

Fakulteta za zdravstvene vede Novo mesto



LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2018

Direktor: akad. prof. dr. Marjan Blažič

Dekanica: doc. dr. Nevenka Kregar Velikonja

Sprejet na 123. seji senata FZV NM, dne 20. 2. 2018, in na 48. seji upravnega odbora FZV NM, dne 21. 2. 2018.

Novo mesto, februar 2018

Vizitka visokošolskega zavoda:

Ime zavoda:	Fakulteta za zdravstvene vede Novo mesto
Krajše ime zavoda:	FZV NM
Ulica:	Na Loko 2
Kraj:	Novo mesto
Spletna stran:	http://www.fzv.vs-nm.si
Elektronski naslov:	fzv.nm@guest.arnes.si
Telefonska številka:	07 393 00 30
Številka faksa:	07 393 00 13
Matična številka:	2333929
Identifikacijska številka:	82193592
Transakcijski račun:	SI56 0315 0100 0476 893

LETNI PROGRAMA DELA SO PRIPRAVILI:

doc. dr. Nevenka Kregar Velikonja, dekanica
Jožica Čampa, prodekanica za študijske zadeve
Nataša Šavor, računovodkinja
Sabina Deželan, pomočnica tajnika

KAZALO VSEBINE

I	POSLANSTVO IN VIZIJA	3
1.1	Poslanstvo fakultete.....	3
1.2	Vizija.....	3
2	PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA	4
2.1.	Osnovni podatki o fakulteti.....	4
2.1.1	Opis organiziranosti visokošolskega zavoda	4
2.2	Osnovni podatki o izobraževalni in raziskovalni dejavnosti.....	6
2.2.1	Izobraževalna dejavnost	6
2.2.2	Podatki o raziskovalni in razvojni dejavnosti.....	14
2.3	Število zaposlenih, število pogodbenih sodelavcev	15
2.4	Sredstva, s katerimi razpolaga fakulteta.....	15
2.4.1	Finančna sredstva.....	15
2.4.2	Materialna sredstva	16
2.5	Opis okolja, v katerem deluje fakulteta.....	17
2.6	Ključni poudarki iz programa dela za leto 2018	18
3	ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	20
4	STRATEŠKI IN DOLGOROČNI CILJI - UKREPI ZA NJIHOVO DOSEGO, IZHODIŠČNE IN CILJNE VREDNOSTI TER KAZALCI SPREMLJANJA DOSEGANJA CILJNIH VREDNOSTI ZA LETO 2018	22
4.1	Letni kadrovski načrt za leto 2018	30
4.2	Kadrovski načrt za leto 2018 za študijske programe s koncesijo	31
5	NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI V LETU 2018.....	34
6	RAZVOJNI CILJI - UKREPI ZA NJIHOVO DOSEGO, IZHODIŠČNE IN CILJNE VREDNOSTI TER KAZALCI SPREMLJANJA DOSEGANJA CILJNIH VREDNOSTI ZA LETO 2018.....	35
7	LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM.....	37
7.1	Prostori in zemljišča	37
7.2	Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin.....	37

7.3	Oprema.....	37
7.4	Investicijsko vzdrževanje.....	38
7.5	Drugo.....	38
8	LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠTUDENTOV	39
9	OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA 2018	46
9.1	Splošni del finančnega načrta	46
9.2	Posebni del finančnega načrta	48

KAZALO TABEL

<i>Tabela 1:</i> Osnovni podatki o dodiplomskem študijskem programu Zdravstvena nega	7
<i>Tabela 2:</i> Osnovni podatki o magistrskem programu Vzgoja in menedžment v zdravstvu	9
<i>Tabela 3:</i> Osnovni podatki o magistrskem programu Integrirana zdravstvena in socialna oskrba	10
<i>Tabela 4:</i> Osnovni podatki o doktorskem programu Edukacija in menedžment v zdravstvu	12
<i>Tabela 5:</i> Število študentov v študijskih programih Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto na dan 31. 10. 2017	12
<i>Tabela 6:</i> Načrtovane mobilnosti študentov in visokošolskih učiteljev v študijskem letu 2017/2018	13
<i>Tabela 7:</i> Vrednotenje bibliografskih kazalcev raziskovalne uspešnosti po metodologiji ARRS, ki odraža raziskovalno uspešnost vključenih raziskovalcev v zadnjih 5 letih.	14
<i>Tabela 8:</i> Finančni pogoji za leto 2018 (v EUR) po načelu denarnih tokov	16
<i>Tabela 9:</i> Pregled načrtovanih kratkoročnih ciljev glede na dolgoročne cilje iz strategije 2016-2020	22
<i>Tabela 10:</i> Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2017 in načrt za leto 2018 za študijski program s koncesijo	33
<i>Tabela 11:</i> Število načrtovanih razpisanih mest za vpis v prvi letnik za študijsko leto 2018/2019 v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik	34
<i>Tabela 12:</i> Razvojni cilji za leto 2018 glede na ciljne vrednosti do leta 2020	35
<i>Tabela 13:</i> Prostori in zemljišča v najemu oziroma uporabi	37
<i>Tabela 14:</i> Načrt nakupa opreme za leto 2018	38
<i>Tabela 15:</i> Program interesnih dejavnosti za študijsko leto 2017/2018	39

KAZALO SLIKE

<i>Slika 1:</i> Organizacijska struktura fakultete	6
--	---

A. PROGRAM DELA

I POSLANSTVO IN VIZIJA

Delovanje Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto (v nadaljevanju fakulteta) temelji na Strategiji razvoja 2016-2020, sprejeti na 39. seji upravnega odbora dne 27. novembra 2015. Dokument vključuje vizijo, poslanstvo, vrednote, strategijo razvoja in promocijo strategije razvoja.

I.1 Poslanstvo fakultete

Poslanstvo fakultete je **razvoj in prenos znanja** na področju zdravstvenih ved, ki je potrebno za **kakovostno in varno obravnavo pacientov**.

Osnovna in prednostna naloga fakultete je **izobraziti in usposobiti diplomante** za uspešno, učinkovito in kakovostno obravnavo pacientov v različnih življenjskih obdobjih in z različnimi zdravstvenimi problemi, za zdravstveno vzgojno delovanje v procesu zdravljenja in v preventivnih aktivnostih ter za izvajanje in razvijanje organizacijskih procesov, ki zagotavljajo zadovoljstvo pacientov in zaposlenih. Fakulteta nudi študentom prijazno in sodobno izobraževalno in raziskovalno okolje ter jim omogoča mednarodno mobilnost.

Fakulteta zagotavlja optimalne **pogoje za izvedbo izobraževalnega procesa**, raziskovanja in za razvoj novih študijskih programov ter skrbi za **dvig kakovosti** na vseh področjih delovanja in organizacijske strukture. Temelj kakovostnega dela in razvoja fakultete je **razvoj kadrov**. **Visokošolske učitelje** podpira pri dopolnjevanju njihovega strokovnega znanja, jih motivira za **znanstveno raziskovalno delo** ter jim tako omogoča karierno napredovanje.

S svojim delovanjem je fakulteta **povezovalac** med zdravstvenimi, socialno varstvenimi in drugimi zavodi, društvi, podjetji in skrbi za prenos teoretičnega znanja in rezultatov raziskovanega dela v prakso ter dobrih praks v pedagoški proces. V **sodelovanju s partnerji iz okolja** fakulteta prepoznava najaktualnejše probleme v zdravstvu ter ugotavlja potrebe po izobraževanju izvajalcev zdravstvene nege in strokovnjakov s področij drugih zdravstvenih ved, ki bodo kompetentni za njihovo učinkovito reševanje.

Fakulteta razvija **mednarodno sodelovanje** s sorodnimi fakultetami v tujini na izobraževalnem in raziskovalnem področju ter spodbuja mednarodno izmenjavo visokošolskih učiteljev, študentov in strokovnih sodelavcev.

V prizadevanjih za **dobre medosebne odnose** ter **zadovoljstvo vseh zaposlenih** fakulteta razvija in krepi organizacijsko kulturo in s tem pripadnost instituciji.

I.2 Vizija

Fakulteto želimo utrditi in razvijati kot eno izmed prepoznavnih in zaželenih institucij na področju izobraževanja zdravstvenih delavcev v Sloveniji in širši regiji. Delo fakultete temelji na zavezanosti k odličnosti, predanosti, odgovornosti in inovativnosti, s čimer želimo prispevati k razvoju zdravstvenih ved na lokalni, nacionalni in širši regionalni ravni.

2 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

2.1. Osnovni podatki o fakulteti

Fakulteta za zdravstvene vede Novo mesto (v nadaljevanju fakulteta) je pravna naslednica Visoke šole za zdravstvo Novo mesto. Slednja je bila akreditirana leta 2007 pri Svetu RS za visoko šolstvo (sklep št. I/2 – 2007). V Sodni register Novo mesto je bil zavod vpisan pod št. vložka I/05139/00 in v razvid visokošolskih zavodov pri Ministrstvu RS za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo pod zaporedno številko 26 z odločbo št. 60392-25/2007/9. Nacionalna agencija za kakovost v visokem šolstvu (v nadaljevanju NAKVIS) je dne 14. 2. 2013 s svojo odločbo št. 0141-56/2009/43 in s kasnejšim sklepom št. 0141-56/2009/44 z dne 21. 3. 2013 o popravku prej omenjene odločbe podala pozitivno mnenje k preoblikovanju Visoke šole za zdravstvo Novo mesto v Fakulteto za zdravstvene vede Novo mesto. Postopek preoblikovanja je bil formalno zaključen dne 1. 10. 2013 z vpisom fakultete v razvid visokošolskih zavodov pri Ministrstvu RS za izobraževanje, znanost in šport z odločbo št. 6033-244/2013/3. V letu 2017 je fakulteta še delovala kot samostojni visokošolski zavod, v letu 2018 pa je postala članica novoustanovljene Univerze v Novem mestu, ki je bila vpisana v sodni register 1. 2. 2018. Nacionalna agencija za kakovost v visokem šolstvu je fakulteto zadnjič akreditirala z odločbo št. 0141-56/2009/43 z dne 14. 2. 2013. Akreditacija je veljavna do 30. 9. 2020.

Dislocirano enoto v Ljubljani je fakulteta akreditirala v letu 2009 pri Svetu RS za visoko šolstvo (sklep št. I/2 – 2007). Dislocirana enota ima svoje prostore na Vodovodni 100, 1000 Ljubljana. Enota je vpisana v razvid pri Ministrstvu RS za izobraževanje, znanost in šport pod zaporedno številko 26 (odločba št. 60392-25/2007/9).

Na fakulteti je raziskovalna dejavnost organizirana v okviru Inštituta za znanstveno raziskovalno dejavnost FZV NM. Raziskovalci na fakulteti so evidentirani pri ARRS v Raziskovalni skupino FZV NM (šifra ARRS 2906-001). V okviru inštituta oz. raziskovalne skupine poteka raziskovanje na področjih zdravstvene nege in zdravstvenih ved za izvajanje temeljnih, aplikativnih, razvojnih in drugih projektov ter za opravljanje strokovnih, svetovalnih in drugih storitev, ki se financirajo iz javnih sredstev ali iz sredstev naročnika raziskovalnih del. Kratkoročne in dolgoročne usmeritve za delo inštituta in raziskovalne skupine fakultete opredeljuje raziskovalno razvojni program inštituta.

V letu 2009 je zavod pridobil ERASMUS univerzitetno listino (Erasmus University Charter-EUC, št. veljavne listine: 253556-LA-I-2014-I-SI-E4AKAI-ECHE za obdobje do 2020). ERASMUS ID koda Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto: SI NOVO-ME06. V okviru Erasmus programov poteka pretežni del mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev in študentov.

2.1.1 Opis organiziranosti visokošolskega zavoda

Fakulteta za zdravstvene vede Novo mesto je samostojni visokošolski zavod, ki v pravnem prometu nastopa samostojno, v svojem imenu in za svoj račun, z vsemi pravicami in obveznostmi ter sklepa pravne posle v okviru dejavnosti, določene z aktom o ustanovitvi in statutom, brez omejitev. Fakulteta odgovarja za svoje obveznosti z vsemi sredstvi, s katerimi razpolaga.

Število, vrsto in pristojnosti organov fakultete določajo zakon o visokem šolstvu, akt o ustanovitvi in statut.

Organiziranost fakultete je natančno opredeljena s Statutom Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto.

Organi fakultete so:

- senat,
- akademski zbor,
- študentski svet,
- dekan,
- upravni odbor,
- direktor.

Člani senata – visokošolski učitelji, imenovani z mandatom do 30. 9. 2019, so: prof. dr. Marjan Blažič, izr. prof. dr. Jasmina Starc, prof. dr. Karmen Erjavec, izr. prof. dr. Blaž Mlačak, doc. dr. Vladka Lešer, mag. Ljiljana Leskovic, viš. pred., Gorazd Laznik, pred. in Darja Brudar, pred. Člani senata – študenti so bili do 23. 11. 2017 Katja Bajuk, Aljaž Kren in Gordana Rožman, od takrat dalje pa Suzana Gerksič, Monika Sadar in Primož Žlak.

Akademski zbor v študijskem letu 2017/2018 sestavlja 65 visokošolskih učiteljev in sodelavcev, ki sodelujejo pri izvedbi študijskih programov na 1., 2. in 3. stopnji. *Predsednica akademskega zbora* je mag. Ljiljana Leskovic, viš. pred.

Predsednica študentskega sveta v študijskem letu 2017/2018 je Suzana Gerksič.

Dekanica fakultete je dr. Nevenka Kregar Velikonja z mandatom do 30. 9. 2019.

Upravni odbor fakultete bo v letu 2018 deloval v sestavi: mag. Ana Blažič, viš. pred. (predsednica), Jože Derganc, Tanja Radovan.

Direktor fakultete je prof. dr. Marjan Blažič z mandatom do 30. 8. 2019.

Organizacijske enote fakultete so:

- katedre (katedra za zdravstveno nego, katedra za temeljne medicinske vede, katedra za humanistične in družboslovne vede),
- raziskovalne skupine,
- inštituti,
- knjižnica,
- tajništvo.

V letu 2018 so predstojniki kateder:

- katedra za zdravstveno nego: mag. Ljiljana Leskovic, viš. pred.,
- katedra za temeljne medicinske vede: doc. dr. Vladka Lešer,
- katedra za humanistične in družboslovne vede: izr. prof. dr. Jasmina Starc.

Na fakulteti deluje *raziskovalna skupina*, evidentirana pri ARRS pod šifro 2906-001.

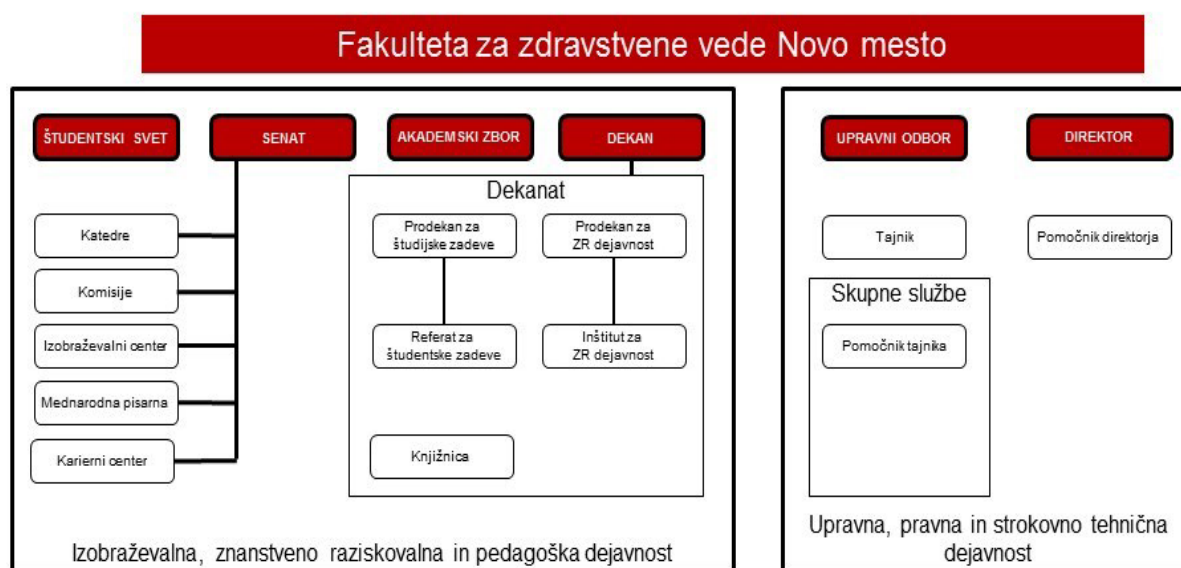
Inštitut povezuje visokošolske učitelje, znanstvene delavce in sodelavce v okviru raziskovalnega ali strokovnega dela na področju znanstvenih disciplin, ki jih razvija fakulteta. Inštitut je bil ustanovljen v skladu s statutom fakultete kot notranja organizacijska enota.

