, tekmovanja iz prve pomoči, tekmovanja Best CPR Team.	Udeležba študentov na dogodkih; vključevanje študentov v druga tekmovanja in strokovna srečanja	Vsakoletna udeležba študentov na navedenih dogodkih; vključevanje študentov v druga tekmovanja in strokovna srečanja
	Kadrovska okrepitev delovanja Kariernega centra.	Vzpostavitev pogojev za kadrovsko pokritost delovanja Kariernega centra – zaposlitev vodje Kariernega centra v obsegu 0,3 FTE.	Izvajanje programa dela Kariernega centra.	Kadrovska pokritost delovanja Kariernega centra v obsegu 0,3 FTE, organizacija, izvedba in evidenca vseh načrtovanih aktivnosti Kariernega centra.
Sodelovanje strokovnjakov iz okolja pri izvedbi študijskega programa in na dogodkih fakultete. Vsakoletna organizacija mednarodne znanstvene konference, izobraževanja za klinične mentorje in drugih strokovnih srečanj.	Število tujih strokovnjakov, ki bodo sodelovali pri izvedbi dogodkov.	En (1) vabljen tuji predavatelj na konferenci.	Najmanj en (1) vabljen tuji predavatelj na konferenci.	2 vabljeni tuja predavatelja na konferenci
	Število domačih strokovnjakov, ki bodo sodelovali pri izvedbi dogodkov.	13 strokovnjakov je sodelovalo na znanstvenih in strokovnih srečanjih na fakulteti.	Najmanj 8 strokovnjakov, vabljenih na znanstvena in strokovna srečanja na fakulteti.	Najmanj 9 strokovnjakov, vabljenih na znanstvena in strokovna srečanja na fakulteti.
	Število udeležencev na dogodkih.	Evidentiranje udeležencev na dogodkih.	Evidentiranje udeležencev na dogodkih.	Evidentiranje udeležencev na dogodkih.
Spodbujanje raziskovalnega dela na fakulteti in vključevanje študentov v projektno delo.	Krepitev internih raziskovalnih projektov in spodbujanje vključevanja študentov v te projekte - sredstva za materialne stroške.	V projekte vključenih 43 rednih študentov prve stopnje (18,4% od 234 študentov, vpisanih v študijskem letu 2017/18).	Najmanj 5% študentov, vključenih v raziskovalne in razvojne projekte na fakulteti.	Najmanj 5% študentov, vključenih v raziskovalne projekte na fakulteti.
	Koordinacija aktivnosti in mentorstvo študentov, vključenih v interne projekte.	Opredelitev 0,2 FTE za koordinacijo raziskovalnega dela študentov.	Opredelitev 0,2 FTE za koordinacijo raziskovalnega dela študentov.	Opredelitev 0,2 FTE za koordinacijo raziskovalnega dela študentov.

Razvoj novih študijskih programov	Magistrski študijski program Integrirana zdravstvena in socialna oskrba.	Izvajanje programa, število vpisanih študentov.	Izvedba razpisa za vpis. Začetek izvajanja v študijskem letu 2018/2019.	Spremljanje kakovosti izvajanja študijskega programa. Vpis druge generacije.	Prva generacija študentov vpisana v absolventski staž.
	Visokošolski strokovni študijski program Fizioterapija	Izvajanje programa, število vpisanih študentov.	Oddaja vloge za akreditacijo na NAKVIS, dopolnitve študijskega programa v postopku akreditacije.	Akreditacija študijskega programa. Vpis prve generacije študentov.	Prva generacija študentov vpisana v študijskem letu 2019/2020.
	Magistrski študijski program Zdravstvena nega		Oddaja vloge za akreditacijo.	Akreditacija študijskega programa.	Prva generacija študentov vpisana v študijskem letu 2012/2021.

5.3 Načrt izvajanja študijske dejavnosti v letu 2019

V študijskem letu 2019/2020 načrtujemo razpis vpisnih mest v študijske programe v enakem obsegu kot v preteklem letu. Prvič bomo razpisali visokošolski strokovni študijski program I. stopnje *Fizioterapija*, za katerega načrtujemo 30 vpisnih mest za izredni študij.

Tabela 9: Število načrtovanih razpisanih mest za vpis v prvi letnik za študijsko leto 2019/2020 v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik

Študijski program	Vrsta programa	Število razpisanih vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v I. letnik za študijsko leto 2018/19	Število študentov, ki so v študijskem letu 2018/19 prvič vpisani v I. letnik študijskega programa (Slovenci in EU)	Načrtovano število razpisa vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v I. letnik za študijsko leto 2019/20
Zdravstvena nega – redni študij*	Visokošolski strokovni, I. stopnja	70	70	70
Zdravstvena nega – izredni študij	Visokošolski strokovni, I. stopnja	70	61	70
Fizioterapija – izredni študij	Visokošolski strokovni, I. stopnja	-	-	30
Vzgoja in menedžment v zdravstvu	Magistrski, II. stopnja	30	22	30
Integrirana zdravstvena in socialna oskrba	Magistrski, II. stopnja	30	13	30
Edukacija in menedžment v zdravstvu	Doktorski, III. stopnja	15	10	15

*izvajanje programa po pogodbi o koncesiji

Na osnovi vpisa in prehodnosti študentov pred začetkom študijskega leta pripravimo načrt izvajanja študijske dejavnosti s predvidenim številom skupin za izvedbo seminarских vaj, laboratorijskih vaj in kabinetnih vaj glede na normative za oblikovanje skupin. Razpored študentov v skupine je določen v začetku študijskega leta. Razpored študentov na klinično usposabljanje je določen v mesecu novembru.

6 KRATKOROČNI/LETNI CILJI IN UKREPI OZIROMA NALOGE, S KATERIMI BODO TI CILJI DOSEŽENI

Kratkoročni cilj št. 1: Razvoj fakultete in študijskih programov			
Ukrepi (naloge) za doseg kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2018 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019
Izvajanje Strategije razvoja fakultete za obdobje 2016-2020.	Uresničevanje strategija razvoja fakultete za obdobje 2016 – 2020.	Veljaven dokument Strategija razvoja FZV NM za obdobje 2016 – 2020.	Uresničevanje poslanstva in vizije fakultete, sprejetih vrednot, uresničevanje strategije razvoja. Dopolnitev vizije in strategije z ozirom na vključitev v Univerzo v Novem mestu Seznanjanje zaposlenih in študentov s strategijo fakultete na organiziranih sestankih in zborih.
		Realizacija ciljev, zapisanih v Letnem programu dela 2018. Stabilna kadrovska struktura	Realizacija ciljev, zapisanih v Letnem programu dela 2019.
Izvajanje akreditiranih študijskih programov.	Izvajanje akreditiranih študijskih programov ter zagotavljanje pogojev za izvedbo: viri financiranja, finančna sredstva, prostori, oprema, didaktična tehnologija, IKT.	Fakulteta ima akreditirane štiri študijske programe (št. vpisanih v študijskem letu 2018/2019): 1. stopnja: Zdravstvena nega (381 študentov), 2. stopnja: Vzgoja in menedžment v zdravstvu (44 študentov), 2. stopnja: Integrirana zdravstvena in socialna oskrba (13 študentov), 3. stopnja: Edukacija in menedžment v zdravstvu (28 študentov). Zagotovljeni so ustrezni viri financiranja (koncesija, šolnine), ustrezna finančna sredstva, ustrezni prostori in oprema.	Izvajanje vseh razpisanih študijskih programov. Ustrezen vpis v študijske programe. V letu 2019/2020 tudi prvič vpis v visokošolski strokovni študijski program Fizioterapija.
Posodabljanje obstoječih študijskih programov.	Posodobitve študijskih programov.	Posodobljen visokošolski strokovni študijski program 1. stopnje Zdravstvena nega implementiran v vseh letnikih študijskega programa.	Spremljanje učinkov prenove študijskega programa Zdravstvena nega.
	Posodobitve učnih načrtov.	Posodobitve študijskega programa Zdravstvena nega: -posodobitve devetih učnih načrtov. Posodobitve študijskega programa Vzgoja in menedžment v zdravstvu: -posodobitve dveh učnih načrtov.	Posodobitve učnih načrtov glede na pobude nosilcev predmetov.
Razvoj novih študijskih programov.	Priprava elaborata študijskega programa. Akreditacija študijskega programa.	V postopku akreditacije : -visokošolski strokovni študijski program Fizioterapija, -magistrski študijski program Zdravstvena nega.	Akreditacija visokošolskega strokovnega študijskega programa 1. stopnje Fizioterapija. Akreditacija magistrskega študijskega programa Zdravstvena nega.
Razvoj kadrov - zagotavljanje kadrovskih pogojev.	Zagotavljanje ustreznega števila zaposlenih za kakovostno izvedbo programa.	Konec leta 2018 – 12 redno zaposlenih visokošolskih učiteljev z veljavnimi habilitacijami v obsegu 7,4 FTE.	Okrepitev kadrovske strukture. Konec leta 2019 – 13 redno zaposlenih visokošolskih učiteljev v obsegu 8,4 FTE.

