

Fakulteta za zdravstvene vede Novo mesto



LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2016

Direktor: akad. prof. dr. Marjan Blažič

Dekanica: doc. dr. Nevenka Kregar Velikonja

Sprejet na 104. seji senata FZV NM, dne 11. 7. 2016 in na 41. seji upravnega odbora FZV NM, dne 13. 7. 2016.

Novo mesto, julij 2016

Vizitka visokošolskega zavoda:

Ime zavoda:	Fakulteta za zdravstvene vede Novo mesto
Krajše ime zavoda:	FZV NM
Ulica:	Na Loko 2
Kraj:	Novo mesto
Spletna stran:	http://www.fzv.vs-nm.si
Elektronski naslov:	fzv.nm@guest.arnes.si
Telefonska številka:	07 393 00 30
Številka faksa:	07 393 00 13
Matična številka:	2333929
Identifikacijska številka:	82193592
Transakcijski račun:	SI56 0315 0100 0476 893

LETNI PROGRAMA DELA SO PRIPRAVILI:

doc. dr. Nevenka Kregar Velikonja, dekanica
Jožica Čampa, prodekanica za študijske zadeve
Nataša Šavor, računovodkinja
Ana Gazvoda, pomočnica tajnika

KAZALO VSEBINE

I	PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA	I
I.1	Vizija	I
I.2	Poslanstvo fakultete.....	I
I.3	Vrednote	2
I.4	Strategija razvoja	2
I.5	Predstavitev	3
I.5.1	Osnovni podatki o fakulteti.....	3
I.5.2	Osnovni podatki o izobraževalni dejavnosti.....	4
I.5.3	Podatki o študentih in diplomantih študijskih programov fakultete.....	8
I.5.4	Zaposleni	10
I.5.5	Mobilnost visokošolskih učiteljev in študentov	10
I.5.6	Kazalnika s področja študijskih dejavnosti	12
I.5.7	Podatki o raziskovalni in razvojni dejavnosti.....	16
I.5.8	Sredstva, s katerimi razpolaga fakulteta	19
I.5.9	Podatki o premoženju	20
I.5.10	Opis organiziranosti visokošolskega zavoda	21
I.5.11	Opis okolja, v katerem deluje fakulteta.....	24
I.5.12	Ključni poudarki iz programa dela za leto 2016.....	27
2	ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	28
3	DOLGOROČNI/STRATEŠKI CILJI	30
4	KRATKOROČNI LETNI CILJI ZA LETO 2016	34
5	PODATKI IZ PRILOGE POGODBE O FINANCIRANJU ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI V LETU 2016	43
6	LETNI KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2016	48
6.1	Kadrovska politika.....	48
6.2	Kadrovski načrt za leto 2016 za študijske programe s koncesijo	48
6.3	Podatki o pogodbenih izvajalcih na študijskem programu s koncesijo	51
7	LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM.....	52
7.1	Prostori in zemljišča	52
7.2	Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin.....	52

7.3	Oprema.....	52
7.4	Investicijsko vzdrževanje.....	53
7.5	Drugo.....	53
8	LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠTUDENTOV	54
9	OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA 2016	59
9.1	Splošni del finančnega načrta	59
9.2	Posebni del finančnega načrta	61

KAZALO TABEL

<i>Tabela 1:</i> Osnovni podatki o dodiplomskem študijskem programu Zdravstvena nega	5
<i>Tabela 2:</i> Osnovni podatki o magistrskem programu Vzgoja in menedžment v zdravstvu.....	7
<i>Tabela 3:</i> Osnovni podatki o doktorskem programu Edukacija in menedžment v zdravstvu	8
<i>Tabela 4:</i> Število študentov v študijskih programih Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto na dan 31. 10. 2015.....	8
<i>Tabela 5:</i> Podatki o vpisanih študentih v študijski program I. stopnje Zdravstvena nega.....	9
<i>Tabela 6:</i> Podatki o vpisanih študentih v študijski program I. stopnje Zdravstvena nega v študijskem letu 2015/2016	9
<i>Tabela 7:</i> Podatki o diplomantih po študijskem programu I. stopnje Zdravstvena nega.....	9
<i>Tabela 8:</i> Podatki o številu študentov v magistrskem programu Vzgoja in menedžment v zdravstvu	10
<i>Tabela 9:</i> Mobilnost študentov in visokošolskih učiteljev.....	12
<i>Tabela 10:</i> Število razpisanih mest, prijav in vpisanih za redni in izredni študij v letu 2015/16 in v preteklih študijskih letih.....	13
<i>Tabela 11:</i> Stanje vpisa v zadnjih petih študijskih letih.....	14
<i>Tabela 12:</i> Napredovanje posamezne (čiste) generacije rednih študentov od 2008 do 2015	15
<i>Tabela 13:</i> Napredovanje posamezne (čiste) generacije izrednih študentov od 2008 do 2015	15
<i>Tabela 14:</i> Bibliografski kazalci raziskovalne uspešnosti v posameznih letih: število točk (Z1+Z2) (vodenje projekta; vir SICRIS, 28. 1. 2016).....	17
<i>Tabela 15:</i> Vrednotenje bibliografskih kazalcev raziskovalne uspešnosti po metodologiji ARRS, ki odraža raziskovalno uspešnost vključenih raziskovalcev v zadnjih 5 letih.....	17
<i>Tabela 16:</i> Finančni pogoji za leto 2016 (v EUR) po načelu denarnih tokov.....	19
<i>Tabela 17:</i> Pregled izvajanja aktivnosti glede na dolgoročne cilje iz strategije 2016-2020.....	30
<i>Tabela 18:</i> Kratkoročni letni cilji v letu 2016	34
<i>Tabela 19:</i> Cilji oz. ukrepi iz priloge Pogodbe o financiranju študijske dejavnosti v letu 2016	43
<i>Tabela 20:</i> Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2015 in načrt za leto 2016	50
<i>Tabela 21:</i> Podatki o pogodbenih izvajalcih študijskih programov	51
<i>Tabela 22:</i> Prostori in zemljišča v najemu oziroma uporabi	52
<i>Tabela 23:</i> Načrt nakupa opreme za leto 2016	53
<i>Tabela 24:</i> Program interesnih dejavnosti za študijsko leto 2015/2016	54
<i>Slika 1:</i> Organizacijska struktura fakultete.....	24

A. PROGRAM DELA

I PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

Delovanje Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto (v nadaljevanju fakulteta) temelji na Strategiji razvoja 2016-2020, sprejeti na 39. seji upravnega odbora dne 27. novembra 2015. Dokument vključuje vizijo, poslanstvo, vrednote, strategijo razvoja in promocijo strategije razvoja.

I.1 Vizija

Fakulteto želimo utrditi in razvijati kot eno izmed prepoznavnih in zaželenih institucij na področju izobraževanja zdravstvenih delavcev v Sloveniji in širši regiji. Delo fakultete temelji na zavezanosti k odličnosti, predanosti, odgovornosti in inovativnosti, s čimer želimo prispevati k razvoju zdravstvenih ved na lokalni, nacionalni in širši regionalni ravni.

I.2 Poslanstvo fakultete

Poslanstvo fakultete je **razvoj in prenos znanja** na področju zdravstvenih ved, ki je potrebno za **kakovostno in varno obravnavo pacientov**.

Osnovna in prednostna naloga fakultete je **izobraziti in usposobiti diplomante** za uspešno, učinkovito in kakovostno obravnavo pacientov v različnih življenjskih obdobjih in z različnimi zdravstvenimi problemi, za zdravstveno vzgojno delovanje v procesu zdravljenja in v preventivnih aktivnostih ter za izvajanje in razvijanje organizacijskih procesov, ki zagotavljajo zadovoljstvo pacientov in zaposlenih. Fakulteta nudi študentom prijazno in sodobno izobraževalno in raziskovalno okolje ter jim omogoča mednarodno mobilnost.

Fakulteta zagotavlja optimalne **pogoje za izvedbo izobraževalnega procesa**, raziskovanja in za razvoj novih študijskih programov ter skrbi za **dvig kakovosti** na vseh področjih delovanja in organizacijske strukture. Temelj kakovostnega dela in razvoja fakultete je **razvoj kadrov**. **Visokošolske učitelje** podpira pri dopolnjevanju njihovega strokovnega znanja, jih motivira za **znanstveno raziskovalno delo** ter jim tako omogoča karierno napredovanje.

S svojim delovanjem je fakulteta **povezovallec** med zdravstvenimi, socialno varstvenimi in drugimi zavodi, društvi, podjetji in skrbi za prenos teoretičnega znanja in rezultatov raziskovanega dela v prakso ter dobrih praks v pedagoški proces. V **sodelovanju s partnerji iz okolja** fakulteta prepoznava najaktualnejše probleme v zdravstvu ter ugotavlja potrebe po izobraževanju izvajalcev zdravstvene nege in strokovnjakov s področij drugih zdravstvenih ved, ki bodo kompetentni za njihovo učinkovito reševanje.

Fakulteta razvija **mednarodno sodelovanje** s sorodnimi fakultetami v tujini na izobraževalnem in raziskovalnem področju ter spodbuja mednarodno izmenjavo visokošolskih učiteljev, študentov in strokovnih sodelavcev.

V prizadevanjih za **dobre medosebne odnose** ter **zadovoljstvo vseh zaposlenih** fakulteta razvija in krepi organizacijsko kulturo in s tem pripadnost instituciji.

I.3 Vrednote

Fakulteta temelji na vrednotah, ki usmerjajo njeno delovanje v smeri kakovosti, cenjenosti in prepoznavnosti.

Osnovna vrednota fakultete je **ZNANJE**, ki je ključ do uspeha študentov in visokošolskih učiteljev. Pri študentih je treba znanje in razumevanje študijskega področja razvijati, visokošolskim učiteljem pa je znanje intelektualni izziv.

Osnovno vrednoto - pridobivanje **znanja** podpirajo še naslednje vrednote:

- **Zgled**
- **Notranje zadovoljstvo**
- **Ambicije**
- **Napredovanje**
- **Jasnost**
- **Empatija**

Zgled – fakulteta spodbuja pozitivne zglede in skrbi, da so visokošolski učitelji s svojimi dejanji in vrednotami dober zgled študentom in okolju.

Notranje zadovoljstvo – fakulteta skrbi za razvoj celovite profesionalne samopodobe študenta, pri zaposlenih pa krepi zadovoljstvo s pedagoškim delom in z delovnim okoljem.

Ambicije – fakulteta skrbi za uspešnost delovanja, spodbuja željo po pridobivanju znanja ter po doseganju poklicnih in osebnih uspehov zaposlenih in študentov.

Napredovanje - fakulteta se zaveda, da je njeno napredovanje odvisno od vseh zaposlenih, napredovanje posameznika pa je ključ do njegovega zadovoljstva in s tem tudi do uspeha fakultete kot celote.

Jasnost – fakulteta ima jasno začrtano pot svojega razvoja.

Empatija – vživljanje v drugega je vsebina izobraževalnega procesa, je pa tudi proces, ki ga razvija med zaposlenimi.

I.4 Strategija razvoja

Strategija razvoja temelji na naslednjih pravnih in strokovnih izhodiščih:

- Zakon o visokem šolstvu,
- Nacionalni program visokega šolstva 2011-2020,
- Raziskovalna in inovacijska strategija Slovenije 2011-2020,
- Resolucija o nacionalnem planu zdravstvenega varstva 2015 – 2025,
- Direktiva EU za regulirane poklice 2005/36/EC in 2013/55/EC,
- Okvir kompetenc za medicinske sestre (ICN, 2003),
- Strategija razvoja zdravstvene nege in oskrbe v sistemu zdravstvenega varstva v RS za obdobje od 2011 do 2020 (oktober 2011),
- Pravilnik o pogojih, ki jih mora izpolnjevati zavod za izvajanje praktičnega pouka dijakov zdravstvenih šol in študentov visokošolskih zavodov za podelitev naziva učni zavod,
- Zakon o pacientovih pravicah,
- Lizbonska strategija,

- Bolonjska strategija,
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov,
- Minimalni standardi za izvolitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih,
- Merila za prehode med študijskimi programi,
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS.

Dolgoročni cilji temeljijo na potrebah stroke zdravstvene nege in okolja, zato fakulteta razvija študijske programe, s katerimi želi zagotoviti:

- vertikalno in horizontalno izobraževanje s ciljem akademizacije poklica za potrebe razvoja stroke in razvoja kakovostnega visokošolskega poučevanja,
- zviševanje stopnje izobrazbe v zdravstveni negi skladno z bolonjskimi stopnjami,
- kompetence diplomiranih medicinskih sester/diplomiranih zdravstvenikov za prevzemanje večje odgovornosti v zdravstvu,
- razvoj na dokazih temelječe zdravstvene nege in oskrbe,
- znanje diplomantov, ki bodo kompetentni izvajalci kakovostne, varne, humane in učinkovite zdravstvene nege.

Strateški cilji fakultete so naslednji:

1. razvoj fakultete in študijskih programov,
2. zagotavljanje in izboljševanje kakovosti dela fakultete,
3. internacionalizacija in mednarodno sodelovanje,
4. krepitev raziskovalne dejavnosti,
5. družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem,
6. promocija zavoda.

Strategija razvoja za obdobje 2016-2020 določa poleg dolgoročnih/strateških ciljev tudi srednjeročne cilje za doseganje le-teh. Letni cilji so določeni v letnem programu dela, ki ga vsako leto potrdira senat in upravni odbor fakultete.

I.5 Predstavitev

1.5.1 Osnovni podatki o fakulteti

Fakulteta za zdravstvene vede Novo mesto (v nadaljevanju FZV NM) je samostojni visokošolski zavod s sedežem na naslovu: Na Loko 2, 8000 Novo mesto. Ustanovitelj fakultete je Visokošolsko središče Novo mesto (matična številka: I549979).

Kot Visoka šola za zdravstvo Novo mesto je bila akreditirana leta 2007 pri Svetu RS za visoko šolstvo (sklep št. I/2 – 2007). V Sodni register Novo mesto je bil zavod vpisan pod št. vložka I/05139/00 in v razvid visokošolskih zavodov pri Ministrstvu RS za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo pod zaporedno številko 26 z odločbo št. 60392-25/2007/9. Nacionalna agencija za kakovost v visokem šolstvu (v nadaljevanju NAKVIS) je dne 14. 2. 2013 s svojo odločbo, št. 0141-56/2009/43, in s kasnejšim sklepom, št. 0141-56/2009/44 z dne 21. 3. 2013, o popravku prej omenjene odločbe, podala pozitivno mnenje k preoblikovanju Visoke šole za zdravstvo Novo mesto v Fakulteto za zdravstvene vede Novo mesto. Postopek preoblikovanja je bil formalno zaključen dne 1. 10. 2013 z vpisom fakultete v razvid visokošolskih zavodov pri Ministrstvu RS za izobraževanje, znanost in šport z odločbo, št. 6033-244/2013/3. Fakulteta je akreditirana do 30. 9. 2020.

Dislocirano enoto v Ljubljani je fakulteta akreditirala v letu 2009 pri Svetu RS za visoko šolstvo (sklep št. 1/2 – 2007). Dislocirana enota ima svoje prostore na Vodovodni 100, 1000 Ljubljana. Enota je vpisana v razvid pri MVZT pod zaporedno številko 26 (odločba št. 60392-25/2007/9).

Na fakulteti je raziskovalna dejavnost organizirana v okviru Inštituta za znanstveno raziskovalno dejavnost FZV NM. Raziskovalci na fakulteti so evidentirani pri ARRS v Raziskovalni skupino FZV NM (šifra ARRS 2906-001). V okviru inštituta oz. raziskovalne skupine poteka raziskovanje na področjih zdravstvene nege in zdravstvenih ved za izvajanje temeljnih, aplikativnih, razvojnih in drugih projektov ter za opravljanje strokovnih, svetovalnih in drugih storitev, ki se financirajo iz javnih sredstev ali iz sredstev naročnika raziskovalnih del. Kratkoročne in dolgoročne usmeritve za delo inštituta in raziskovalne skupine fakultete opredeljuje raziskovalno razvojni program inštituta.

V letu 2009 je zavod pridobil ERASMUS univerzitetno listino (Erasmus University Charter-EUC, št. veljavne listine: 253556-LA-1-2014-1-SI-E4AKA1-ECHE za obdobje do 2020). ERASMUS ID koda Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto: SI NOVO-ME06. V okviru Erasmus programov se vrši pretežni del mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev in študentov.

1.5.2 Osnovni podatki o izobraževalni dejavnosti

Fakulteta izvaja izobraževalno dejavnost na študijskem področju št. 72 – zdravstvo (klasifikacija Isced). Akreditirane ima **tri študijske programe** na vseh bolonjskih stopnjah visokošolskega izobraževanja:

- visokošolski strokovni študijski program prve stopnje Zdravstvena nega,
- visokošolski študijski program druge stopnje Vzgoja in menedžment v zdravstvu (magistrski študij),
- visokošolski študijski program tretje stopnje Edukacija in menedžment v zdravstvu (doktorski študij).

Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje Zdravstvena nega

V letu 2007 je bilo pridobljeno soglasje Sveta RS za visoko šolstvo k visokošolskemu strokovnemu študijskemu programu prve stopnje *Zdravstvena nega* (sklep št. 2/59-2007), ki je usklajen z direktivo Evropske unije za regulirane poklice (2005/36/EU in 2013/55/EU).

Vlada Republike Slovenije je na 152. redni seji dne 27. 12. 2007 izdala odločbo št. 01405-40/2007/4 o dodelitvi koncesije za redni študij po dodiplomskem visokošolskem strokovnem študijskem programu prve stopnje *Zdravstvena nega*.

Soglasje k posodobitvi študijskega programa je NAKVIS izdal 20. 2. 2014 (odločba št. 6033-63/2011/22).

Tabela 1: Osnovni podatki o dodiplomskem študijskem programu Zdravstvena nega

Ime študijskega programa:	Zdravstvena nega
Stopnja:	prva
Vrsta:	visokošolski strokovni študijski program
Klasius SRV:	št. 16 203 - visokošolska strokovna izobrazba
Trajanje:	3 leta
Obseg:	180 ECTS
Študijsko področje (Isced):	št. 72 – zdravstvo
Klasius P:	št. 323 – zdravstvena nega in oskrba
Raziskovalno področje (Frascati):	medicinske, družboslovne in humanistične vede
Strokovni naslov diplomanta:	diplomirana medicinska sestra (VS) oz. diplomirani zdravstvenik (VS)
Akreditacija:	Svet RS za visoko šolstvo, sklep št. 2/59-2007, NAKVIS, sklep št. 6033-63/2011/18 in 6033-63/2011/19, študijski program je akreditiran do 30. 9. 2016 in je v postopku reakreditacije. Soglasje k posodobitvi študijskega programa je NAKVIS izdal 20. 2. 2014, sklep št. 6033-63/2011/22

Deli študijskega programa oz. programi za izpopolnjevanje

V okviru programa *Zdravstvena nega* so skladno z določili 36. člena Zakona o visokem šolstvu akreditirani tudi deli študijskega programa, in sicer:

- intenzivna zdravstvena nega,
- operacijska zdravstvena nega,
- obvladovanje bolnišničnih okužb,
- oskrba in nega na domu,
- paliativna in gerontološka zdravstvena nega,
- logoterapija (terapija za smisel življenja) v zdravstveni negi,
- menedžment v zdravstvu in
- reproduktivno zdravstveno varstvo.