Knjižnica opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost za potrebe izobraževalnega in znanstvenoraziskovalnega ter razvojnega dela fakultete. Namenjena je visokošolskim učiteljem, znanstvenim delavcem in sodelavcem, študentom ter drugim uporabnikom.

Referat za študentske zadeve je organizacijska enota, ki vodi strokovne in administrativne zadeve v zvezi z vpisom študentov, vodenjem evidenc z osebnimi podatki študentov, pripravo in izvedbo pedagoškega procesa, organizacijo preskusov znanja študentov, v zvezi s tehničnimi pregledi diplomskih nalog in magistrskih del, organizacijo podelitve diplom ipd.

Za opravljanje pravnih, upravnih, administrativnih in strokovno tehničnih nalog ima fakulteta upravo. Naloge uprave izvajajo *skupne službe*, katerih delo koordinira in vodi tajnik fakultete.

Slika 1: Organizacijska struktura fakultete



2.2 Osnovni podatki o izobraževalni in raziskovalni dejavnosti

2.2.1 Izobraževalna dejavnost

Fakulteta izvaja izobraževalno dejavnost na študijskem področju št. 72 – zdravstvo (druga klasifikacijska raven Klasius). Akreditirane ima naslednje študijske programe:

- visokošolski strokovni študijski program prve stopnje *Zdravstvena nega*,
- visokošolski študijski program druge stopnje *Vzgoja in menedžment v zdravstvu* (magistrski študij),
- visokošolski študijski program druge stopnje *Integrirana zdravstvena in socialna oskrba* (magistrski študij),
- visokošolski študijski program tretje stopnje *Edukacija in menedžment v zdravstvu* (doktorski študij).

Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje *Zdravstvena nega*

V letu 2007 je bilo pridobljeno soglasje Sveta RS za visoko šolstvo k visokošolskemu strokovnemu študijskemu programu prve stopnje *Zdravstvena nega* (sklep št. 2/59-2007), ki je usklajen z direktivo Evropske unije za regulirane poklice (2005/36/EU in 2013/55/EU).

Vlada Republike Slovenije je na 152. redni seji dne 27. 12. 2007 izdala odločbo št. 01405-40/2007/4 o dodelitvi koncesije za redni študij po dodiplomskem visokošolskem strokovnem študijskem programu prve stopnje *Zdravstvena nega*.

Soglasje k posodobitvi študijskega programa je NAKVIS izdal 20. 2. 2014 (odločba št. 6033-63/2011/22). Odločbo o podaljšanju akreditacije študijskega programa je na podlagi zunanje evalvacije programa izdal NAKVIS s sklepom št. 6034-236/2015/11. Program je akreditiran do 30. 9. 2023.

Od študijskega leta 2008/2009 dalje se na sedežu fakultete (Novo mesto) izvaja študijski program *Zdravstvena nega* kot redni in izredni študij. Za študijsko leto 2018/2019 smo razpisali 70 vpisnih mest za vpis v redni študij in 70 vpisnih mest za vpis v izredni študij.

Tabela 1: Osnovni podatki o dodiplomskem študijskem programu *Zdravstvena nega*

Ime študijskega programa:	Zdravstvena nega
Študijsko področje (2. raven Klasius P):	št. 72 – zdravstvo
Podrobno področja (3. raven Klasius P):	št. 723 – zdravstvena nega in oskrba
Raziskovalno področje (Frascati):	medicinske, družboslovne in humanistične vede
Raven SOK:	7
Raven EOK:	6
Raven EOVK:	prva stopnja
Trajanje:	3 leta
Obseg:	180 ECTS
Vrsta:	visokošolski strokovni študijski program
Klasius SRV:	št. 16 203 - visokošolska strokovna izobrazba
Strokovni naslov diplomanta:	diplomirana medicinska sestra (VS) oz. diplomirani zdravstvenik (VS)
Akreditacija:	Prva akreditacija: Svet RS za visoko šolstvo, sklep št. 2/59-2007 z dne 11. 10. 2007. Soglasje k posodobitvi študijskega programa: NAKVIS, sklep št. 6033-63/2011/22 z dne 20. 2. 2014. Podaljšanje akreditacije: NAKVIS, odločba št. 6034-236/2015/11 z dne 15. 9. 2016. Program je akreditiran do 30. 9. 2023.

Deli študijskega programa oz. programi za izpopolnjevanje

V okviru programa *Zdravstvena nega* so skladno z določili 36. člena Zakona o visokem šolstvu akreditirani tudi deli študijskega programa, in sicer:

- intenzivna zdravstvena nega,
- operacijska zdravstvena nega,
- obvladovanje bolnišničnih okužb,
- oskrba in nega na domu,
- paliativna in gerontološka zdravstvena nega,
- logoterapija (terapija za smisel življenja) v zdravstveni negi,
- menedžment v zdravstvu in
- reproduktivno zdravstveno varstvo.

Vsak akreditirani del študijskega programa predstavlja vsebinsko zaokroženo celoto in se lahko izvaja kot program za izpopolnjevanje oz. kot program vseživljenjskega učenja. V letu 2018 ne predvidevamo izvedbe programov za izpopolnjevanje.

Klinično usposabljanje

Klinično usposabljanje poteka v zdravstvenih in socialno varstvenih zavodih, ki imajo veljaven status učnega zavoda v skladu z določili Pravilnika o pogojih, ki jih mora izpolnjevati zavod za izvajanje praktičnega pouka dijakov zdravstvenih šol in študentov visokošolskih zavodov za podelitev naziva učni zavod (Uradni list RS, št. 103/05).

Fakulteta ima sklenjene pogodbe o izvajanju kliničnega usposabljanja z 61 učnimi zavodi, pri čemer v letu 2018 načrtuje sodelovanje z naslednjimi učnimi zavodi:

1. Splošna bolnišnica Brežice,
2. Splošna bolnišnica Jesenice,
3. Splošna bolnišnica Novo mesto,
4. Splošna bolnišnica dr. Jožeta Potrča Ptuj,
5. Bolnišnica Topolšica,
6. Splošna bolnišnica Trbovlje,
7. Onkološki inštitut Ljubljana,
8. Univerzitetna psihiatrična klinika Ljubljana,
9. Univerzitetni klinični center Maribor
10. Psihiatrična bolnišnica Vojnik
11. Zdravstveni dom Brežice,
12. Zdravstveni dom Celje,
13. Zdravstveni dom Črnomelj,
14. Zdravstveni dom Grosuplje,
15. Zdravstveni dom Ivančna Gorica,
16. Zdravstveni dom Kočevje,
17. Osnovno zdravstvo Gorenjske – Zdravstveni dom Kranj,
18. Zdravstveni dom Krško,
19. Zdravstveni dom Ljubljana,
20. Zdravstveni dom Litija,
21. Zdravstveni dom Novo mesto,
22. Zdravstveni dom Ptuj,
23. Zdravstveni dom dr. Janeza Oražma Ribnica,
24. Zdravstveni dom Sevnica,
25. Zdravstveni dom Slovenska Bistrica,
26. Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah,
27. Zdravstveni dom Trebnje,

28. Zdravstveni dom Trbovlje,
29. Dom ob Savinji Celje,
30. Dom starejših občanov Črnomelj,
31. Dom starejših občanov Grosuplje,
32. Dom upokojencev in oskrbovancev Impoljca – DUO Impoljca, DU Sevnica, DU Brežice,
33. Dom starejših občanov Krško,
34. Dom Tisje Šmartno pri Litiji,
35. Dom starejših občanov Ljubljana – Bežigrad,
36. Dom starejših občanov Ljubljana – Šiška,
37. Dom počitka Mengeš,
38. Dom starejših občanov Novo mesto,
39. Dom starejših občanov Šentjur,
40. Dom upokojencev Franc Salamon Trbovlje,
41. Dom starejših občanov Trebnje – Šmarjeta,
42. Dom za varstvo odraslih Velenje,
43. Dom upokojencev Vrhnika,
44. Terme Krka – Dolenjske Toplice.

Glede na izkazane interese za sodelovanje bomo v letu 2018 sklenili sporazume z dodatnimi učnimi zavodi.

Visokošolski študijski program druge stopnje Vzgoja in menedžment v zdravstvu

Z magistrskim študijskim programom fakulteta uresničuje svoje dolgoročne cilje, zlasti v smislu razvoja vertikalnega izobraževanja s ciljem akademizacije in razvoja stroke in razvoja kakovostnega visokošolskega poučevanja zdravstvenih ved, zviševanja stopnje izobrazbe v zdravstveni negi skladno z bolonjskimi stopnjami ter razvoja kompetenc diplomiranih medicinskih sester/diplomiranih zdravstvenikov za prevzemanje večje odgovornosti v zdravstvu. Program predstavlja vertikalno nadgradnjo prvostopenjskega programa Zdravstvena nega (model 3+2) in možnost kariernega razvoja drugih poklicnih skupin v zdravstvu.

Študij poteka kot izredni študij, saj fakulteta za program nima koncesije. Program se izvaja od leta 2010/2011. Za študijsko leto 2018/2019 načrtujemo razpis 30 vpisnih mest za vpis v prvi letnik študijskega programa.

Tabela 2: Osnovni podatki o magistrskem programu Vzgoja in menedžment v zdravstvu

Ime študijskega programa:	Vzgoja in menedžment v zdravstvu
Študijsko področje (2. raven Klasius P):	št. 72 – zdravstvo
Podrobno področja (3. raven Klasius P):	št. 723 – zdravstvena nega in oskrba
Raziskovalno področje (Frascati):	medicinske, družboslovne in humanistične vede
Raven SOK:	8
Raven EOK:	7
Raven EOVK:	druga stopnja
Trajanje:	2 leti
Obseg:	120 ECTS

Vrsta:	magistrski študijski program
Klasius SRV:	št. 17 003 - magistrsko izobraževanje
Strokovni naslov diplomanta:	magistrica vzgoje in menedžmenta v zdravstvu oz. magister vzgoje in menedžmenta v zdravstvu
Akreditacija:	Prva akreditacija: Svet RS za visoko šolstvo, sklep št. 6033-203/2009/7 z dne 26. 10. 2009. Podaljšanje akreditacije: NAKVIS, odločba št. 6034-95/2016/10 z dne 15. 6. 2017. Program je akreditiran za nedoločen čas.

Deli študijskega programa oz. programi za izpopolnjevanje

V okviru magistrskega programa *Vzgoja in menedžment v zdravstvu* so skladno z določili s 36. člena Zakona o visokem šolstvu akreditirani tudi *deli študijskega programa* in sicer:

- raziskovalno delo v zdravstvu,
- edukacija v zdravstvu,
- menedžment v zdravstvu,
- organizacija in informatika v zdravstvu.

Vsak akreditirani del študijskega programa predstavlja vsebinsko zaokroženo celoto in se lahko izvaja kot program za izpopolnjevanje oz. kot program vseživljenjskega učenja. V letu 2018 ne predvidevamo izvedbe programov za izpopolnjevanje.

Visokošolski študijski program druge stopnje *Integrirana zdravstvena in socialna oskrba*

Program predstavlja vertikalno nadgradnjo prvostopenjskih študijev s področja zdravstva in sociale (področje 72 ali 76 po ISCED) (model 3+2) in možnost kariernega razvoja drugih poklicnih skupin v zdravstvu.

Študij bo poteka kot izredni študij, saj fakulteta za program nima koncesije. Izvajati se bo začel v študijskem letu 2018/2019. Načrtujemo razpis 30 vpisnih mest za vpis v prvi letnik študijskega programa.

Tabela 3: Osnovni podatki o magistrskem programu *Integrirana zdravstvena in socialna oskrba*

Ime študijskega programa:	Integrirana zdravstvena in socialna oskrba
Študijsko področje (2. raven Klasius P):	št. 72 – zdravstvo
Podrobno področja (3. raven Klasius P):	št. 723 – zdravstvena nega in oskrba
Klasius P-16:	št. 0988 – interdisciplinarni učni izidi pretežno zdravstvo in socialna varnost
Raziskovalno področje (Frascati):	medicinske, družboslovne in humanistične vede
Raven SOK:	8
Raven EOK:	7
Raven EOVK:	druga stopnja

Trajanje:	2 leti
Obseg:	120 ECTS
Vrsta:	magistrski študijski program
Klasius SRV:	št. 17 003 - magistrsko izobraževanje
Strokovni naslov diplomanta:	<ul style="list-style-type: none"> • magistrica zdravstvene in socialne oskrbe, • magister zdravstvene in socialne oskrbe
Akreditacija:	NAKVIS, odločba št. 6033-47/2016/10 z dne 18. 5. 2017. Program je akreditiran za nedoločen čas.

Deli študijskega programa oz. programi za izpopolnjevanje

V okviru magistrskega programa *Integrirana zdravstvena in socialna oskrba* so skladno z določili s 36. člena Zakona o visokem šolstvu akreditirani tudi *deli študijskega programa* in sicer:

- *Zdravstveni vidiki staranja,*
- *Dolgotrajna obravnava in paliativna oskrba,*
- *Skupnostna skrb in kakovost življenja.*

Vsak akreditirani del študijskega programa predstavlja vsebinsko zaokroženo celoto in se lahko izvaja kot program za izpopolnjevanje oz. kot program vseživljenjskega učenja. V letu 2018 ne predvidevamo izvedbe programov za izpopolnjevanje.

Visokošolski študijski program tretje stopnje *Edukacija in menedžment v zdravstvu*

Doktorski program *Edukacija in menedžment v zdravstvu* je bil akreditiran pri Nacionalni agenciji RS za kakovost v visokem šolstvu 18. 6. 2015 (sklep št. 6033-304/2009/29). Vpisan je v razvid visokošolskih zavodov in študijskih programov pri Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport.

To je prvi akreditirani program 3. stopnje v Sloveniji, ki je namenjen predvsem razvoju kariere diplomiranih medicinskih sester in drugih strokovnih kadrov v zdravstvu. Je interdisciplinarna nadgradnja študijskega programa prve stopnje *Zdravstvena nega* ter magistrskega programa *Vzgoja in menedžment v zdravstvu*. Z doktorskim študijskim programom fakulteta razvija vertikalno izobraževanje na področju zdravstvenih ved s ciljem akademizacije in razvoja stroke.

Uvedba študijskega programa omogoča realizacijo potreb po interdisciplinarnih strokovnjakih, ki imajo poleg poglobljenega znanja bazičnega področja (zdravstvo), še znanje iz edukacije in menedžmenta ter izkazujejo usposobljenost za znanstveno raziskovalno delo, ekspertno odločanje in za izvajanje sprejetih odločitev v kliničnem oziroma drugih z njim povezanih strokovnih okoljih.

Študij poteka kot izredni študij. Program se izvaja od študijskega leta 2016/2017. Za študijsko leto 2018/2019 načrtujemo razpis 15 vpisnih mest za vpis v prvi letnik študijskega programa.

Tabela 4: Osnovni podatki o doktorskem programu *Edukacija in menedžment v zdravstvu*

Ime študijskega programa:	Edukacija in menedžment v zdravstvu
Študijsko področje (2. raven Klasius P):	št. 72 – zdravstvo
Podrobno področja (3. raven Klasius P):	št. 723 – zdravstvena nega in oskrba
Raziskovalno področje (Frascati):	medicinske, družboslovne in humanistične vede
Raven SOK:	10
Raven EOK:	8
Raven EOVK:	tretja stopnja
Trajanje:	3 leta
Obseg:	180 ECTS
Vrsta:	doktorski študijski program
Klasius SRV:	št. 18202 - doktorsko izobraževanje
Strokovni naslov diplomanta:	doktorica znanosti oz. doktor znanosti
Akreditacija:	NAKVIS, odločba št. 6033-304/2009/29 z dne 18. 6. 2015. Program je akreditiran do 30. 9. 2022.