	Vključevanje strokovnjakov iz kliničnega okolja v izvedbo specialističnih delov programa.	2018 – sodelovalo je 38 zunanjih sodelavcev - strokovnjakov iz kliničnega okolja z veljavnimi habilitacijami v obsegu 7,0 FTE (47,9 % izvedbe študijskega programa).	Vključitev v skladu s kadrovskim načrtom. Vključitev 43 zunanjih sodelavcev v obsegu 7,32 FTE (42,6 % izvedbe študijskega programa).
Ustvarjanje pogojev za razvojno raziskovano delo (RR).	Delovanje Inštituta za znanstvenoraziskovalno dejavnost in Raziskovalne skupine v skladu s programom dela inštituta.	Delo poteka v skladu s programom in sofinanciranimi projekti. SICRIS kazalniki raziskovalne uspešnosti so zadovoljivi, vendar nekoliko nižji glede na pretekla leta. Vzpostavljena RR sodelovanja z drugimi raziskovalnimi skupinami in organizacijami.	Potrjen program dela inštituta za leto 2019. Spremljanje realizacije programa dela.
	Vključevanje vseh zaposlenih v raziskovalno delo na fakulteti.	Ob koncu 2018 v raziskovalno skupino vključenih 13 članov.	Vključevanje vseh zaposlenih pedagoških delavcev v delo RS.
Podaljševanje akreditacije zavoda in študijskih programov.	Zunanje presoje NAKVIS.	Akreditacija je veljavna do 30. 9. 2023.	V letu 2019 ni načrtovanih zunanjih evalvacij za podaljševanje akreditacij.
Kratkoročni cilj št. 2: Zagotavljanje in izboljšanje sistema kakovosti dela fakultete			
Ukrepi (naloge) za doseg kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika za leto 2019 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019
Izvedba celovitega sistema kakovosti.	Vodenje sistema kakovosti v skladu s poslovníkom kakovosti.	Delovanje sistema kakovosti v skladu s poslovníkom kakovosti.	Delovanje sistema kakovosti v skladu s poslovníkom kakovosti.
	Izvajanje notranje kontrole kakovosti.	Sprejeto Samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2016/2017.	Sprejeto Samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2017/2018.
	Izvajanje ukrepov in priporočil za dvig kakovosti.	Sprejem ukrepov za dvig kakovosti in spremljanje realizacije.	Sprejem ukrepov za dvig kakovosti in spremljanje realizacije.
	Skrb za ravnanje v skladu z etičnimi standardi.	Uresničevanje določil etičnega kodeksa.	Uresničevanje določil etičnega kodeksa.
	Uskladitev sistema kakovosti s sistemom kakovosti Univerze v Novem mestu.	Fakulteta je ustanovna članica Univerze v Novem mestu. Sodelovanje predstavnikov fakultete v senatu Univerze v Novem mestu.	Uskladitev sistema kakovosti, izobraževalne in znanstvenoraziskovalne dejavnosti z organizacijo in sistemom Univerze v Novem mestu. Imenovanje predstavnikov fakultete v organih Univerze v Novem mestu.
Zagotavljanje materialnih pogojev za izvedbo študijskih programov.	Podaljšanje koncesijske pogodbe za študijski program Zdravstvena nega.	Stabilni viri financiranja. Fakulteta izvaja redni študij Zdravstvena nega na podlagi koncesijske pogodbe.	Stabilnost virov financiranja . Fakulteta izvaja redni študij Zdravstvena nega na podlagi koncesijske pogodbe.
	Ustrezen vpis študentov v študijske programe.	Zadovoljiv vpis študentov v študijske programe brez koncesije.	Zadovoljiv vpis študentov v študijske programe brez koncesije.
	Materialni pogoji (viri financiranja, finančna sredstva, prostori, oprema, IKT ...).	Ustrezni prostorski pogoji. Ustrezna didaktična in IKT opremljenost.	Ustrezni prostorski pogoji, ustrezna didaktična in IKT opremljenost . Veljavna najemna pogodba.

			Nabava opreme v skladu z Letnim programom dela.
Razvoj kadrov.	Visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami.	Ustrezna kadrovska struktura za izvajanje akreditiranih programov. Vsi visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami.	Ustrezna kadrovska struktura za izvajanje akreditiranih programov. Vsi visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami .
	Izobraževanje zaposlenih. Nadgrajevanje pedagoške usposobljenosti visokošolskih učiteljev.	2 izobraževanji za pedagoške delavce. Predavatelji so prisotni v kliničnem okolju v večjem obsegu v času kliničnega usposabljanja in na dodatnem usposabljanju. 1 zaposleni je vpisan na doktorski študij.	2 izobraževanji za pedagoške delavce. Usposabljanje predavateljev v kliničnem okolju. Zaposleni so spodbujeni za podiplomsko izobraževanje.
	Izobraževanje zunanjih sodelavcev	2 izobraževanji za pedagoške delavce. Eno (1) izobraževanje za klinične mentorje: udeležba 123 kliničnih mentorjev iz 18 učnih zavodov.	2 izobraževanji za pedagoške delavce. Eno (1) izobraževanje za klinične mentorje.
Kakovostno izvajanje akreditiranih študijskih programov.	Prehodnost študentov po programu.	2018 – delež prehodnosti iz prvega v drugi letnik generacije 2017/2018 znaša 57,5 % (RŠ) oz. 60,3 % (IŠ).	Izvajanje ukrepov za višjo prehodnost študentov. Cilj je prehodnost iz prvega v drugi letnik v deležu nad 65 %. Izvedba uvajalnega programa za 1. letnik in evalvacija izvedbe Izvedba delavnice za uspešno učenje
	Stopnja/delež generacije, ki diplomira v roku (čas trajanja študijskega programa + eno leto)	Delež čiste generacije, ki je diplomirala v roku v študijskem letu 2017/2018 je 32,9 % (RŠ) oz. 37,5 (IŠ) - vpisani v letu 2014/2015.	Spodbujanje študentov, da zaključijo študij v predvidenem roku (4 letih). Cilj: nad 33 % študentov diplomira v roku.
	Spremljanje obremenjenosti študentov.	Spremljanje v okviru samoevalvacije in ukrepi za uravnavanje obremenjenosti - uvajanje prenovljenega programa.	Analiza in evalvacija rezultatov ankete o obremenjenosti študentov glede na posodobitev študijskega programa I. stopnje Zdravstvena nega.
	Izboljševanje sodelovanja z institucijami s področja zdravstva.	61 sklenjenih pogodb o izvajanju kliničnega usposabljanja. V letu 2018 sodelovanje s 44 učnimi zavodi. Zaposlen koordinator KU v obsegu 0,4 FTE.	Zagotavljanje zadostnega števila učnih zavodov za izvedbo kliničnega usposabljanja. Informiranje študentov o kontaktnih osebah v učnih zavodih. Zaposlen koordinator KU v obsegu 0,4 FTE.
	Uporaba sodobnih aktivnih oblik poučevanja in učenja.	2018 – predavatelji se poslužujejo sistema Moodle pri 16 predmetih. Uporaba iPad aplikacij za poučevanje pri predmetu NMP. Nabava večjega števila iPad naprav za uporabo pri vajah.	Permanentno uvajanje in uporaba aktivnih oblik poučevanja in učenja. Uporaba iPad aplikacij pri poučevanju tudi pri drugih predmetih.
	Spodbujanje kakovostne izvedbe kliničnega usposabljanja.	Kakovostno izvajanje kliničnega usposabljanja v sodelovanju s kakovostnimi učnimi zavodi in kliničnimi mentorji – spremljanje izvajanja KU.	Kakovostno izvajanje kliničnega usposabljanja v sodelovanju s kakovostnimi učnimi zavodi in kliničnimi mentorji – spremljanje izvajanja KU.