Vsak akreditirani del študijskega programa predstavlja vsebinsko zaokroženo celoto in se lahko izvaja kot program za izpopolnjevanje oz. kot program vseživljenjskega učenja.

Od študijskega leta 2008/2009 dalje se na sedežu fakultete (Novo mesto) izvaja študijski program *Zdravstvena nega* kot redni in izredni študij.

Klinično usposabljanje

Klinično usposabljanje poteka v zdravstvenih in socialno varstvenih zavodih, ki imajo priznan status učne baze.

Fakulteta načrtuje v letu 2016 sodelovanje z naslednjimi učnim zavodi (42 učnih zavodov), s katerimi ima sklenjene pogodbe o izvajanju kliničnega usposabljanja za študente FZV NM:

- Splošna bolnišnica Novo mesto,
- Splošna bolnišnica Brežice,
- Splošna bolnišnica dr. Jožeta Potrča Ptuj,

- Splošna bolnišnica Trbovlje,
- Univerzitetni klinični center Maribor,
- Psihiatrična bolnišnica Vojnik,
- Psihiatrična bolnišnica Begunje,
- Univerzitetna psihiatrična klinika Ljubljana,
- Terme Krka - Dolenjske Toplice, Šmarješke Toplice,
- Zdravstveni dom Novo mesto,
- Zdravstveni dom Brežice,
- Zdravstveni dom Celje,
- Zdravstveni dom Črnomelj,
- Zdravstveni dom Domžale,
- Zdravstveni dom Grosuplje,
- Zdravstveni dom Ivančna Gorica,
- Zdravstveni dom Kočevje,
- Zdravstveni dom Krško,
- Zdravstveni dom Litija,
- Zdravstveni dom Ljubljana,
- Zdravstveni dom Ptuj,
- Zdravstveni dom dr. Janeza Oražma Ribnica,
- Zdravstveni dom Sevnica,
- Zdravstveni dom Trbovlje,
- Zdravstveni dom Trebnje,
- Dom starejših občanov Novo mesto,
- Dom ob Savinji Celje,
- Dom starejših občanov Črnomelj,
- Dom starejših občanov Grosuplje,
- Dom upokojencev in oskrbovancev Impoljca,
- Dom starejših občanov Krško,
- Dom Tisje Šmartno pri Litiji,
- Dom starejših občanov Ljubljana – Bežigrad,
- Dom počitka Mengeš,
- DSO Poljčane,
- Dom upokojencev Ptuj,
- RIVE, izgradnja in upravljanje doma starejših občanov v Ribnici d.o.o.,
- Lambrechtov dom Slovenske Konjice,
- Dom upokojencev Franc Salamon Trbovlje,
- Dom starejših občanov Trebnje,
- Dom za varstvo odraslih Velenje,
- Dom upokojencev Vrhnika.

Visokošolski študijski program druge stopnje *Vzgoja in menedžment v zdravstvu*

Magistrski program *Vzgoja in menedžment v zdravstvu* je bil akreditiran pri Svetu RS za visoko šolstvo 26. 10. 2009 (sklep št. 6033-203/2009/7). Vpisan je v razvid visokošolskih zavodov in študijskih programov pri Ministrstvu za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo. Z magistrskim študijskim programom fakulteta uresničuje svoje dolgoročne cilje, zlasti v smislu razvoja vertikalnega izobraževanja s ciljem akademizacije in razvoja stroke in razvoja kakovostnega visokošolskega poučevanja zdravstvenih ved, zviševanja stopnje izobrazbe v zdravstveni negi skladno z bolonjskimi stopnjami ter razvoja kompetenc diplomiranih medicinskih sester/diplomiranih zdravstvenikov za prevzemanje večje odgovornosti v zdravstvu. Program

predstavlja vertikalno nadgradnjo prvostopenjskega programa Zdravstvena nega (model 3+2) in možnost kariernega razvoja drugih poklicnih skupin v zdravstvu.

Študij poteka kot izredni študij, saj fakulteta za program nima koncesije. Program se izvaja od leta 2010/2011.

Tabela 2: Osnovni podatki o magistrskem programu Vzgoja in menedžment v zdravstvu

Ime študijskega programa:	Vzgoja in menedžment v zdravstvu
Stopnja:	druga
Vrsta:	magistrski študijski program
Klasius SRV:	št. 17 003 - magistrsko izobraževanje
Trajanje:	2 leti
Obseg:	120 ECTS
Študijsko področje (Isced):	št. 72 – zdravstvo
Klasius P:	št. 323 – zdravstvena nega in oskrba
Raziskovalno področje (Frascati):	medicinske, družboslovne in humanistične vede
Strokovni naslov diplomanta:	magistrica vzgoje in menedžmenta v zdravstvu oz. magister vzgoje in menedžmenta v zdravstvu
Akreditacija:	Svet RS za visoko šolstvo, sklep št. 6033-203/2009/7, študijski program je akreditiran do 30. 09. 2017

Deli študijskega programa oz. programi za izpopolnjevanje

V okviru magistrskega programa *Vzgoja in menedžment v zdravstvu* so skladno z določili s 36. člena Zakona o visokem šolstvu akreditirani tudi *deli študijskega programa* in sicer:

- raziskovalno delo v zdravstvu,
- edukacija v zdravstvu,
- menedžment v zdravstvu,
- organizacija in informatika v zdravstvu.

Vsak akreditirani del študijskega programa predstavlja vsebinsko zaokroženo celoto in se lahko izvaja kot program za izpopolnjevanje oz. kot program vseživljenjskega učenja.

Visokošolski študijski program tretje stopnje *Edukacija in menedžment v zdravstvu*

Doktorski program *Edukacija in menedžment v zdravstvu* je bil akreditiran pri Nacionalni agenciji RS za kakovost v visokem šolstvu 18. 6. 2015 (sklep št. 6033-304/2009/29). Vpisan je v razvid visokošolskih zavodov in študijskih programov pri Ministrstvu za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo.

To je prvi program 3. stopnje v Sloveniji, ki je namenjen predvsem razvoju kariere diplomiranih medicinskih sester in drugih strokovnih kadrov v zdravstvu. Je interdisciplinarna nadgradnja študijskega programa prve stopnje *Zdravstvena nega* ter magistrskega programa *Vzgoja in menedžment v zdravstvu*. Z doktorskim študijskim programom fakulteta razvija vertikalno izobraževanje na področju zdravstvenih ved s ciljem akademizacije in razvoja stroke.

Uvedba študijskega programa omogoča realizacijo potreb po interdisciplinarnih strokovnjakih, ki imajo poleg poglobljenega znanja bazičnega področja (zdravstvo), še znanje iz edukacije in menedžmenta ter izkazujejo usposobljenost za znanstveno raziskovalno delo, ekspertno odločanje in za izvajanje sprejetih odločitev v kliničnem oziroma drugih z njim povezanih strokovnih okoljih.

Tabela 3: Osnovni podatki o doktorskem programu Edukacija in menedžment v zdravstvu

Ime študijskega programa:	Edukacija in menedžment v zdravstvu
Stopnja:	tretja
Vrsta:	doktorski študijski program
Klasius SRV:	št. 18202 - doktorsko izobraževanje
Trajanje:	3 leta
Obseg:	180 ECTS
Študijsko področje (Isced):	št. 72 – zdravstvo
Klasius P:	št. 7200 – zdravstvo – podrobneje neopredeljeno
Raziskovalno področje (Frascati):	medicinske, družboslovne in humanistične vede
Strokovni naslov diplomanta:	doktorica znanosti oz. doktor znanosti
Akreditacija:	Nacionalna agencija RS za kakovost v visokem šolstvu (sklep št. 6033-304/2009/29 z dne 18. 6. 2015); študijski program je akreditiran do 30. 09. 2022

V študijskem letu 2016/2017 bo v doktorski študijski program Edukacija in menedžment v zdravstvu vpisana prva generacija študentov.

1.5.3 Podatki o študentih in diplomantih študijskih programov fakultete

Fakulteto v študijskem letu 2015/16 obiskuje 368 študentov (podatek na dan 30. 10. 2015).

Tabela 4: Število študentov v študijskih programih Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto na dan 31. 10. 2015

Program	Število študentov - redni študij	Število študentov - izredni študij	Skupaj
1. stopnja Zdravstvena nega	228	97	325
2. stopnja Vzgoja in menedžment v zdravstvu	-	43	43
Skupaj	228	140	368

Število študentov in diplomatov visokošolskega strokovnega študijskega programa 1. stopnje Zdravstvena nega

V študijskem letu 2015/2016 smo vpisali 8. generacijo študentov po visokošolskem strokovnem študijskem programu 1. stopnje Zdravstvena nega. V študijskem letu 2015/2016 je

v študij zdravstvene nege vpisanih 325 študentov. Število študentov po posameznem letniku v letošnjem in vseh preteklih letih je razvidno iz tabele 5.

Tabela 5: Podatki o vpisanih študentih v študijski program I. stopnje Zdravstvena nega

Študijsko leto	Redni študij				Izredni študij				Skupaj
	1. letnik	2. letnik	3. letnik	ABS	1. letnik	2. letnik	3. letnik	ABS	
2008/2009	68	/	/	/	86	/	/	/	154
2009/2010	68	69	/	/	81	74	/	/	292
2010/2011	75	58	64	/	59	50	71	/	377
2011/2012	80	67	54	60	57	53	43	28	442
2012/2013	95	43	59	57	80	31	47	22	434
2013/2014	82	62	35	63	41	54	33	27	397
2014/2015	87	54	53	35	34	17	56	20	356
2015/2016	93	48	48	39	27	25	16	29	325

Opomba: V številke, ki so navedene v tabeli 5, so zajeti vsi študenti (prvič vpisani, ponavljavci (V2) in vpisani po merilih za prehode (PMP) ter absolventi (ABS).

Tabela 6: Podatki o vpisanih študentih v študijski program I. stopnje Zdravstvena nega v študijskem letu 2015/2016

Redni		Izredni		Skupaj
1. letnik	68 + 25 V2	1. letnik	19 + 8 V2	120
2. letnik	44 + 4 V2	2. letnik	22 + 2 V2 + 1 PMP	73
3. letnik	48	3. letnik	14 + 2 PMP	64
ABS	37 + 2 V2	ABS	29	68
Skupaj	228	Skupaj	97	325

Legenda:

- V2 = vpisani drugič
- PMP = po merilih za prehode

V visokošolski študijski program I. stopnje Zdravstvena nega je vpisanih 325 študentov od tega 228 rednih in 97 izrednih. Brez ponavljavcev je v redni študij vpisanih 197 in v izredni študij 84 študentov. Ponavlja 31 rednih in 10 izrednih študentov. Po merilih za prehode so na izrednem študiju vpisane 3 študentke.

Tabela 7: Podatki o diplomantih po študijskem programu I. stopnje Zdravstvena nega

Študijsko leto	Redni študij	Izredni študij	Skupaj
2010/2011	1	2	3
2011/2012	30	55	85
2012/2013	45	31	76
2013/2014	42	45	87
2014/2015	37	26	63
2015/2016	16	18	34
SKUPAJ	171	177	348

Opomba: Stanje diplomantov na dan 31. 12. 2015.

Po visokošolskem študijskem programu 1. stopnje Zdravstvena nega so prvi študenti diplomirali v septembru 2011, ko je prva generacija vpisanih študentov zaključila 3. letnik študija. Število diplomantov v študijskem letu 2011/12 je bilo največje, saj je bilo tudi število vpisanih rednih in izrednih študentov v prvih letih študija največje. Do konca leta 2015 je diplomiralo 348 študentov.

Število magistrskih študentov programa Vzgoja in menedžment v zdravstvu

Program smo prvič izvajali v študijskem letu 2010/2011 na dislocirani enoti Fakultete za zdravstvene vede NM v Ljubljani (vpisanih 24 študentov). V študijskem letu 2011/2012 smo vpisali v Ljubljani 11 študentov in prvič tudi v Novem mestu 13 študentov, v študijskem letu 2012/2013 smo v Novem mestu vpisali 16 študentov, v študijskem letu 2013/14 13 študentov, v študijskem letu 2014/15 18 študentov in v študijskem letu 2015/16 20 študentov. V Ljubljani od študijskega leta 2014/15 dalje nimamo vpisanih študentov.

Število študentov po študijskih letih in po posameznem letniku je razvidno iz tabele 8.

Tabela 8: Podatki o številu študentov v magistrskem programu Vzgoja in menedžment v zdravstvu

Študijsko leto	Izredni študij			Skupaj
	1. letnik	2. letnik	ABS	
2010/2011	24	/	/	24
2011/2012	24	24	/	48
2012/2013	16	26	12	54
2013/2014	13	16	19	48
2014/2015	18	10	5	33
2015/2016	20	14	9	43

Število diplomantov magistrskega študija

Do konca leta 2015 je na fakulteti na študijskem programu 2. stopnje Vzgoja in menedžment v zdravstvu diplomiralo 25 diplomantov. Prva diplomantka je svojo magistrsko delo zagovarjala leta 2012, v letu 2013 je magistrski študij zaključilo 11 študentov, v letu 2014 5 študentov v letu 2015 pa še 8 študentov.

1.5.4 Zaposleni

Na dan 31. 12. 2015 je bilo na fakulteti zaposlenih 22 oseb v obsegu 16,1 FTE (primerjava z 31. 12. 2014: 23 oseb v obsegu 16,7 FTE): 10 visokošolskih učiteljev (7,5 FTE), 2 visokošolski sodelavki (1,3 FTE), 9 strokovno-administrativnih delavcev (6,8 FTE) in direktor (0,5 FTE).

1.5.5 Mobilnost visokošolskih učiteljev in študentov

Fakulteta je leta 2009 prvič pridobila ERASMUS listino, s čimer je bila dana osnova za mobilnost visokošolskih učiteljev in študentov. V letu 2014 smo pridobili novo listino Erasmus Charter for Higher Education (ECHE), ki velja za obdobje 2014 - 2020.

Postopno se vzpostavljajo kontakti s sorodnimi fakultetami v drugih državah – do leta 2015 smo podpisali sporazume o sodelovanju z 12 tujimi fakultetami (podrobneje navedeno v poglavju 1.5.11). Fakulteta si bo tudi v letu 2016 prizadevala za sodelovanje s tujimi institucijami.

Fakulteta svojo mednarodno dejavnost razvija in sicer s/z:

- vzpostavljanjem novih institucionalnih povezav s tujimi visokošolskimi zavodi,
- spodbujanjem mednarodne izmenjave študentov, visokošolskih učiteljev in sodelavcev,
- organiziranjem mednarodnih znanstvenih posvetov,
- spodbujanjem individualnih stikov pedagoških delavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev.

V študijskem letu 2014/2015 so 3 študentke v okviru mednarodne izmenjave opravljala klinično usposabljanje v Varaždinu. V študijskem letu 2015/2016 znova načrtujemo mobilnost treh študentk v Varaždin (Hrvaška), kjer bodo del študijskih obveznosti (klinično usposabljanje) opravile na tamkajšnjem Sveučilištu Sjever. V letu 2016 prvič načrtujemo odhod treh študentov na izmenjavo na Poljsko in sicer na Pomeranian Medical University, Szczecin. V istem letu bodo zaključile enoletno mobilnost na naši fakulteti tri študentke omenjene univerze iz Szczecinu.

Ena študentka se bo v letu 2016 udeležila mednarodnega poletnega tabora v Gambiji (Charity Pearl - the Gambija).

Iz tujine smo leta 2015 na fakulteti gostili dr. Krzystofa Dzirdica iz State University of Applied Sciences Konin, Poljska, predavateljice mag. Sanje Stanisavljević iz Visoke zdravstvene šole strokovnih studija iz Beograda, Srbija in Jolanto Slobodo iz Pomeranian Medical University Szczecin, Poljska. V letu 2016 se predvideva obisk najmanj enega gostujočega predavatelja iz tujine. Fakulteta si hkrati prizadeva razvijati tudi področje mednarodne mobilnosti zaposlenih visokošolskih učiteljev, sodelavcev in drugih delavcev. V letu 2016 tako načrtujemo odhod dveh visokošolskih učiteljev na gostovanje na tujih visokošolskih zavodih.

Na 5. znanstveni konferenci z mednarodno udeležbo z naslovom »Celostna obravnava pacienta: Starostnik v zdravstvenem in socialnem varstvu« novembra 2015 je prispevke predstavilo 17 tujih avtorjev. Fakulteta tudi v letu 2016 načrtuje organizacijo 6. znanstvene konference z mednarodno udeležbo z naslovom »Celostna obravnava pacienta«.

Aktivnosti na področju mednarodne mobilnosti prikazuje tabela 9.

Tabela 9: Mobilnost študentov in visokošolskih učiteljev

	Realizirana 2014/15	načrtovana mobilnost 2015/16
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	3	6
Število tujih študentov, ki opravljajo del študija v Sloveniji	/	3
Število gostujočih tujih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo v pedagoškem procesu	3	3
Število visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo kot gostujoči predavatelji v tujini	5	1
Število visokošolskih sodelavcev, ki se izobražujejo v tujini	1	1
Število gostujočih raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo prišli v Slovenijo	/	/
Število raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo sodelovali pri realizaciji projektov v tujini	/	/
Število vpisanih tujih študentov*	3+1	2+0
Število skupnih študijskih programov	/	/
Število mednarodnih razvojnih projektov (število in FTE)	/	/
Delež predmetov, ki so bili/bodo izvedeni v tujem jeziku	/	/

*1. stopnja + 2. stopnja

1.5.6 Kazalnika s področja študijskih dejavnosti

V tem poglavju so zajeti kazalniki s področja študijske dejavnosti za visokošolski strokovni študijski program 1. stopnje *Zdravstvena nega* – analiza vpisa in prehodnosti.

Analiza vpisa

V analizi vpisa so prikazani podatki o številu razpisanih mest, prijav in vpisanih za redni in izredni študij za študijsko leto 2015/2016.

V študijskem letu 2015/2016 smo z 2. prijavnim rokom zapolnili še preostala razpoložljiva mesta na rednem študiju, na izrednem študiju pa je bil razpisan še 3. prijavni rok.