2.2.1.1 Podatki o študentih in diplomantih študijskih programov fakultete

Fakulteto v študijskem letu 2017/2018 obiskuje 433 študentov na vseh treh stopnjah študija.

Tabela 5: Število študentov v študijskih programih Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto v študijskem letu 2017/2018

Program	Število študentov - redni študij	Število študentov - izredni študij	Skupaj
1. stopnja Zdravstvena nega	234	132	366
2. stopnja Vzgoja in menedžment v zdravstvu	-	49	49
3. stopnja Edukacija in menedžment v zdravstvu	-	18	18
Skupaj	237	194	433

Po visokošolskem študijskem programu 1. stopnje *Zdravstvena nega* so prvi študenti diplomirali v septembru 2011, ko je prva generacija vpisanih študentov zaključila 3. letnik študija. Do konca leta 2017 je diplomiralo 495 študentov.

Prva diplomantka študijskega programa 2. stopnje *Vzgoja in menedžment v zdravstvu* je svojo magistrsko delo zagovarjala leta 2012. Do konca leta 2017 je na fakulteti na študijskem programu 2. stopnje *Vzgoja in menedžment v zdravstvu* diplomiralo 35 diplomantov.

Študijski program 3. stopnje *Edukacija in menedžment v zdravstvu* se izvaja od študijskega leta 2016/2017.

2.2.1.2 Mobilnost visokošolskih učiteljev in študentov

Fakulteta je leta 2009 prvič pridobila ERASMUS listino, s čimer je bila dana osnova za mobilnost visokošolskih učiteljev in študentov. V letu 2014 smo pridobili novo listino Erasmus Charter for Higher Education (ECHE), ki velja za obdobje 2014 - 2020.

Do konca leta 2017 smo podpisali sporazume o sodelovanju z 18 tujimi fakultetami. Fakulteta si bo tudi v letu 2018 prizadevala za nadgrajevanje sodelovanja s tujimi institucijami.

Fakulteta svojo mednarodno dejavnost razvija in sicer s/z:

- vzpostavljanjem novih institucionalnih povezav s tujimi visokošolskimi zavodi,
- spodbujanjem mednarodne izmenjave študentov, visokošolskih učiteljev in sodelavcev,
- organiziranjem mednarodnih znanstvenih posvetov,
- spodbujanjem individualnih stikov pedagoških delavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev.

Do konca leta 2017 smo realizirali 13 mobilnosti študentov v okviru Erasmus+ programa. V zimskem semestru študijskega leta 2016/2017 sta na fakulteti gostovali dve poljski študentki s State University of Applied Sciences Konin. Doslej je na fakulteti preko Erasmus+ izmenjav gostovalo 8 tujih študentov.

V letu 2018 načrtujemo odhod dveh visokošolskih učiteljev na gostovanje na tuje visokošolske zavode, gostovanje najmanj dveh tujih visokošolskih učiteljev in druge oblike mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev.

Načrtovane aktivnosti na področju mednarodne mobilnosti prikazuje tabela 6.

Tabela 6: Načrtovane mobilnosti študentov in visokošolskih učiteljev v študijskem letu 2017/2018

	Načrtovane mobilnosti 2017/18
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	6
Število tujih študentov, ki opravljajo del študija v Sloveniji	0
Število gostujočih tujih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo v pedagoškem procesu	2
Število visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo kot gostujoči predavatelji v tujini	2
Število visokošolskih sodelavcev, ki se izobražujejo v tujini	1
Število gostujočih raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo prišli v Slovenijo	
Število raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo sodelovali pri realizaciji projektov v tujini	
Število vpisanih tujih študentov*	2+0+6
Število skupnih študijskih programov	
Število mednarodnih razvojnih projektov (število in FTE)	
Delež predmetov, ki so bili/bodo izvedeni v tujem jeziku	

*1. stopnja + 2. stopnja + 3. stopnja

2.2.2 Podatki o raziskovalni in razvojni dejavnosti

Konec leta 2017 je bilo v raziskovalno skupino FZV vključenih 15 raziskovalcev, tudi v letu 2018 bodo v raziskovalno skupino vključeni vsi zaposleni visokošolski učitelji.

Individualno raziskovalno delo zaposlenih se odraža v njihovih znanstvenih in strokovnih objavah. Zaposleni na FZV NM so v letu 2017 delovali na različnih raziskovalnih področjih: zdravstvena nega, vzgoja in izobraževanje, menedžment in drugih. Svojo znanstveno raziskovalno in strokovno dejavnost so predstavili predvsem na znanstvenih in strokovnih srečanjih.

V letu 2017 je raziskovalna skupina Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto zbrala 1022 točk, ki se glede na normative Sicris pretvorijo v točke za posamezna raziskovalna področja. Velik porast zbranih točk iz objavljenih del je posledica kadrovske okrepitve kolektiva.

Tabela 7: Vrednotenje bibliografskih kazalcev raziskovalne uspešnosti po metodologiji ARRS, ki odraža raziskovalno uspešnost vključenih raziskovalcev v zadnjih 5 letih

Kazalci	2017
Upoštevane točke	6749,88
A''	561,10
A'	1364,09
A1/2	1451,27
C110	929
C1max	87
h-indeks	17
A1	18,72
A3	2,87

Vir: Sicris, 28. 1. 2018

V letu 2018 ostaja cilj objava enega znanstvenega prispevka na zaposlenega raziskovalca. Prizadevali si bomo za nadaljnjo rast kazalnikov raziskovalne uspešnosti.

Fakulteta v letu 2018 načrtuje organizacijo 8. znanstvene konference z mednarodno udeležbo z naslovom »Celostna obravnava pacienta«. ("Holistic Approach to the Patient"), ki bo potekala 15. 11. 2018.

Fakulteta nadaljuje z izdajanjem Revije za zdravstvene vede (Journal of Health Sciences). Revija izhaja dvakrat letno. V letu 2017 je bila revija uvrščena na Seznam revij ki niso vključene v mednarodne bibliografske baze podatkov, se pa upoštevajo pri kategorizaciji znanstvenih publikacij, ki ga vodi ARRS. V letu 2018 načrtujemo izdajo dveh števil.

Raziskovalno-razvojni projekti

Na fakulteti poteka več internih raziskovalnih projektov, ki so bili opredeljeni v Raziskovalno razvojnem programu inštituta. Večina aktivnosti poteka v skladu z načrtom.

V letu 2017 je fakulteta prijavila projekte na 7 razpisov za sofinanciranje znanstveno-raziskovalnega dela. Na treh razpisih smo bili uspešni, dva sta še v fazi evalvacije.

Fakulteta redno spremlja aktualne razpise za sofinanciranje znanstveno raziskovalnega dela, mednarodne mobilnosti, razvojne in založniške dejavnosti. V letu 2018 načrtujemo prijavo na razpise ŠIPK, PKP, Interreg, Erasmus+KA2 in druge aktualne razpise.

Strokovno delo

Predavatelji in strokovni sodelavci se redno (aktivno in pasivno) udeležujejo strokovnih srečanj in izpopolnjevanj, kjer poglobljajo svoje strokovno znanje. Visokošolski učitelji s področja zdravstvene nege so v čim večjem obsegu prisotni v kliničnem okolju v času kliničnega usposabljanja, s čimer poglobljajo stik s klinično prakso.

Fakulteta za klinične mentorje vsako leto organizira strokovno usposabljanje. Podelimo tudi priznanja najboljšim kliničnim mentorjem.

Za visokošolske učitelje in strokovne sodelavce vsako študijsko leto organiziramo najmanj dve pedagoški konferenci.

Fakulteta je soorganizator strokovnih srečanj: Dnevi Marije Tomšič, strokovnega srečanja ob svetovnem dnevu zdravja in tematskih okroglih miz.

Fakulteta bo z organizacijo in soorganizacijo strokovnih srečanj nadaljevala tudi v prihodnje in s temi aktivnostmi nadgrajevala povezave z različnimi subjekti družbenega okolja.

Vključevanje študentov v raziskovalno delo

Študente spodbujamo k raziskovalnemu delu, vključujemo jih v projekte PKP, ŠIPK in druge projekte, ki potekajo na fakulteti. Spodbujamo sodelovanje študentov (zlasti podiplomskih) na znanstvenih konferencah.

V letu 2018 se bodo študentje udeležili 10. študentske konference v organizaciji Zdravstvene fakultete Univerze v Ljubljani.

2.3 Število zaposlenih, število pogodbenih sodelavcev

Na dan 31. 12. 2017 je bilo na fakulteti zaposlenih 21 oseb v obsegu 16,6 FTE (primerjava z 31. 12. 2016: 24 oseb v obsegu 17,65 FTE): 10 visokošolskih učiteljev (7,3 FTE), 1 visokošolska sodelavka (1,00 FTE), 9 strokovno-administrativnih delavcev (7,8 FTE) in direktor (0,50 FTE).

V letu 2018 načrtujemo zaposlitev dveh visokošolskih učiteljev zaradi nadomeščanja upokojitev.

2.4 Sredstva, s katerimi razpolaga fakulteta

2.4.1 Finančna sredstva

Fakulteta v letu 2018 načrtuje skupne prihodke v višini 1.442.972 EUR (denarni tokovi), in sicer iz naslova koncesijske dajatve Republike Slovenije za študijsko dejavnost redne oblike študija na visokošolskem strokovnem študijskem programu prve stopnje Zdravstvena nega v

višini 745.017,81 EUR in 222,42 EUR za interesno dejavnost študentov oz. 51,65 % v skupnih načrtovanih prihodkih. Preostanek predstavljajo prihodki iz izvajanja nekoncesioniranih študijskih programov in iz druge tržne dejavnosti fakultete.

V letu 2018 fakulteta načrtuje skupne odhodki v višini 1.265.303 EUR (denarni tokovi). Odhodki študijske dejavnosti koncesioniranega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega so načrtovani v višini 851.696 EUR oz. 67,31 % v skupnih načrtovanih odhodkih. Preostanek predstavljajo odhodki za izvajanje nekoncesioniranih študijskih programov in iz druge tržne dejavnosti fakultete.

Tabela 8: Finančni pogoji za leto 2018 (v EUR) po načelu denarnih tokov

	EUR	odstotek
SKUPAJ PRIHODKI	1.442.972	100 %
Prihodki za izvajanje javne službe	826.272	57,26 %
Prihodki od prodaje blaga in storitev na trgu	616.700	42,74 %
SKUPAJ ODHODKI	1.265.303	100 %
Odhodki za izvajanje javne službe	851.696	67,31 %
Odhodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	413.607	32,69 %
ANALIZA SREDSTEV ZA IRD		
SKUPAJ ODHODKI	1.265.303	100 %
sredstva namenjena za izobraževanje	1.263.303	99,84 %
sredstva IRD	2.000	0,16 %
sredstva IRD % od celotnih prihodkov		0,14
sredstva IRD % od prihodkov za izvajanje javne službe		0,24

2.4.2 Materialna sredstva

Fakulteta za zdravstvene vede Novo mesto nima lastnih prostorov. Prostore za izvajanje organiziranega pedagoškega procesa (predavanja, vaje, klinične vaje, laboratorijske vaje in seminarji) v skupni površini cca 350 m² ji na podlagi sklenjene najemne pogodbe zagotavlja Klub za nadarjene učence. Hkrati ima v souporabi prostore Fakultete za upravljanje, poslovanje in informatiko Novo mesto, v skupni površini 3000 m².

Za izvajanje organiziranega pedagoškega procesa (predavanja, klinične vaje, laboratorijske vaje in seminarji) ima fakulteta zagotovljene naslednje prostore (najem in souporaba):

- 6 predavalnic,
- računalniško učilnico,
- 2 kabineta za zdravstveno nego odraslega,
- kabinet za zdravstveno nego otroka in mladostnika,
- laboratorij za mikrobiologijo,
- garderobo za študente: opremljena je s 36 omaricami za preoblačenje študentov v uniforme,
- tri kabinete za redno zaposlene pedagoške delavce,
- upravne prostore (dekanat, tajništvo, pisarna tajnika, računovodstvo, sejna soba),
- referat za študentske zadeve.

Fakulteta v letu 2018 ne bo izvajala investicij v prostore.

Fakulteta je od začetka izvajanja študijske dejavnosti (od leta 2007) nabavila opremo za izvajanje dejavnosti v skupni vrednosti 409.927,53 EUR in neopredmetenih osnovnih sredstev v skupni vrednosti 9.834,03 EUR. Fakulteta v letu 2018 načrtuje zamenjavo dotrajane opreme in nakup nove opreme za izvajanje študijske dejavnosti v višini cca. 24.460 EUR. Načrtovano nabavo bo fakulteta financirala s sredstvi ustvarjenimi s tržno dejavnostjo.

2.5 Opis okolja, v katerem deluje fakulteta

Ustanovitev fakultete je bila v skladu s strateškimi cilji razvojne in kadrovske politike statističnih regij Jugovzhodne Slovenije in Spodnje posavske na področju zdravstva, zato je ustanovitev fakultete podprlo združenje zdravstvenih zavodov dolenjske in posavske regije: Splošna bolnišnica Novo mesto, Zdravstveni dom Novo mesto, Splošna bolnišnica Brežice, Zdravstveni dom Brežice, Zdravstveni dom Krško, Zdravstveni dom Sevnica, Zdravstveni dom Metlika, Zdravstveni dom Črnomelj, Zdravstveni dom Trebnje, Dom starejših občanov Novo mesto, Dom starejših občanov Krško, Dom starejših občanov Trebnje, Dom starejših občanov Črnomelj, Dom počitka Metlika, Krka zdravilišča, d. o. o. in Terme Čatež, d. d.

Zdravstvo se na območju omenjenih statističnih regij, tako kot v drugih delih Slovenije, pospešeno razvija. Ob ustanovitvi fakultete je bila v regijah izobrazbena struktura zaposlenih v zdravstvu daleč pod slovenskim povprečjem. Statistični podatki o izobrazbeni strukturi zdravstvenega kadra za leto 2016¹ kažejo, da je bilo v regiji Jugovzhodna Slovenija 1208 zaposlenih na področju zdravstvene nege: od tega 31,2 % diplomiranih medicinskih sester/diplomiranih zdravstvenikov, višjih medicinskih sester ter 68,8 % zdravstvenih tehnikov. V zdravstvenih zavodih poteka postopna prekvalifikacija še vedno najštevilnejših delovnih mest zdravstvenih tehnikov v diplomirane medicinske sestre. V državah EU je razmerje 70:30 v korist diplomiranih medicinskih sester.

Povezovanje fakultete in okolja je dvosmerno. Fakulteta je v kratkem obdobju svojega delovanja pozitivno vplivala na razvoj kadrov, stroke in institucij s področja zdravstva. K sodelovanju pri izvedbi študijskih programov smo povabili priznane strokovnjake iz lokalnega in širšega okolja, ki izpolnjujejo pogoje za izvolitev v naziv visokošolskega učitelja oziroma sodelavca. V času od ustanovitve smo izvedli že 107 habilitacijskih postopkov za imenovanje visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev. Postopno poskušamo povečevati število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev, saj smo mnenja, da lahko le z redno zaposlenimi zagotavljamo kakovosten razvoj fakultete.

Z leti delovanja fakultete se povečuje število pogodbenih učnih zavodov in njihova geografska razporeditev. K sodelovanju povabimo učne zavode iz regij in krajev iz katerih prihajajo naši študenti. Želimo jim namreč omogočiti opravljanje klinične prakse blizu domačega kraja pri njihovih potencialnih delodajalcih. Pogodbe o sodelovanju imamo podpisane z 61 učnimi zavodi po vsej Sloveniji. Za študijsko leto 2017/2018 predvidevamo izvajanje kliničnega usposabljanja v 44 učnih zavodih.