		Izvedba izobraževanja za klinične mentorje. Četrty izbor naj mentorjev kliničnega usposabljanja.	Izvedba izobraževanja za klinične mentorje. Izbora naj mentorjev kliničnega usposabljanja.
	Število strokovnjakov iz kliničnega okolja, vključenih v izvedbo akreditiranih študijskih programov.	2018 – sodelovalo je 38 zunanjih sodelavcev - strokovnjakov iz kliničnega okolja z veljavnimi habilitacijami v obsegu 7,0 FTE (47,9 % izvedbe študijskega programa).	Vključitev v skladu s kadrovskim načrtom. Vključitev 43 zunanjih sodelavcev v obsegu 7,32 FTE (42,6 % izvedbe študijskega programa).
Sodelovanje s študenti	Dostopnost visokošolskih učiteljev/sodelavcev.	Imenovanje visokošolskih učiteljev – tutorjev posameznih letnikov. Izvajanje tutorskih sestankov in drugih oblik podpore študentom.	Imenovanje tutorjev v skladu s pravilnikom o tutorskem sistemu. Permanentna in takojšnja pomoč in svetovanje študentom.
	Delovanje predstavnikov študentov v organih fakultete.	Formiran študentski svet, izvoljeni predstavniki v posamezne organe fakultete.	Aktivno vključevanje študentov v organe fakultete (študentski svet, senat, akademski zbor).
	Obštudijska dejavnost.	Program obštudijske dejavnosti za tekoče študijsko leto realiziran.	Realizacija programa obštudijskih dejavnosti v tekočem študijskem letu.
Spodbujanje dobrih odnosov med zaposlenimi in sodelavci.	Zadovoljstvo zaposlenih.	Izvedene ankete o zadovoljstvu zaposlenih in letni delovni razgovori.	Izraženo zadovoljstvo zaposlenih ob analizi anket in ugotovitev letnih delovnih razgovorov.
Skrb za karierni razvoj študentov.	Karierni center.	Senat potrdi program dela Kariernega centra, aktivnosti realizirane v skladu s programom. Kadrovska okrepitev Kariernega centra.	Izvedba aktivnosti v skladu s programom dela Kariernega centra. Vodja Kariernega centra v obsegu 0,3 FTE.
	Spremljanje zaposljivosti diplomantov.	2018 – eno leto po diplomiranju je zaposlenih 91 % anketiranih diplomantov.	Redno spremljanje zaposljivosti diplomantov.
	Spremljanje kompetenc diplomantov.	Izvedba ankete o kompetencah diplomantov kaže zadovoljive ocene pridobljenih kompetenc.	Analiza spremljanja kompetenc diplomantov se izvaja vsaki dve leti.
Kratkoročni cilj št. 3: Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje			
Ukrepi (naloge) za dosego kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2018 (vrednost oz. opis stanja)	Kratkoročni cilj v letu 2019
Podpisi sporazumov o sodelovanju z evropskimi visokošolskimi institucijami.	Podpisani sporazumi.	20 sporazumov o sodelovanju s tujimi inštitucijami – 1 dogovor podpisan v letu 2018.	Vsako študijsko leto podpis sporazuma z vsaj enim (1) novim partnerjem.
Mednarodna mobilnost.	Zagotavljanje sredstev za izvedbo mednarodne mobilnosti.	Uspešna prijama na razpis Erasmus+KA1 za sofinanciranje mobilnosti (za obdobje 2019-2020).	Kandidatura na razpis Erasmus+KA1 za naslednje obdobje.
	Vključevanje visokošolskih učiteljev v mednarodno izmenjavo.	Izvajanje mednarodne izmenjave visokošolskih učiteljev: -štiri gostovanja v tujini preko Erasmus programa.	Odhod treh visokošolskih učiteljev na mednarodno mobilnost.
	Mednarodna izmenjava študentov.	Informiranje študentov o možnostih izmenjave. Organizacija mobilnosti za študente: -4 gostovanja za namen prakse, -2 gostovanji za namen študija (3 mesece),	Informiranje študentov o možnostih izmenjave. Organizacija mobilnosti za študente. Nudjenje možnosti za gostovanje tujih študentov pri nas.

		- I celoletno gostovanje za namen študija.	
Internacionalizacija doma.	Vključevanje gostujočih predavateljev iz tujine in tujih strokovnjakov iz okolja v študijski program.	Šest gostujočih predavateljev je v letu 2018 izvedlo 17 predavanj z različnimi vsebinami.	Vsaj eno gostujoče predavanje predavatelja iz tujine.
	Spodbujanje učenja in uporabe strokovnega tujega jezika.	Strokovni tuj jezik se izvaja kot obvezni predmet. Ponudi se kot izbirni predmet. Izbirni predmet je izbran v letu 2018/19.	Strokovni tuj jezik se izvaja kot obvezni predmet. Ponudi se kot izbirni predmet.
	Predstavitev izkušenj študentov na izmenjavi v tujini.	Sprotno obveščanje študentov o aktivnostih mobilnosti, okrogla miza izvedena v marcu 2018 in novembru 2018 s predstavitvijo izkušenj študentov na izmenjavi.	Diseminacija izkušenj, pridobljenih na izmenjavi, med študenti fakultete.
Izvajanje raziskav v sodelovanju z drugimi raziskovalnimi organizacijami v tujini.	Mednarodni projekt oz. raziskava.	Vključenost v projekt Erasmus+ KA2 (OHS). Prijava šestih projektov na mednarodne razpise v sodelovanju s tujimi partnerji. Noben od teh ni sprejet za sofinanciranje.	Uspešna izvedba projekta Erasmus+ KA2 (OHS). Prijava vsaj dveh projektov s tujimi partnerji.

Kratkoročni cilj št. 4: Krepitev raziskovalne dejavnosti

Ukrepi (naloge) za doseg kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2018 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019
Izvedba temeljnih / razvojnih / aplikativnih raziskav in projektov – raziskovalno delo zaposlenih.	Temeljna / razvojna / aplikativna raziskava. Raziskovalni projekt.	Opredeljeni razvojno raziskovalni projekti v razvojnem načrtu fakultete. Izvajanje raziskovalne dejavnosti v skladu z razvojnim načrtom fakultete.	Izvajanje raziskovalne dejavnosti v skladu z razvojnim načrtom fakultete.
Publiciranje dognanj raziskovalnega dela.	Znanstvene objave. Članki v revijah s SCI in SSCI.	10 izvornih znanstvenih člankov v znanstvenih revijah. 4 članki, indeksirani v bazi WoS, 8 v SCOPUS.	Objava enega (1) znanstvenega članka na raziskovalca letno. Vsaj en znanstveni članek v reviji z SCI / SSCI letno.
Organizacija in izvedba mednarodnega znanstvenega srečanja.	Mednarodni znanstveni simpozij.	Organizacija 8. znanstvene konference z mednarodno udeležbo.	Organizacija 9. znanstvene konference z mednarodno udeležbo.
Udeležba učiteljev na znanstvenih srečanjih in predstavitev rezultatov individualnih raziskav.	Predstavitev dognanj individualnega raziskovalnega dela.	Redne udeležbe zaposlenih na znanstvenih srečanjih. Vsak visokošolski učitelj udeležen na vsaj eni znanstveni konferenci (skupno 23 aktivnih udeležb).	Vsak zaposleni visokošolski učitelj se vsaj enkrat letno (1) aktivno udeleži znanstvene konference.
Vključevanje raziskovalnega dela v pedagoški proces.	Posodobitve pri učnih vsebinah. Prisotnost študentov na konferencah.	Navezovanje raziskovalnega dela s pedagoškim procesom. Sodelovanje študentov v projektih kot nadgradnja pedagoškega procesa. Obvezna prisotnost študentov na konferenci UNM FZV.	Posodabljanje učnih vsebin glede na izsledke raziskovalnega dela. Prisotnost študentov na konferenci UNM FZV.
Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti.	Izvedba in predstavitev projektne ali aplikativne raziskovalne naloge.	Sodelovanje dodiplomskih, magistrskih in doktorskih študentov na konferencah (na konferenci UNM FZV: 17, študentski konferenci: 9, konferenci UNM FPUV: 5).	Predstavitve projektne raziskovalne naloge študentov dodiplomskega, magistrskega in doktorskega študija. Udeležba na študentski konferenci.