Tabela 10: Število razpisanih mest, prijav in vpisanih za redni in izredni študij v letu 2015/16 in v preteklih študijskih letih

	Redni študij			Izredni študij		
	Prijava	Razpis	Vpis	Prijava	Razpis	Vpis
2015/2016	1. prijava	70	54	1. prijava	70	5
	2. prijava	16	15	2. prijava	65	10
	3. prijava	0	0	3. prijava	55	4
	SKUPAJ	70	69		70	19
2014/2015	Redni študij			Izredni študij		
	Prijava	Razpis	Vpis	Prijava	Razpis	Vpis
	1. prijava	70	57	1. prijava	70	5
	2. prijava	13	11	2. prijava	65	15
	3. prijava	0	0	3. prijava	40	12
SKUPAJ	70	68		70	32	
2013/2014	Redni študij			Izredni študij		
	Prijava	Razpis	Vpis	Prijava	Razpis	Vpis
	1. prijava	70	60	1. prijava	70	7
	2. prijava	10	8	2. prijava	63	13
	3. prijava	0	0	3. prijava	50	9
SKUPAJ	70	68		70	29	
2012/2013	Redni študij			Izredni študij		
	Prijava	Razpis	Vpis	Prijava	Razpis	Vpis
	1. prijava	70	61	1. prijava	70	22
	2. prijava	0	0	2. prijava	48	26
	3. prijava	0	0	3. prijava	22	14
SKUPAJ	70	61		70	62	
2011/2012	Redni študij			Izredni študij		
	Prijava	Razpis	Vpis	Prijava	Razpis	Vpis
	1. prijava	70	62	1. prijava	70	17
	2. prijava	8	12	2. prijava	56	23
	3. prijava	0	0	3. prijava	27	12
SKUPAJ	70	74		70	52	
2010/2011	Redni študij			Izredni študij		
	Prijava	Razpis	Vpis	Prijava	Razpis	Vpis
	1. prijava	70	62	1. prijava	70	32
	2. prijava	8	5	2. prijava	58	20
	3. prijava	0	0	3. prijava	0	0
SKUPAJ	70	67		70	52	

V prvi prijavi smo v redni študij vpisali 54 študentov, zato smo za prostih 16 vpisnih mest razpisali še drugi prijavn rok, tretje prijave pa nismo razpisali kljub temu da nismo imeli zapolnjenih vseh razpoložljivih prostih mest. Tako je skupaj s ponavljavci v 1. letnik rednega študija vpisanih 93 študentov, v izredni študij pa 27 študentov. Tudi v preteklih letih smo razpoložljiva prosta mesta na rednem študiju zapolnili v drugem prijavnem roku, oz. pri vpisu v študijsko leto 2012/13, 2009/10 in 2008/09 že v prvem prijavnem roku.

Ker se vabilu za vpis v *izredni študij* po prvi prijavi niso odzvali vsi povabljeni kandidati, smo v drugem razpisnem roku dali možnost za prijavo tudi kandidatom, ki se niso prijavi v prvem prijavnem roku. Končno število vpisanih v prvi letnik izrednega študija je 27 študentov (vključno s ponavljalci).

Število vpisanih študentov v zadnjih 5 letih prikazuje tabela I I.

Na rednem študiju (kot v vseh letih doslej) je bila potrebna omejitev vpisa. Na izrednem študiju pa se kaže upadanje vpisa v prvi letnik študija. V višjih letnikih se kaže upadanje vpisa tudi na rednem študiju, kar kaže na višjo prehodnost prvih vpisanih generacij in je natančneje analizirano pri kazalniku analiza prehodnosti.

Upad števila absolventov je posledica uveljavljanja Zakona o uravnoteženju javnih financ – sprememba Zakona o visokem šolstvu (Ur. L. 40/12), ki ureja prenehanje statusa študenta. Ta določa, da od študijskega leta 2012/13 velja, da študentom po zaključku zadnjega semestra preneha status, če so med študijem že ponavljali letnik ali spremenili študijski program ali smer (nimajo absolventa).

Tabela I I: Stanje vpisa v zadnjih petih študijskih letih

	Redni						Izredni						
	Število vpisanih						Število vpisanih						
Letnik/ leto vpisa	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	Letnik/leto vpisa	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
1. letnik	77	80	95	82	87	93	1. letnik	59	58	80	41	35	27
2. letnik	58	67	43	62	54	48	2. letnik	50	53	31	54	17	25
3. letnik	64	54	59	35	53	48	3. letnik	71	43	47	33	55	16
ABS	-	60	57	63	35	29	ABS	-	28	22	27	20	29
Skupaj*	199	291	254	242	229	228	Skupaj	180	182	181	155	127	97

Opomba: stanje vpisa v oktobru leta vpisa (podatki vključujejo ponavljavce).

Analiza prehodnosti

Pri analizi uspešnosti študentov smo spremljali napredovanje čiste generacije. To je generacija študentov, ki redno napreduje od vpisa v prvi letnik do diplome.

Tabela 12: Napredovanje posamezne (čiste) generacije rednih študentov od 2008 do 2015

Letnik	Generacija 2008/09		Generacija 2009/10		Generacija 2010/11		Generacija 2011/12		Generacija 2012/13		Generacija 2013/14		Generacija 2014/15		Generacija 2015/16	
	F	F%	F	F%	F	F%	F	F%	F	F%	F	F%	F	F%	F	F%
Vpisani v 1. letnik	68	100	66	100	67	100	74	100	61	100	66	100	68	100	68	100
Napredovali v 2. letnik	66	97,1	52	78,8	56	83,6	36	48,6	42	68,9	35	53,0	38	56,8	/	/
Napredovali v 3. letnik	60	88,2	50	75,8	48	71,6	27	36,5	38	62,3	30	46,2	/	/	/	/
Diplomirali v rednem roku (do konca izteka absolventskega staža)	28	41,2	21	31,8	7	10,4	21	28,4	12	19,7	/	/	/	/	/	/

Opomba: podatki pridobljeni na dan 30. 10. 2015

Tabela 13: Napredovanje posamezne (čiste) generacije izrednih študentov od 2008 do 2015

Letnik	Generacija 2008/09		Generacija 2009/10		Generacija 2010/11		Generacija 2011/12		Generacija 2012/13		Generacija 2013/14		Generacija 2014/15		Generacija 2015/16	
	F	F%	F	F%	F	F%	F	F%	F	F%	F	F%	F	F%	F	F%
Vpisani v 1. letnik	86	100	79	100	54	100	50	100	61	100	28	100	32	100	19	100
Napredovali v 2. letnik	74	86,0	44	55,7	37	68,5	23	46,0	42	68,9	12	42,9	18	56,3	/	/
Napredovali v 3. letnik	68	79,1	37	46,8	32	59,3	22	44,0	42	68,9	8	28,6	/	/	/	/
Diplomirali v rednem roku (do konca izteka absolventskega staža)	53	61,6	25	31,6	24	44,4	15	30,0	24	39,3	/	/	/	/	/	/

Opomba: podatki pridobljeni na dan 30. 10. 2015

Iz tabel 12 in 13 je razvidno, da je bila pri rednem in izrednem študiju prehodnost čiste generacije študentov v študijskem letu 2014/15 nekoliko višja, kakor v študijskem letu 2013/14. Ukrepi za povečevanje prehodnosti študentov pa še vedno ostajajo pomembna naloga fakultete.

Analiza kaže, da študenti izrednega študija bolje napredujejo iz letnika v letnik kot študenti rednega študija. Rezultati so presenetljivi, saj so izredni študenti večinoma zaposleni na delovnih mestih, kjer svoje delo opravljajo v obliki turnusov in dežurstev. Kaže pa na višjo motiviranost izrednih študentov za študij in na to, da jim znanje iz prakse pomaga pri razumevanju vsebin. V zadnjih letih se prehodnost tudi pri izrednih študentih niža. En pomembnejših razlogov za to je, da jih zavodi, kjer so zaposleni, pri študiju več ne podpirajo finančno (in jim posledično tudi ne postavljajo rokov za dokončanje študija) ter jim ne omogočajo fleksibilnosti pri zamenjavi delovnega razporeda. Na upad prehodnosti imajo vpliv tudi določila ZUJF, ki omejujejo podporo izobraževanj in napredovanja v okviru javnih zavodov, ki so v večinskem deležu delodajalci naših izrednih študentov. Pri izrednih študentih narašča tudi število tistih, ki nimajo delovnih izkušenj.

Kot ukrep za povečevanje prehodnosti so visokošolski učitelji na pedagoški konferenci dobili usmeritve/priporočila glede izvajanja pedagoškega procesa, motiviranja študentov in različnih oblik pomoči študentom.

Prva generacija študentov je zaključila tretji letnik v študijskem letu 2010/2011 in diplomirala v študijskem letu 2011/2012. Do oktobra 2014 naj bi v roku diplomirala generacija študentov, vpisanih v študijskem letu 2010/2011. Do 31. 12. 2015 je diplomiralo 348 diplomantov, od tega 177 izrednih in 171 rednih študentov. Relativno velik delež diplomantov prve stopnje se odloča za nadaljevanje študija na drugi stopnji fakultete.

1.5.7 Podatki o raziskovalni in razvojni dejavnosti

Na fakulteti je raziskovalna dejavnost organizirana v okviru Inštituta za znanstveno raziskovalno dejavnost FZV NM. Raziskovalci na fakulteti so združeni v Raziskovalno skupino FZV NM (šifra ARRS 2906-001). Raziskovalna skupina se je oblikovala za raziskovanje na področjih zdravstvene nege in zdravstvenih ved za izvajanje temeljnih, aplikativnih, razvojnih in drugih projektov ter za opravljanje strokovnih, svetovalnih in drugih storitev, ki se financirajo iz javnih sredstev ali iz sredstev naročnika raziskovalnih del.

Raziskovalno razvojni program inštituta za leto 2016 je potrdil senat FZV NM 11. 7. 2016. Raziskovalno razvojni program opredeljuje kratkoročne in dolgoročne usmeritve za delo Inštituta in raziskovalne skupine FZV-NM.

Vodja raziskovalne skupine FZV NM je doc. dr. Nevenka Kregar Velikonja. Konec leta 2015 je bilo v raziskovalno skupino FZV vključenih 10 raziskovalcev, dva manj kot v letu prej.

Individualno raziskovalno delo zaposlenih se odraža v njihovih znanstvenih in strokovnih objavah. Zaposleni na FZV NM so v letu 2015 delovali na različnih raziskovalnih področjih: zdravstvena nega, vzgoja in izobraževanje, menedžment in drugih. Svojo znanstveno raziskovalno in strokovno dejavnost so predstavili predvsem na znanstvenih in strokovnih srečanjih.

V letu 2015 je bilo število objav na raziskovalca 13,4 (v letu 2014: 14,9), v kategorijah 1, 2, 3 pa 7 (v letu 2014: 8,2). Število izvirnih in preglednih znanstvenih člankov je 11, kar ustreza cilju enega znanstvenega prispevka na zaposlenega visokošolskega učitelja. Nekoliko manjše je število objavljenih prispevkov na konferencah. Visokošolski učitelji so bili mentorji (ali somentorji) pri 44 diplomskih in 9 magistrskih nalogah. Aktivni so bili tudi kot uredniki in pisci recenzij.

Tabela 14: Bibliografski kazalci raziskovalne uspešnosti v posameznih letih: število točk (Z1+Z2) (vodenje projekta; vir SICRIS, 28. 1. 2016)

Leto	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Število točk	180,17	281,02	323,33	296,62	318,33	733,06	792,89
Upoštevano število točk za vedo medicina				37,20	94,12	227,62	792,89

V letu 2015 je raziskovalna skupina Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto zbrala 792,89 točk, vse se priznavajo za področje medicine, kar bistveno presega rezultat prejšnjega koledarskega leta.

Tabela 15: Vrednotenje bibliografskih kazalcev raziskovalne uspešnosti po metodologiji ARRS, ki odraža raziskovalno uspešnost vključenih raziskovalcev v zadnjih 5 letih

Upoš. tč.	A''	A'	A1/2	NCI0	CI10	CImax	h-indeks	Nh-indeks	A1	A2	A3	A
3005,19	0	59,26	157,85	370	530	63	13	10	8,16	7,47	2,32	17,95

(vir: SICRIS, 29. 1. 2015)

V primerjavi z januarjem 2015 se je ocena A povečala z 12,86 na 17,92.

Vrednosti predstavljene v tabelah 14 in 15 odražajo povečanje aktivnosti zaposlenih FZV NM na področju znanstveno raziskovalne dejavnosti v zadnjih letih. Ti kazalniki raziskovalne uspešnosti so tudi podlaga za izpolnjevanje kriterijev za prijave na razpise ARRS.

V letu 2016 ostaja cilj objava enega znanstvenega prispevka na raziskovalca. Prizadevali si bomo za nadaljnjo rast kazalnikov raziskovalne uspešnosti.

Fakulteta nadaljuje z organizacijo letnih znanstvenih in strokovnih srečanj. Novembra 2015 je bila izvedena 5. znanstvena konferenca z mednarodno udeležbo »Celostna obravnava pacienta: Starostnik v zdravstvenem in socialnem varstvu« ("Holistic Approach to the Patient: Health and Social Care of the Elderly"). Predstavljenih je bilo 77 znanstvenih prispevkov, 17 prispevkov so predstavili avtorji iz tujine (iz 6 držav). Konferenca je po številu domačih in tujih udeležencev preseгла konference iz preteklih let, evalvacija srečanja kaže na visoko zadovoljstvo udeležencev. Izšel je tudi zbornik prispevkov (leto izdaje 2015).

V juniju 2016 bo fakulteta objavila poziv za organizacijo 6. znanstvene konference z mednarodno udeležbo »Celostna obravnava pacienta« ("Holistic Approach to the Patient"), ki bo potekal 10. 11. 2016.

Fakulteta nadaljuje z izdajanjem Revije za zdravstvene vede (Journal of Health Sciences). V letu 2015 sta izšli dve številki drugega letnika revije. V letu 2016 načrtujemo izdajo dveh števil.

Raziskovalno-razvojni projekti

Na fakulteti poteka več internih raziskovalnih projektov, ki so bili opredeljeni v Raziskovalno razvojnem programu inštituta. Večina aktivnosti poteka v skladu z načrtom. Največ aktivnosti je bilo izvedenih na projektih, za izvedbo katerih smo prejeli tudi sofinanciranje s strani Javnega sklada za razvoj kadrov in štipendije:

- Priprava učne platforme za program elektronske podpore zdravstvene nege,
- E-beleženje aktivnosti zdravstvene nege neposredno ob bolniški postelji,
- Preprečevanje razjed zaradi pritiska pri dolgotrajno hospitaliziranih bolnikih,
- Razvijanje kompetenc za izvajanje integralne nege in oskrbe pacienta: »Sestra, moj čaj prosim!«

Projekte smo izvajali v sodelovanju s petimi podjetji in dvema splošnima bolnišnicama ter študenti naše in drugih fakultet.

V letu 2015 je fakulteta prijavila z 2 projekta na razpisa Erasmus+ KA2 in MONM 650 let. Kandidirali smo tudi za sredstva za mednarodno mobilnost (Erasmus+ KA1). Uspešni smo bili s kandidature za 4 raziskovalne projekte PKP (JSRKŠ) in Erasmus+ KA1.

Fakulteta redno spremlja aktualne razpise za sofinanciranje znanstveno raziskovalnega dela, mednarodne mobilnosti, razvojne in založniške dejavnosti.

Strokovno delo

Predavateljice in strokovne sodelavke s področja zdravstvene nege so se (aktivno in pasivno) udeležile več strokovnih srečanj in izpopolnjevanj, kjer so osvežile in poglobile svoje strokovno znanje. Tri predavateljice so se udeležile usposabljanja v kliničnem okolju v mesecu avgustu, septembru in oktobru 2015.

Fakulteta je za klinične mentorje 24. 11. 2015 organizirala strokovno usposabljanje z naslovom 'Klinični mentor - pomemben člen v izobraževanju diplomantov zdravstvene nege', ki se ga je udeležilo 150 kliničnih mentorjev (vseh udeležencev 156). Za visokošolske učitelje in strokovne sodelavce smo v okviru pedagoške konference 13. 5. 2015 pripravili izobraževanje Navodila za pisanje pisnih izdelkov na Fakulteti za zdravstvene vede Novo mesto (19 udeležencev). V okviru pedagoške konference 1. 10. 2015 smo izvedli izobraževanje s temami: Navodila za izvajanje pedagoškega procesa, Academic teaching excellence in Priprava visokošolskega učbenika (17 udeležencev).

V januarju 2015 je bila fakulteta soorganizator strokovnega srečanja 7. dnevi Marije Tomšič. Fakulteta je izdala zbornik prispevkov 7. dnevov Marije Tomšič.

Fakulteta bo z organizacijo in soorganizacijo strokovnih srečanj nadaljevala tudi v prihodnje in s temi aktivnostmi nadgrajevala povezave z različnimi subjekti družbenega okolja.

Vključevanje študentov v raziskovalno delo

S študenti smo se udeležili 7. študentske konference s področja zdravstvenih ved, ki jo je maja 2015 organizirala Visoka zdravstvena šola v Celju. Študenti FZV NM so uspešno predstavili 8 prispevkov, ki so nastali pod mentorstvom visokošolskih učiteljic in sodelavk. V letu 2016 se študentje pripravljajo za udeležbo na 8. študentski konferenci v organizaciji Visoke šole za zdravstvo Slovenj Gradec.

Z uspešno kandidaturo na razpisu PKP JSRKŠ je bila študentom dana možnost vključevanja v raziskovalno delo v okviru štirih projektov. V projekte je bilo vključenih 32 študentov, 7 pedagoških mentorjev in 7 delovnih mentorjev. Izvedba projektov je pomembno prispevala k razvijanju večšin raziskovalnega dela ter interdisciplinarnega dela pri študentih kot tudi k seznanjanju vseh sodelujočih z najnovejšimi tehnologijami in koncepti dela na področju zdravstvene nege. Poleg navedenega je 9 študentov Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto sodelovalo tudi v projektih, ki so jih v okviru tega razpisa izvajale druge fakultete (Fakulteta za strojništvo Univerze v Ljubljani, Visoka šola za upravljanje in poslovanje Novo mesto).

1.5.8 Sredstva, s katerimi razpolaga fakulteta

Fakulteta v letu 2016 načrtuje skupne prihodke v višini 1.004.830 EUR (denarni tokovi), in sicer iz naslova koncesijske dajatve Republike Slovenije za študijsko dejavnost redne oblike študija na visokošolskem strokovnem študijskem programu prve stopnje Zdravstvena nega v višini 706.119,47 EUR in 189,81 EUR za interesno dejavnost študentov oz. 70,29 % v skupnih načrtovanih prihodkih. Preostanek pa predstavljajo prihodki iz izvajanja nekoncesioniranih študijskih programov in iz druge tržne dejavnosti fakultete.

V letu 2016 fakulteta načrtuje skupne odhodki v višini 1.003.411 EUR (denarni tokovi). Odhodki študijske dejavnosti koncesioniranega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega so načrtovani v višini 706.321 EUR oz. 70,39 % v skupnih načrtovanih odhodkih. Preostanek predstavljajo odhodki za izvajanje nekoncesioniranih študijskih programov in iz druge tržne dejavnosti fakultete.