¹ Nacionalni inštitut za javno zdravje: Podatkovni portal. Pridobljeno 5.2.2018 s https://podatki.nijz.si/Selection.aspx?px_path=NIJZ%20podatkovni%20portal_5%20Viri%20v%20zdravstvu_1%20Izvajalci%20zdravstvene%20dejavnosti&px_tableid=BPI_TB01.px&px_language=sl&px_db=NIJZ%20podatkovni%20portal&rxid=3e2408e2-6b8c-4e75-a8f5-9d7841df5f8a

Večina vpisanih študentov študijskega programa *Zdravstvena nega* prihaja iz JV Slovenije – 38,8 % (40,6 RŠ, 35,6 IŠ), slaba tretjina študentov – 23,0 % (17,5 RŠ, 32,6 IŠ) jih je iz Osrednje – slovenske regije, iz Spodnje posavske regije pa delež študentov 18,3 % (17,9 RŠ, 18,9 IŠ).

Razmerje med študenti magistrskega študijskega programa *Vzgoja in menedžment v zdravstvu* pa je sledeče: 53,8 % jih prihaja iz JV Slovenije, 15,4 iz Osrednje Slovenije in 30,8 % iz Spodnje posavske regije. V primerjavi z lanskim študijskim letom je opaziti povečanje deleža študentov iz Spodnje posavske regije.

Največ študentov doktorskega študijskega programa *Edukacija in menedžment v zdravstvu* prihaja iz Osrednje Slovenije (6 oz. 33,3 %), isti odstotek imajo še študenti, ki prihajajo iz tujine oz. iz Hrvaške. Sledijo jim študentje iz JV regije (11,1 %).

Vpetost visokošolskega zavoda v slovenski in mednarodni prostor

Fakulteta si prizadeva za dobro sodelovanje s slovenskimi visokošolskimi institucijami in postati enakopraven partner v evropskem visokošolskem prostoru. Je tvoren član slovenskega združenja samostojnih visokošolskih zavodov in ima podpisane sporazume o sodelovanju s 15 različnimi visokošolskimi in drugimi institucijami iz Slovenije in 18 visokošolskimi institucijami iz tujine.

V okviru teh sporazumov fakulteta izvaja zlasti prijave na razpise za sofinanciranje raziskovalne dejavnosti in mednarodno mobilnost.

V letu 2018 bo fakulteta nadaljevala z vzpostavljanjem stikov in z novimi domačimi in tujimi institucijami zlasti z namenom krepitev mednarodnega sodelovanja in mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev in študentov.

2.6 Ključni poudarki iz programa dela za leto 2018

Program dela za leto 2018 je pripravljen na osnovi Strategije razvoja Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto 2016-2020. Uresničuje sprejeto poslanstvo, vizijo in vrednote ter šest strateških ciljev:

1. razvoj fakultete in študijskih programov,
2. zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela fakultete,
3. internacionalizacija in mednarodno sodelovanje,
4. krepitev raziskovalne dejavnosti,
5. družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem,
6. promocija zavoda.

Vsi strateški cilji so osnova za dolgoročne in kratkoročne cilje, ki so vključeni v program dela za leto 2018 in usmerjajo delovanje in razvoj fakultete. Ključni poudarki iz programa dela za leto 2018 so:

- *na področju izobraževalne dejavnosti:*
 - zagotavljati kakovostno izvajanje študijskega programa s priznanimi habilitiranimi učitelji ter s tem zagotoviti kakovostne diplomante, ki bodo dobro zaposljivi,
 - sodelovati z učnimi zavodi in kliničnimi mentorji, ter jim omogočiti vsakoletno izpopolnjevanje za kakovostno izvajanje mentorstva,

- spodbujati razvoj visokošolskih učiteljev za horizontalno in vertikalno napredovanje ter krepiti dobre medosebne odnose,
- sodelovati s strokovnjaki iz kliničnega okolja za izvajanje specialnih delov programa, ki vnašajo v program najsodobnejša znanja in razvojno raziskovalna spoznanja,
- sodelovanje s študenti: zagotavljati dostopnost visokošolskih učiteljev, sodelovanje preko tutorjev, študentskega sveta,
- nadaljevati z implementacijo posodobitev visokošolskega strokovnega študijskega programa I. stopnje zdravstvena nega,
- vzpostaviti izvajanje študijskega programa Integrirana zdravstvena in socialna oskrba
- *na področju raziskovalne dejavnosti:*
 - krepiti individualno in timsko raziskovanje visokošolskih učiteljev;
 - spodbujati visokošolske učitelje za pisanje znanstvenih in strokovnih člankov ter za predstavljanje raziskovalnih dognanj na različnih domačih in mednarodnih srečanjih;
 - vključevati študente v raziskovalno delo;
 - izdajanje revije JHS;
 - organizacija mednarodne znanstvene konference;
- *na področju mednarodnega sodelovanja:*
 - nadgrajevati sodelovanje s sorodnimi institucijami v državah EU in zahodnega Balkana in omogočiti mednarodno izmenjavo študentov in visokošolskih učiteljev, ter tako pridobivati in prenašati nova znanja in spoznanja za dejavnost zdravstvene nege iz razvitejših držav;
- *na področju kakovosti in razvoja fakultete:*
 - zagotoviti materialne in kadrovske pogoje za delovanje in razvoj fakultete ter izvajanje študijskih programov;
 - razvoj novih študijskih programov;
 - z ozirom na vključitev v Univerzo v Novem mestu bo fakulteta dopolnila vizijo in strategijo;
 - uskladitev sistema kakovosti s sistemom kakovosti Univerze v Novem mestu;
 - imenovanje predstavnikov fakultete v organih Univerze v Novem mestu.

3 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

Delovanje fakultete temelji na naslednjih zakonskih in drugih pravnih podlagah:

- Zakon o visokem šolstvu,
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011-2020,
- Direktiva 2005/36/ES Evropskega parlamenta in Sveta o priznavanju poklicnih kvalifikacij ter Direktiva 2013/55/EU evropskega parlamenta in sveta o spremembi Direktive 2005/36/ES o priznavanju poklicnih kvalifikacij in Uredbe (EU) št. 1024/2012 o upravnem sodelovanju prek informacijskega sistema za notranji trg (uredba IMI),
- Zakon o zavodih,
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih,
- Seznam strokovnih in znanstvenih naslovov in njihovih okrajšav,
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti,
- Zakon o delovnih razmerjih I,
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji,
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja,
- Zakon o ratifikaciji konvencije o priznavanju visokošolskih kvalifikacij v Evropski regiji,
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja,
- Zakon o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah,
- Odredba o seznamu poklicev v zdravstveni dejavnosti,
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov,
- Pravilnik o razvidu visokošolskih zavodov in zagotavljanju podatkov za eVŠ,
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu,
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu,
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji,
- Pravilnik o prilogi k diplomi,
- Zakon o knjižničarstvu,
- Pravilnik o pogojih za izvajanje knjižnične dejavnosti kot javne službe,
- Zakon o zdravstveni dejavnosti,
- Zakonu o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju,
- Zakon o pacientovih pravicah,
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov,
- Merila za prehode med študijskimi programi,
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS,
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih,

Delovanje fakultete poleg zakonov in na njihovi osnovi izdanih podzakonskih predpisov, zlasti s področja visokega šolstva, urejajo pravni akti fakultete. Z njimi so določene kompetence ter odgovornosti in pravice študentov in delavcev fakultete v procesih odločanja.

Temeljna pravna akta fakultete sta:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto in
- Statut Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto.

Ker je Fakulteta za zdravstvene vede Novo mesto ena od ustanovnih članic Univerze v Novem mestu, bo v letu 2018 ena izmed pomembnih nalog usklajevanje pravnih aktov fakultete s krovnimi akti Univerze v Novem mestu.

4 STRATEŠKI IN DOLGOROČNI CILJI - UKREPI ZA NJIHOVO DOSEGO, IZHODIŠČNE IN CILJNE VREDNOSTI TER KAZALCI SPREMLJANJA DOSEGANJA CILJNIH VREDNOSTI ZA LETO 2018

Dolgoročni cilji temeljijo na potrebah stroke zdravstvene nege in okolja, zato fakulteta razvija študijske programe, s katerimi želi zagotoviti:

- vertikalno in horizontalno izobraževanje s ciljem akademizacije poklica za potrebe razvoja stroke in razvoja kakovostnega visokošolskega poučevanja,
- zviševanje stopnje izobrazbe v zdravstveni negi skladno z bolonjskimi stopnjami,
- kompetence diplomiranih medicinskih sester/diplomiranih zdravstvenikov za prevzemanje večje odgovornosti v zdravstvu,
- razvoj na dokazih temelječe zdravstvene nege in oskrbe,
- znanje diplomantov, ki bodo kompetentni izvajalci kakovostne, varne, humane in učinkovite zdravstvene nege.

Dolgoročni cilji, ki so bili v kontekstu razvoja Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto definirani v strategiji za obdobje 2016-2020, so naslednji:

Cilj 1: razvoj fakultete in študijskih programov,

Cilj 2: zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela fakultete,

Cilj 3: internacionalizacija in mednarodno sodelovanje,

Cilj 4: krepitev raziskovalne dejavnosti,

Cilj 5: družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem,

Cilj 6: promocija zavoda.

Tabela 9: Pregled načrtovanih kratkoročnih ciljev glede na dolgoročne cilje iz strategije 2016-2020

Dolgoročni cilj št. 1: Razvoj fakultete in študijskih programov				
Ukrepi (naloge) za doseganje dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika za leto 2018 (vrednost oz. opis stanja)	Kratkoročni cilj v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
Izvajanje Strategije razvoja fakultete za obdobje 2016-2020	Uresničevanje strategija razvoja FZV NM za obdobje 2016 - 2020	Veljaven dokument Strategija razvoja FZV NM za obdobje 2016 – 2020.	Uresničevanje poslanstva in vizije fakultete, sprejetih vrednot, uresničevanje strategije razvoja. Dopolnitev vizije in strategije z ozirom na vključitev v Univerzo v Novem mestu Seznanjanje zaposlenih in študentov s strategijo fakultete na organiziranih sestankih in zborih.	Uresničevanje poslanstva, vizije in strateških ciljev. Uresničeni načrtani cilji opredeljeni v Strategiji razvoja FZV NM za obdobje 2016 – 2020. Upoštevanje vrednot.
		Realizacija ciljev zapisanih v Letnem programu dela 2017 Stabilna kadrovska struktura	Realizacija ciljev zapisanih v Letnem programu dela 2017	
Izvajanje akreditiranih študijskih programov	Izvajanje akreditiranih študijskih programov ter zagotavljanje pogojev za izvedbo:	Fakulteta ima akreditirane študijske programe	Izvajanje vseh razpisanih študijskih programov.	Kakovostno izvajanje vseh akreditiranih študijskih programov.

	Viri financiranja, finančna sredstva, prostori, oprema, didaktična tehnologija, IKT	(št. vpisanih v študijskem letu 2017/2018): 1. stopnja: Zdravstvena nega (268 študentov) 2. stopnja: Vzgoja in menedžment v zdravstvu (45 študentov) 3. stopnja: Edukacija in menedžment v zdravstvu (18 študentov) Zagotovljeni so ustrezni viri financiranja (koncesija, šolnine); ustrezna finančna sredstva, ustrezni prostori in oprema.	Ustrezen vpis v študijske programe. V letu 2018/2019 tudi prvič vpis v program Integrirana zdravstvena in socialna oskrba	Stabilno financiranje (koncesija, šolnine), ustrezni prostorski pogoji, ustrezna didaktična in IKT opremljenost .
Posodabljanje obstoječih študijskih programov	Posodobitve študijskih programov.	Posodobljen visokošolski študijski program 1. stopnje zdravstvena nega implementiran v vseh letnikih študijskega programa	V letu 2016/17 uvedba prenovljenega študijskega programa ZN tudi v 2. letnik študijskega programa Zdravstvena nega V letu 2017/18 prenovljen študijski program Zdravstvena nega tudi v tretjem letniku	Posodabljanje študijskih programov v skladu z izsledki samoevalvacije. Posodobitve učnih načrtov.
	Posodobitve učnih načrtov.	Posodobitve študijskega programa Zdravstvena nega: -Posodobitve treh učnih načrtov -Določitev dodatnega izbirnega modula -Obravnava nujnih stanj v izvenbolnišničnem okolju -Sprememba pogojev za napredovanje Posodobitve študijskega programa Vzgoja in menedžment v zdravstvu: -Posodobitve dveh učnih načrtov	Posodabljanje študijskih programov v skladu z izsledki samoevalvacije. Posodobitve učnih načrtov	
Razvoj novih študijskih programov	Priprava elaborata študijskega programa. Akreditacija študijskega programa.	Pripravljena vloga za akreditacijo študijskega programa 1. stopnje Fizioterapija.	Priprava in oddaja dveh novih študijskih programov za akreditacijo. Akreditacija študijskega programa 1. stopnje fizioterapija.	Akreditirana dva nova študijska programa.
Razvoj kadrov - zagotavljanje kadrovskega pogojev	Zagotavljanje ustreznega števila zaposlenih za kakovostno izvedbo programa.	2017 – redno zaposlenih VŠU in strok. sodelavcev 11 (8,3 FTE) visokošolskih učiteljev in sodelavcev, vsi sodelujoči imajo veljavne habilitacije	Stabilna kadrovska struktura	Stabilna kadrovska struktura za izvedbo študijskega programa

	Vključevanje strokovnjakov iz kliničnega okolja v izvedbo specialističnih delov programa	2017- sodelovalo je 41 (5,88 FTE) zunanjih sodelavcev z veljavnimi habilitacijami	Število vključenih v skladu s kadrovskim načrtom	
Ustvarjanje pogojev za razvojno raziskovano delo (RR)	Delovanje inštituta FZV NM in raziskovalne skupine v skladu s programom dela inštituta	Delo poteka v skladu s programom. SICRIS kazalniki raziskovalne uspešnosti rastejo. Vzpostavljena RR sodelovanja z drugimi raziskovalnimi skupinami in organizacijami	Potrjen program dela inštituta za leto 2018 Spremljanje realizacije programa dela	Vključevanje vseh zaposlenih pedagoških delavcev v delo RS in povečanje števila točk SICRIS. Sodelovanje z raziskovalnimi skupinami drugih institucij oz. iz tujine
	Vključevanje vseh zaposlenih v raziskovalno delo na fakulteti	Ob koncu 2017 v raziskovalne skupine. vključenih 15 članov	Vključevanje vseh zaposlenih pedagoških delavcev v delo RS	
Podaljševanje akreditacije zavoda in študijskih programov	Zunanje presoje NAKVIS	Uspešna zunanja evalvacija in reakreditacija programa 2. stopnje VMZ	V letu 2018 ni načrtovanih zunanjih evalvacij za podaljševanje akreditacij.	Ponovna akreditacija institucije v skladu s predpisanim rokom. Ponovna akreditacija programov v predpisanih rokih.
Dolgoročni cilj št. 2: Zagotavljanje in izboljšanje sistema kakovosti dela fakultete				
Ukrepi (naloge) za doseganje dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika za leto 2018 (vrednost oz. opis stanja)	Kratkoročni cilj v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
Izvedba celovitega sistema kakovosti	Vodenje sistema kakovosti v skladu s poslovnikom kakovosti	Delovanje sistema kakovosti v skladu s poslovnikom kakovosti	Delovanje sistema kakovosti v skladu s poslovnikom kakovosti	Delovanje sistema kakovosti v skladu s poslovnikom kakovosti
	Izvajanje notranje kontrole kakovosti Izvajanje ukrepov in priporočil za dvig kakovosti	Sprejeto Samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2015/2016 Sprejem ukrepov za dvig kakovosti in spremljanje realizacije	Sprejeto Samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2016/2017 Sprejem ukrepov za dvig kakovosti in spremljanje realizacije	Javno objavljena Samoevalvacijska poročila za pretekla študijska leta. Sprejem ukrepov za dvig kakovosti in spremljanje realizacije
	Skrb za ravnanje v skladu z etičnimi standardi	Uresničevanje določil etičnega kodeksa	Uresničevanje določil etičnega kodeksa	Uresničevanje določil etičnega kodeksa
	Uskladitev sistema kakovosti s sistemom kakovosti Univerze v Novem mestu;	Fakulteta je ustanovna članica Univerze v Novem mestu	Uskladitev sistema kakovosti, izobraževalne in znanstveno-raziskovalne dejavnosti z organizacijo Univerze v Novem mestu; Imenovanje predstavnikov fakultete v organih Univerze v Novem mestu	Delovanje fakultete v skladu s sistemom kakovosti, usklajenim s krovnim sistemom kakovosti Univerze v Novem mestu
Zagotavljanje materialnih pogojev za izvedbo študijskih programov	Podaljšanje koncesijske pogodbe za študijski program zdravstvena nega Ustrezen vpis študentov v študijske programe	Stabilni viri financiranja Fakulteta izvaja redni študij Zdravstvena nega na podlagi koncesijske pogodbe	Stabilnost virov financiranja Fakulteta izvaja redni študij Zdravstvena nega na podlagi koncesijske pogodbe	Ohraniti stabilnost virov financiranja in kakovost materialnih pogojev za izvedbo študijskih programov