		21 študentov je sodelovalo na projektih PKP in ŠIPK. 20 študentov je sodelovalo v projektu LAS. 2 študenta sta sodelovala pri projektu Erasmus+KA2.	
	Spodbujanje kakovostnih raziskav v okviru diplomskih nalog in magistrskih del.	Izbor najboljše diplomske naloge oz. magistrskega dela.	Vsakoletni izbor najboljše diplomske naloge oz. magistrskega dela.
Prijava na javne razpise za projekte.	Razpisi nacionalnih ministrstev ali agencij oz. EU razpisi.	V letu 2018 je bilo realiziranih 9 prijav (12 projektov) na razpise za sofinanciranje raziskovalnega dela. Odobrena je bila prijava treh projektov na razpis PKP. Dva razpisa sta še v postopku evalvacije.	3 prijave na razpise za sofinanciranje raziskovalnega dela. Pridobitev in izvedba enega aplikativnega ali raziskovalnega projekta.
Vrednotenje raziskovalne uspešnosti.	Kazalniki raziskovalne uspešnosti (pravilnik ARRS).	A1 za leto 2018 je 5,51. Povprečna vrednost A1 v obdobju 2016-2018 je 7,59.	Ciljna vrednost kazalnika A1 >7.

Kratkoročni cilj št. 5: Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem

Ukrepi (naloge) za dosego kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2018 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019
Vpetost fakultete v strokovno okolje.	Strokovno srečanje, promocijska ali zdravstveno-vzgojna aktivnost.	Strokovna srečanja: -ob dnevu medicinskih sester, -ob svetovnem dnevu zdravja, -Dnevi Marije Tomšič. Dogodki/aktivnosti: -ob dnevu boja proti Diabetesu, -ob dnevu boja proti AIDS-u.	Obeležitev pomembnih dni za zdravstvo – (so)organizacija treh (3) strokovnih srečanj/okroglih miz.
Sodelovanje z nacionalnimi in regijskimi društvi in združenji.	Udeležba na organiziranih dogodkih društev in združenj. Sodelovanje pri aktivnostih društev in združenj.	Udeležba na dogodkih Zbornice-zveze. Udeležba na krvodajalskih akcijah, vključevanje v delo prostovoljcev. Sodelovanje z društvi bolnikov.	Aktivno sodelovanje z Zbornico – zvezo, društvom medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov NM, OZRK NM, DRPD, društvi bolnikov.
Organizacija znanstvene konference.	Znanstvena konferenca.	2018 – 8. znanstvena konferenca z mednarodno udeležbo : -106 udeležencev, -73 predstavljenih prispevkov, -17 prispevkov iz tujine.	Organizacija in izvedba 9. znanstvene konference z mednarodno udeležbo.
Izdajanje znanstvenih publikacij.	Znanstvena revija JHS, druge znanstvene publikacije.	Znanstvena revija JHS izhaja četrto leto. Revija uvrščena na seznam ARRS Izdaja zbornika prispevkov 7. znanstvene konference.	Redno izdajanje revije JHS (dve številki letno) v skladu s pogodbo ARRS o sofinanciranju revije. Letno izdajanje zbornika prispevkov znanstvene konference.
Sklepanje sporazumov o sodelovanju z institucijami v Sloveniji.	Število sporazumov in sodelovanj z visokošolskimi organizacijami, društvi in podjetji v Sloveniji.	14 sporazumov o sodelovanju z visokošolskimi organizacijami, društvi in podjetji v Sloveniji.	Redno sodelovanje z institucijami v Sloveniji in sklepanje sporazumov o sodelovanju.
Razvijanje družbene odgovornosti študentov.	Prostovoljske in druge aktivnosti študentov.	Redno sodelovanje študentov v različnih prostovoljskih aktivnostih. Organizacija zbiralne akcije. Študenti so v letu 2018 sodelovali na 38 občudjskih dogodkih.	Vključenost študentov v občudjske in prostovoljske dejavnosti.

Kratkoročni cilj št. 6: Promocija zavoda

Ukrepi (naloge) za doseg kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika iz leta 2018 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019
Obveščanje medijev o delu in razvoju fakultete.	Objave v medijih.	V medijih obeleženi vsi pomembnejši dogodki fakultete; objave na televiziji Vaš Kanal, Lokalno.si in Radio Krka. Objave tudi v Utripu.	Vsaj 5 objav dogodkov v medijih. Prenova spletne strani fakultete.
Organizacija informativnih dni.	Informativni dan.	Vsakoletna organizacija informativnih dni: februarja za dodiplomski študij, junija in septembra za magistrski študij.	Izvedba informativnih dni: februarja za dodiplomski študij, junija in septembra za magistrski in doktorski študij. Informirani kandidati za študij.
Odpiranje fakultete širši javnosti.	Število dogodkov, namenjenih širši javnosti. Število udeležencev na dogodkih, organiziranih za javnost.	Organizacija dnevov odprtih vrat. 2 okrogli mizi, odprti za javnost. Okrog 200 udeležencev, pretežno srednješolcev in članov društev bolnikov. Delavnice Kariernega centra odprte za širšo javnost.	Izvedba načrtovanih aktivnosti za širšo javnost: - dnevi odprtih vrat, - okrogle mize, - delavnice Kariernega centra.
Sodelovanje na sejmih ali promocijskih akcijah v Sloveniji in tujini.	Predstavitve na srednjih šolah, sejmih (Informativa).	Predstavitve na Centru srednjih šol, na Gimnaziji Novo mesto, na Srednji zdravstveni šoli Ljubljana. Predstavitve na sejmu Informativa. Oglaševanje na spletu in v medijih.	Izvedba vsaj dveh ciljnih promocijskih akcij. Predstavitve na sejmu Informativa.
Obveščanje učnih zavodov in drugih zdravstvenih ustanov ter partnerskih ustanov v tujini o vpisih v študijske programe fakultete.	Aktivnosti za informiranje učnih zavodov.	Ob razpisu študijskih programov posredovanje informacij o programih. Objava informacije o študijskih programih v reviji JHS in zborniku konference.	Ob razpisu študijskih programov posredovanje informacij o programih. Vključevanje informacij o študijskih programih v publikacije fakultete.

7 LETNI KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2019

Kadrovska politika fakultete je že vrsto let usmerjena v povečanje števila redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev (delovna mesta podskupine DI), s katerimi bi lahko izpeljala pretežni del koncesioniranega visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega. Ob tovrstnih prizadevanjih pa se fakulteta srečuje s številnimi težavami in izzivi, zlasti z dejstvom, da v lokalnem pa tudi širšem okolju ni dovolj kadra, zainteresiranega za zaposlitev v visokem šolstvu, ki bi hkrati izpolnjeval vse pogoje za izvolitev v naziv.

Fakulteta v letu 2019 načrtuje tri nove zaposlitve visokošolskih učiteljev – docenta za področje Kvantitativne in kvalitativne metode (namesto visokošolske učiteljice v odhajanju), predavatelja za področje Zdravstvena nega (za okrepitev kadra za predmetno področje) in docenta za področje Fizioterapija (zaradi predvidenega pričetka izvajanja visokošolskega strokovnega študijskega programa Fizioterapija v študijskem letu 2019/2020).

Fakulteta bo spodbujala podiplomsko izobraževanje in večjo znanstvenoraziskovalno dejavnost svojih zaposlenih.

S postopki za prvo ali ponovno izvolitev v naziv bo nadaljevala s krepitvijo svoje baze visokošolskih učiteljev in sodelavcev.

Tudi pri zaposlovanju strokovnih, administrativnih in ostalih strokovno tehničnih delavcev (delovna mesta skupine J) si fakulteta prizadeva zaposliti kakovosten kader. Kadrovska struktura na tem področju je že vrsto let stalna, kar omogoča optimalno poslovanje fakultete. Število zaposlenih strokovnih in administrativnih delavcev ustreza trenutnemu obsegu poslovanja, zato fakulteta novih zaposlitev v letu 2019 ne predvideva.

7.1 Kadrovski načrt za leto 2019 za študijske programe s koncesijo

Pri izvajanju koncesioniranega visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega sodelujejo redno zaposleni visokošolski učitelji in sodelavci ter zunanji sodelavci, ki bogatijo njegovo izvedbo s svojimi znanji in strokovnimi izkušnjami iz kliničnega okolja (po priporočilu NAKVIS so v izvedbo študijskega programa vključeni številni strokovnjaki neposredno iz kliničnega okolja).