Tabela 16: Finančni pogoji za leto 2016 (v EUR) po načelu denarnih tokov

	EUR	odstotek
SKUPAJ PRIHODKI	1.004.830	100%
Prihodki za izvajanje javne službe	754.726	75,10%
Prihodki od prodaje blaga in storitev na trgu	250.104	24,90%
SKUPAJ ODHODKI	1.003.411	100%
Odhodki za izvajanje javne službe	736.269	73,38%
Odhodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	267.142	26,62%
ANALIZA SREDSTEV ZA IRD		
SKUPAJ ODHODKI	1.003.411	100%
sredstva namenjena za izobraževanje	999.911	99,65%
sredstva IRD	3.500	0,35%
sredstva IRD % od celotnih prihodkov		0,35
sredstva IRD % od prihodkov za izvajanje javne službe		0,46

I.5.9 Podatki o premoženju

Fakulteta za zdravstvene vede Novo mesto nima lastnih prostorov. Prostore za izvajanje organiziranega pedagoškega procesa (predavanja, vaje, klinične vaje, laboratorijske vaje in seminarji) v skupni površini cca 350 m² ji na podlagi sklenjene najemne pogodbe zagotavlja Klub za nadarjene učence. Hkrati ima v souporabi prostore Visoke šole za upravljanje in poslovanje Novo mesto, v skupni površini 3000 m².

Za izvajanje organiziranega pedagoškega procesa (predavanja, klinične vaje, laboratorijske vaje in seminarji) ima fakulteta zagotovljene naslednje prostore (najem in souporaba):

Predavalnice

Fakulteta ima zagotovljenih 6 predavalnic, ki imajo: 72 sedežev (predavalnica 3), 108 sedežev (predavalnica 5), 154 sedežev (predavalnica 6), 48 sedežev (predavalnica 8), 48 sedežev (predavalnica 9) in 84 sedežev (predavalnica 10). Vse predavalnice so ozvočene in opremljene s sodobno učno tehnologijo: računalnik, LCD projektor, platno, grafoskop in tabla.

Računalniška učilnica ima 18 delovnih mest. Opremljena je z 18 računalniki, LCD projektorjem, dvema tiskalnikoma, optičnim čitalcem in vso potrebno računalniško programsko in omrežno opremo in dostopom do interneta.

Kabinet za zdravstveno nego odraslega – fakulteta ima dva kabineta s po 15 sedeži, v katerih se študentje učijo veččin, posegov in postopkov zdravstvene nege ter se pripravijo za opravljanje kliničnega usposabljanja v kliničnem okolju. V kabinetih (1 in 2) je sodobna pohištvena oprema (omare in pulti), umivalniki za redno in kirurško umivanje rok, 4 bolniške postelje s špansko steno, sodobnimi pripomočki in materialom. V vsakem kabinetu sta dve posteljni enoti z lutkama, ki simulirata pacienta. Ob vsaki postelji so še nočna omarica in infuzijska stojala z infuzijskimi črpalkami, ter črpalkami za enteralno hranjenje. Vsak kabinet je opremljen s stensko napeljavo za dovajanje kisika, stenskim aspiratorjem, lučmi in klicnim zvoncem. V kabinetih so tudi različni učnimi pripomočki.

Kabinet 2 je še dodatno opremljen za učenje nujne medicinske pomoči in reanimatologije. Opremljen je z monitorjem za nadzor življenjskih funkcij, defibrilatorjem, ročnimi dihalnimi baloni, lutko - simulatorjem za učenje oživljanja odraslega in otroka, modelom roke za merjenje pritiska z zvočnim signalom ter pripomočki za učenje prve pomoči. Dodatno imamo na voljo pripomočke za simulacijo obravnave starejšega pacienta, simulacijsko lutko, ki omogoča učenje na področju ginekologije in porodništva, kirurške in internistične zdravstvene nege, napravo za pregledovanje uspešnosti razkuževanja rok, modele za učenje kateterizacije moškega in ženske, model za samopregledovanje dojk, model za prikaz nosečnosti (po mesecih in legi ploda v maternici), model medenice in notranjih ženskih spolnih organov s tumorji, možnost prikaza zunanjega pregleda nosečnice in poteka poroda. Vsak kabinet je opremljen tudi z računalnikom, ki ima dostop do interneta, projektorjem, grafoskopom in tablo, ki služijo kot pripomočki pri predavanjih in vajah.

V študijskem letu 2013/2014 je bila nabavljena kompletna oprema za izvajanje postopkov oživljanja ter segufix pasovi (fiksacija pacientov).

Kabinet za zdravstveno nego otroka in mladostnika je namenjen usposabljanju študentov pri predmetu zdravstvena nega otroka in mladostnika s pediatrijo. Opremljen je z inkubatorjem, ogrevalno posteljico, dvema posteljnima enotama za dojenčke in eno za večjega otroka ter s štirimi previjalnimi pulti s predali in policami. Aparati: perfuzorska črpalka Alaris, prenosni aspirator, monitor za spremljanje življenjskih funkcij, otroška tehtnica z merilom. Za kvalitetno simulirano vadbo negovalnih posegov in postopkov je opremljen z otroškimi lutkami različne teže in velikosti. Za vajo nastavitve periferne venske kanile in jemanja krvi imajo študenti na voljo modele otroških rok. Kabinet se redno opremlja s potrošnim materialom, ki ga študenti potrebujejo za učenje. Kabinet je povezan z Laboratorijem za mikrobiologijo, kjer je na voljo še računalnik s projektorjem in tablo, ki služi kot pripomoček pri predavanjih in vajah ter 20 stolov.

Laboratorij za mikrobiologijo je namenjen izvajanju vaj pri predmetu mikrobiologija s parazitologijo. V laboratoriju sta dva delovna pulta z 20 stoli, računalnik, LCD projektor, tabla, platno in osnovna oprema za izvedbo vaj: trinokularni mikroskop s kamero, 7 binokularnih mikroskopov, hladilnik ter material, namenjen odvzemu in transportu kužnin in mikrobiološki diagnostiki. Pri izvedbi vaj sodeluje Oddelek za medicinsko mikrobiologijo Novo mesto Nacionalnega inštituta za zdravje, okolje in hrano, ki nudi dodatno opremo in material, potreben za kakovostno izvedbo vaj.

Garderoba za študente: opremljena je s 36 omaricami.

Za redno zaposlene pedagoške delavce so zagotovljeni **trije kabineti**.

Upravni prostori zajemajo dekanat (24,61 m²), tajništvo (29,67 m²), pisarno tajnika (14,08 m²), računovodstvo (14,11 m²), sejno sobo (22,88 m²).

V **referatu za študentske zadeve** je za delo fakultete namenjenih 15,23 m².

Fakulteta v letu 2016 ne bo izvajala investicij v prostore.

Fakulteta je od začetka izvajanja študijske dejavnosti (od leta 2007) nabavila opremo za izvajanje dejavnosti v skupni vrednosti 360.725,63 EUR in neopredmetenih osnovnih sredstev v skupni vrednosti 6.889,43 EUR.

Fakulteta v letu 2016 načrtuje zamenjavo dotrajane opreme in nakup nove opreme za izvajanje študijske dejavnosti v višini cca. 6.260 EUR.

Načrtovano nabavo bo fakulteta financirala s sredstvi ustvarjenimi s tržno dejavnostjo.

1.5.10 Opis organiziranosti visokošolskega zavoda

Fakulteta za zdravstvene vede Novo mesto je samostojni visokošolski zavod, ki v pravnem prometu nastopa samostojno, v svojem imenu in za svoj račun, z vsemi pravicami in obveznostmi ter sklepa pravne posle v okviru dejavnosti, določene z aktom o ustanovitvi in statutom, brez omejitev. Fakulteta odgovarja za svoje obveznosti z vsemi sredstvi, s katerimi razpolaga.

Število, vrsto in pristojnosti organov fakultete določajo zakon o visokem šolstvu, akt o ustanovitvi in statut.

Organiziranost fakultete je natančno opredeljena s Statutom Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto. Organi fakultete so:

- senat,
- akademski zbor,
- študentski svet,
- dekan,
- upravni odbor,
- direktor.

Senat je najvišji strokovni organ fakultete. Izvoli ga akademski zbor. Senat sestavlja dvanajst (12) članov, od tega devet (9) visokošolskih učiteljev, ki pokrivajo znanstvene discipline in strokovna področja, ki sodijo v predmetnik fakultete, ter trije (3) predstavniki študentov, ki jih izvoli študentski svet. Med člane senata – visokošolske učitelje je všteti tudi dekan, ki je član senata po svoji funkciji.

Na 9. seji akademskega zbora, ki je potekala 13. 5. 2015, so bili za mandatno obdobje od 1. 10. 2015 do 30. 9. 2017 za člane senata – visokošolske učitelje imenovani prof. dr. Marjan Blažič, izr. prof. dr. Jasmina Starc, mag. Barbara Rodica, viš. pred., izr. prof. dr. Blaž Mlačak, doc. dr. Vladka Lešer, Vesna Zupančič, pred., mag. Ljiljana Leskovic, viš. pred. in Andreja Draginc, pred. Člani senata – študenti so bili do 18. 11. 2015 Jelka Cimermančič, Natalija Klojučar in Anja Klopčič, od takrat dalje pa Žiga Oštir, Mirela Milanković in Mateja Košak Gregorič.

Akademski zbor sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci in visokošolski sodelavci, ki na dan seje akademskega zbora sodelujejo v izobraževalni in znanstvenoraziskovalni dejavnosti fakultete. V letu 2016 ga sestavlja do 54 visokošolskih učiteljev in sodelavcev. Pri njegovem delu in odločanju enakopravno sodelujejo tudi predstavniki študentov, tako da je njihovo število najmanj ena petina članov akademskega zbora. Od 5. 4. 2016 dalje je predsednica akademskega zbora mag. Ljiljana Leskovic, viš. pred.

Študentski svet je predstavniški organ študentov fakultete. Člane študentskega sveta in njegovega predsednika izvolijo študenti predvidoma vsako leto v oktobru. V študijskem letu 2015/2016 mu predseduje Žiga Oštir.

Dekan je strokovni vodja fakultete in je odgovoren za zakonitost dela izobraževalne in znanstveno raziskovalne dejavnosti fakultete. Dekanica doc. dr. Nevenka Kregar Velikonja je bila izvoljena na seji senata 30. 6. 2015 po predhodnem predlogu akademskega zbora in soglasju upravnega odbora za mandatno obdobje od 1. 10. 2015 do 30. 9. 2017.

Upravni odbor je organ upravljanja fakultete. Odloča o zadevah materialne narave in skrbi za nemoteno materialno poslovanje fakultete. V letu 2016 bo deloval v sestavi: mag. Ana Blažič, viš. pred. (predsednica), Jože Derganc, Tanja Radovan. UO se bo v letu 2016 sestel po potrebi.

Direktor fakultete je poslovodni organ, ki predstavlja in zastopa fakulteto v pravnem prometu in je odgovoren za zakonitost delovanja fakultete. Direktor prof. dr. Marjan Blažič je bil izvoljen na seji upravnega odbora 29. 6. 2015 za mandatno obdobje od 31. 08. 2015 do 30. 08. 2019.

Organizacijske enote fakultete so:

- katedre (katedra za zdravstveno nego, katedra za temeljne medicinske vede, katedra za humanistične in družboslovne vede),
- raziskovalne skupine,
- inštituti,
- knjižnica,
- tajništvo.

Katedra je oblika razvojnega povezovanja in usklajevanja visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na enem ali več sorodnih znanstvenih disciplinah in strokovnih področjih, ki sodijo v predmetnik študijskega programa na 1. in 2. stopnji izobraževanja. Glavna naloga katedre je skrb za prenos novih spoznanj in raziskovalnih dosežkov v izobraževalni proces.

V letu 2016 so predstojniki kateder:

- katedra za zdravstveno nego: mag. Ljiljana Leskovic, viš. pred.,
- katedra za temeljne medicinske vede: doc. dr. Vladka Lešer,
- katedra za humanistične in družboslovne vede: izr. prof. dr. Jasmina Starc.

Raziskovalne skupine se oblikujejo na določenem raziskovalnem področju za izvajanje temeljnih, aplikativnih, razvojnih in drugih projektov ter za opravljanje strokovnih, svetovalnih in drugih storitev, ki se financirajo iz javnih sredstev ali iz sredstev naročnika raziskovalnih del. Raziskovalno, strokovno in svetovalno delo v raziskovalnih skupinah opravljajo visokošolski učitelji, znanstveni delavci in visokošolski sodelavci ter študenti, lahko pa tudi drugi strokovnjaki.

Na fakulteti je bila ustanovljena raziskovalna skupina in evidentirana pri ARRS pod šifro 2906-001, ki jo od septembra 2013 vodi doc. dr. Nevenka Kregar Velikonja.

Inštitut povezuje visokošolske učitelje, znanstvene delavce in sodelavce v okviru raziskovalnega ali strokovnega dela na področju znanstvenih disciplin, ki jih razvija fakulteta. Inštitut je bil ustanovljen v skladu s statutom fakultete kot notranja organizacijska enota.

Glavne naloge inštituta fakultete so: izvajanje znanstvenoraziskovalnega dela v okviru nacionalnega raziskovalnega in razvojnega programa, izvajanje projektov in programov za naročnike zunaj nacionalnega razvojnega programa, izvajanje svetovalnega in drugega strokovnega dela, soorganiziranje konferenc, simpozijev, posvetov in seminarjev, obveščanje javnosti o rezultatih raziskav, skrb za implementacijo novih odkritij.

Za predstojnico inštituta je bila na 100. seji senata 20. 1. 2016 za obdobje dveh let imenovana doc. dr. Nevenka Kregar Velikonja.

Knjižnica opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost za potrebe izobraževalnega in znanstvenoraziskovalnega ter razvojnega dela fakultete. Namenjena je visokošolskim učiteljem, znanstvenim delavcem in sodelavcem, študentom ter drugim uporabnikom.

Knjižnična zbirka ob koncu junija 2016 obsega 5.381 enot monografskih publikacij (brez diplomskih in magistrskih nalog je monografskih publikacij v knjižnici 4.990) in 126 naslovov serijskih publikacij (časopisov in revij; redno naročamo 12 serijskih publikacij). Postopoma se

približujemo kriterijem, ki jih določa Pravilnik o pogojih za izvajanje knjižnične dejavnosti kot javne službe (Uradni list RS, št. 73/2003, 70/2008 in 80/2012). Knjižnica hrani najmanj tri izvode študijskega gradiva, predpisanega na visokošolskem zavodu. Zbira gradivo, ki je povezano s pedagoškim in znanstveno raziskovalnim procesom.

Referat za študentske zadeve je organizacijska enota, ki vodi strokovne in administrativne zadeve v zvezi z vpisom študentov, vodenjem evidenc z osebnimi podatki študentov, pripravo in izvedbo pedagoškega procesa, organizacijo preskusov znanja študentov, v zvezi s tehničnimi pregledi diplomskih nalog in magistrskih del, organizacijo podelitve diplom ipd.

Za opravljanje pravnih, upravnih, administrativnih in strokovno tehničnih nalog ima fakulteta upravo. Naloge uprave izvajajo **skupne službe**, katerih delo koordinira in vodi tajnik fakultete.

Slika 1: Organizacijska struktura fakultete



1.5.11 Opis okolja, v katerem deluje fakulteta

Ustanovitev fakultete je bila v skladu s strateškimi cilji razvojne in kadrovske politike statističnih regij Jugovzhodne Slovenije in Spodnje posavske na področju zdravstva, zato je ustanovitev fakultete podprlo združenje zdravstvenih zavodov dolenske in posavske regije: Splošna bolnišnica Novo mesto, Zdravstveni dom Novo mesto, Splošna bolnišnica Brežice, Zdravstveni dom Brežice, Zdravstveni dom Krško, Zdravstveni dom Sevnica, Zdravstveni dom Metlika, Zdravstveni dom Črnomelj, Zdravstveni dom Trebnje, Dom starejših občanov Novo mesto, Dom starejših občanov Krško, Dom starejših občanov Trebnje, Dom starejših občanov Črnomelj, Dom počitka Metlika, Krka zdravilišča, d. o. o. in Terme Čatež, d. d.

Zdravstvo se na območju omenjenih statističnih regij, tako kot v drugih delih Slovenije, pospešeno razvija. Ob ustanovitvi fakultete je bila v regijah izobrazbena struktura zaposlenih v zdravstvu daleč pod slovenskim povprečjem. Statistični podatki o izobrazbeni strukturi zdravstvenega kadra za leto 2011¹ kažejo, da je bilo v regiji med zaposlenimi na področju zdravstvene nege 19 % diplomiranih medicinskih sester, 7 % višjih medicinskih sester in 73 % zdravstvenih tehnikov.

¹Zavod za zdravstveno varstvo Novo mesto: Zdravstveni statistični letopis, 2011.

V zdravstvenih zavodih je potrebno pristopiti k postopni prekvalifikaciji danes najštevilnejših delovnih mest zdravstvenih tehnikov v diplomirane medicinske sestre. V državah EU je razmerje 70:30 v korist diplomiranih medicinskih sester.

Povezovanje fakultete in okolja je dvosmerno. Fakulteta je v kratkem obdobju svojega delovanja pozitivno vplivala na razvoj kadrov, stroke in institucij s področja zdravstva. Ob pričetku njenega delovanja v regiji ni bilo institucij, ki bi imele status učne ustanove, prav tako ni bilo habilitiranih visokošolskih učiteljev, strokovnih sodelavcev in mentorjev s področja zdravstvene nege. K sodelovanju pri izvedbi študijskih programov smo povabili priznane strokovnjake iz lokalnega in širšega okolja, ki izpolnjujejo pogoje za izvolitev v naziv visokošolskega učitelja oziroma sodelavca. Vsako leto od ustanovitve dalje smo habilitirali več visokošolskih učiteljev in sodelavcev, v letu 2015 smo izpeljali 7 habilitacijskih postopkov in izvolili 2 višja predavatelja in 5 predavateljev. V času od ustanovitve smo izvedli 84 habilitacijskih postopkov za imenovanje visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev. Postopno poskušamo povečevati število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev, saj smo mnenja, da lahko le z redno zaposlenimi zagotavljamo kakovosten razvoj fakultete. Na dan 31. 12. 2015 smo imeli zaposlenih 7 visokošolskih učiteljev in sodelavcev za polni delovni čas in 5 za krajši delovni čas.

Število učnih zavodov, s katerimi fakulteta sodeluje pri strokovnem usposabljanju študentov oz. izvajanju kliničnega usposabljanja, se je iz leta v leto povečevalo kot je v skladu s študijskim programom vertikalno raslo število letnikov. V študijskem letu 2008/2009 smo klinično usposabljanje izvajali v 8 zdravstvenih in socialno varstvenih zavodih, v študijskem letu 2009/2010 v 23 učnih zavodih, v študijskem letu 2010/2011 v 35, v študijskem letu 2011/2012 v 34 učnih zavodih, v študijskem letu 2012/2013 v 38 učnih zavodih in v študijskem letu 2013/2014 v 42 učnih zavodih. V študijskem letu 2014/2015 smo klinično usposabljanje izvajali v 42 učnih zavodih. Tudi za študijsko leto 2015/2016 predvidevamo izvajanje kliničnega usposabljanja v 42 učnih zavodih po vsej Sloveniji (pogodbe o sodelovanju imamo podpisane z 59 učnimi zavodi).