	Materialni pogoji (viri financiranja, finančna sredstva, prostori, oprema, IKT ...)	ustrezni prostorski pogoji, ustrezna didaktična in IKT opremljenost, nabava dodatne opreme v vrednosti 6.592,12 EUR	Ustrezni prostorski pogoji, ustrezna didaktična in IKT opremljenost Veljavna najemna pogodba. Nabava opreme v skladu z letnim programom dela	Ohraniti stabilnost virov financiranja in kakovost materialnih pogojev za izvedbo študijskih programov
Razvoj kadrov	Visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami	Ustrezna kadrovska struktura za izvajanje akreditiranih programov Vsi visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami	Ustrezna kadrovska struktura za izvajanje akreditiranih programov Vsi visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami	Ustrezna kadrovska struktura za izvajanje akreditiranih programov Vsi visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami
	Izobraževanje zaposlenih Nadgrajevanje pedagoške usposobljenosti visokošolskih učiteljev	2 izobraževanji za pedagoške delavce Predavatelji so prisotni v kliničnem okolju v večjem obsegu v času kliničnega usposabljanja 1 zaposleni je vpisan na doktorski študij	2 izobraževanji za pedagoške delavce Usposabljanje predavateljev v kliničnem okolju Zaposleni so spodbujeni za podiplomsko izobraževanje	Zaposleni visokošolski učitelji vključeni različne oblike izobraževanja. Visokošolski učitelji s področja ZN z veljavnimi licencami Redna organizacija pedagoških konferenc
	Izobraževanje zunanjih sodelavcev	2 izobraževanji za pedagoške delavce Eno izobraževanje za klinične mentorje: udeležba 117 kliničnih mentorjev iz 19 učnih zavodov	2 izobraževanji za pedagoške delavce Eno izobraževanje za klinične mentorje	Vsakoletna organizacija izobraževanja za klinične mentorje
Kakovostno izvajanje akreditiranih študijskih programov	Prehodnost študentov po programu	2017 – Delež prehodnosti iz prvega v drugi letnik generacije 2016/2017 znaša 76,4 % (RŠ) oz. 48,9 % (IŠ). Izračun skupne prehodnosti študentov po programu: 82,2 za redni študij in 60,3 za izredni študij	Izvajanje ukrepov za višjo prehodnost študentov. Cilj je prehodnost iz prvega v drugi letnik v deležu nad 56 %. Izvedba uvajalnega programa za 1. letnik in evalvacija izvedbe Izvedba delavnice za uspešno učenje	Izvajanje ukrepov za višjo prehodnost študentov. Cilj je prehodnost v deležu nad 65 %
	Stopnja/delež generacije, ki diplomira v roku (čas trajanja študijskega programa + eno leto)	Delež čiste generacije, ki je diplomirala v roku v študijskem letu 2016/2017 je 21,5 % (RŠ) oz. 11,1% (IŠ). (vpisani v letu 2013/2014)	Spodbujanje študentov, da zaključijo študij v predvidenem roku (4 letih). Cilj: nad 33 % študentov diplomira v roku	Povečevanje števila študentov, ki zaključijo študij v predvidenem roku (4 letih). Cilj: 40 % študentov
	Spremljanje obremenjenosti študentov	Spremljanje v okviru samoevalvacije in ukrepi za uravnavanje obremenjenosti; uvajanje prenovljenega programa	Analiza in evalvacija rezultatov ankete o obremenjenosti študentov glede na posodobitev študijskega programa 1. stopnje Zdravstvena nega	Razbremenitev študentov s posodobitvijo obstoječega študijskega programa 1. stopnje Zdravstvena nega
	Izboljševanje sodelovanja z institucijami s področja zdravstva	Ustrezno število pogodbenih učnih zavodov, vključenih v izvedbo kliničnega usposabljanja (44)	Zagotavljanje zadostnega števila učnih zavodov za izvedbo kliničnega usposabljanja	Zagotavljanje zadostnega števila učnih zavodov za izvedbo kliničnega usposabljanja.

		Zaposlen koordinatorski KU v obsegu 0,4 FTE	Informiranje študentov o kontaktnih osebah v učnih zavodih Zaposlen koordinatorski KU v obsegu 0,4 FTE	
	Uporaba sodobnih aktivnih oblik poučevanja in učenja	2017 – Predavatelji se poslužujejo sistema Moodle pri 15 predmetih. Uvedba iPad aplikacij za poučevanje pri predmetu NMP.	Permanentno uvajanje in uporaba aktivnih oblik poučevanja in učenja uporaba iPad aplikacij pri poučevanju	Permanentno uvajanje in uporaba aktivnih oblik poučevanja in učenja
	Spodbujanje kakovostne izvedbe kliničnega usposabljanja	Kakovostno izvajanje kliničnega usposabljanja v sodelovanju s kakovostnimi učnimi zavodi in kliničnimi mentorji – spremljanje izvajanja KU Izvedba izobraževanja za klinične mentorje Tretji izbor najmentorjev kliničnega usposabljanja Izdaja vodnika za klinične mentorje	Kakovostno izvajanje kliničnega usposabljanja v sodelovanju s kakovostnimi učnimi zavodi in kliničnimi mentorji – spremljanje izvajanja KU Izvedba izobraževanja za klinične mentorje Izbor najmentorjev kliničnega usposabljanja	Kakovostno izvajanje kliničnega usposabljanja v sodelovanju s kakovostnimi učnimi zavodi in kliničnimi mentorji. Izbor najmentorjev kliničnega usposabljanja.
	Število strokovnjakov iz kliničnega okolja vključenih v izvedbo akreditiranih študijskih programov	2017 – v študijskem procesu sodeluje 40 zunanjih sodelavcev (strokovnjakov iz prakse) v obsegu 5,76 FTE (41 % izvedbe študijskih programov)	Stalno vključevanje strokovnjakov iz prakse (kliničnega okolja) vsaj v deležu 20% vseh delavcev za izvedbo študijskih programov	Stalno vključevanje strokovnjakov iz prakse (kliničnega okolja) vsaj v deležu 20 % vseh delavcev za izvedbo študijskih programov.
Sodelovanje s študenti	Dostopnost visokošolskih učiteljev/sodelavcev	Imenovanje visokošolskih učiteljev – tutorjev posameznih letnikov Izvajanje tutorskih sestankov in drugih oblik podpore študentom	Imenovanje tutorjev v skladu s pravilnikom o tutorskem sistemu Permanentna in takojšnja pomoč in svetovanje študentom	Permanentna in takojšnja pomoč in svetovanje študentom
	Delovanje predstavnikov študentov v organih fakultete	Formiran študentski svet, izvoljeni predstavniki v posamezne organe fakultete	Aktivno vključevanje študentov v organe fakultete (študentski svet, senat, akademski zbor)	Aktivno vključevanje študentov v organe fakultete (študentski svet, senat, akademski zbor)
	Obštudijska dejavnost	Program obštudijske dejavnosti za tekoče študijsko leto realiziran	Realizacija programa obštudijskih dejavnosti v tekočem študijskem letu	Realizacija programa obštudijskih dejavnosti v tekočem študijskem letu
Spodbujanje dobrih odnosov med zaposlenimi in sodelavci	Zadovoljstvo zaposlenih	Izvedene ankete o zadovoljstvu zaposlenih in letni delovni razgovori	Izraženo zadovoljstvo zaposlenih ob analizi anket in ugotovitev letnih delovnih razgovorov	Izraženo zadovoljstvo zaposlenih ob analizi ugotovitev letnih delovnih razgovorov
Skrb za karierni razvoj študentov	Karierni center	Senat potrdi program dela kariernega centra, aktivnosti realizirane v skladu s programom	Izvedba aktivnosti v skladu s programom dela kariernega centra	Delujoč karierni center
	Spremljanje zaposljivosti diplomantov	2016/17 – eno leto po diplomiranju je zaposlenih 88 % diplomantov.	Redno spremljanje zaposljivosti diplomantov	Redno spremljanje zaposljivosti diplomantov
	Spremljanje kompetenc diplomantov	Izvedba ankete o kompetencah diplomantov. Analiza	Izvedba ankete o kompetencah diplomantov. Analiza	Izvedba v letu 2017 in 2019

		spremljanja kompetenc diplomantov se izvaja vsaki dve leti.	spremljanja kompetenc diplomantov se izvaja vsaki dve leti.	
Dolgoročni cilj št. 3: Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje				
Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika za leto 2018 (vrednost oz. opis stanja)	Kratkoročni cilj v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
Podpisi sporazumov o sodelovanju z evropskimi visokošolskimi institucijami	Podpisani sporazumi	19 sporazumov o sodelovanju s tujimi inštitucijami – 3 dogovori podpisani v letu 2017	Vsako študijsko leto podpis sporazuma z vsaj enim (1) novim partnerjem	Vsako študijsko leto podpis sporazuma z vsaj enim (1) novim partnerjem
Mednarodna mobilnost	Zagotavljanje sredstev za izvedbo mednarodne mobilnosti	uspešna prijava na razpis Erasmus+KAI za sofinanciranje mobilnosti (za obdobje 2018-2019)	Kandidatura na razpis Erasmus+KAI za naslednje obdobje	
	Vključevanje visokošolskih učiteljev v mednarodno izmenjavo	Izvajanje mednarodne izmenjave visokošolskih učiteljev: - gostovanja na mednarodnih znanstvenih srečanjih in z namenom raziskovalnega dela - eno gostovanje v tujini preko Erasmus programa	Odhod dveh visokošolskih učiteljev na mednarodno mobilnost	Vsakoletno vključevanje visokošolskih učiteljev v mednarodno mobilnost
	Mednarodna izmenjava študentov	Informiranje študentov o možnostih izmenjave Organizacija mobilnosti za študente – odhodi na mobilnost niso bili realizirani Dva študenta sta sodelovala na mednarodni odpravi v Gambiji Uspešna realizacija mobilnosti poljskih študentov pri nas	Informiranje študentov o možnostih izmenjave Organizacija mobilnosti za študente Uspešna realizacija mobilnosti poljskih študentov pri nas	Vsakoletno vključevanje študentov v mednarodno mobilnost
Internacionalizacija doma	Vključevanje gostujočih predavateljev iz tujine in tujih strokovnjakov iz okolja v študijski program	Izvedba dveh gostujočih predavanj predavateljev iz tujine v letu 2017; vključenost poljskega predavatelja, ki deluje v Sloveniji.	Vsaj eno gostujoče predavanje predavatelja iz tujine	Vsako leto vsaj eno gostujoče predavanje predavatelja iz tujine.
	Spodbujanje učenja in uporabe strokovnega tujega jezika	Strokovni tuj jezik se izvaja kot obvezni predmet. Ponudi se kot izbirni predmet. Izbirni predmet je izbran v letu 2017/18	Strokovni tuj jezik se izvaja kot obvezni predmet. Ponudi se kot izbirni predmet.	Strokovni tuj jezik se izvaja kot obvezni in izbirni predmet
	Predstavitev izkušenj študentov na izmenjavi v tujini	Sprotno obveščanje študentov o aktivnostih mobilnosti, okrogla miza načrtovana v februarju 2018	Diseminacija izkušenj, pridobljenih na izmenjavi, med študenti fakultete	implementacija sprememb, nadgradenj mednarodnih standardov in smernic v študijske programe.

Izvajanje raziskav v sodelovanju z drugimi raziskovalnimi organizacijami v tujini	Mednarodni projekt oz. raziskava	Prijava petih projektov na mednarodne razpise v sodelovanju s tujimi partnerji. En projekt odobren. Izvedba raziskave o migracijah medicinskih sester v sodelovanju s tujimi partnerji	Vsaj eno partnerstvo v projektu oz. ena (1) raziskava s partnerji iz tujine na leto	Vsaj eno partnerstvo v projektu oz. ena (1) raziskava s partnerji iz tujine na leto
Dolgoročni cilj št. 4: Krepitev raziskovalne dejavnosti				
Ukrepi (naloge) za dosego dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika za leto 2018 (vrednost oz. opis stanja)	Kratkoročni cilj v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
Izvedba temeljnih / razvojnih / aplikativnih raziskav in projektov – raziskovalno delo zaposlenih	Temeljna / razvojna / aplikativna raziskava Raziskovalni projekt	Opredeljeni razvojno raziskovalni projekti v razvojnem načrtu fakultete Izvajanje raziskovalne dejavnosti v skladu z razvojnim načrtom fakultete	Izvajanje raziskovalne dejavnosti v skladu z razvojnim načrtom fakultete	Izvajanje raziskovalne dejavnosti v skladu z razvojnim načrtom fakultete
Publiciranje dognanj raziskovalnega dela	Znanstvene objave Članki v revijah s SCI in SSCI	13 izvirnih znanstvenih člankov v znanstvenih revijah : en na zaposlenega raziskovalca Pet člankov indeksiranih v bazi WoS, 6 v SCOPUS	Objava enega (1) znanstvenega članka na raziskovalca letno Vsaj en znanstveni članek v reviji z SCI / SSCI letno	Vsaj en (1) znanstveni članek na raziskovalca letno Vsaj en znanstveni članek v reviji z SCI in SSCI letno
Organizacija in izvedba mednarodnega znanstvenega srečanja	Mednarodni znanstveni simpozij	organizacija 7. znanstvene konference z mednarodno udeležbo	Organizacija 8. znanstvene konference z mednarodno udeležbo	Vsako leto eno (1) mednarodna znanstvena konferenca
Udeležba učiteljev na znanstvenih srečanjih in predstavitev rezultatov individualnih raziskav	Predstavitev dognanj individualnega raziskovalnega dela	Redne udeležbe zaposlenih na znanstvenih srečanjih. Vsak visokošolski učitelj udeležen na vsaj eni znanstveni konferenci. (skupno 27 aktivnih udeležb)	Vsak zaposleni visokošolski učitelj se vsaj enkrat letno (1) aktivno udeleži na znanstveni konferenci	Vsak zaposleni visokošolski učitelj se vsaj enkrat letno (1) aktivno udeleži na znanstveni konferenci
Vključevanje raziskovalnega dela v pedagoški proces	Posodobitve pri učnih vsebinah Prisotnost študentov na konferencah	Navezovanje raziskovalnega dela s pedagoškim procesom. Obvezna prisotnost študentov na konferenci FZVNM	Posodabljanje učnih vsebin glede na izsledke raziskovalnega dela Prisotnost študentov na konferenci FZVNM	Posodabljanje učnih vsebin glede na izsledke raziskovalnega dela
Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti	Izvedba in predstavitev projektne ali aplikativne raziskovalne naloge	Sodelovanje dodiplomskih, magistrskih in doktorskih študentov na konferencah (na konferenci FZV: 15, študentski konferenci: 4, konferenci FPUV I I). 27 študentov je sodelovalo na projektih PKP.	Predstavitve projektnih raziskovalnih nalog študentov dodiplomskega, magistrskega in doktorskega študija. Udeležba na študentski konferenci	Predstavitve projektnih raziskovalnih nalog študentov dodiplomskega, magistrskega in doktorskega študija. Vsakoletni izbor najboljših diplomskih naloge oz. magistrskega dela.
	Spodbujanje kakovostnih raziskav v okviru diplomskih nalog in magistrskih del	Izbor najboljših diplomskih oz. magistrskih naloge	Vsakoletni izbor najboljših diplomskih naloge oz. magistrskega dela	