Z načrtovanima novima zaposlitvama pričakujemo, da bo konec leta 2019 na fakulteti zaposlenih 13 visokošolskih učiteljev v obsegu zaposlitve 8,40 FTE (ena profesorica v obsegu 0,20 FTE, ena izredna profesorica v obsegu 0,20 FTE, trije docenti v obsegu 1,50 FTE, en višji predavatelj v obsegu 0,50 FTE in sedem predavateljev v obsegu 6,00 FTE) in ena visokošolska sodelavka (bibliotekarka v obsegu 1,00 FTE). Načrtujemo, da bo povprečni plačni razred zaposlenih na delovnih mestih podskupine D1 na dan 31. 12. 2019 znašal 42,3.

Zaposleni visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci bodo imeli obsegu zaposlitve sorazmerno polno pedagoško obremenitev.

Za izvajanje dela koncesioniranega visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega, ki ga v okviru zaposlitve ne bodo izvedli zaposleni visokošolski učitelji, bomo v letu 2019 predvidoma sklenili 43 civilnopравnih pogodb za pedagoško delo v obsegu približno 7,32 FTE, med njimi pet z zaposlenimi na fakulteti – štiri z zaposlenimi visokošolskimi učiteljicami v obsegu 0,42 FTE in eno z direktorjem v obsegu 0,25 FTE (leta 2018 smo sklenili 38 pogodb v obsegu 7,00 FTE, med njimi dve z zaposlenima na fakulteti – eno z zaposleno visokošolsko učiteljico v obsegu 0,10 FTE in eno z direktorjem v obsegu 0,25 FTE). Predvidevamo, da bomo na opisani način v letu 2019 z zaposlenimi visokošolskimi učitelji realizirali približno 57 % koncesioniranega visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega.

Za plačilo pogodbenega dela v letu 2019 načrtujemo sredstva v višini približno 102.000,00 € (od tega približno 12.000,00 € za plačilo pogodbenega dela zaposlenih na fakulteti).

Fakulteta bo tudi v letu 2019 nadaljevala s krepitvijo baze visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev z novimi ali ponovnimi izvolitvami v naziv. Na dan 31. 12. 2018 je bilo na fakulteti habilitiranih 116 visokošolskih učiteljev in sodelavcev: 9 docentov, 18 višjih predavateljev, 70 predavateljev, 6 asistentov in 13 strokovnih sodelavcev. Načrtujemo, da bo v letu 2019 na fakulteti izvedenih vsaj 10 postopkov za prvo oziroma ponovno izvolitev visokošolskih učiteljev in sodelavcev v zaprošeni naziv.

Glede števila zaposlenih na spremljajočih delovnih mestih, torej na delovnih mestih strokovnih, administrativnih delavcev in ostalih strokovno tehničnih delavcev (delovna mesta skupine J), fakulteta v letu 2019 ne načrtuje novih zaposlitev. Konec leta 2018 je imela fakulteta 9 delavcev na delovnih mestih skupine J v obsegu zaposlitve 7,80 FTE. Konec leta 2019 bo številka manjša zaradi prenehanja delovnega razmerja delavke, ki nadomešča zaposleno na porodniškem

dopustu, torej 8 delavcev v obsegu 6,80 FTE. Predvidevamo, da bo povprečni plačni razred zaposlenih na delovnih mestih skupine J na dan 31. 12. 2019 znašal 33,9.

Fakulteta ima zaposlenega tudi direktorja (v obsegu zaposlitve 0,50 FTE). Fakulteta na delovnih mestih po Uredbi o plačah direktorjev v javnem sektorju v letu 2019 ne načrtuje sprememb.

Natančnejše kadrovske načrte za koncesionirani visokošolski strokovni študijski program Zdravstvena nega pojasnjujejo priložene tabele Kadrovske načrte za leto 2019. V tem dokumentu izpostavljamo naslednjo tabelo:

Tabela 10: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2018 in načrt za leto 2019 za študijski program s koncesijo

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2018		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2019		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2018 (ocena)		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2019		Skupno število izvajalcev v letu 2018		Načrtovano število izvajalcev v letu 2019		Povprečni plačni razred redno zaposlenih	
		Št. vseh zaposlenih 31.12.18	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.18	Št. vseh zaposlenih 31.12.19	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.19	Št. pogodbenih sodelavcev 2018	Št. pogodbenih v % zaposlitve 2018	Št. pogodbenih sodelavcev 2019	Št. pogodbenih v % zaposlitve 2019	Št. vseh izvajalcev 2018	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2018	Št. vseh izvajalcev 2019	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2019	Povprečni plačni razred 31. 12. 2018	Povprečni plačni razred 31. 12. 2019
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k=c+g	l=d+h	m=e+i	n=f+j	o	p
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU															
IX	Direktor	1	50	1	50					1	50	1	50	55,0	55,0
SKUPAJ DELOVNA MESTA plačna skupina B		1	50	1	50	0	0	0	0	1	50	1	50	55,0	55,0
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI															
IX	Redni profesor	1	20	1	20	4	86	4	80	5	106	5	100	50,0	52,0
IX	Izredni profesor	1	20	1	20	4	62	5	155	5	82	6	175	46,0	48,0
IX	Docent	2	120	3	150	8	186	11	93	10	306	14	243	50,5	51,0
VII/2	Višji predavatelj	2	80	1	50	4	63	4	78	6	143	5	128	42,5	46,0
VII/2	Predavatelj	6	500	7	600	18	303	19	326	24	803	26	926	39,3	40,6
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		12	740	13	840	38	700	43	732	50	1.440	56	1.572	41,9	43,2
VII/2	Bibliotekar	1	100	1	100					1	100	1	100	32,0	35,0
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		13	840	14	940	38	700	43	732	51	1.540	57	1.672	40,8	42,3
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH PODSKUPINE D1		13	840	14	940	38	700	43	732	51	1.540	57	1.672	40,8	42,3
VII/2	PR DM VEČ KOT 34	4	350	3	250					4	350	3	250	37,7	40,4
VII/1	PR DM OD 28	2	200	2	200					2	200	2	200	34,5	36,5
V		2	130	2	130					2	130	2	130	26,5	28,2
II		1	100	1	100					1	100	1	100	18,0	20,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, BREZ ZAPOSLENIH NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH IN ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH VETERINARJEV		9	780	8	680	0	0	0	0	9	780	8	680	32,5	33,9
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		9	780	8	680	0	0	0	0	9	780	8	680	32,5	33,9
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, E, G..		9	780	8	680	0	0	0	0	9	780	8	680	32,5	33,9
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		23	1.670	23	1.670	38	700	43	732	61	2.370	66	2.402	37,3	39,3

8 NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

Fakulteta ne razpolaga s stvarnim premoženjem.

Fakulteta nima lastnih nepremičnin, pač pa ima trenutno v najemu oziroma v uporabi skupno 3.580 m² predavalnic, kabinetov, laboratorijev in drugih poslovnih prostorov. Pretežni del predavalnic si »deli« z drugimi visokošolskimi zavodi, ki delujejo v okviru Univerze v Novem mestu na naslovu Na Loko 2, Novo mesto.

8.1 Prostori in zemljišča

Fakulteta nima lastnih prostorov in deluje v najetih prostorih.

Tabela 11: Prostori in zemljišča v najemu oziroma uporabi

Vrsta prostora/ zemljišča	Lokacija	Parcelna številka	Bruto etažna površina	Dejavnost	Obdobje
poslovni prostor v lasti Kluba za nadarjene učence Novo mesto in Univerze v Novem mestu Fakultete za ekonomijo in informatiko, ki jih fakulteta najema oz. uporablja na osnovi sklenjenih pogodb	Novo mesto, Na Loko 2	1292, 1293, 1294/1, k. o. Novo mesto	350 m ² + 2.400 m ²	predavalnice, kabineti za zdravstveno nego, laboratoriji, računalniška učilnica, kabineti za visokošolske učitelje in sodelavce, prostori dekanata in referata za študentske zadeve, knjižnice	neomejeno
poslovni prostor v lasti Univerze v Novem mestu Fakultete za ekonomijo in informatiko, ki jih fakulteta najema oz. uporablja na osnovi sklenjene pogodbe	Ljubljana, Vodovodna 100	697/2 k. o. Dravlje	830 m ²	predavalnice, računalniška učilnica, prostori referata za študentske zadeve	neomejeno

8.2 Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin

V letu 2019 ne načrtujemo gradnje ali nakupa nepremičnin.