Z leti delovanja fakultete se povečuje število pogodbenih učnih zavodov in njihova geografska razporeditev. K sodelovanju povabimo učne zavode iz regij in krajev iz katerih prihajajo naši študenti. Želimo jim namreč omogočiti opravljanje klinične prakse blizu domačega kraja pri njihovih potencialnih delodajalcih.

Od ustanovitve fakultete do danes je bilo na fakulteto vpisanih 1162 študentov: v visokošolski strokovni študijski program Zdravstvene nege se je vpisalo 947 študentov (od tega 536 rednih in 411 izrednih), na magistrski študij Vzgoja in menedžment v zdravstvu pa je bilo vpisanih 115 študentov. V letu 2015/16 je v študijski program prve stopnje Zdravstvena nega vpisanih 228 rednih in 97 izrednih študentov (skupaj 325), v magistrski študijski program Vzgoja in menedžment v zdravstvu pa 43; (podatki na dan 30. 10. 2015).

Večina vpisanih študentov študijskega programa Zdravstvena nega prihaja iz JV Slovenije – 47,4 % (45,6 RŠ, 51,5 IŠ), skoraj tretjina študentov – 26,2 % (24,1 RŠ, 30,9 IŠ) jih je iz Osrednje – slovenske regije, iz Spodnje posavske regije pa delež študentov 14,2 % (14,0 RŠ, 14,4 IŠ).

Podobno je razmerje med študenti študijskega programa Vzgoja in menedžment v zdravstvu: 53,5 % jih prihaja iz JV Slovenije, 27,9 iz Osrednje Slovenije in 16,3 % iz Spodnje posavske regije.

Tudi v preteklih študijskih letih je bilo večina vpisanih iz JV Slovenije in Osrednje Slovenije.

Vpetost visokošolskega zavoda v slovenski in mednarodni prostor

Fakulteta si prizadeva za dobro sodelovanje s slovenskimi visokošolskimi institucijami in postati enakopraven partner v evropskem visokošolskem prostoru. Je tvoren član slovenskega združenja samostojnih visokošolskih zavodov in ima podpisane številne sporazume o sodelovanju z različnimi visokošolskimi in drugimi institucijami, in sicer s/z:

- Fakulteto za poslovne in upravne vede NM, Visoko šolo za upravljanje in poslovanje NM in Visoko šolo za tehnologije in sisteme NM (14. 6. 2011),
- Fakulteto za industrijski inženiring NM, Fakulteto za informacijske študije NM, Fakulteto za organizacijske študije NM in Visoko šolo za upravljanje podeželja (19. 12. 2011),
- Območnim združenjem Rdečega križa NM (28. 2. 2012),
- Univerzo v Mariboru, Fakulteto za zdravstvene vede Maribor (7. 3. 2012),
- Visoko šolo za zdravstvene vede Slovenj Gradec (21. 11. 2012),
- Alma Mater Europaeo, Evropskim centrom Maribor (29. 10. 2013),
- Univerzo v Ljubljani, Medicinsko fakulteto (25. 11. 2013),
- Educell d.o.o. (10. 1. 2014),
- Arthros d.o.o. (24. 1. 2016).

Fakulteta se odpira v evropski visokošolski prostor in v ta namen sklepa sporazume o sodelovanju z različnimi tujimi visokošolskimi zavodi. Omenjene sporazume ima sklenjene z naslednjimi izobraževalnimi ustanovami:

- Savonia University of Applied sciences, Finska (2. 6. 2010),
- Sveučilište/Univerzitet VITEZ Travnik, Bosna in Hercegovina (1. 10. 2010),
- Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera - Medicinska fakulteta Osijek, Hrvaška (4. 11. 2010),
- Visoka tehnička škola strukovnih studija Beograd, Srbija (21. 5. 2012),
- Univerzitet v Nišu, Srbija (18. 9. 2012),
- Zdravstveno sveučilište Zagreb, Hrvaška (12. 6. 2013),
- Pomeranian Medical University in Szczecin (Pomorski uniwersytet Szczecinie), Poljska (29. 9. 2014),
- State School of Higher Professional Education in Konin, Konin, Poljska (8. 5. 2014),
- Sveučilište Sjever, Varaždin, Hrvaška (13. 3. 2015),
- Università degli Studi del Molise, Italija (25. 2. 2015),
- Visoka medicinska škola strukovnih studija Milutin Milanković Beograd, Srbija (16. 3. 2016),
- Visoka zdravstvena škola strukovnih studija u Beogradu, Srbija (15. 4. 2016).

V okviru teh sporazumov je fakulteta izvajala zlasti prijave na razpise za sofinanciranje raziskovalne dejavnosti in mednarodno mobilnost, ki je opisana v poglavju 1.5.5.

V letu 2016 si bo fakulteta prizadevala za vzpostavitev stikov in krepitev mednarodnega sodelovanja z novimi domačimi in tujimi institucijami ter za krepitev mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev in študentov.

1.5.12 Ključni poudarki iz programa dela za leto 2016

Program dela za leto 2016 je pripravljen na osnovi Strategije razvoja Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto 2016-2020. Uresničuje sprejeto poslanstvo, vizijo in vrednote ter šest strateških ciljev:

1. razvoj fakultete in študijskih programov,
2. zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela fakultete,
3. internacionalizacija in mednarodno sodelovanje,
4. krepitev raziskovalne dejavnosti,
5. družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem,
6. promocija zavoda.

Vsi strateški cilji so osnova za dolgoročne in kratkoročne cilje, ki so vključeni v program dela za leto 2016 in usmerjajo delovanje in razvoj fakultete. Ključni poudarki iz programa dela za leto 2016 so:

- *na področju izobraževalne dejavnosti:*
 - zagotavljati kakovostno izvajanje študijskega programa s priznanimi habilitiranimi učitelji ter s tem zagotoviti kakovostne diplomante, ki bodo v najkrajšem možnem času zaposljivi,
 - sodelovati z učnimi zavodi in kliničnimi mentorji, ter jim omogočiti vsakoletno izpopolnjevanje za kakovostno izvajanje mentorstva,
 - spodbujati razvoj visokošolskih učiteljev za horizontalno in vertikalno napredovanje ter krepiti dobre medosebne odnose,
 - sodelovati s strokovnjaki iz kliničnega okolja za izvajanje specialnih delov programa, ki vnašajo v program najsodobnejša znanja in razvojno raziskovalna spoznanja,
 - sodelovanje s študenti: zagotavljati dostopnost visokošolskih učiteljev, sodelovanje preko tutorjev, študentskega sveta,
 - nadaljevati z implementacijo posodobitev visokošolskega strokovnega študijskega programa I. stopnje zdravstvena nega,
- *na področju raziskovalne dejavnosti:*
 - krepiti individualno in timsko raziskovanje visokošolskih učiteljev;
 - spodbujati visokošolske učitelje za pisanje znanstvenih in strokovnih člankov ter za predstavljanje raziskovalnih dognanj na različnih domačih in mednarodnih srečanjih;
 - vključevati študente v raziskovalno delo;
 - izdajanje revije JHS;
 - organizacija mednarodne znanstvene konference;
- *na področju mednarodnega sodelovanja:*
 - nadgrajevati sodelovanje s sorodnimi institucijami v državah EU in zahodnega Balkana in omogočiti mednarodno izmenjavo študentov in visokošolskih učiteljev, ter tako pridobivati in prenašati nova znanja in spoznanja za dejavnost zdravstvene nege iz razvitejših držav;
- *na področju kakovosti in razvoja fakultete:*
 - zagotoviti materialne in kadrovske pogojev za delovanje in razvoj fakultete ter izvajanje študijskih programov;
 - razvoj novih študijskih programov II. stopnje Integrirana zdravstvena in socialna oskrba ter Zdravstvena nega;
 - priprava vloge za zunanjo evalvacijo študijskega programa 2. stopnje Vzgoja in menedžment v zdravstvu.

2 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

Delovanje fakultete temelji na naslednjih zakonskih in drugih pravnih podlagah:

- Zakon o visokem šolstvu,
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011-2020,
- Direktiva 2005/36/ES Evropskega parlamenta in Sveta o priznavanju poklicnih kvalifikacij ter Direktiva 2013/55/EU evropskega parlamenta in sveta o spremembi Direktive 2005/36/ES o priznavanju poklicnih kvalifikacij in Uredbe (EU) št. 1024/2012 o upravnem sodelovanju prek informacijskega sistema za notranji trg (uredba IMI),
- Zakon o zavodih,
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih,
- Seznam strokovnih in znanstvenih naslovov in njihovih okrajšav,
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti,
- Zakon o delovnih razmerjih I,
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji,
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja,
- Zakon o ratifikaciji konvencije o priznavanju visokošolskih kvalifikacij v Evropski regiji,
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja,
- Zakon o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah,
- Seznam poklicev v zdravstveni dejavnosti,
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov,
- Pravilnik o razvidu visokošolskih zavodov,
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu,
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v šolstvu,
- Pravilnik o šolninah in bivanju v študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji,
- Pravilnik o prilogi k diplomi,
- Zakon o knjižničarstvu,
- Pravilnik o pogojih za izvajanje knjižnične dejavnosti kot javne službe,
- Zakon o zdravstveni dejavnosti,
- Zakonu o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju,
- Zakon o pacientovih pravicah,
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov
- Merila za prehode med študijskimi programi
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS,
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih
- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za zdravstvene vede Novo mesto,
- Statut Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto.

Delovanje fakultete poleg zakonov in na njihovi osnovi izdanih podzakonskih predpisov urejajo pravni akti fakultete. Z njimi so določene kompetence ter odgovornosti in pravice študentov in delavcev fakultete v procesih odločanja.

Fakulteta ima sprejete vse pravne akte, ki jih potrebuje pri svojem delu. K statutu in pravnim aktom, ki urejajo pravice in dolžnosti študentov, je fakulteta pridobila predhodno mnenje študentskega sveta.

Temeljni pravni akt fakultete je statut. Sprejme ga upravni odbor fakultete. V letu 2016 spremembe ali dopolnitve statuta niso planirane.

Vsebine, ki jih s statutom ni mogoče podrobneje določiti, so urejene v drugih splošnih pravnih aktih fakultete, kot so *pravilniki, navodila, poslovniki* ipd. Najpomembnejši so:

- poslovnik kakovosti,
- poslovniki senata, akademskega zbora in upravnega odbora,
- pravilnik o merilih in postopku za izvolitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev;
- pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest,
- akt o oblikah neposredne pedagoške obveznosti,
- merila za zmanjšanje neposredne pedagoške obveznosti,
- merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev,
- pravilnik o preverjanju in ocenjevanju znanja,
- pravilnik o priznavanju znanja in spretnosti,
- pravilnik o postopku priprave in zagovora diplomske naloge po študijskem programu prve stopnje Zdravstvena nega,
- pravilnik o pripravi in zagovoru magistrskega dela po študijskem programu druge stopnje Vzgoja in menedžment v zdravstvu,
- pravilnik o disciplinski odgovornosti študentov,
- pravilnik o izvajanju kliničnega usposabljanja študentov.

3 DOLGOROČNI/STRATEŠKI CILJI

Dolgoročni cilji, ki so bili v kontekstu razvoja Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto definirani v strategiji za obdobje 2016-2020, so naslednji:

Cilj 1: razvoj fakultete in študijskih programov,

Cilj 2: zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela fakultete,

Cilj 3: internacionalizacija in mednarodno sodelovanje,

Cilj 4: krepitev raziskovalne dejavnosti,

Cilj 5: družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem,

Cilj 6: promocija zavoda.

Tabela 17: Pregled izvajanja aktivnosti glede na dolgoročne cilje iz strategije 2016-2020

Dolgoročni cilj št. 1: Razvoj fakultete in študijskih programov			
Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2016 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika 2017
Izvajanje Strategije razvoja fakultete za obdobje 2016-2020	Uresničevanje strategija razvoja FZV NM za obdobje 2016 - 2020	Sprejetje dokumenta Strategija razvoja FZV NM za obdobje 2016 – 2020.	Uresničevanje poslanstva, vizije in strateških ciljev. Uresničeni začrtani cilji opredeljeni v Strategiji razvoja FZV NM za obdobje 2016 – 2020. Upoštevanje vrednot.
Izvajanje akreditiranih študijskih programov	Izvajanje akreditiranih študijskih programov ter zagotavljanje pogojev za izvedbo: Viri financiranja, finančna sredstva, prostori, oprema, didaktična tehnologija, IKT	Fakulteta ima akreditirane študijske programe 1. stopnja: Zdravstvena nega 2. stopnja: Vzgoja in menedžment v zdravstvu 3. stopnja: Edukacija in menedžment v zdravstvu Zagotovljeni so ustrezni viri financiranja (koncesija, šolnine); ustrezna finančna sredstva, ustrezni prostori in oprema.	Kakovostno izvajanje vseh akreditiranih študijskih programov. Stabilno financiranje (koncesija, šolnine), ustrezni prostorski pogoji, ustrezna didaktična in IKT opremljenost.
Posodabljanje obstoječih študijskih programov	Posodobitve študijskih programov. Posodobitve učnih načrtov.	Posodobljen visokošolski študijski program 1. stopnje zdravstvena nega se začne izvajati v študijskem letu 2015/2016	Posodabljanje študijskih programov v skladu z izsledki samoevalvacije. Posodobitve učnih načrtov.
Razvoj novih študijskih programov	Priprava elaborata študijskega programa. Akreditacija študijskega programa.	Imenovanje delovnih skupin za pripravo novih študijskih programov.	Akreditirana dva nova študijska programa. Rok za pripravo 2016-2017.
Razvoj kadrov	Izobraževanje zaposlenih Izobraževanje zunanjih sodelavcev	Podiplomsko izobraževanje zaposlenih Organiziranje izobraževanja za pedagoške delavce Organiziranje izobraževanja za klinične mentorje	Ustrezna kadrovska struktura za izvajanje akreditiranih programov
Ustvarjanje pogojev za razvojno raziskovano delo (RR)	Inštitut FZV NM in raziskovalna skupina	Dvanajst (12) članov raziskovalne skupine; SICRIS kazalniki raziskovalne uspešnosti rastejo. Vzpostavljena RR sodelovanja z drugimi raziskovalnimi skupinami in organizacijami	Vključevanje vseh zaposlenih pedagoških delavcev v delo RS in povečanje števila točk SICRIS. Sodelovanje z raziskovalnimi skupinami drugih institucij oz. iz tujine
Podaljševanje akreditacije zavoda in študijskih programov	Zunanje presoje NAKVIS	Veljavne akreditacije: Institucija: do 30.9.2020 Program 1. stopnje ZN: do 30.9.2016 Program 2. stopnje VMZ: do 30.9.2017 Program 3. stopnje EMZ: do 30.9.2022	Ponovna akreditacija institucije v skladu s predpisanim rokom. Ponovna akreditacija programov v predpisanih rokih.
Dolgoročni cilj št. 2: Zagotavljanje in izboljšanje sistema kakovosti dela fakultete			
Izvedba celovitega sistema kakovosti	Vodenje sistema kakovosti v skladu s poslovníkom kakovosti	Sprejet posodobljen poslovník kakovosti	Delovanje sistema kakovosti v skladu s poslovníkom kakovosti

	Izvajanje notranje kontrole kakovosti	Samoevalvacijsko poročilo	Javno objavljena Samoevalvacijska poročila za pretekla študijska leta
	Izvajanje ukrepov in priporočil za dvig kakovosti	Ukrepi za dvig kakovosti in odpravo pomanjkljivosti, slabosti	Sprejem ukrepov za dvig kakovosti in spremljanje realizacije
Zagotavljanje materialnih pogojev za izvedbo študijskih programov	Materialni pogoji (viri financiranja, finančna sredstva, prostori, oprema, IKT ...)	Stabilni viri financiranja (koncesija, šolnine), ustrezni prostorski pogoji, ustrezna didaktična in IKT opremljenost	Ohraniti stabilnost virov financiranja in kakovost materialnih pogojev za izvedbo študijskih programov
Razvoj kadrov	Visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami	Vsi visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami	Ustrezna kadrovska struktura za izvajanje akreditiranih programov Vsi visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami
	Izobraževanje zaposlenih Nadgrajevanje pedagoške usposobljenosti visokošolskih učiteljev	Podiplomsko izobraževanje zaposlenih in udeležbe na znanstvenih in strokovnih izobraževanjih Organiziranje izobraževanj za pedagoške delavce	Zaposleni visokošolski učitelji vključeni različne oblike izobraževanja. Visokošolski učitelji s področja ZN z veljavnimi licencami Redna organizacija pedagoških konferenc
	Izobraževanje zunanjih sodelavcev	Organiziranje izobraževanj za klinične mentorje	Vsakoletna organizacija izobraževanja za klinične mentorje
Kakovostno izvajanje akreditiranih študijskih programov	Prehodnost študentov po programu	Izračun prehodnosti študentov po programu: 70,4% za redni študij in 66,4% za izredni študij	Izvajanje ukrepov za višjo prehodnost študentov. Cilj je prehodnost v deležu nad 65%
	Stopnja/delež generacije, ki diplomira v roku (čas trajanja študijskega programa + eno leto)	Delež čiste generacije, ki je diplomirala v roku je 33%	Povečevanje števila študentov, ki zaključijo študij v predvidenem roku (4 letih). Cilj: 35 % študentov
	Spremljanje obremenjenosti študentov	Spremljanje v okviru samoevalvacije in ukrepi za uravnavanje obremenjenosti	Razbremenitev študentov s posodobitvijo obstoječega študijskega programa I. stopnje Zdravstvena nega
	Izboljševanje sodelovanja z institucijami s področja zdravstva	Ustrezno število pogodbenih učnih zavodov za izvedbo kliničnega usposabljanja (50)	Zagotavljanje zadostnega števila učnih zavodov za izvedbo kliničnega usposabljanja.
	Uporaba sodobnih aktivnih oblik poučevanja in učenja	Uvajanje in uporaba aktivnih oblik poučevanja in učenja	Permanentno uvajanje in uporaba aktivnih oblik poučevanja in učenja
	Strokovna praksa v kliničnem okolju: učni zavodi, klinični mentorji	Kakovostno izvajanje kliničnega usposabljanja v sodelovanju s kakovostnimi učnimi zavodi in kliničnimi mentorji; izvajanje letnih izobraževanj za klinične mentorje	Kakovostno izvajanje kliničnega usposabljanja v sodelovanju s kakovostnimi učnimi zavodi in kliničnimi mentorji. Izbor naj mentorjev kliničnega usposabljanja.
	Število strokovnjakov iz kliničnega okolja vključenih v izvedbo akreditiranih študijskih programov	Stalno vključevanje strokovnjakov iz prakse, zlasti iz kliničnega okolja vsaj v deležu 20% vseh delavcev za izvedbo študijskih programov.	Stalno vključevanje strokovnjakov iz prakse (kliničnega okolja) vsaj v deležu 20% vseh delavcev za izvedbo študijskih programov.
Dostopnost visokošolskih učiteljev/sodelavcev	Imenovanje visokošolskih učiteljev – tutorjev posameznih letnikov	Permanentna in takojšnja pomoč in svetovanje študentom	
Sodelovanje s študenti	Delovanje predstavnikov študentov v organih fakultete	Formiran študentski svet, izvoljeni predstavniki v posamezne organe fakultete	Aktivno vključevanje študentov v organe fakultete (študentski svet, senat, akademski zbor)
	Obštudijska dejavnost	Program obštudijske dejavnosti za tekoče študijsko leto	Realizacija programa obštudijskih dejavnosti v tekočem študijskem letu
Spodbujanje dobrih odnosov med zaposlenimi in sodelavci	Zadovoljstvo zaposlenih	Letni delovni razgovor	Izraženo zadovoljstvo zaposlenih ob analizi ugotovitev letnih delovnih razgovorov
Skrb za karierni razvoj študentov	Karierni center	Karierni center v ustanavljanju	Delujoč karierni center
	Spremljanje zaposljivosti diplomantov	Spremljanje zaposljivosti diplomantov	Redno spremljanje zaposljivosti diplomantov
Dolgoročni cilj št. 3: Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje			
Podpisi sporazumov o sodelovanju z evropskimi	Podpisani sporazumi	12 sporazumov o sodelovanju s tujimi inštitucijami.	Vsako študijsko leto podpis sporazuma z vsaj enim (1) novim partnerjem