Prijava na javne razpise za projekte	Razpisi nacionalnih ministrstev ali agencij oz. EU razpisi	V letu 2017 je bilo realiziranih 8 prijav (10 projektov) na razpise za sofinanciranje raziskovalnega dela. Odobrena je bila prijava na razpis LAS, dveh projektov na razpis ŠIPK in enega projekta na razpis Erasmus+ KA2	3 prijave na razpise za sofinanciranje raziskovalnega dela Pridobitev in izvedba enega aplikativnega ali raziskovalnega projekta	Izdelana in oddana vsaj ena (1) prijava na razpis letno
Vrednotenje raziskovalne uspešnosti	Kazalniki raziskovalne uspešnosti (pravilnik ARRS)	A1 za leto 2017 je 18,72	Ciljna vrednost kazalnika A1>7	Ciljna vrednost kazalnika A>15; A1>7
Dolgoročni cilj št. 5: Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem				
Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika za leto 2018 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
Vpetost fakultete v strokovno okolje	Strokovno srečanje, promocijska ali zdravstveno-vzgojna aktivnost	Strokovna srečanja ob dnevih: -dan medicinskih sester, -svetovni dan zdravja, -Dnevi Marije Tomšič, Dogodki/aktivnosti ob dnevih: -Dan boja proti Diabetesu, -Dan boja proti AIDS-u	Obeležitev pomembnih dni za zdravstvo – (so) organizacija treh (3) strokovnih srečanj/okroglih miz	Vsakoletna obeležitev pomembnih dni za zdravstvo
Sodelovanje z nacionalnimi in regijskimi društvi in združenji	Udeležba na organiziranih dogodkih društev in združenj Sodelovanje pri aktivnostih društev in združenj	Udeležba na dogodkih Zbornice-zveze Udeležba na krvodajalskih akcijah, Vključevanje v delo prostovoljcev Sodelovanje z društvi bolnikov.	Aktivno sodelovanje z Zbornico – zvezo, društvom medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov NM, OZRK NM, DRPD, društvi bolnikov	Aktivno sodelovanje z Zbornico – zvezo, društvom medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov NM, OZRK NM...
Organizacija znanstvene konference	Znanstvena konferenca	2017– 7. znanstvena konferenca z mednarodno udeležbo : 84 udeležencev 64 predstavljenih prispevkov 17 prispevkov iz tujine	Organizacija in izvedba 7. znanstvene konference z mednarodno udeležbo	Vsakoletna organizacija znanstvene konference
Izdajanje znanstvenih publikacij	Znanstvena revija JHS, druge znanstvene publikacije	Znanstvena revija JHS izhaja četrto leto. Revija uvrščena na seznam ARRS Izdaja zbornika prispevkov 6. znanstvene konference	Redno izdajanje revije JHS (dve številki letno) Letno izdajanje zbornika prispevkov znanstvene konference.	Redno izdajanje revije JHS (dve številki letno) Letno izdajanje zbornika prispevkov znanstvene konference.
Sklepanje sporazumov o sodelovanju z institucijami v Sloveniji	Število sporazumov in sodelovanj z visokošolskimi organizacijami, društvi in podjetji v Sloveniji	10 sporazumov o sodelovanju z visokošolskimi organizacijami, društvi in podjetji v Sloveniji	Redno sodelovanje z institucijami v Sloveniji in sklepanje sporazumov o sodelovanju.	Redno sodelovanje z institucijami v Sloveniji in sklepanje sporazumov o sodelovanju.
Razvijanje družbene odgovornosti študentov	Prostovoljske in druge aktivnosti študentov	Redno sodelovanje študentov v različnih prostovoljskih aktivnostih, Organizacija zbiralne akcije Študenti so sodelovali v letu 2017 na 47 dogodkih	Vključenost študentov v občudijske in prostovoljske dejavnosti	Vsakoletna vključenost študentov v občudijske dejavnosti in spodbujanje k prostovoljstvu.

Dolgoročni cilj št. 6: Promocija zavoda				
Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika za leto 2018 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
Obveščanje medijev o delu in razvoju fakultete	Objave v medijih	V medijih obeleženi vsi pomembnejši dogodki fakultete; objave na televiziji Vaš Kanal, Lokalno.si. Objave tudi v Viziti, Utripu	Vsaj 5 objav dogodkov v medijih	Sprotno obveščanje medijev o pomembnih mejnikih razvoja šole
Organizacija informativnih dni	Informativni dan	Vsakoletna organizacija informativnih dni: februarja za dodiplomski študij, junija in septembra za magistrski študij	Izvedba informativnih dni: februarja za dodiplomski študij, junija in septembra za magistrski in doktorski študij Informirani kandidati za študij	Informirani kandidati za študij
Odpiranje fakultete širši javnosti	Število dogodkov namenjenih širši javnosti Število udeležencev na dogodkih, organiziranih za javnost	Organizacija dnevov odprtih vrat 2 okrogli mizi, odprti za javnost Okrog 200 udeležencev, pretežno srednješolcev in članov društev bolnikov	Izvedba načrtovanih aktivnosti za širšo javnost - Dnevi odprtih vrat - Okrogle mize	Redno izvajanje aktivnosti za širšo javnost.
Sodelovanje na sejmih ali promocijskih akcijah v Sloveniji in tujini	predstavitve na srednjih šolah, sejmih (informativa)	Predstavitve na centru srednjih šol in na Gimnaziji Novo mesto. Oglaševanje na spletu in v medijih.	Izvedba vsaj dveh ciljnih promocijskih akcij	Redno izvajanje promocije študijskih programov
Obveščanje učnih zavodov in drugih zdravstvenih ustanov ter partnerskih ustanov v tujini o vpisih v študijske programe fakultete.	Aktivnosti za informiranje učnih zavodov.	Ob razpisu študijskih programov posredovanje informacij o programih Objava informacije o študijskih programih v reviji JHS in zborniku konference	Ob razpisu študijskih programov posredovanje informacij o programih Vključevanje informacije o študijskih programih v publikacije fakultete	Informiranost učnih zavodov o študijskih programih.

4.1 Letni kadrovski načrt za leto 2018

Kadrovska politika fakultete je že vrsto let usmerjena v povečanje števila redno zaposlenih delavcev, zato si fakulteta konstantno prizadeva za redno zaposlitev ustreznega števila visokošolskih učiteljev in sodelavcev (delovna mesta plačne skupine D), s katerimi bi lahko izpeljala pretežni del koncesioniranega visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega. Ob tovrstnih prizadevanjih pa se fakulteta srečuje s številnimi težavami in izzivi, zlasti z dejstvom, da v lokalnem pa tudi širšem okolju ni dovolj kadra, zainteresiranega za zaposlitev v visokem šolstvu, ki bi hkrati izpolnjeval vse pogoje za izvolitev v naziv.

Fakulteta v letu 2018 načrtuje dve novi zaposlitvi za nadomestitev pričakovanih upokojitev visokošolskih učiteljev in sodelavcev.

Fakulteta bo tudi v letu 2018 nadaljevala s krepitvijo svoje baze visokošolskih učiteljev in sodelavcev s postopki za prvo ali ponovno izvolitev v naziv.

Fakulteta si tudi pri zaposlovanju strokovnih in administrativnih delavcev (delovna mesta plačne skupine J) prizadeva zaposliti kakovostni kader. Kadrovska struktura na tem področju je že vrsto let stalna, kar omogoča optimalno poslovanje fakultete. Število zaposlenih strokovnih in administrativnih delavcev ustreza trenutnemu obsegu poslovanja, zato fakulteta, z izjemo 3. 1. 2018 sklenjene pogodbe o zaposlitvi za določen čas z eno delavko zaradi nadomeščanja bolniške in porodniške odsotnosti pomočnice tajnika, novih zaposlitev v letu 2018 ne predvideva.

Fakulteta v letu 2018 ne predvideva odpuščanja delavcev iz poslovnih razlogov, saj ne predvideva zmanjšanja števila študentov.

Fakulteta bo tudi v letu 2018 spodbujala podiplomsko izobraževanje vseh svojih zaposlenih.

4.2 Kadrovski načrt za leto 2018 za študijske programe s koncesijo

Pri izvajanju koncesioniranega visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega sodelujejo redno zaposleni visokošolski učitelji in sodelavci ter zunanji sodelavci, ki bogatijo njegovo izvedbo s svojimi znanji in strokovnimi izkušnjami iz kliničnega okolja (po priporočilu NAKVIS smo v izvedbo študijskega programa vključili številne strokovnjake neposredno iz kliničnega okolja).

Z nadomestitvijo pričakovanih upokojitev visokošolskih učiteljic z dvema novima zaposlenima načrtujemo, da bo konec leta 2018 na fakulteti zaposlenih 10 visokošolskih učiteljev v obsegu zaposlitve 7,3 FTE (1 izredni profesor v obsegu 0,2 FTE, 2 docenta v obsegu 2,0 FTE, 2 višja predavatelja v obsegu 1,3 FTE in 5 predavateljev v obsegu 3,8 FTE) in 1 visokošolski sodelavec (bibliotekar v obsegu 1,0 FTE). Načrtujemo, da bo povprečni plačni razred zaposlenih na delovnih mestih plačne skupine D na dan 31. 12. 2018 znašal 41,2.

Zaposleni visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci bodo imeli obsegu zaposlitve sorazmerno polno pedagoško obremenitev. Pri določanju njihove pedagoške obremenitve bomo izhajali iz odločitve dekana o naslednjem normativu za neposredno pedagoško obveznost za polno zaposlenega visokošolskega učitelja oziroma sodelavca: profesor, izredni profesor in docent 6 ur/teden, višji predavatelj in predavatelj 9 ur/teden in asistent 10 ur/teden.

Predvidevamo, da bomo na opisani način v letu 2018 z redno zaposlenimi visokošolskimi učitelji in sodelavci realizirali približno 59 % koncesioniranega visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega.

Za izvajanje dela koncesioniranega visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega, ki ga v okviru zaposlitve ne bodo izvedli zaposleni visokošolski učitelji in sodelavci, bomo v letu 2018 predvidoma sklenili 40 obligacijsko pravnih pogodb za pedagoško delo v obsegu približno 5,78 FTE (leta 2017 smo sklenili 41 pogodb v obsegu 5,88 FTE), med njimi 4 z zaposlenimi visokošolskimi učitelji v obsegu 0,82 FTE (enako leta 2017).

Za plačilo pogodbenega dela v letu 2018 načrtujemo sredstva v višini 88.000,00 € (od tega 14.000,00 € za plačilo pogodbenega dela zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev).

Fakulteta bo tudi v letu 2018 nadaljevala s krepitvijo baze visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev z novimi ali ponovnimi izvolitvami v naziv. Na dan 31. 12. 2017 je bilo na fakulteti habilitiranih 64 visokošolskih učiteljev in sodelavcev: 1 izredna profesorica, 9

docentov, 9 višjih predavateljev, 36 predavateljev in 9 strokovnih sodelavcev. Načrtuje se, da bo v letu 2018 na fakulteti izvedenih vsaj 10 postopkov za prvo oz. ponovno izvolitev visokošolskih učiteljev in sodelavcev v zaprošeni naziv.

Glede števila zaposlenih na spremljajočih delovnih mestih, torej na delovnih mestih strokovnih in administrativnih delavcev (delovna mesta plačne skupine J), fakulteta v letu 2018, z izjemo nadomestitve pomočnice tajnika, ki je bolniško in bo porodniško odsotna, z novo zaposleno za določen čas, ne načrtuje novih zaposlitev. Konec leta 2017 je imela fakulteta 9 delavcev na delovnih mestih skupine J v obsegu zaposlitve 7,8 FTE. Enako stanje pa načrtujemo tudi za konec leta 2018. Predvidevamo, da bo povprečni plačni razred zaposlenih na delovnih mestih plačne skupine J na dan 31. 12. 2018 znašal 32,5.

Fakulteta ima zaposlenega tudi direktorja (v obsegu zaposlitve 0,5 FTE). Fakulteta na delovnih mestih po Uredbi o plačah direktorjev v javnem sektorju v letu 2018 ne načrtuje sprememb.

Natančnejše kadrovski načrt za koncesionirani visokošolski strokovni študijski program Zdravstvena nega pojasnjujejo priložene tabele Kadrovski načrt za leto 2018. V tem dokumentu izpostavljamo naslednjo tabelo:

Tabela 10: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2017 in načrt za leto 2018 za študijski program s koncesijo

Tabela 1: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2017 in načrt za leto 2018 za študijski program s koncesijo															
Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2017		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2018		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2017 (ocena)		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2018		Skupno število izvajalcev v letu 2017		Načrtovano število izvajalcev v letu 2018		Povprečni plačni razred redno zaposlenih	
		Št. vseh zaposlenih 31.12.17	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.17	Št. vseh zaposlenih 31.12.18	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.18	Št. pogodbenih sodelavcev 2017	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2017	Število pogodbenih sodelavcev 2018	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2018	Št. vseh izvajalcev 2017	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2017	Število vseh izvajalcev 2018	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2018	Povprečni plačni razred 31. 12. 2017	Povprečni plačni razred 31. 12. 2018
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k+g	l+d+h	m+e+i	n+f+j	o	p
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU															
IX	Direktor	1	50	1	50					1	50	1	50	55,0	55,0
SKUPAJ DELOVNA MESTA plačna skupina B		1	50	1	50	0	0	0	0	1	50	1	50	55,0	55,0
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI															
IX	Redni profesor					4	89	4	90	4	89	4	90		
IX	Izredni profesor	1	20	1	20	4	63	4	65	5	83	5	85	46,0	46,0
IX	Docent	2	200	2	200	7	70	7	70	9	270	9	270	47,1	47,1
VII/2	Višji predavatelj	2	130	2	130	3	53	3	53	5	183	5	183	39,8	40,0
VII/2	Predavatelj	5	380	5	380	22	301	22	300	27	681	27	680	39,9	39,9
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		10	730	10	730	40	576	40	578	50	1.306	50	1.308	42,0	42,0
VII/2	Bibliotekar	1	100	1	100					1	100	1	100	32,0	35,0
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		11	830	11	830	40	576	40	578	51	1.406	51	1.408	40,8	41,2
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH PODSKUPINE D1		11	830	11	830	40	576	40	578	51	1.406	51	1.408	40,8	41,2
VII/2	VODSTVENA DELOVNA MESTA NA ČLANICI					1	12			1	12	0	0	0,0	0,0
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH		0	0	0	0	1	12	0	0	1	12	0	0	0,0	0,0
VII/2	PR DM VEČ KOT 34	3	250	4	350					3	250	4	350	38,4	37,7
VII/1	PR DM OD 28	2	200	2	200					2	200	2	200	34,5	34,5
V		3	230	2	130					3	230	2	130	26,3	26,5
II		1	100	1	100					1	100	1	100	16,0	18,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, BREZ ZAPOSLENIH NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH IN ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH VETERINARIJEV		9	780	9	780	0	0	0	0	9	780	9	780	30,9	32,5
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		9	780	9	780	1	12	0	0	10	792	9	780	30,9	32,5
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, E, G.,		9	780	9	780	1	12	0	0	10	792	9	780	30,9	32,5
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		21	1.660	21	1.660	41	588	40	578	62	2.248	61	2.238	36,6	37,5

5 NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI V LETU 2018

V študijskem letu 2018/2019 načrtujemo razpis vpisnih mest v študijske programe v enakem obsegu kot v preteklem letu. Dodatno bomo prvič razpisali magistrski študijski program Integrirana zdravstvena in socialna oskrba, za katerega načrtujemo 30 vpisnih mest.

Tabela 11: Število načrtovanih razpisanih mest za vpis v prvi letnik za študijsko leto 2018/2019 v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik

Študijski program	Vrsta programa	Število razpisanih vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v I. letnik za študijsko leto 2017/18:	Število študentov, ki so v študijskem letu 2017/18 prvič vpisani v I. letnik študijskega programa (Slovenci in EU):	Načrtovano število razpisa vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v I. letnik za študijsko leto 2018/19:
Zdravstvena nega –redni študij*	Visokošolski strokovni, I. stopnja	70	73	70
Zdravstvena nega –izredni študij	Visokošolski strokovni, I. stopnja	70	57	70
Vzgoja in menedžment v zdravstvu	Magistrski, 2. stopnja	30	17	30
Integrirana zdravstvena in socialna oskrba	Magistrski, 2. stopnja	-	-	30
Edukacija in menedžment v zdravstvu	Doktorski, 3. stopnja	15	4	15

*izvajanje programa po pogodbi o koncesiji

Na osnovi vpisa in prehodnosti študentov pred začetkom študijskega leta pripravimo načrt izvajanja študijske dejavnosti s predvidenim številom skupin za izvedbo seminarских vaj, laboratorijskih vaj in kabinetnih vaj glede na normative za oblikovanje skupin. Razpored študentov v skupine je določen v začetku študijskega leta.