8.3 Oprema

V letu 2019 načrtujemo nakup opreme in didaktičnih pripomočkov za predavalnice in kabinete, ki so navedeni v tabeli 14. Za ureditev prostorov načrtujemo investicijo v višini cca. 100.000 EUR. Nabavna vrednost načrtovane opreme je 25.472 EUR.

Tabela 12: Načrt nakupa opreme za leto 2019

Prioritete	Oprema	Namen opreme	Vrednost opreme (EUR)	Vir sredstev
1	Miza za nameščanje modelov za odvzem krvi (3kom)	Oprema kabinetov za zdravstveno nego	972 EUR	lastni viri
2	Omare za opremo kabinetov	Oprema kabinetov za zdravstveno nego	5.000 EUR	lastni viri
1	Oprema za kabinetne vaje iz fizioterapije	Oprema kabinetov za fizioterapijo	10.000 EUR	lastni viri
1	Mize za fizioterapijo (5kom)	Oprema kabinetov za fizioterapijo	4.500 EUR	lastni viri
1	Računalnik (2kom)	Računalniška oprema	2.000 EUR	lastni viri
2	posodobitev obstoječe računalniške opreme, licence	Računalniška oprema	3.000 EUR	lastni viri
1	Ureditev kabinetov za izvajanje študijskega programa Fizioterapija	Ureditev kabinetov za fizioterapijo	100.000 EUR	lastni viri
	SKUPNO		125.472 EUR	

8.4 Investicijsko vzdrževanje

V letu 2019 ne načrtujemo investicijskega vzdrževanja nepremičnin in opreme.

8.5 Drugo

Fakulteta ne načrtuje drugih obremenitev premoženja s stvarnimi pravicami.

9 LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠTUDENTOV

Letni program interesnih dejavnosti, v katerem so določene s študijem povezane interesne dejavnosti študentov, je sestavni del Letnega programa dela za leto 2019. Letni program interesnih dejavnosti študentov je bil sprejet na I. seji študentskega sveta dne 14. 11. 2018, in sicer za študijsko leto 2018/2019.

Tabela 13: Program interesnih dejavnosti za študijsko leto 2018/2019

PROMOCIJA FAKULTETE		
1.	Študijska tržnica Center srednjih šol NM	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promocija fakultete in študijskih programov, ki jih izvaja fakulteta. <p>ČASOVNI OKVIR: 15. november 2018</p>
2.	Informativni dnevi UNM FZV	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promocija fakultete in študijskih programov, ki jih izvaja fakulteta. <p>ČASOVNI OKVIR:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15. in 16. februar 2019
3.	Informativni dnevi za II. in III. stopnjo	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promocija fakultete in študijskih programov, ki jih izvaja fakulteta. <p>ČASOVNI OKVIR:</p> <ul style="list-style-type: none"> - maj in september 2019
4.	Prireditev ob dnevu univerze	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - povezovanje študentov UNM - promocija telesne aktivnosti - neformalno druženje <p>ČASOVNI OKVIR: 24. maj 2018</p>
KRVODAJALSTVO		
5.	Organizacija krvodajalske akcije	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizacija krvodajalske akcije študentov fakultete v prostorih Centra za transfuzijsko dejavnost Novo mesto. <p>ČASOVNI OKVIR: marec 2019 oz. po dogovoru s Centrom za transfuzijsko dejavnost Novo mesto in OZRK NM.</p>
6.	Sodelovanje na študentskih in drugih krvodajalskih akcijah	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vključevanje študentov v krvodajalstvo kot solidarnostno gibanje za ohranjanje življenja bolnikov in večjo kakovost zdravja ljudi (udeležba na krvodajalskih akcijah). <p>ČASOVNI OKVIR: študijsko leto 2018/2019</p>

7.	Izobraževanje promotorjev krvodajalstva	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vključevanje študentov v promocijo krvodajalstva, specifični motivacijski pristopi za posamezne ciljne skupine. <p>ČASOVNI OKVIR: študijsko leto 2018/2019; fakulteta in OZRK NM.</p>
RAZISKOVALNO DELO ŠTUDENTOV		
8.	RAZISKOVALNO DELO	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - usposabljanje študentov za raziskovalno delo v zdravstveni negi, - usposabljanje študentov za projektno delo v zdravstveni negi, - usposabljanje študentov za predstavitev znanstvenih dognanj, pridobljenih z raziskovalnim delom, - aktivno vključevanje študentov v projekte in raziskave fakultete. <p>ČASOVNI OKVIR: študijsko leto 2018/2019</p>
9.	MEDNARODNA ZNANSTVENA KONFERENCA	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - udeležba dodiplomskih študentov fakultete in njihovo informiranje z obravnavano vsebino, - aktivna udeležba magistrskih študentov fakultete. <p>ČASOVNI OKVIR: 15. november 2018</p>
10.	11. DNEVI MARIJE TOMŠIČ 2019	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - udeležba dodiplomskih študentov fakultete in njihovo informiranje z obravnavano vsebino, - aktivna udeležba študentov fakultete. <p>ČASOVNI OKVIR: januar 2019</p>
11.	ŠTUDENTSKA KONFERENCA UNM FZV	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - predstavitev najboljših raziskovalnih nalog študentov fakultete »Kreativna pot do znanja«, - izbor najboljše diplomske naloge diplomantov fakultete za leto 2018. <p>ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami</p>
12.	SLOVENSKA ŠTUDENTSKA KONFERENCA 2019	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aktivna udeležba študentov fakultete. <p>ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami</p>
POVEZOVANJE Z OKOLJEM		
13.	Merjenje pritiska in krvnega sladkorja	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vpetost fakultete v lokalno okolje in promocija fakultete,

		<ul style="list-style-type: none"> - zdravstveno-vzgojno delo: promocija zdravja, zdravega in aktivnega življenjskega sloga ... <p>ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami</p>
14.	Razvijanje prostovoljnega dela	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vključevanje študentov v prostovoljstvo, družbeno koristno brezplačno aktivnost posameznikov, ki s svojim delom, znanjem in izkušnjami prispevajo k izboljšanju kakovosti življenja posameznikov in družbenih skupin ter k razvoju solidarne, humane in enakopravne družbe. <p>ČASOVNI OKVIR: po dogovoru in s sodelovanjem z Društvom za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto</p>
15.	Zbiranje zamaškov	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pomoč socialno šibkim družinam oziroma posameznikom. <p>ČASOVNI OKVIR: študijsko leto 2018/2019</p>
OBELEŽITEV SVETOVNIH DNI, POVEZANIH Z ZDRAVJEM		
16.	Svetovni dan srca	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vpetost fakultete v strokovno in lokalno okolje, - zdravstveno-vzgojno delo: promocija zdravja, zdravega in aktivnega življenjskega sloga ... v sodelovanju z matično in ostalimi organizacijami. <p>ČASOVNI OKVIR: po dogovoru z Zdravstvenim domom Novo mesto</p>
17.	Svetovni dan DIABETESA	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zdravstveno-vzgojno delo: promocija zdravja, zdravega in aktivnega življenjskega sloga ... v sodelovanju z matično in ostalimi organizacijami. <p>ČASOVNI OKVIR: 14. 11. 2018; po dogovoru v sodelovanju z drugimi organizacijami</p>
18.	Svetovni dan MEDICINSKIH SESTER	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ozaveščanje ljudi o pomembnosti poklica medicinskih sester, - zdravstveno vzgojno delo: promocija zdravja <p>ČASOVNI OKVIR: 12. 5. 2019</p>
19.	PRVI DECEMBER - Svetovni dan boja proti AIDSU	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zdravstveno-vzgojno delo: povečan pretok informacij o možnosti okužbe z virusom HIV, za zmanjševanje tveganih vedenj ter zmanjševanje