visokošolskimi institucijami			
Mednarodna mobilnost	Vključevanje visokošolskih učiteljev v mednarodno izmenjavo	Izvajanje izmenjave visokošolskih učiteljev - v študijskem letu 2014/2015 pet visokošolskih učiteljic	Vsakoletno vključevanje visokošolskih učiteljev v mednarodno mobilnost
	Mednarodna izmenjava študentov	Do konca 2015 je bila realizirana mednarodna mobilnost: odhodi 12 študentov fakultete in prihodi 6 tujih študentov	Vsakoletno vključevanje študentov v mednarodno mobilnost
Internacionalizacija doma	Vključevanje gostujočih predavateljev iz tujine in tujih strokovnjakov iz okolja v študijski program	Izvedba treh gostujočih predavanj predavateljev iz tujine v letu 2015; vključenost poljskega predavatelja, ki deluje v Sloveniji.	Vsako leto vsaj eno gostujoče predavanje predavatelja iz tujine.
	Spodbujanje učenja in uporabe strokovnega tujega jezika	Strokovni tuji jezik se izvaja kot obvezni in izbirni predmet. Predavatelji se vključujejo v izobraževanja o uporabi tujega jezika in delu s tujimi študenti.	Strokovni tuji jezik se izvaja kot obvezni in izbirni predmet. Predstavitev izbranih vsebin pri posameznih predmetih v tujem jeziku.
	Internacionalizirani učni izidi	Pričakovani učni izidi in kompetence so usklajene z EU direktivo 2005/36/EC in 2013/55/EC (usmeritve EFN) in Lizbonsko strategijo	implementacija sprememb, nadgrajen mednarodnih standardov in smernic v študijske programe.
Izvajanje raziskav v sodelovanju z drugimi raziskovalnimi organizacijami v tujini	Mednarodni projekt oz. raziskava	Raziskovalno sodelovanje v enem mednarodnem projektu	Vsaj eno partnerstvo v projektu oz. ena (1) raziskava s partnerji iz tujine na leto
Dolgoročni cilj št. 4: Krepitev raziskovalne dejavnosti			
Izvedba temeljnih / razvojnih / aplikativnih raziskav in projektov – raziskovalno delo zaposlenih	Temeljna / razvojna / aplikativna raziskava Raziskovalni projekt	Opredeljeni razvojno raziskovalni projekti v razvojnem načrtu fakultete	Izvajanje raziskovalne dejavnosti v skladu z razvojnim načrtom fakultete
Publiciranje dognanj raziskovalnega dela	Znanstvene objave Članki v revijah s SCI in SSCI	Število publikacij v znanstvenih revijah se povečuje	Vsaj en (1) znanstveni članek na raziskovalca letno Vsaj en (1) znanstveni članek v reviji z SCI in SSCI letno
Organizacija in izvedba mednarodnega znanstvenega srečanja	Mednarodni znanstveni simpozij	Vsakoletna organizacija znanstvenega simpozija z mednarodno	Vsako leto eno (1) mednarodna znanstvena konferenca
Udeležba učiteljev na znanstvenih srečanjih in predstavitev rezultatov individualnih raziskav	Predstavitev dognanj individualnega raziskovalnega dela	Redne udeležbe zaposlenih na znanstvenih srečanjih	Vsak zaposleni visokošolski učitelj se vsaj enkrat letno (1) aktivno udeleži na znanstveni konferenci
Vključevanje raziskovalnega dela v pedagoški proces	Posodobitve pri učnih vsebinah Prisotnost študentov na konferencah	Navezovanje raziskovalnega dela s pedagoškim procesom. Obvezna prisotnost študentov na konferenci FZVNM	Posodobljanje učnih vsebin glede na izsledke raziskovalnega dela
Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti	Izvedba in predstavitev projektne ali aplikativne raziskovalne naloge	Vsakoletno sodelovanje študentov na študentski konferenci – raziskovalne naloge v okviru priprav na študentsko konferenco. Vključenost magistrskih in doktorskih študentov v raziskovalno delo-izdelava projektnih nalog in predstavitev na konferencah Letni izbor najboljših diplomske oz. magistrske naloge	Predstavitev projektnih raziskovalnih nalog študentov dodiplomskega, magistrskega in doktorskega študija. Vsakoletni izbor najboljših diplomske naloge oz. magistrskega dela.
Prijava na javne razpise za projekte	Razpisi nacionalnih ministrstev ali agencij oz. EU razpisi	Fakulteta kot prijavitelj ali partner sodeluje pri prijavih na nacionalne in mednarodne razpise	Izdelana in oddana vsaj ena (1) prijava na razpis letno

Vrednotenje raziskovalne uspešnosti	Kazalniki uspešnosti (ARRS)	raziskovalne (pravilnik)	Izhodiščna vrednost kazalnika A=12,86 (januar 2015)	Ciljna vrednost kazalnika A>15
Dolgoročni cilj št. 5: Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem				
Vpetost fakultete v strokovno okolje	Strokovno srečanje, promocijska ali zdravstveno-vzgojna aktivnost		Dogodki/aktivnosti ob dnevih: dan medicinskih sester, svetovni dan zdravja, Dnevi Marije Tomšič, Dan boja proti Diabetesu, Dan boja proti AIDS-u, Noč raziskovalcev	Vsakoletna obeležitev pomembnih dni za zdravstvo
Sodelovanje z nacionalnimi in regijskimi društvi in združenji	Udeležba na organiziranih dogodkih društev in združenj Sodelovanje pri aktivnostih društev in združenj		Udeležba na dogodkih Zbornice-zveze Udeležba na krvodajalskih akcijah, vključevanje v delo prostovoljcev Sodelovanje z združenjem L&L (kampanja Najboljša novica)	Aktivno sodelovanje z Zbornico – zvezo, društvom medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov NM, OZRK NM...
Organizacija znanstvene konference	Znanstvena konferenca		Fakulteta letno organizira znanstveno konferenco	Vsakoletna organizacija znanstvene konference
Izdajanje znanstvenih publikacij	Znanstvena revija JHS, druge znanstvene publikacije		Znanstvena revija JHS izhaja drugo leto. Letno izdajanje zbornika prispevkov znanstvene konference.	Redno izdajanje revije JHS (dve številki letno) Letno izdajanje zbornika prispevkov znanstvene konference.
Sklepanje sporazumov o sodelovanju z institucijami v Sloveniji	Število sporazumov o sodelovanju z visokoškolskimi organizacijami, društvi in podjetji v Sloveniji		8 sporazumov o sodelovanju z visokoškolskimi organizacijami, društvi in podjetji v Sloveniji	Redno sodelovanje z institucijami v Sloveniji in sklepanje sporazumov o sodelovanju.
Razvijanje družbene odgovornosti študentov	Prostovoljske in druge aktivnosti študentov		Redno sodelovanje študentov v različnih prostovoljskih aktivnostih, Organizacija zbiralne akcije	Vsakoletna vključenost študentov v občudnijske dejavnosti in spodbujanje k prostovoljstvu.
Dolgoročni cilj št. 6: Promocija zavoda				
Obveščanje medijev o delu in razvoju fakultete	Objave v medijih		V medijih obeleženi vsi pomembnejši dogodki fakultete; objave na televiziji Vaš Kanal, Lokalno.si. Objave tudi v Viziti, Utripu	Sprotno obveščanje medijev o pomembnih mejnikih razvoja fakultete
Organizacija informativnih dni	Informativni dan		Vsakoletna organizacija informativnih dni: februarja za dodiplomski študij, junija in septembra za magistrski študij	Informirani kandidati za študij
Odpiranje fakultete širši javnosti	Število dogodkov namenjenih širši javnosti Število udeležencev na dogodkih, organiziranih za javnost		Organizacija dnevov odprtih vrat, sodelovanje v projektu Noč raziskovalcev	Redno izvajanje aktivnosti za širšo javnost.
Sodelovanje na sejnih ali promocijskih akcijah v Sloveniji in tujini	predstavitve na srednjih šolah, sejmih (informativa)		Vsakoletna predstavitev na sejmu Informativa in na izbranih srednjih šolah, Predstavitev na Hrvaškem	Redno izvajanje promocije študijskih programov
Obveščanje učnih zavodov in drugih zdravstvenih ustanov ter partnerskih ustanov v tujini o vpisih v študijske programe fakultete.	Aktivnosti za informiranje učnih zavodov.		Redno posredovanje informacij o študijskih programih učnim zavodom.	Informiranost učnih zavodov o študijskih programih.

4 KRATKOROČNI LETNI CILJI ZA LETO 2016

V skladu z dolgoročnimi cilji fakultete so opredeljeni naslednji kratkoročni cilji, ki so prikazani v tabeli 18:

Tabela 18: Kratkoročni letni cilji v letu 2016

Dolgoročni cilj št. 1: Razvoj fakultete in študijskih programov					
Zap. št.	Kratkoročni cilji za leto 2016	Ukrepi (naloge) za doseg kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika za leto 2016 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2016
1.	Uresničevanje Strategije razvoja fakultete za obdobje 2016-2020	Uresničevanje vizije in poslanstva fakultete	Poslanstvo, vizija, vrednote Seznanjenost zaposlenih in študentov s strategijo fakultete	2015 - Sprejetje dokumenta Strategija razvoja FZV NM za obdobje 2016 – 2020.	Uresničevanje poslanstva in vizije fakultete, sprejetih vrednot, uresničevanje strategije razvoja Seznanjanje zaposlenih in študentov s strategijo fakultete na organiziranih sestankih in zborih.
		Uresničevanje strateških ciljev	Letno poročilo za leto 2015 Letni program dela za leto 2016	2015 - Letni program dela FZV realiziran	Realizacija ciljev zapisanih v Letnem programu dela 2016
2.	Izvajanje akreditiranih študijskih programov	Objava razpisa za vpis Vpis študentov v programe	Razpis za vpis Število vpisanih študentov v programe	Fakulteta ima akreditirane študijske programe 1. stopnja: Zdravstvena nega: 231 študentov 2. stopnja: Vzgoja in menedžment v zdravstvu: 140 študentov 3. stopnja: Edukacija in menedžment v zdravstvu (začetek izvajanja v letu 2016/2017)	Izvajanje vseh razpisanih študijskih programov. Ustrezen vpis v študijske programe.
3.	Posodabljanje obstoječih študijskih programov	Postopno uvajanje posodobljenega visokošolskega študijskega programa ZN.	Po posodobljenem študijskem programu se v študijskem letu 2016/2017 začne izvajati tudi 2. letnik študija ZN	2015 - Posodobljen visokošolski študijski program 1. stopnje zdravstvena nega se je začel izvajati v študijskem letu 2015/2016 s postopnim uvajanjem	Uvedba prenovljenega študijskega programa ZN tudi v 2. letnik študijskega programa Zdravstvena nega
		Posodobitve učnih načrtov v skladu s predlogi nosilcev predmetov	Posodobitve učnih načrtov obravnava senat v skladu s predlogi nosilcev predmetov in izsledki samoevalvacije	2015 - Redno posodabljanje učnih načrtov na pobudo nosilcev predmetov	Posodabljanje študijskih programov v skladu z izsledki samoevalvacije. Posodobitve učnih načrtov
4.	Razvoj novih študijskih programov	Razvoj dveh študijskih programov 2. stopnje	Priprava elaborata študijskega programa.	2015 - Imenovana je delovna skupina za pripravo novih študijskih programov. Pripravljena so izhodišča za nove študijske programe	Priprava in oddaja dveh novih študijskih programov za akreditacijo.

5.	Zagotavljanje kadrovskih pogojev	Zagotavljanje ustreznega števila zaposlenih Zaposlitev kadra za nadomeščanje sodelavcev, ki prekinejo delovno razmerje.	Kadrovanje novih zaposlenih	2015 – redno zaposlenih 12 (8,8 FTE) visokošolskih učiteljev in sodelavcev, vsi sodelujoči imajo veljavne habilitacije	Stabilna kadrovska struktura
		Vključevanje strokovnjakov iz kliničnega okolja v izvedbo specialističnih delov programa	Število zunanjih strokovnjakov in ustrezna izvolitev	2015 - sodelovalo je 38 (5,8 FTE) zunanjih sodelavcev z veljavnimi habilitacijami	Število vključenih v skladu s kadrovskim načrtom
6.	Ustvarjanje pogojev za razvojno raziskovano delo (RR)	Delovanje inštituta FZV NM in raziskovalne skupine v skladu s programom dela inštituta	Poročilo o delu inštituta za leto 2015 Program dela inštituta za leto 2016	2015 - Redno spremljanje aktivnosti inštituta v skladu s programom dela	Potrjen program dela inštituta za leto 2016 Spremljanje realizacije programa dela
		Vključevanje vseh zaposlenih v raziskovalno delo na fakulteti	Formalna vključenost zaposlenih v evidenci raziskovalne skupine ARRS Vpis zaposlenih in njihovih dosežkov v evidenci SICRIS in COBISS	Ob koncu 2015 10 članov raziskovalne skupine	Vključevanje vseh zaposlenih pedagoških delavcev v delo RS
7.	Podaljševanje akreditacije zavoda in študijskih programov	Priprava vloge za podaljšanje akreditacije programa 2. stopnje VMZ oddana do 30.9.2016	Oddana vloga za podaljšanje akreditacije programa 2. stopnje VMZ	Veljavne akreditacije: Institucija: do 30.9.2020 Program 1. stopnje ZN: do 30.9.2016 Program 2. stopnje VMZ: do 30.9.2017 Program 3. stopnje EMZ: do 30.9.2022	Vloga za podaljšanje akreditacije programa 2. stopnje VMZ oddana do 30.9.2016
Dolgoročni cilj št. 2: Zagotavljanje in izboljšanje sistema kakovosti dela fakultete					
Zap. št.	Kratkoročni cilji za leto 2016	Ukrepi (naloge) za doseg kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika za leto 2016 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2016
I.	Izvedba celovitega sistema kakovosti	Vodenje sistema kakovosti v skladu s poslovnikom kakovosti	Izvajanje notranje kontrole kakovosti	2015 - Sprejet posodobljen poslovnik kakovosti	Delovanje sistema kakovosti v skladu s poslovnikom kakovosti
		Notranja kontrola kakovosti Izvajanje ukrepov in priporočil za dvig kakovosti	Samoevalvacijsko poročilo Izvedba anket Ukrepi za dvig kakovosti v	2015 - Javno objavljena Samoevalvacijska poročila za pretekla študijska leta Ukrepi za dvig kakovosti in odpravo pomanjkljivosti,	Sprejeto Samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2015/16 Uvedba ankete za bruce tudi pri izrednih študentih

			samoevalvacijskem poročilu	slabosti in spremljanje njihove realizacije	Sprejem ukrepov za dvig kakovosti in spremljanje realizacije
		Skrb za ravnanje v skladu z etičnimi standardi	Etični kodeks	2015–uresničevanje določil etičnega kodeksa	Uresničevanje določil etičnega kodeksa
2.	Zagotavljanje materialnih pogojev za izvedbo študijskih programov	Podaljšanje koncesijske pogodbe za študijski program zdravstvena nega Ustrezen vpis študentov v študijske programe	Podpisana koncesijske pogodba za izvajanje rednega študija ZN	2015 - Stabilni viri financiranja (koncesija, šolnine), ustrezni prostorski pogoji, Fakulteta izvaja redni študij Zdravstvena nega na podlagi koncesijske pogodbe	Stabilnost virov financiranja in kakovost materialnih pogojev za izvedbo študijskih programov Fakulteta izvaja redni študij Zdravstvena nega na podlagi koncesijske pogodbe
		Materialni pogoji (viri financiranja, finančna sredstva, prostori, oprema, IKT ...)	Zagotavljanje ustreznih prostorov, opreme Načrt nabave didaktične in IKT opreme	2015 - Zagotovljeni so ustrezni prostori in oprema; ustrezna didaktična in IKT opremljenost.	Ustrezni prostorski pogoji, ustrezna didaktična in IKT opremljenost Veljavna najemna pogodba. Nabava opreme v skladu z letnim programom dela
3.	Razvoj kadrov	Napredovanje in ustrezne izvolitve visokošolskih učiteljev	Visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami	2015 - Vsi visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami (izvedba 7 habilitacijskih postopkov – 3 višji predavatelji in 4 predavateljice)	Ustrezna kadrovska struktura za izvajanje akreditiranih programov Vsi visokošolski učitelji z ustreznimi veljavnimi habilitacijami
		Izobraževanje zaposlenih	Organiziranje izobraževanja za pedagoške delavce Podiplomsko izobraževanje zaposlenih Usposabljanje VŠU v kliničnem okolju	2015 – 2 interni izobraževanja za pedagoške delavce Tri predavateljice so se usposabljevale v kliničnem okolju	2 izobraževanja za pedagoške delavce Usposabljanje predavateljev v kliničnem okolju Zaposleni so spodbujeni za podiplomsko izobraževanje
		Izobraževanje zunanjih sodelavcev	Organiziranje izobraževanja za pedagoške delavce Organiziranje izobraževanja za klinične mentorje	2015 - 2 interni izobraževanja za pedagoške delavce Izobraževanja za klinične mentorje (v 2015 udeležba 150 mentorjev) iz 30 ustanov - 74% višja udeležba kot v 2014)	2 izobraževanja za pedagoške delavce Eno izobraževanje za klinične mentorje
4	Kakovostno izvajanje akreditiranih študijskih programov	Spodbujanje višje prehodnosti študentov	Prehodnost študentov po programu	2015 - Delež prehodnosti iz prvega v drugi letnik generacije 2014/2015 znaša 56%. Izračun skupne prehodnosti študentov po programu: 70,4% za redni študij in 66,4% za izredni študij	Izvajanje ukrepov za višjo prehodnost študentov. Cilj je prehodnost iz prvega v drugi letnik v deležu nad 56%. Izvedba uvajalnega programa za 1. letnik in evalvacija izvedbe Izvedba delavnice za uspešno učenje