Razpored študentov na klinično usposabljanje v tekočem študijskem letu je določen v novembru.

6 RAZVOJNI CILJI - UKREPI ZA NJIHOVO DOSEGO, IZHODIŠČNE IN CILJNE VREDNOSTI TER KAZALCI SPREMLJANJA DOSEGANJA CILJNIH VREDNOSTI ZA LETO 2018

Razvojni cilji so zastavljeni na področju dviga kakovosti izvedbe študijskih programov ter vsebujejo elemente internacionalizacije in sodelovanja z okoljem.

Razvojni cilj »Dvig kakovosti izvajanja študijskega programa zdravstvena nega za zagotavljanje ustrezne prehodnosti študentov in uspešnega zaključevanja študija« je načrtovan v skladu z načrtom razvojnih ciljev po koncesijski pogodbi za obdobje 2017-2020

Tabela 12: Razvojni cilji za leto 2018 glede na ciljne vrednosti do leta 2020

Razvojni cilj	Ukrep/i za doseganje razvojnega cilja	Kazalci	Izhodiščna vrednost leto 2017	Ciljna vrednost leto 2018	Ciljna vrednost leto 2020
Posodobitev programskega sistema za vodenje evidenc in organiziranje pedagoškega procesa	Storitev zagotavljanja delovanja sistema podpore referata	Kompatibilnost informacijskega sistema fakultete z eVŠ	Obstoječi sistem ni kompatibilen z eVŠ	Nakup strojne in programske opreme, ki bo zagotavljal kompatibilnost s sistemom eVŠ	Delovanje programske opreme, ki zagotavlja kompatibilnost sistema z eVŠ
	Izobraževanje zaposlenih za uporabo novih programskih orodij	Zadovoljstvo študentov z dostopnostjo do informacij	Ugotavljanje zadovoljstva študentov z dostopnostjo do informacij	Spremljanje zadovoljstva študentov z dostopnostjo do informacij	Zadovoljstvo študentov z dostopnostjo do informacij na enaki ravni
Dvig kakovosti izvajanja študijskega programa zdravstvena nega za zagotavljanje ustrezne prehodnosti študentov in uspešnega zaključevanja študija	Ukrepi za zagotavljanje ustrezne prehodnosti študentov iz 1. V 2. Letnik: uporaba sodobnih aktivnih oblik poučevanja in učenja ter posodobitev didaktičnih pripomočkov za poučevanje anatomije	Uspešnost opravljanja izpita Anatomija, fiziologija in patologija	Spremljanje uspešnosti opravljanja kolokvijev) in izpitov pri predmetu anatomija	Nakup oz. Najem novih didaktičnih pripomočkov	Večja uspešnost opravljanja kolokvija (nad 65% na prvem roku) in izpita iz anatomije
		Zadovoljstvo študentov z izvedbo predmeta Anatomija, fiziologija in patologija	Spremljanje zadovoljstva študentov s predmetom anatomija	Spremljanje zadovoljstva študentov s predmetom anatomija	Večje zadovoljstvo študentov z izvedbo predmeta
	Internacionalizacija programa: uvajanje novih izbirnih vsebin v študijski program v sodelovanju s tujimi predavatelji/partnerskimi institucijami; priprava učnih načrtov za nove predmete; organizacija gostovanja tujega predavatelja za sodelovanje pri izvedbi;	Število študentov, ki se bodo udeležili izbirnih vsebin v izvedbi tujih predavateljev	-	Priprava učnih načrtov in dopolnitev študijskega programa z novimi izbirnimi vsebinami	20 študentov pri izbirnih vsebinah v izvedbi tujega predavatelja v posameznem študijskem letu
		Zadovoljstvo študentov z izvedbo novih izbirnih vsebin	-	Spremljanje zadovoljstva študentov z izbirnimi vsebinami	Visoko zadovoljstvo študentov z izvedbo novih izbirnih vsebin (nad 3,5)

	Krepitev karierne orientiranosti študentov: vključevanje študentov v izvenštudijske aktivnosti in krepitev delovanja kariernega centra fakultete	Število študentov, ki se bodo udeležili organiziranih obštudijskih dejavnosti	Študenti se vsakoletno udeležujejo konference študentov zdravstvenih ved, tekmovanja iz prve pomoči, tekmovanja Best CPR Team	Udeležba študentov na navedenih dogodkih; vključevanje študentov v druga tekmovanja in strokovna srečanja	Vsakoletna udeležba študentov na navedenih dogodkih; vključevanje študentov v druga tekmovanja in strokovna srečanja
		Kadrovska okrepitev delovanja kariernega centra	Fakulteta nima opredeljenega delovnega mesta za vodenje kariernega centra	Vzpostavitev pogojev za kadrovsko pokritost delovanja kariernega centra	Kadrovska pokritost delovanja kariernega centra v obsegu 0,3 FTE, organizacija, izvedba in evidenca vseh načrtovanih aktivnosti kariernega centra
	Sodelovanje strokovnjakov iz okolja pri izvedbi študijskega programa in na dogodkih fakultete: Vsakoletna organizacija mednarodne znanstvene konference, izobraževanja za klinične mentorje in drugih strokovnih srečanj	Število tujih strokovnjakov, ki bodo sodelovali pri izvedbi dogodkov	1 vabljen tuji predavatelj na konferenci	Najmanj 1 vabljen tuji predavatelj na konferenci	2 vabljeni tuji predavatelja na konferenci
		Število domačih strokovnjakov, ki bodo sodelovali pri izvedbi dogodkov	Nad 5 strokovnjakov, vabljenih na znanstvena in strokovna srečanja na fakulteti	Najmanj 6 strokovnjakov, vabljenih na znanstvena in strokovna srečanja na fakulteti	Nad 9 strokovnjakov, vabljenih na znanstvena in strokovna srečanja na fakulteti
		Število udeležencev na dogodkih	Evidentiranje udeležencev na dogodkih	Evidentiranje udeležencev na dogodkih	Evidentiranje udeležencev na dogodkih
	Spodbujanje raziskovalnega dela na fakulteti in vključevanje študentov v projektno delo	Krepitev internih raziskovalnih projektov in spodbujanje vključevanja študentov v te projekte - sredstva za materialne stroške	Vključevanje študentov v raziskovalne projekte glede na obseg pridobljenih sredstev za sofinanciranje projektov	Najmanj 5% študentov vključenih v raziskovalne projekte na fakulteti	Najmanj 5% študentov vključenih v raziskovalne projekte na fakulteti
		Koordinacija aktivnosti in mentorstvo študentov, vključenih v interne projekte	Koordinacija tega dela je v domeni posameznih visokošolskih učiteljev v sklopu rednega dela	Opredeitev 0,2 FTE za koordinacijo raziskovalnega dela študentov	Opredeitev 0,2 FTE za koordinacijo raziskovalnega dela študentov
Razvoj novih študijskih programov	Magistrski študijski program Integrirana zdravstvena in socialna oskrba	Izvajanje programa, število vpisanih študentov	Akreditiran študijski program	Izvedba razpisa za vpis Začetek izvajanja v študijskem letu 2018/2019	Prva generacija študentov vpisana v absolventski staž.
	Visokošolski strokovni študijski program Fizioterapija	Izvajanje programa, število vpisanih študentov	Študijski program v pripravi	Oddaja vloge za akreditacijo na NAKVIS, Akreditacija študijskega programa	Prva generacija študentov vpisana v študijskem letu 2019/2020

7 LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

Fakulteta ne razpolaga s stvarnim premoženjem.

Fakulteta nima lastnih nepremičnin, pač pa ima trenutno v najemu oz. v uporabi skupno 3.580m² predavalnic, kabinetov, laboratorijev in drugih poslovnih prostorov. Pretežni del predavalnic si »deli« z drugimi visokošolskimi zavodi, ki delujejo v okviru Univerze v Novem mestu na naslovu Na Loko 2, Novo mesto.

7.1 Prostori in zemljišča

Fakulteta nima lastnih prostorov in deluje v najetih prostorih.

Tabela 13: Prostori in zemljišča v najemu oziroma uporabi

Vrsta prostora/ zemljišča	Lokacija	Parcelna številka	Bruto etažna površina	Dejavnost	Obdobje
poslovni prostor v lasti Kluba za nadarjene učence Novo mesto in Fakultete za upravljanje poslovanje in informatiko Novo mesto, ki jih fakulteta najema oz. uporablja na osnovi sklenjenih pogodb	Novo mesto, Na Loko 2	1292, 1293, 1294/I, k. o. Novo mesto	350 m ² + 2.400 m ²	predavalnice, kabineti za zdravstveno nego, laboratoriji, računalniška učilnica, kabineti za visokošolske učitelje in sodelavce, prostori dekanata in referata za študentske zadeve, knjižnice	neomejeno
poslovni prostor v lasti Fakultete za upravljanje poslovanje in informatiko Novo mesto, ki jih fakulteta najema oz. uporablja na osnovi sklenjene pogodbe	Ljubljana, Vodovodna 100	697/2 k. o. Dravlje	830 m ²	predavalnice, računalniška učilnica, prostori referata za študentske zadeve	neomejeno

7.2 Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin

V letu 2017 ne načrtujemo gradnje ali nakupa nepremičnin.

7.3 Oprema

V letu 2018 načrtujemo nakup opreme in didaktičnih pripomočkov za predavalnice in kabinete, ki so navedeni v tabeli 14. Nabavna vrednost načrtovane opreme je 24.460 EUR.

Tabela 14: Načrt nakupa opreme za leto 2018

Prioritete	Oprema	Namen opreme	Vrednost opreme (EUR)	Vir sredstev
I	serverji	zagotavljanje delovanja informacijskega sistema fakultete	12.000	lastni viri
I	program VIS - nakup licence in vzpostavitvev	Podpora za delo referata za študentske zadeve	3.000	lastni viri
I	modeli za odvzem krvi- odrasla roka, otroška roka, otroška glava	oprema kabinetov za vaje s področja nege	5.000	lastni viri
2	EKG 12-kanalni	oprema kabinetov za vaje s področja nege	2.000	lastni viri
I	torba za nujno medicinsko pomoč	oprema kabinetov za vaje s področja nege	290	lastni viri
2	Imobilizacijski steznik KED	oprema kabinetov za vaje s področja nege	170	lastni viri
2	računalniška oprema predavalnic in kabinetov	Oprema predavalnic	2.000	lastni viri
	SKUPNO		24.460	

7.4 Investicijsko vzdrževanje

V letu 2018 ne načrtujemo investicijskega vzdrževanja nepremičnin in opreme.

7.5 Drugo

Fakulteta ne načrtuje drugih obremenitev premoženja s stvarnimi pravicami.

8 LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠTUDENTOV

Letni program študentov Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto, v katerem so določene s študijem povezane interesne dejavnosti študentov, je sestavni del Letnega programa dela za leto 2018 Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto. Letni program interesnih dejavnosti študentov je bil sprejet na I. seji študentskega sveta, dne 25. 1. 2018, in sicer za študijsko leto 2017/2018.

Tabela 15: Program interesnih dejavnosti za študijsko leto 2017/2018

PROMOCIJA FAKULTETE		
1.	Študijska tržnica Center srednjih šol NM	NAMEN: promocija fakultete in študijskih programov, ki jih izvaja fakulteta. ČASOVNI OKVIR: 1. december 2017
2.	Informativni dnevi FZV NM	NAMEN: promocija fakultete in študijskih programov, ki jih izvaja fakulteta. ČASOVNI OKVIR: 10. In 11. februar 2018
3.	Informativni dnevi za 2. in 3. stopnjo	NAMEN: promocija fakultete in študijskih programov, ki jih izvaja fakulteta. ČASOVNI OKVIR: maj in september 2018
4.	Prireditev ob dnevu šole	NAMEN: povezovanje študentov FZV NM/VS NM promocija telesne aktivnosti neformalno druženje ČASOVNI OKVIR: maj 2018
KRVODAJALSTVO		
5.	Organizacija krvodajalske akcije	NAMEN: Organizacija krvodajalske akcije študentov Fakultete za zdravstvene vede, v prostorih Centra za transfuzijsko dejavnost Novo mesto. ČASOVNI OKVIR: marec 2018 oz. po dogovoru s Centrom za transfuzijsko dejavnost Novo mesto in OZRK NM.
6.	Sodelovanje na študentskih in drugih krvodajalskih akcijah	NAMEN: Vključevanje študentov v krvodajalstvo kot solidarnostno gibanje za ohranjanje življenja bolnikov in večjo kakovost zdravja ljudi (udeležba na krvodajalskih akcijah). ČASOVNI OKVIR: študijsko leto 2017/2018

7.	Izobraževanje promotorjev krvodajalstva	<p>NAMEN: Vključevanje študentov v promocijo krvodajalstva, specifični motivacijski pristopi za posamezne ciljne skupine</p> <p>ČASOVNI OKVIR: študijsko leto 2017/2018; fakulteta in OZRK NM.</p>
RAZISKOVALNO DELO ŠTUDENTOV		
8.	RAZISKOVALNO DELO	<p>NAMEN: usposabljanje študentov za raziskovalno delo v zdravstveni negi, usposabljanje študentov za projektno delo v zdravstveni negi, usposabljanje študentov za predstavitev znanstvenih dognanj pridobljenih z raziskovalnim delom, aktivno vključevanje študentov v projekte in raziskave FZV NM.</p> <p>ČASOVNI OKVIR: študijsko leto 2017/2018</p>
9.	MEDNARODNA ZNANSTVENA KONFERENCA	<p>NAMEN: udeležba dodiplomskih študentov FZV NM in njihovo informiranje z obravnavano vsebino aktivna udeležba magistrskih študentov FZV NM.</p> <p>ČASOVNI OKVIR: 16. november 2017</p>
10.	10. DNEVI MARIJE TOMŠIČ 2018	<p>NAMEN: udeležba dodiplomskih študentov FZV NM in njihovo informiranje z obravnavano vsebino aktivna udeležba študentov FZV NM.</p> <p>ČASOVNI OKVIR: januar 2018</p>
11.	ŠTUDENTSKA KONFERENCA FZV NM	<p>NAMEN: predstavitev najboljših raziskovalnih nalog« študentov FZV NM »Kreativna pot do znanja« izbor najboljše diplomske naloge diplomantov FZV NM za leto 2017.</p> <p>ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami</p>
12.	SLOVENSKA ŠTUDENTSKA KONFERENCA 2018	<p>NAMEN: aktivna udeležba študentov FZV NM.</p> <p>ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami</p>
POVEZOVANJE Z OKOLJEM		
13.	Merjenje pritiska in krvnega sladkorja	<p>NAMEN: vpetost fakultete v lokalno okolje in promocija fakultete,</p>

		<p>zdravstveno-vzgojno delo: promocija zdravja, zdravega in aktivnega življenjskega sloga ...</p> <p>ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami</p>
14.	Razvijanje prostovoljnega dela	<p>NAMEN: vključevanje študentov v prostovoljstvo, družbeno koristno brezplačno aktivnost posameznikov, ki s svojim delom, znanjem in izkušnjami prispevajo k izboljšanju kakovosti življenja posameznikov in družbenih skupin ter k razvoju solidarne, humane in enakopravne družbe.</p> <p>ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z Društvom za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto</p>
15.	Zbiranje zamaškov	<p>NAMEN: pomoč socialno šibkim družinam oziroma posameznikom.</p> <p>ČASOVNI OKVIR: študijsko leto 2017/2018</p>
OBELEŽITEV SVETOVNIH DNI POVEZANIH Z ZDRAVJEM		
16.	Svetovni dan srca	<p>NAMEN: vpetost fakultete v strokovno in lokalno okolje, zdravstveno-vzgojno delo: promocija zdravja, zdravega in aktivnega življenjskega sloga ... v sodelovanju z matično in ostalimi organizacijami.</p> <p>ČASOVNI OKVIR: po dogovoru z Zdravstvenim domom Novo mesto</p>
17.	Svetovni dan DIABETESA	<p>NAMEN: zdravstveno-vzgojno delo: promocija zdravja, zdravega in aktivnega življenjskega sloga ... v sodelovanju z matično in ostalimi organizacijami.</p> <p>ČASOVNI OKVIR: 14. 11. 2017; po dogovoru v sodelovanju z drugimi organizacijami</p>
18.	Svetovni dan MEDICINSKIH SESTER	<p>NAMEN: - ozaveščanje ljudi o pomembnosti poklica medicinskih sester - zdravstveno vzgojno delo: promocija zdravja</p> <p>ČASOVNI OKVIR: 12. 5. 2018</p>
19.	PRVI DECEMBER - Svetovni dan boja proti AIDSU	<p>NAMEN: zdravstveno-vzgojno delo: povečan pretok informacij o možnosti okužbe z virusom HIV, za zmanjševanje tveganih vedenj ter zmanjševanju stigme in diskriminacije oziroma povečanju socialna tolerance. Rdeča pentlja - simbol podpore in solidarnosti</p>