		<p>stigme in diskriminacije oziroma povečanju socialna tolerance.</p> <ul style="list-style-type: none"> - rdeča pentlja - simbol podpore in solidarnosti, - izdelava zloženke. <p>ČASOVNI OKVIR: 1. december 2018</p>
20.	7. APRIL – svetovni dan zdravja	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vpetost fakultete v strokovno in lokalno okolje, - zdravstveno-vzgojno delo: promocija zdravja, zdravega in aktivnega življenjskega sloga ... <p>ČASOVNI OKVIR: april 2019, UNM FZV</p>
21.	Mednarodni dan hipertenzije	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vpetost fakultete v strokovno in lokalno okolje, - zdravstveno-vzgojno delo: promocija zdravja, zdravega in aktivnega življenjskega sloga ... v sodelovanju z matično in ostalimi organizacijami - sodelovanje z Rdečim križem Novo mesto <p>ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami</p>
MEDNARODNO SODELOVANJE		
22.	MEDNARODNA MOBILNOST ŠTUDENTOV Informativni sestanek	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - informiranje o vpetosti fakultete v mednarodno okolje, - predstavitev možnosti za izvedbo mobilnosti študentov ... - možnost pisanja diplomske naloge na Poljskem – I študent <p>ČASOVNI OKVIR: študijsko leto 2018/2019 - permanentna naloga v povezavi z mednarodno pisarno.</p>
23.	Predstavitev študentske mobilnosti – opravljanje kliničnega usposabljanja v tujini	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - informiranje o vpetosti fakultete v mednarodno okolje, - predstavitev izvedbe študentske mobilnosti v študijskem letu 2017/2018. <p>ČASOVNI OKVIR: 29. oktober 2018</p>
24.	Tutorstvo tujim študentom	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pomoč pri orientaciji v našem okolju v prvih dneh bivanja; pomoč pri administrativnih zadevah, - svetovanje tekom študija, - seznanitev z obštudijskim dogajanjem, - druženje in pomoč pri integraciji v slovensko okolje. <p>ČASOVNI OKVIR: študijsko leto 2018/2019</p>

SODELOVANJE Z DRUGIMI ORGANIZACIJAMI		
25.	ŠTUDENTSKA ORGANIZACIJA SLOVENIJE	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje s Študentsko organizacijo Slovenije (ŠOS), - reševanje problematike na področju študentske prehrane v času prakse. <p>ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami</p>
26.	DRUŠTVO NOVOMEŠKIH ŠTUDENTOV	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje z Društvom novomeških študentov (DNŠ), - udeležba na akcijah društva. <p>ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami</p>
27.	ŠTUDENTSKA ORGANIZACIJA SAMOSTOJNIH VISOKOŠOLSКИH ZAVODOV	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje s Študentsko organizacijo samostojnih visokošolskih zavodov, - udeležba na sejah in pri izvedbi akcij. <p>ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami</p>
28.	ZBORNICA ZDRAVSTVENE IN BABIŠKE NEGE SLOVENIJE - ZVEZA	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje z Zbornico zdravstvene in babiške nege Slovenije – mladinska sekcija, - udeležba na izobraževanjih, kongresih, - sodelovanje pri izvedbi akcij. <p>ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami</p>
29.	DRUŠTVO MEDICINSKIH SESTER, BABIC IN ZDRAVSTVENIH TEHNIKOV NOVO MESTO	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje z Društvom medicinskih sester, batic in zdravstvenih tehnikov Novo mesto, - udeležba na izobraževanjih in - sodelovanje pri izvedbi akcij. <p>ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami</p>
30.	RDEČI KRIŽ SLOVENIJE OZRK Novo mesto	<p>NAMEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje z OZRK Novo mesto, - udeležba na izobraževanjih, - sodelovanje pri izvedbi skupnih projektov in - sodelovanje pri izvedbi akcij. <p>ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami</p>

31.	OSTALE FAKULTETE UNIVERZE V NOVEM MESTU: - UNM FEI - UNM FS - UNM FPUV	NAMEN: - sodelovanje s študenti drugih visokošolskih institucij Univerze v Novem mestu, - sodelovanje pri izvedbi skupnih projektov, - sodelovanje pri izvedbi akcij. ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
TUTORSTVO		
32.	Tutorstvo študentov	NAMEN: - povezovanje študentov fakultete, - medsebojna pomoč študentov, - izmenjava informacij med študenti. ČASOVNI OKVIR: študijsko leto 2018/2019
PARKIRNI PROSTOR		
33.	Pomanjkanje parkirnega prostora za študente	NAMEN: -parkiranje v času študija, -cenovno ugodnejše za študente. ČASOVNI OKVIR: študijsko leto 2018/2019
POTREBA PO PITNI VODI		
34.	Potreba po pitni vodi	NAMEN: -primerna temperatura vode, -enostavna uporaba avtomata, -možnost pitne vode v primeru onesnaženja vode, -praktična uporaba, -prenehanje točenja vode iz stranišča, -boljša pitna voda, -prefiltrirana voda. ČASOVNI OKVIR: študijsko leto 2018/2019
BOLJ ZDRAVA IZBIRA HRANE V SPODNJI MENZI		
35.	Večja izbira zdrave malice, kot so sadje in jogurti	NAMEN: -spodbujanje zdravega načina prehranjevanja študentov, -možnost izbire zdrave hrane, -več različnih izborov malice. ČASOVNI OKVIR: študijsko leto: 2018/2019

Predvidoma bodo koncesijska sredstva za interesne dejavnosti študentov v letu 2019 (odobrena so v višini 228,49 EUR) namenjena za izvedbo ekskurzije študentov za ogled kliničnega centra v tujini.

Program dela fakultete je bil sprejet na 136. seji senata UNM FZV, dne 24. I. 2019, in na 50. seji upravnega odbora UNM FZV, dne 25. I. 2019.

Dekanica:
doc. dr. Nevenka Kregar
Velikonja



Direktor:
akad. prof. dr. Marjan Blažič



Predsednica UO:
mag. Ana Blažič, viš. pred.



B. FINANČNI NAČRT

10 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA 2019

Finančni načrt za leto 2019 je pripravljen v skladu z:

- Zakonom o visokem šolstvu,
- Kolektivno pogodbo za javni sektor,
- Kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji,
- Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji,
- Dogovorom o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju,
- Zakonom za uravnoteženje javnih financ,
- Zakonom o javnih financah,
- Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019,
- Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju,
- Uredbo o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov,
- Računovodskimi standardi.

Finančni načrt je sestavljen iz splošnega in posebnega dela.

10.1 Splošni del finančnega načrta

Splošni del finančnega načrta vsebuje načrte pripravljene na podlagi izkazov (obrazcev zaključnega računa), ki jih za pripravo letnih poročil določa Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava.

Sestavljajo ga naslednji izkazi:

- Načrt prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka,
- Načrt računa finančnih terjatev in naložb,
- Načrt računa financiranja,
- Načrt prihodkov in odhodkov po obračunskem načelu,
- Načrt prihodkov in odhodkov po vrstah dejavnosti po obračunskem načelu.

Izkazi so sestavljeni v skladu z računovodskimi pravili, ki veljajo za sestavljanje izkazov po denarnem in obračunskem toku. V tabelah oz. izkazih je prikazana realizacija za leto 2017, predvidena realizacija za leto 2018 in načrt za leto 2019, ki je predmet sprejemanja. Zaradi primerjave med leti je dodan tudi indeks finančnega načrta za 2019 v primerjavi z predvideno realizacijo za leto 2018.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka

Izkaz je sestavljen po načelu denarnega toka. Planirani prihodki za leto 2019 so višji od realiziranih prihodkov v letu 2018 za 1,08%. Načrtovana prejeta sredstva iz državnega proračuna v višini 756.118 evrov iz strani MIZŠ (Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport) ostanejo na isti ravni kot leto pred tem. Minimalna razlika je le v prihodkih iz naslova interesnih dejavnosti. Podlaga za načrtovane prihodke MIZŠ je aneks za prvo polovico leta 2019.

Predvidena sredstva iz javnih skladov in agencij so nižja kot leto pred tem, saj so projekti s strani Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS dokončani. Fakulteta načrtuje prejem sredstev s strani ARRS za izdajanje domačih periodičnih znanstvenih publikacij.

Predvidena prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije se navezujejo na sklenjene pogodbe z Centrom RS za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja (Cmepius).

Prihodki za izvajanje javne službe zajemajo tudi *predvidene prilive od prodaje storitev iz naslova javne službe* (medknjižnična izposoja, prodaja učbenikov, potrdila). *Prihodki od prodaje blaga in storitev na trgu* predvidevajo prihodke iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (šolnine izrednih študentov), obresti (a vista in vezanih depozitov). Predvideni prihodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu so višji kot realizirani v letu 2018 za 3,94%.