		Spodbujanje diplomiranja študentov v roku Izvajanje izobraževanj za mentorje diplomskih nalog	Stopnja/delež generacije, ki diplomira v roku (čas trajanja študijskega programa + eno leto)	2015 - Delež čiste generacije (rednih in izrednih študentov), ki je diplomirala v roku je 33%	Povečevanje števila študentov, ki zaključijo študij v predvidenem roku (4 letih). Cilj: nad 33 % študentov diplomira v roku
		Izvajanje ankete o obremenjenosti študentov	Spremljanje obremenjenosti študentov	Spremljanje v okviru samoevalvacije in ukrepi za uravnavanje obremenjenosti	Boljši rezultati ankete obremenjenosti študentov glede na posodobitev študijskega programa I. stopnje Zdravstvena nega
		Izboljševanje sodelovanja z institucijami s področja zdravstva	Pogodbeno urejeno sodelovanje z učnimi zavodi Dogovori o razporedu študentov na KU	2015 – 50 pogodbenih učnih zavodov za izvedbo kliničnega usposabljanja Zaposlen koordinator KU v obsegu 0,4 FTE	Zagotavljanje zadostnega števila učnih zavodov za izvedbo kliničnega usposabljanja Informiranje študentov o kontaktnih osebah v učnih zavodih Zaposlen koordinator KU v obsegu 0,4 FTE
		Uporaba sodobnih aktivnih oblik poučevanja in učenja	Uvajanje in uporaba aktivnih oblik poučevanja in učenja	2015 – Predavatelji se poslužujejo sistema Moodle pri 11 predmetih.	Permanentno uvajanje in uporaba aktivnih oblik poučevanja in učenja Uvedba uporabe iPad aplikacij pri poučevanju
		Zagotavljanje ustrezne študijske literature	Spodbujanje VŠU k pripravi učbenikov in učnih gradiv	2015 – poziv VŠU k pripravi učbenikov in študijskih gradiv Pripravljenih 9 učnih gradiv	Priprava dveh učbenikov ali učnih gradiv
		Spodbujanje kakovostne izvedbe kliničnega usposabljanja	Obiski učnih zavodov Izobraževanje kliničnih mentorjev Ankete o zadovoljstvu s kliničnim usposabljanjem	2015 – Izvedba letnega izobraževanja za klinične mentorje Obisk šolskih koordinatorjev v vseh učnih zavodih Preverjanje kakovosti KU (anketiranje) Prvi izbor naj mentorjev kliničnega usposabljanja.	Kakovostno izvajanje kliničnega usposabljanja v sodelovanju s kakovostnimi učnimi zavodi in kliničnimi mentorji – spremljanje izvajanja KU Izvedba izobraževanja za klinične mentorje Knjižica kompetenc za klinične mentorje Izbor naj mentorjev kliničnega usposabljanja
		Število strokovnjakov iz kliničnega okolja vključenih v izvedbo akreditiranih študijskih programov	Stalno vključevanje strokovnjakov iz prakse, zlasti iz kliničnega okolja vsaj v deležu 20% vseh delavcev za izvedbo študijskih programov	2015 – v študijskem procesu sodeluje 35 zunanjih sodelavcev (strokovnjakov iz prakse) v obsegu 5,63 FTE (39% izvedbe študijskih programov)	Stalno vključevanje strokovnjakov iz prakse (kliničnega okolja) vsaj v deležu 20% vseh delavcev za izvedbo študijskih programov
5.	Sodelovanje s študenti	Dostopnost visokošolskih učiteljev/sodelavcev	Imenovanje tutorjev Dostopnost VŠU v času govornih ur	2015 – Sprejet pravilnik o tutorskem sistemu Imenovanje visokošolskih učiteljev – tutorjev posameznih letnikov in	Imenovanje tutorjev v skladu s pravilnikom o tutorskem sistemu

				imenovanje tutorja tujim študentom Imenovanje študentov tutorjev	Permanentna in takojšnja pomoč in svetovanje študentom
		Delovanje predstavnikov študentov v organih fakultete	Imenovanje študentov v študentski svet Imenovanje predstavnikov študentov v organih fakultete	2015 - Formiran študentski svet, izvoljeni predstavniki v posamezne organe fakultete	Aktivno vključevanje študentov v organe fakultete (senat, akademski zbor)
		Obštudijska dejavnost študentov	Program obštudijskih aktivnosti	2015 – izdelan program in izvedba: študenti so v letu 2015 sodelovali na 48 dogodkih, prireditvah ali akcijah.	Realizacija programa obštudijskih dejavnosti v tekočem študijskem letu
6.	Spodbujanje dobrih odnosov med zaposlenimi in sodelavci	Izvedba ankete o zadovoljstvu zaposlenih Letni delovni razgovori	Zadovoljstvo zaposlenih	2015 – izvedene ankete o zadovoljstvu zaposlenih in letni delovni razgovori	Izraženo zadovoljstvo zaposlenih ob analizi anket in ugotovitev letnih delovnih razgovorov
7.	Skrb za karierni razvoj študentov	Karierni center	Program in izvedba aktivnosti kariernega centra	2015 – ustanovljen karierni center fakultete	Izvedba aktivnosti v skladu s programom dela kariernega centra
		Spremljanje zaposljivosti diplomantov	Anketa o zaposlenosti diplomantov	2015 – eno leto po diplomiranju je zaposlenih 87% diplomantov.	Redno spremljanje zaposljivosti diplomantov
		Spremljanje kompetenc diplomantov	Anketa o kompetencah diplomantov	2015 – izvedena anketa in analiza ankete o kompetencah diplomantov	Izvedba ankete o kompetencah diplomantov. Analiza spremljanja kompetenc diplomantov se izvaja vsaki dve leti
Dolgoročni cilj št. 3: Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje					
Zap. št.	Kratkoročni cilji za leto 2016	Ukrepi (naloge) za doseg kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika za leto 2016 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2016
1.	Podpisi sporazumov o sodelovanju z evropskimi institucijami	Iskanje možnih tujih partnerjev	Podpisani sporazumi	2015 - 12 sporazumov o sodelovanju s tujimi inštitucijami.	Podpis sporazuma z vsaj enim (1) novim partnerjem
2.	Mednarodna mobilnost	Zagotavljanje sredstev za izvedbo mednarodne mobilnosti	Prijava na razpis Erasmus+KAI	2015: uspešna prijava na razpis Erasmus+KAI za sofinanciranje mobilnosti (za obdobje 2016-2017)	Kandidatura na razpis Erasmus+KAI za naslednje obdobje
		Vključevanje visokošolskih učiteljev v mednarodno izmenjavo	Izvajanje izmenjave visokošolskih učiteljev	2015 – štirje visokošolski učitelji kot gostujoči predavatelji	Odhod dveh visokošolskih učiteljev na mednarodno mobilnost

		Mednarodna izmenjava študentov	Informiranje študentov o mednarodni izmenjavi Izvajanje mednarodne izmenjave študentov	2015 - izvedba okrogle mize o mobilnosti odhod 3 študentov na mobilnost; prihod treh študentov iz tujine (Szczecin)	Informiranje študentov o možnostih izmenjave Organizacija mobilnosti za študente (predviden odhod 6 študentov) Uspešna realizacija mobilnosti poljskih študentov pri nas
3.	Internacionalizacija doma	Vključevanje gostujočih predavateljev iz tujine in tujih strokovnjakov iz okolja v študijski program	Organizacija mobilnosti predavateljev iz tujine	2015 - Izvedba treh gostujočih predavanj predavateljev iz tujine Vključenost poljskega predavatelja, ki deluje v Sloveniji	Vsaj eno gostujoče predavanje predavatelja iz tujine
		Spodbujanje učenja in uporabe strokovnega tujega jezika	Učenje strokovnega tujega jezika Organizacija delavnice strokovnega tujega jezika za zaposlene	2015 - Strokovni tuj jezik se izvaja kot obvezni in izbirni predmet Izvedba internega izobraževanja za VŠU za delo s tujimi študenti	Strokovni tuj jezik se izvaja kot obvezni in izbirni predmet Predstavitev izbranih vsebin pri posameznih predmetih v tujem jeziku.
		Predstavitev izkušenj študentov na izmenjavi v tujini	Organizacija okrogle mize na temo mobilnosti	2015 – organizacija okrogle mize na temo mobilnosti	Diseminacija izkušenj, pridobljenih na izmenjavi, med študenti fakultete
4.	Izvajanje raziskav v sodelovanju z drugimi raziskovalnimi organizacijami v tujini	Načrtovanje raziskovalnega dela s tujimi partnerji	Mednarodni projekt oz. raziskava	2015 – skupna priprava prijav na mednarodne razpise	Vsaj eno partnerstvo v projektu oz. ena (1) raziskava s partnerji iz tujine na leto
Dolgoročni cilj št. 4: Krepitev raziskovalne dejavnosti					
Zap. št.	Kratkoročni cilji za leto 2016	Ukrepi (naloge) za doseg kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika za leto 2016 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2016
1.	Izvedba temeljnih / razvojnih / aplikativnih raziskav in projektov – raziskovalno delo zaposlenih	Izvajanje internih in sofinanciranih raziskovalnih projektov v skladu z razvojnim načrtom fakultete	Temeljna / razvojna / aplikativna raziskava Raziskovalni projekt	2015 - Opredeljeni razvojno raziskovalni projekti v razvojnem načrtu fakultete Izvedba štirih raziskovalno razvojnih projektov v okviru razpisa PKP Za izvajanje raziskav v 2016 ni pridobljenih dodatnih sredstev	Izvajanje raziskovalne dejavnosti v skladu z razvojnim načrtom fakultete
2.	Publiciranje dognanj raziskovalnega dela	Objave raziskovanega dela v znanstvenih revijah	Znanstvene objave Članki v revijah s SCI in SSCI	2015 - Objava 11 znanstvenih člankov, od tega 1 v reviji z SCI	Objava enega (1) znanstvenega članka na raziskovalca letno Vsaj en znanstveni članek v reviji z SCI / SSCI letno

3.	Organizacija in izvedba mednarodnega znanstvenega srečanja	Organizacija znanstvenega simpozija z mednarodno udeležbo	Mednarodni znanstveni simpozij	2015 - organizacija 5. znanstvenega simpozija z mednarodno udeležbo	Organizacija 6. znanstvenega simpozija z mednarodno udeležbo
4.	Udeležba učiteljev na znanstvenih srečanjih in predstavitev rezultatov individualnih raziskav	Predstavitev dognanj individualnega raziskovalnega dela na znanstvenih srečanjih	Udeležbe zaposlenih na znanstvenih srečanjih	2015 – vsi zaposleni so se aktivno udeležili več znanstvenih in strokovnih srečanj (skupno 30 aktivnih udeležb)	Vsak zaposleni visokošolski učitelj se vsaj enkrat letno (1) aktivno udeleži na znanstveni konferenci
5.	Vključevanje raziskovalnega dela v pedagoški proces	Posodabljanje učnih vsebin glede na izsledke raziskovalnega dela	Posodobitve pri učnih vsebinah Prisotnost študentov na konferencah	2015 - permanentno posodabljanje vsebin učnih načrtov z novimi dognanji znanosti in stroke. Prisotnost študentov na konferenci FZVNM	Posodabljanje učnih vsebin glede na izsledke raziskovalnega dela Prisotnost študentov na konferenci FZVNM
6.	Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti	Izvedba in predstavitev projektne ali aplikativne raziskovalne naloge	Raziskovalne naloge za študentsko konferenco. Vključenost dodiplomskih magistrskih in doktorskih študentov v raziskovalno delo- izdelava projektnih nalog in predstavitev na konferencah	2015 - deset (10) naših magistrskih študentov in 11 študentov prve stopnje (z 8 prispevki) je predstavilo svoje projektne naloge na znanstvenih in strokovnih srečanjih (na konferencah FZV, študentski konferenci, Dnevi Marije Tomšič, drugih konferencah) 41 študentov je sodelovalo v projektih PKP in predstavitev dela na projektih	Predstavitev projektnih raziskovalnih nalog študentov dodiplomskega, magistrskega in doktorskega študija. Udeležba na študentski konferenci
		Spodbujanje kakovostnih raziskav v okviru diplomskih nalog in magistrskih del	Letni izbor najboljše diplomske oz. magistrske naloge	Prvič smo izbrali najboljše diplomske naloge in magistrska dela	Vsakoletni izbor najboljše diplomske naloge oz. magistrskega dela
7.	Prijava na javne razpise za projekte	Fakulteta kot prijavitelj ali partner sodeluje pri prijavah na nacionalne in mednarodne razpise	Razpisi nacionalnih ministrstev ali agencij oz. EU razpisi	2015 - Skupno 7 prijav na 3 razpise za sofinanciranje raziskovalne dejavnosti; Uspešna kandidatura za raziskovalna sredstva razpisa PKP (4 projekti)	3 prijave na razpise za sofinanciranje raziskovalnega dela Pridobitev in izvedba enega aplikativnega ali raziskovalnega projekta
8.	Vrednotenje raziskovalne uspešnosti	Spremljanje raziskovalne uspešnosti	Kazalniki raziskovalne uspešnosti (pravilnik ARRS)	2015 - Izhodiščna vrednost kazalnika A=12,86 (januar 2015)	Ciljna vrednost kazalnika A>15

Dolgoročni cilj št. 5: Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem

Zap. št.	Kratkoročni cilji za leto 2016	Ukrepi (naloge) za doseg kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika za leto 2016 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2016
I.	Vpetost fakultete v strokovno okolje in prenos raziskovalnih dognanj v klinično okolje	Strokovno srečanje, promocijska ali zdravstveno-vzgojna aktivnost	Organizacija strokovnega srečanja in/ali obeležitev pomembnih dni za zdravstvo	2015 - Dogodki/aktivnosti ob dnevih: dan medicinskih sester, svetovni dan zdravja, Dnevi Marije Tomšič, Dan boja proti Diabetesu, Dan	Obeležitev pomembnih dni za zdravstvo – (so) organizacija treh (3) strokovnih srečanj/okroglih miz

				boja proti AIDS-u, Noč raziskovalcev	
		Sodelovanje s Klubom diplomantov	Dogodki v soorganizaciji s klubom diplomatov	2015 – Dve okrogli mizi v soorganizaciji s klubom diplomantov	Vsaj en dogodek v soorganizaciji s klubom diplomantov
2.	Sodelovanje z nacionalnimi in regijskimi društvi in združenji	Aktivno sodelovanje z Društvom medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov NM ...	Udeležba na organiziranih dogodkih društev in združenj Sodelovanje pri aktivnostih društev in združenj	2015 - Udeležba na dogodkih Zbornice-zveze Udeležba na krvodajalskih akcijah, vključevanje v delo prostovoljcev Sodelovanje z združenjem L&L (kampanja Najboljša novica)	Aktivno sodelovanje z Zbornico – zvezo, društvom medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov NM, OZRK NM...
3.	Organizacija znanstvene konference	Znanstvena konferenca	Fakulteta letno organizira znanstveno konferenco	2015 – 5. znanstvena konferenca z mednarodno udeležbo : 104 udeleženci 75 predstavljenih prispevkov 17 prispevkov iz tujine	Organizacija in izvedba 6. znanstvene konference z mednarodno udeležbo
4.	Izdajanje znanstvenih publikacij	Založniška dejavnost fakultete: Znanstvena revija JHS, druge znanstvene publikacije	Znanstvena revija JHS izhaja drugo leto. Letno izdajanje zbornika prispevkov znanstvene konference.	2015 – izdaja dveh številčk drugega letnika revije JHS Izdaja zbornika prispevkov 4. znanstvene konference	Redno izdajanje revije JHS (dve številki letno) Letno izdajanje zbornika prispevkov znanstvene konference.
5.	Sklepanje sporazumov o sodelovanju z institucijami v Sloveniji	Navezava in vzdrževanje stikov z institucijami v Sloveniji	Število sporazumov in sodelovanj z visokošolskimi organizacijami, društvi in podjetji v Sloveniji	8 sporazumov o sodelovanju z visokošolskimi organizacijami, društvi in podjetji v Sloveniji	Redno sodelovanje z institucijami v Sloveniji in sklepanje sporazumov o sodelovanju.
6.	Razvijanje družbene odgovornosti študentov	Prostovoljske in druge aktivnosti študentov	Redno sodelovanje študentov v različnih prostovoljskih aktivnostih, Organizacija zbiralne akcije	2015 - študenti so sodelovali na 48 dogodkih na fakulteti oz. v povezavi z regijskimi društvi in ustanovami	Vključenost študentov v občudijske in prostovoljske dejavnosti
Dolgoročni cilj št. 6: Promocija zavoda					
Zap. št.	Kratkoročni cilji za leto 2016	Ukrepi (naloge) za doseg kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika za leto 2016 (vrednost oz. opis stanja)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2016
I.	Obveščanje medijev o delu in razvoju fakultete	Objave v medijih	V medijih obeleženi vsi pomembnejši dogodki fakultete	2015- objave vseh pomembnejših dogodkov; objave na televiziji Vaš Kanal, Lokalno.si. Objave tudi v Viziti, Utripu	Vsaj 5 objav dogodkov v medijih

2.	Organizacija informativnih dni	Informativni dan	Vsakoletna organizacija informativnih dni: februarja za dodiplomski študij, junija in septembra za magistrski in doktorski študij	2015 - organizacija informativnih dni: februarja za dodiplomski študij, junija in septembra za magistrski študij	Izvedba informativnih dni: februarja za dodiplomski študij, junija in septembra za magistrski in doktorski študij Informirani kandidati za študij
3.	Odpiranje fakultete širši javnosti	Organizacija dnevov odprtih vrat; sodelovanje v projektu Noč raziskovalcev Okrogle mize	Število dogodkov namenjenih širši javnosti Število udeležencev na dogodkih, organiziranih za javnost	2015 - Organizacija dnevov odprtih vrat, Sodelovanje v projektu Noč raziskovalcev Okrog 200 udeležencev, pretežno srednješolcev	Izvedba načrtovanih aktivnosti za širšo javnost - Dnevi odprtih vrat - Okrogle mize
4.	Sodelovanje na sejmih ali promocijskih akcijah v Sloveniji in tujini	Predstavitve na srednjih šolah, sejmih	Vsakoletna predstavitve na sejmu informativa in na izbranih srednjih šolah, Predstavitve na Hrvaškem	2015- sodelovanje na sejmu Informativa 2015. Predstavitve programa na srednjih šolah (center srednjih šol, Gimnazija NM). Predstavitve na hrvaških sejmih	Izvedba vsaj dveh ciljnih promocijskih akcij
5.	Obveščanje učnih zavodov in drugih zdravstvenih ustanov ter partnerskih ustanov v tujini o vpisih v študijske programe fakultete.	Aktivnosti za informiranje učnih zavodov.	Priprava dopisov in zloženek za obveščanje zdravstvenih ustanov in partnerskih ustanov o študijskih programih	2015 – ob akreditaciji doktorskega programa obvestili o tem vse partnerske institucije	Ob razpisu študijskih programov posredovanje informacij o programih Vključevanje informacije o študijskih programih v publikacije fakultete

5 PODATKI IZ PRILOGE POGODBE O FINANCIRANJU ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI V LETU 2016

V pogodbi o izvajanju koncesijske dejavnosti za leto 2016 smo si za izvedbo Nacionalnega programa visokega šolstva 2011-2020 v letu 2016 zavezali izvesti naslednje cilje oz. smo za njihovo izvedbo predvideli naslednje ukrepe.