		Izdelava zloženke ČASOVNI OKVIR: 1. december 2017
20.	7. APRIL – svetovni dan zdravja	NAMEN: vpetost fakultete v strokovno in lokalno okolje, zdravstveno-vzgojno delo: promocija zdravja, zdravega in aktivnega življenjskega sloga ... ČASOVNI OKVIR: april 2018, FZV NM
21.	Mednarodni dan hipertenzije	NAMEN: vpetost fakultete v strokovno in lokalno okolje, zdravstveno-vzgojno delo: promocija zdravja, zdravega in aktivnega življenjskega sloga ... v sodelovanju z matično in ostalimi organizacijami sodelovanje z Rdečim križem Novo mesto ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
MEDNARODNO SODELOVANJE		
22.	MEDNARODNA MOBILNOST ŠTUDENTOV Informativni sestanek	NAMEN: informiranje o vpetosti fakultete v mednarodno okolje, predstavitev možnosti za izvedbo mobilnosti študentov ... možnost pisanja diplomske naloge na Poljskem – 1 študent ČASOVNI OKVIR: študijsko leto 2017/2018 - permanentna naloga v povezavi z mednarodno pisarno.
23.	Predstavitev študentske mobilnosti – opravljanje kliničnega usposabljanja v tujini	NAMEN: informiranje o vpetosti fakultete v mednarodno okolje, predstavitev izvedbe študentske mobilnosti v študijskem letu 2016/2017 v Varaždinu na Hrvaškem in na Poljskem. ČASOVNI OKVIR: november 2018
24.	Tutorstvo tujim študentom	NAMEN: pomoč pri orientaciji v našem okolju v prvih dneh bivanja; pomoč pri administrativnih zadevah; svetovanje tekom študija; seznanitev z obštudijskim dogajanjem; druženje in pomoč pri integraciji v slovensko okolje. ČASOVNI OKVIR: študijsko leto 2017/2018
SODELOVANJE Z DRUGIMI ORGANIZACIJAMI		
25.	ŠTUDENTSKA ORGANIZACIJA SLOVENIJE	NAMEN: sodelovanje s študentsko organizacijo Slovenije (ŠOS),

		reševanje problematike na področju študentske prehrane v času prakse ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
26.	DRUŠTVO NOVOMEŠKIH ŠTUDENTOV	NAMEN: sodelovanje z Društvom novomeških študentov (DNŠ), udeležba na akcijah društva ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
27.	ŠTUDENTSKA ORGANIZACIJA SAMOSTOJNIH VISOKOŠOLSКИH ZAVODOV	NAMEN: sodelovanje s študentsko organizacijo samostojnih visokošolskih zavodov, udeležba na sejah in pri izvedbi akcij ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
28.	ZBORNICA ZDRAVSTVENE IN BABIŠKE NEGE SLOVENIJE - ZVEZA	NAMEN: SODELOVANJE Z ZBORNICO ZDRAVSTVENE IN BABIŠKE NEGE SLOVENIJE – MLADINSKA SEKCIJA, udeležba na izobraževanjih, kongresih in sodelovanje pri izvedbi akcij. ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
29.	Društvo medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Novo mesto	NAMEN: SODELOVANJE Z DRUŠTVOM MEDICINSKIH SESTER, BABIC IN ZDRAVSTVENIH TEHNIKOV NOVO MESTO, udeležba na izobraževanjih in sodelovanje pri izvedbi akcij. ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
30.	RDEČI KRIŽ SLOVENIJE OZRK Novo mesto	NAMEN: SODELOVANJE Z OZRK NOVO MESTO, udeležba na izobraževanjih sodelovanje pri izvedbi skupnih projektov in sodelovanje pri izvedbi akcij. ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
31.	Fakultete Univerze v Novem mestu: FUPI FTS FPUV	NAMEN: SODELOVANJE S ŠTUDENTI DRUGIH VISOKOŠOLSКИH INSTITUCIJ UNIVERZE V NOVEM MESTU, sodelovanje pri izvedbi skupnih projektov in sodelovanje pri izvedbi akcij. ČASOVNI OKVIR: po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami

TUTORSTVO	
32.	<p>Tutorstvo študentov</p> <p>NAMEN: povezovanje študentov FZV NM medsebojna pomoč študentov izmenjava informacij med študenti</p> <p>ČASOVNI OKVIR: študijsko leto 2017/2018</p>

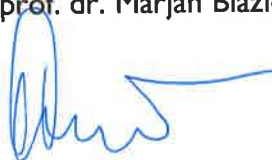
Predvidoma bodo koncesijska sredstva za interesne dejavnosti študentov v letu 2018 namenjena za izvedbo udeležbe študentov na študentski konferenci.

Program dela fakultete je bil sprejet na 123. seji senata FZV NM, dne 20. 2. 2018, in na 48. seji upravnega odbora FZV NM, dne 21. 2. 2018.

Dekanica:
doc. dr. Nevenka Kregar
Velikonja



Direktor:
akad. prof. dr. Marjan Blažič



Predsednica UO:
mag. Ana Blažič, viš. pred.




B. FINANČNI NAČRT

9 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA 2018

Finančni načrt za leto 2018 je pripravljen v skladu z:

- Zakonom o visokem šolstvu,
- Kolektivno pogodbo za javni sektor,
- Kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji,
- Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji,
- Zakonom o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2017 in drugih ukrepih v javnem sektorju,
- Zakonom za uravnoteženje javnih financ,
- Zakonom o javnih financah,
- Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019,
- Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju,
- Uredbo o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov,
- Proračunom Republike Slovenije za leto 2018,
- Računovodskimi standardi.

Finančni načrt je sestavljen iz splošnega in posebnega dela.

9.1 Splošni del finančnega načrta

Splošni del finančnega načrta vsebuje načrte pripravljene na podlagi izkazov (obrazcev zaključnega računa), ki jih za pripravo letnih poročil določa Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava.

Sestavljajo ga naslednji izkazi:

- Načrt prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka,
- Načrt računa finančnih terjatev in naložb,
- Načrt računa financiranja,
- Načrt prihodkov in odhodkov po obračunskem načelu,
- Načrt prihodkov in odhodkov po vrstah dejavnosti po obračunskem načelu.

Izkazi so sestavljeni v skladu z računovodskimi pravili, ki veljajo za sestavljanje izkazov po denarnem in obračunskem toku. V tabelah oz. izkazih je prikazana realizacija za leto 2016, realizacija za leto 2017 in načrt za leto 2018, ki je predmet sprejemanja. Zaradi primerjave med leti je dodan tudi indeks finančnega načrta za 2018 v primerjavi z realizacijo za leto 2017.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka

Izkaz je sestavljen po načelu denarnega toka. Planirani prihodki za leto 2018 so višji od realiziranih prihodkov v letu 2017 za 7,41 %. Načrtovana prejeta sredstva iz državnega proračuna v višini 745.240 evrov iz strani MIZŠ (Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport) so višja kot leto pred tem za 3,5 %. Podlaga za načrtovane prihodke MIZŠ so usmeritve prejete s strani ministrstva.

Predvidena sredstva iz javnih skladov in agencij temeljijo na podlagi prejetega sklepa o izboru izvajanja projektov na javnem razpisu s strani Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS. Fakulteta bo v letu 2018 prejela sofinanciranje za dva projekta.

Predvidena prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije se navezujejo na sklenjene pogodbe z Centrom RS za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja (Cmepius).

Prihodki za izvajanje javne službe zajemajo tudi *predvidene prilive od prodaje storitev iz naslova javne službe* (medknjižnična izposoja, prodaja učbenikov, potrdila). *Prihodki od prodaje blaga in storitev na trgu* predvidevajo prihodke iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (šolnine izrednih študentov), obresti (a vista in vezanih depozitov). Predvideni prihodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu so višji kot realizirani v letu 2017 za 23,17 %.

Planirani odhodki za izvajanje javne službe so sestavljeni iz izdatkov za *plače in drugih izdatkov za zaposlene, prispevkov delodajalcev za socialno varnost in izdatkov za blago in storitev za izvajanje javne službe*. Planirani izdatki za plače in druge izdatke za zaposlene in za prispevke delodajalcev za socialno varnost so višji od realizacije v letu 2017 za 6,31 %, kot posledica predvidenih kadrovskih sprememb v letu 2017. Predvideni izdatki za blago in storitve za izvajanje javne službe pa so za 15,1 % nižji kot leto pred tem na račun manjšega števila projektov.

Planirani *investicijski odhodki* zajemajo nakup opreme potrebne za izvajanje študijske in podporne dejavnosti. Namen nakupa je zamenjava dotrajane opreme. Nakup opreme bo v celoti financiran iz lastnih sredstev.

Predvideni *odhodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu* so višji kot leto pred tem za 6,28 %.

V izkazu fakulteta planira presežek prihodkov nad odhodki, ki izvira iz poslovanja fakultete na trgu.

Izkaz računa finančnih terjatev in naložb določenih uporabnikov

V letu 2018 fakulteta ne predvideva dajanja posojil, prav tako ne pričakuje vračil danih posojil.

Izkaz računa financiranja določenih uporabnikov

Fakulteta v letu 2018 ne načrtuje zadolževanja. Predvideno povečanje sredstev na računih je posledica presežka odhodkov nad prihodki po načelu denarnih tokov.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov

Omenjeni izkaz se od Izkaza prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka razlikuje glede na datum nakazila oziroma plačila. Poslovni dogodek, ki nastane v letu 2018, se tudi upošteva v tem letu, ne glede na datum izpolnitve obveznosti. *Planirani prihodki od poslovanja* so višji od realiziranih v letu 2017 za 6,6 %, kar je posledica predvidene sprostitev pasivnih časovnih razmejitev. Pasivne časovne razmejitve se oblikujejo na podlagi števila izrednih študentov. *Planirani finančni prihodki* ostanejo približno enaki kot leto pred tem, saj so obrestne mere zelo nizke.

Predvideni celotni odhodki v letu 2018 so nižji od realiziranih odhodkov leta 2017 za 10,57 %.

Fakulteta v izkazu planira pozitivno razliko med prihodki in odhodki. Presežek bo namenjen za nemoteno izvajanje študijske dejavnosti v prihodnjih letih.

Prihodki in odhodki določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti po načelu obračunskega toka

Izkaz temelji na Izkazu prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov. V izkazu je prikazana razdelitev prihodkov in odhodkov na javno službo in trg. Razdelitev je narejena za realizacijo 2016, 2017 in finančni načrt 2018.

9.2 Posebni del finančnega načrta

Posebni del finančnega načrta sestavljajo naslednje tabele:

- Finančni načrt za leto 2018 - Posebni del,
- Finančni načrt za leto 2018 – Posebni del – študijska dejavnost,
- Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2018 po virih financiranja

Finančni načrt za leto 2018- Posebni del

V tabeli Finančni načrt 2018 – Posebni del so prikazani prihodki in odhodki v vrsticah po namenih in vrstah ter v stolpcih po virih. Seštevki prihodkov in odhodkov v posebnem delu se ujemajo z prikazanimi podatki v splošnem delu finančnega načrta.

Pri izdelavi finančnega načrta za leto 2018 je fakulteta upoštevala naslednja izhodišča in kazalnike:

- Predvideni stroški dela za leto 2018 so v primerjavi z realizacijo 2017 višji za 1,56 %, na račun višjega dodatka za delovno dobo.
- Fakulteta ne načrtuje novih zaposlitev, rednih napredovanj, sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti, sindikalne zaupnike in sredstev za odpravo plačnih nesorazmerij.
- V letu 2018 je predvidenih 22 upravičencev za izplačilo regresa za letni dopust.
- Planirani sta tudi dve odpravnini ob upokojitvi.
- Planirani izdatki za prispevke delodajalcev za socialno varnost sovpadajo z predvidenimi stroški dela.
- Predvideni izdatki za blago in storitve so nižji od realizacije leta 2017, kar je posledica predvidenih nižjih odhodkov na račun klinične prakse (učne baze bolj sprotno zaračunavajo storitve, kot v preteklih letih).
- Planirana sredstva za interesne dejavnosti študentov temeljijo na usmeritvah prejetih s strani ministrstva. Poraba sredstev je opredeljena v letnem planu študentov.
- Planirani prihodki in odhodki za izredni program 1. in 2. stopnje so višji kot realizirani v letu 2017, na račun izrednih študentov prve in druge stopnje, v študijskem letu 2016/17 je fakulteta vpisala prve doktorske študente.
- Fakulteta v letu 2018 načrtuje investicije v opremo, ki je potrebna za izvajanje študijske in podporne dejavnosti. Namen nakupa je zamenjava dotrajane opreme. Investicija bo v celoti financirana iz lastnih sredstev.

Iz finančnega načrta prihodkov in odhodkov iz naslova izvajanja javne službe lahko ugotovimo presežek odhodkov nad prihodki, kar je posledica visokih stroškov izvajanja študijske dejavnosti. Negativna razlika bo pokrita iz pridobljenih sredstev na trgu.

Pri evidentiranju poslovnih dogodkov se za razdelitev skupnih stroškov fakulteta poslužuje vnaprej določenih ključev. Ključi so odvisni od vrste poslovnega dogodka in sicer:

- največ poslovnih listin oz. stroškov je razdeljeno po ključu glede na število rednih oziroma izrednih študentov (npr. material za študente, tiskanje učbenikov),
- evidentiranje poslovnih dogodkov oz. stroškov glede na čas, ki ga študenti preživijo na fakulteti (npr. ogrevanje, elektrika),
- evidentiranje poslovnih dogodkov oz. stroškov z enako obremenitvijo rednih in izrednih študentov (npr. propaganda in reklama),
- v primerih, ko je znano, da se določen poslovni dogodek oz. strošek navezuje le na redne oziroma izredne študente, stroške ustrezno evidentira.

Podatki v vseh obrazcih so izpolnjeni po načelu denarnih tokov.

Finančni načrt za leto 2018 – Posebni del – študijska dejavnost

V tabeli je prikazan razdelilnik prihodkov in odhodkov za študijsko dejavnost na TSF in RSF sredstva. Razdelitev je narejena na podlagi deleža preteklega leta.

Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2018 po virih financiranja

Tabela Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2018 po virih financiranja je povzetek prihodkov in odhodkov iz tabele Finančni načrt 2018 – Posebni del. V tabeli so prikazani prihodki in odhodki:

- MIZŠ, razlika med prihodki in odhodki je negativna, saj predvidena sredstva s strani MIZŠ ne zadostujejo za pokritje vseh izdatkov potrebnih za nemoteno izvajanje študijske dejavnosti rednega študija.
- Sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna EU, predvideni odhodki so sicer višji od prihodkov, saj bodo določeni stroški zaračunani in plačani v letu 2018, sredstva pa so prejeta že ve letu 2017,
- Ostalih sredstev iz proračuna EU: Cmepius; prihodki in odhodki iz Cmepius izvirajo iz vsakoletne mednarodne mobilnosti študentov, katerih podlaga so sklenjene pogodbe. Izvajanje mobilnosti poteka v skladu s sklenjeno pogodbo.
- Prihodki na trgu prikazujejo prihodke na podlagi zaračunanih potrdil, komisijskih izpitov rednih študentov in prihodke izrednih študentov.

V drugem delu obrazca je prikazana struktura sredstev od prodaje blaga in storitev na trgu, ki so prihodki fizičnih oseb iz naslova šolnin.

Direktor:
prof. dr. Marjan Blažič



Predsednica UO:
mag. Ana Blažič, viš.
pred.