Planirani odhodki za izvajanje javne službe so sestavljeni iz izdatkov za *plače in drugih izdatkov za zaposlene, prispevkov delodajalcev za socialno varnost in izdatkov za blago in storitev za izvajanje javne službe*. Planirani izdatki za plače in druge izdatke za zaposlene in za prispevke delodajalcev za socialno varnost so nižji od predvidene realizacije v letu 2018 za 6,85%. V letu 2018 je fakulteta izplačala 1,5 odpravnini ob odhodu v pokoj. V letu 2019 fakulteta ne načrtuje tovrstnih sredstev, prav tako je manj predvidenih izplačil jubilejnih nagrad. Fakulteta načrtuje sredstva za povišanja plač na podlagi doseženih sporazumov za leto 2019. Prav tako fakulteta v naslednjem študijskem letu načrtuje dve novi zaposlitvi in sicer docenta in predavatelja. Predvideni izdatki za blago in storitve za izvajanje javne službe so za 15,96% nižji kot leto pred tem na račun dokončanih projektov v letu 2018.

Planirani *investicijski odhodki* zajemajo nakup opreme potrebne za izvajanje študijske in podporne dejavnosti. V letu 2019 bo fakulteta nakupila osnovna sredstva potrebna za izvajanje novega programa in zamenjavo dotrajane opreme. Nakup opreme bo v celoti financiran iz lastnih sredstev.

Predvideni *odhodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu* so višji kot leto pred tem za 15,52%.

V izkazu fakulteta planira presežek prihodkov nad odhodki, ki izvira iz poslovanja fakultete na trgu.

Izkaz računa finančnih terjatev in naložb določenih uporabnikov

V letu 2019 fakulteta ne predvideva dajanja posojil, prav tako ne pričakuje vračil danih posojil.

Izkaz računa financiranja določenih uporabnikov

Fakulteta v letu 2019 ne načrtuje zadolževanja. Predvideno povečanje sredstev na računih je posledica presežka odhodkov nad prihodki po načelu denarnih tokov.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov

Omenjeni izkaz se od Izkaza prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka razlikuje glede na datum nakazila oziroma plačila. Poslovni dogodek, ki nastane v letu 2019, se tudi upošteva v tem letu, ne glede na datum izpolnitve obveznosti. *Planirani prihodki od poslovanja* so višji od realiziranih v letu 2018 za 1,08%, kar je posledica predvidene sprostitev pasivnih časovnih razmejitev. Pasivne časovne razmejitve se oblikujejo na podlagi števila izrednih študentov. *Planirani finančni prihodki* ostanejo približno enaki kot leto pred tem, saj so obrestne mere zelo nizke.

Predvideni celotni odhodki v letu 2019 so višji od realiziranih odhodkov leta 2018 za 3,13%.

Fakulteta v izkazu planira pozitivno razliko med prihodki in odhodki. Presežek bo namenjen za nemoteno izvajanje študijske dejavnosti v prihodnjih letih.

Prihodki in odhodki določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti po načelu obračunskega toka

Izkaz temelji na izkazu prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov. V izkazu je prikazana razdelitev prihodkov in odhodkov na javno službo in trg. Razdelitev je narejena za realizacijo 2017, predvideno realizacijo 2018 in finančni načrt 2019.

10.2 Posebni del finančnega načrta

Posebni del finančnega načrta sestavljajo naslednje tabele:

- Finančni načrt za leto 2019 - Posebni del,
- Finančni načrt za leto 2019 – Posebni del – študijska dejavnost,
- Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2019 po virih financiranja

Finančni načrt za leto 2019- Posebni del

V tabeli Finančni načrt 2019 – Posebni del so prikazani prihodki in odhodki v vrsticah po namenih in vrstah ter v stolpcih po virih. Seštevki prihodkov in odhodkov v posebnem delu se ujemajo z prikazanimi podatki v splošnem delu finančnega načrta.

Pri izdelavi finančnega načrta za leto 2019 je fakulteta upoštevala naslednja izhodišča in kazalnike:

- Predvideni stroški dela za leto 2019 so v primerjavi z predvideno realizacijo 2018 nižji za 7,02 %, na račun kadrovskih sprememb v letu 2018-2019.
- Fakulteta načrtuje nove zaposlitve v začetku naslednjega študijskega leta in sicer 1,30 docenta in predavatelja.
- V letu 2019 ni predvidenih izplačil iz naslova delovne uspešnosti in za sindikalne zaupnike.
- Fakulteta načrtuje upoštevanje sporazuma in dogovora o plačah za dvig plač v letu 2019.
- V letu 2019 je predvidenih 25 upravičencev za izplačilo regresa za letni dopust.
- Planirani izdatki za prispevke delodajalcev za socialno varnost sovpadajo z predvidenimi stroški dela.
- Predvideni izdatki za blago in storitve so nižji od realizacije leta 2018, kar je posledica predvidenih nižjih odhodkov na račun projektov.
- Planirana sredstva za interesne dejavnosti študentov temeljijo na usmeritvah prejetih s strani ministrstva. Poraba sredstev je opredeljena v letnem planu študentov.
- Planirani prihodki in odhodki za izredni program 1. in 2. stopnje so višji kot planirano realizirani v letu 2018, na račun večjega števila izrednih študentov prve in druge stopnje.
- Fakulteta v letu 2019 načrtuje investicije v opremo, ki je potrebna za izvajanje študijske in podporne dejavnosti. Namen nakupa opreme je zamenjava dotrajane opreme in vzpostavitev izvajanja novega študijskega programa. Investicija bo v celoti financirana iz lastnih sredstev.

Iz finančnega načrta prihodkov in odhodkov iz naslova izvajanja javne službe lahko ugotovimo presežek odhodkov nad prihodki, kar je posledica visokih stroškov izvajanja študijske dejavnosti. Negativna razlika bo pokrita iz pridobljenih sredstev na trgu.

Pri evidentiranju poslovnih dogodkov se za razdelitev skupnih stroškov fakulteta poslužuje vnaprej določenih ključev. Ključi so odvisni od vrste poslovnega dogodka in sicer:

- največ poslovnih listin oz. stroškov je razdeljeno po ključu glede na število rednih oziroma izrednih študentov (npr. material za študente, tiskanje učbenikov),
- evidentiranje poslovnih dogodkov oz. stroškov glede na čas, ki ga študenti preživijo na fakulteti (npr. ogrevanje, elektrika),
- evidentiranje poslovnih dogodkov oz. stroškov z enako obremenitvijo rednih in izrednih študentov (npr. propaganda in reklama),
- v primerih, ko je znano, da se določen poslovni dogodek oz. strošek navezuje le na redne oziroma izredne študente, stroške ustrezno evidentira.

Podatki v vseh obrazcih so izpolnjeni po načelu denarnih tokov.

Finančni načrt za leto 2019 – Posebni del – študijska dejavnost

V tabeli je prikazan razdelilnik prihodkov in odhodkov za študijsko dejavnost na TSF in RSF sredstva. Razdelitev je narejena na podlagi začrtane smeri v letu 2018.

Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2019 po virih financiranja

Tabela Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2019 po virih financiranja je povzetek prihodkov in odhodkov iz tabele Finančni načrt 2019 – Posebni del. V tabeli so prikazani prihodki in odhodki:

- MIZŠ, predvideni prihodki in odhodki so izravnani,
- ARRS, prihodki in odhodki so izravnani,
- Sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna EU, predvideni odhodki so sicer rezultat izplačil v letu 2019, saj so prihodki iz naslova dokončanja projektov nakazana na račun konec decembra 2018,
- Ostalih sredstev iz proračuna EU: Cmepius; prihodki in odhodki iz Cmepius izvirajo iz vsakoletne mednarodne mobilnosti študentov, katerih podlaga so sklenjene pogodbe. Izvajanje mobilnosti poteka v skladu s sklenjeno pogodbo.
- Prihodki na trgu prikazujejo prihodke na podlagi zaračunanih potrdil, komisijskih izpitov rednih študentov in prihodke izrednih študentov.

V drugem delu obrazca je prikazana struktura sredstev od prodaje blaga in storitev na trgu, ki so prihodki fizičnih oseb iz naslova šolnin.

Direktor:
akad. prof. dr. Marjan Blažič



Predsednica UO:
mag. Ana Blažič, viš. pred.