Tabela 19: Cilji oz. ukrepi iz priloge Pogodbe o financiranju študijske dejavnosti v letu 2016

Št. ukrepa: 17. ukrep ReNPVŠ I I - 20		Naslov ukrepa: Oblikovanje poslanstev visokošolskih institucij in profilacija institucije			
Strateški cilj I: Razvoj Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto					
Zap. št.	Cilji:	Ukrepi (naloge) za doseg cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (2015) in realizacija	Ciljna vrednost kazalnika (2016)
1.	Uresničevanje Strategije razvoja fakultete za obdobje 2011 - 2015	Uresničevanje vizije in poslanstva Seznajanje zaposlenih in študentov s poslanstvom in vizijo fakultete, spremljanje uresničevanja strateških ciljev v letnem načrtu. Posodobitev strategije zavoda	Poslanstvo, vizija, vrednote	Kontinuirano uresničevanje poslanstva, vizije, vrednot	Kontinuirano uresničevanje poslanstva, vizije, vrednot. Priprava predloga strateškega načrta za obdobje 2016-2020
		Uresničevanje strateških ciljev. Priprava letnega programa dela in poročila za preteklo leto.	Strategija razvoja FZV NM za obdobje 2011 - 2015	2015 - Letni program dela FZV – realizacija poteka v skladu z načrti	Realizacija ciljev zapisanih v Letnem programu dela FZV
2.	Zagotavljanje materialnih pogojev za delovanje in razvoj fakultete	Zagotavljanje stabilnih finančnih virov in primeren obseg sredstev Izvajanje koncesijskih programov, skrb za vpis na izredni študij, prijave na razpise	Finančni viri in obseg sredstev	2015 - viri financiranja (koncesija, šolnine)	Stabilni finančni viri in zadovoljiv obseg sredstev za izvajanje programov.
		Zagotavljanje ustreznih prostorov, opreme, didaktičnih sredstev in IKT. Posodabljanje opreme in učnih pripomočkov ter IKT	Prostori, oprema, didaktična sredstva in IKT	2015 - prostori in opremljenost, ki ustrezajo standardom za visokošolsko izobraževanje	Ustrezni prostori, oprema, didaktična sredstva in IKT za izvajanje pedagoškega procesa
3.	Zagotavljanje kadrovskih pogojev za delovanje in razvoj fakultete	Zagotavljanje ustreznega števila visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev Vzdrževanje stabilne kadrovske strukture	Število visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev	2015 - skupaj 57 od tega redno zaposlenih 12 visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev (podatki I. 10. 2015)	Vzdrževanje optimalne in stabilne kadrovske strukture
		Zagotavljanje kakovosti zaposlenih	Habilitirani visokošolski učitelji in strokovni sodelavci	2015 - vsi sodelujoči imajo veljavne habilitacije	Število habilitacijskih postopkov v skladu s kadrovskim načrtom

		Vključevanje strokovnjakov iz kliničnega okolja v izvedbo programa	Število in ustrezna izvolitev	2015/2016 - sodeluje 45 zunanjih sodelavcev z veljavnimi habilitacijami (podatki l. 10. 2015)	Število vključenih v skladu s kadrovskim načrtom
4.	Posodabljanje obstoječih in razvoj novih študijskih programov	Posodobitev visokošolskega strokovnega študijskega programa I. stopnje Zdravstvena nega	Visokošolski strokovni študijski program I. stopnje Zdravstvena nega	2015/2016 - implementacija posodobljenega visokošolskega strokovnega študijskega programa I. stopnje Zdravstvena nega	Uspešna postopna implementacija posodobljenega visokošolskega strokovnega študijskega programa I. stopnje Zdravstvena nega
		Aktivnosti za akreditacijo doktorskega študijskega programa	Študijski program 3. stopnje Edukacija in menedžment v zdravstvu	2015 – soglasje NAKVIS k izvajanju doktorskega študijskega programa Edukacija in menedžment v zdravstvu	2016 – vpis študijskega programa v RAZVID, razpis za vpis, začetek izvajanja študijskega programa
		Razvoj študijskega programa I. in 2. stopnje s področja dolgotrajne zdravstvene nege in oskrbe	Elaborat študijskega programa	2015 - aktivnosti za pripravo elaborata v teku	2016 – vloga za akreditacijo programa posredovana na NAKVIS
5.	Reakreditacija obstoječih študijskih programov	Visokošolski strokovni študijski program I. stopnje Zdravstvena nega	Reakreditacija visokošolskega strokovnega študijskega programa I. stopnje Zdravstvena nega	2015 - oddaja vloge za reakreditacijo programa (do septembra 2015)	2016 – uspešna zunanja evalvacija programa; podaljšanje veljavnosti akreditacije programa

St. ukrepa: 19. ukrep ReNPVŠ I I - 20		Naslov ukrepa: Okrepitev notranjega sistema zagotavljanja kakovosti in javno in transparentno objavlanje informacije o svoji kakovosti			
Strateški cilj 2: Zagotavljanje in izboljšanje sistema kakovosti					
Zap. št.	Cilji	Ukrepi (naloge) za doseg cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (2015)	Ciljna vrednost kazalnika (2016)
I.	Kakovostno izvajanje izobraževalne dejavnosti	Zagotavljanje materialnih pogojev.	Stabilni finančni viri, ustrezni prostori za izvedbo študijskega programa, didaktična opremljenost, IKT	2015 - viri financiranja (koncesija, šolnine)	Stabilni finančni viri, zadovoljiv obseg sredstev, ustrezna opremljenost.
		Zagotavljanje kadrovskih pogojev	Število visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev, habilitacije	2015 - vsi sodelujoči imajo veljavne habilitacije	Število vključenih v skladu s kadrovskim načrtom
		Uvajanje sodobnih didaktičnih pristopov	Izobraževanje visokošolskih učiteljev	2015 - eno izobraževanje za zaposlene	V izobraževanje vključeni vsi zaposleni
		Zagotavljanje kakovosti izvedbe klinične prakse v kliničnem okolju	Izobraževanje kliničnih mentorjev	2015 - eno izobraževanje za klinične mentorje	Eno izobraževanje za klinične mentorje V izobraževanje vključeni klinični mentorji s pogodbenih učnih zavodov
		Zagotavljanje ustreznega števila	Pogodbe z učnimi zavodi za izvedbo kliničnega	2015 – Sklenjene pogodbe z 50 učnimi zavodi	Vzdrževanje ustreznega obsega pogodbenih učnih

		pogodbenih učnih zavodov	usposabljanja v predvidenem obsegu		zavodov za izvedbo kliničnega usposabljanja v predvidenem obsegu
		Spremljanje uspešnosti študentov	Prehodnost, uspešnost, ukrepi	2015 - notranja kontrola ugotavljanje prehodnosti: 70,4% za redni študij in 66,4% za izredni študij	Ukrepi za zagotavljanje primerno visoke prehodnosti študentov
		Spremljanje obremenjenosti študentov in implementacija ugotovitev pri posodobitvah programa	Obremenitev študenta	2015 - notranja kontrola (samoevalvacija)	Redno spremljanje obremenjenosti študentov 2015/16 - Začetek izvajanja posodobljenega študijskega programa prve stopnje zdravstvena nega
		Sodelovanje s študenti v organih upravljanja	Študentski svet, predstavniki v senatu in akademskem zboru	2015 – Delujoč študentski svet, sodelovanje s študentskim svetom	2016 - Delujoč študentski svet in zastopanost študentov v organih fakultete
		Spremljanje obštudijskih aktivnosti	Program obštudijskih aktivnosti	2015 – Priprava programa obštudijskih aktivnosti	2016 - Realiziran program obštudijskih aktivnosti
		Izvajanje notranje kontrole kakovosti	Samoevalvacijsko poročilo	2014/2015 - zbiranje podatkov, anketiranje; urejanje in priprava poročila	2016 - Javno objavljeno Samoevalvacijsko poročilo za preteklo študijsko leto
2.	Razvoj celovitega sistema kakovosti	Izvajanje ukrepov in priporočil za dvig kakovosti	Ukrepi za dvig kakovosti in odpravo pomanjkljivosti, slabosti	2014/2015 spremljanje realizacije ukrepov prejšnje samoevalvacije in nov predlog ukrepov za dvig kakovosti 2015 posodobitev poslovnika kakovosti	2015/2016 - Sprejem Ukrepov za dvig kakovosti in spremljanje realizacije

Št. ukrepa: 29. ukrep ReNPVŠ I I - 20		Naslov ukrepa: Priprava mednarodne institucionalne strategije z lastnimi prednostnimi usmeritvami v visokošolski instituciji			
Strateški cilj 3: Širitev mednarodnega sodelovanja					
Zap. št.	Cilji	Ukrepi (naloge) za dosego cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (2015)	Ciljna vrednost kazalnika (2016)
1.	Podpisi sporazumov o sodelovanju s tujimi institucijami	Iskanje možnih tujih partnerjev	Podpisi sporazumov o sodelovanju s tujimi institucijami	2015 – 10 sporazumov o sodelovanju s tujimi inštitucijami. V letu 2015 en nov sporazum.	2015/2016 - Podpis enega (1) sporazuma o sodelovanju s tujo institucijo
2.	Mednarodna izmenjava študentov	Iskanje gostiteljev – tujih visokošolskih institucij	Podpisi sporazumov o izvajanju mobilnosti s tujimi institucijami	2014/2015 en (1) partner gostitelj	2015/2016 - Podpis enega (1) sporazuma o sodelovanju s tujo institucijo
		Informiranje študentov	Število udeleženih študentov	2015 - informacije podane vsem študentom	2016 - informacije podane vsem študentom

		Razpis in izbor študentov-mednarodna izmenjava	Število študentov - od prijave do podpisa pogodbe	2014/2015 Izmenjava v okviru Erasmus mobilnosti - sporazuma z Sveučilištem Sjever Varaždin: -odhod 3 študentke	2015/2016 - odhod vsaj enega (1) študenta na mobilnost - gostovanje treh tujih študentk iz Szczecina
3.	Mednarodna izmenjava visokošolskih učiteljev in sodelavcev	Spodbujanje izmenjave visokošolski učiteljev in sodelavcev	Število učiteljev in sodelavcev v izmenjavi	2014/2015 Izmenjava v okviru Erasmus mobilnosti - sporazuma z Sveučilištem Sjever Varaždin -odhod : 3 predavateljice -prihod: 2 predavatelja Sporazum s PUM Szczecin, PL -odhod: 1 predavateljica -prihod: 1 predavateljica	2015/2016: -odhod najmanj enega predavatelja na mednarodno mobilnost / gostovanje -gostovanje vsaj enega tujega predavatelja na FZV NM

Št. ukrepa: 37. ukrep ReNPVŠ I I -20		Naslov ukrepa: Povečanje obsega raziskovalne dejavnosti, izvedene v transnacionalnih projektih oziroma aktivnostih			
Strateški cilj 4: Krepitev raziskovalne dejavnosti					
Zap. št.	Cilji	Ukrepi (naloge) za doseg cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (2015)	Ciljna vrednost kazalnika (2016)
1.	Razvoj raziskovalne skupine	Krepitev raziskovalne skupine - vključevanje novo zaposlenih v raziskovalno skupino.	Število članov raziskovalne skupine	2010/2011 - 3 člani, 2011/2012 - 7 članov in 2 strokovna sodelavca 2012/2013 - 7 članov in 2 strokovna sodelavca 2013/2014: 11 članov 2014/2015: 12 članov	2015/2016 – vključitev vseh zaposlenih raziskovalcev v raziskovalno skupino
3.	Kandidiranje na razpise	Prijava na nacionalne razpise ali evropske razpise	Izdelana vloga za prijavo na razpis / odobreni projekti	2014/2015 – prijava 7 projektov na različne razpise, od tega 1 v sodelovanju s tujimi partnerji, 5 v sodelovanju s podjetji - 4 odobreni (projekti PKP)	2015/2016: - prijava vsaj dveh projektov na domače in mednarodne razpise - pridobitev in izvedba enega (1) raziskovalnega projekta
4.	Raziskovalno delovanje zaposlenih	Spodbujanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev za objavljane raziskovalnih rezultatov;	Objava raziskovalnih dognanj; kazalniki raziskovalne uspešnosti ARRS	2015 (do oktobra) objava 5 (5) znanstvenih člankov; kazalniki kažejo večjo uspešnost raziskovanega dela	2015/2016 - objava najmanj enega (1) izvirnega znanstvenega članka na raziskovalca; vsaj en članek objavljen v reviji z SCI; spremljanje kazalnikov

		spremljanje kazalnikov uspešnosti raziskovalnega dela		glede na pretekla leta	mednarodne odmevnosti raziskovalnega dela
5.	Organiziranje znanstvenih dogodkov	Organizacija in izvedba enega mednarodnega znanstvenega srečanja	Mednarodni znanstveni simpozij	2014/2015 - razpis, vabilo in izvedba znanstvene konference z mednarodno udeležbo	2015/2016 - organizacija in izvedba ene (1) mednarodne znanstvene konference z večjo udeležbo tujih predavateljev glede na pretekla leta
6	Pospeševanje publiciranja rezultatov znanstveno-raziskovalnega dela	FZV NM izdaja mednarodno znanstveno revijo Journal of Health Sciences	Izdaja znanstvene revije	2014/2015 – izdaja dveh številčk revije Journal of Health Sciences	2015/2016 – izdaja dveh številčk revije Journal of Health Sciences

6 LETNI KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2016

6.1 Kadrovska politika

Kadrovska politika fakultete je usmerjena v povečanje števila redno zaposlenih delavcev, zato si fakulteta že dalj časa prizadeva za redno zaposlitev ustreznega števila visokošolskih učiteljev in sodelavcev (delovna mesta plačne skupine D), s katerimi bi lahko izpeljala pretežni del koncesioniranega visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega. Fakulteta meni, da redno zaposleni svoje delo opravljajo bolj kakovostno in z večjo mero odgovornosti. Istočasno razvijajo svoja specifična strokovna področja, jih raziskujejo in raziskovalne ugotovitve prenašajo v izvajanje predmeta. Prav tako so redno zaposleni bolj dostopni v komunikaciji s študenti, saj imajo redno razpisane govorilne ure. S študenti razvijajo partnerski odnos, izvajajo tutorstvo in mentorstvo. Z redno zaposlenimi je lažje organizirati izvedbo študijskega programa ter delovanje organov in komisij. Redno zaposleni tudi bistveno več prispevajo k razvoju fakultete. Ob tovrstnih prizadevanjih pa se fakulteta srečuje s številnimi težavami in izzivi, zlasti z dejstvom, da v lokalnem pa tudi širšem okolju ni dovolj kadra, ki bi bil pripravljen za zaposlitev v visokem šolstvu in ki bi izpolnjeval vse pogoje za izvolitev v naziv.

Glede na dejstvo, da je dvema visokošolskima učiteljicama prenehalo delovno razmerje (31. 12. 2015 in 30. 6. 2016) in da ena visokošolska učiteljica jeseni 2016 odhaja na porodniški dopust, fakulteta v letu 2016 načrtuje dve novi zaposlitvi visokošolskih učiteljev, ne načrtuje pa novih zaposlitev visokošolskih sodelavcev.

Fakulteta si tudi pri zaposlovanju strokovnih in administrativnih delavcev (delovna mesta plačne skupine J) prizadeva zaposliti kakovostni kader. Kadrovska struktura na tem področju je že vrsto let stalna, kar omogoča optimalno poslovanje fakultete. Število zaposlenih strokovnih in administrativnih delavcev ustreza trenutnemu obsegu poslovanja, zato nove zaposlitve niso predvidene.

Fakulteta bo tudi v letu 2016 nadaljevala s krepitvijo svoje baze visokošolskih učiteljev in sodelavcev z novimi postopki za izvolitev v naziv.

6.2 Kadrovski načrt za leto 2016 za študijske programe s koncesijo

Pri izvajanju koncesioniranega visokošolskega strokovnega študijskega programa prve stopnje Zdravstvena nega sodelujejo redno zaposleni visokošolski učitelji in sodelavci in zunanji sodelavci, ki bogatijo njegovo izvedbo s svojimi znanji in strokovnimi izkušnjami iz kliničnega okolja (po priporočilu NAKVIS smo v izvedbo študijskega programa vključili številne strokovnjake neposredno iz kliničnega okolja).

V letu 2016 načrtujemo dve novi zaposlitvi visokošolskih učiteljev – predavateljev in eno napredovanje asistenta v predavatelja. Predvidevamo, da bo tako konec leta 2016 na fakulteti zaposlenih 11 visokošolskih učiteljev v obsegu zaposlitve 7,3 FTE (1 izredni profesor v obsegu 0,2 FTE, 2 docenta v obsegu 2,0 FTE, 2 višja predavatelja v obsegu 1,3 FTE in 6 predavateljev v obsegu 3,8 FTE) in 1 visokošolski sodelavec (bibliotekar v obsegu 1,0 FTE). Načrtujemo njihova napredovanja v plačnih razredih v skladu z Aneksom h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 106/2015). Njihov povprečni plačni razred naj bi 31. 12. 2016 znašal 39,6 (leta 2015 je znašal 39,3).

Zaposleni visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci bodo imeli obsegu zaposlitve sorazmerno polno pedagoško obremenitev. Pri določanju njihove pedagoške obremenitve bomo izhajali iz odločitve dekana o naslednjem normativu za neposredno pedagoško obveznost za polno zaposlenega visokošolskega učitelja oziroma sodelavca: profesor, izredni profesor in docent 6 ur/teden, višji predavatelj in predavatelj 9 ur/teden in asistent 10 ur/teden.

Predvidevamo, da bomo na opisani način v letu 2016 z redno zaposlenimi visokošolskimi učitelji in sodelavci realizirali približno 60 % koncesioniranega visokošolskega strokovnega študijskega programa Zdravstvena nega (leta 2015 pa 61,4 %, - upoštevano tudi delo zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev, opravljeno na podlagi obligacijsko pravnih pogodb).

Za izvajanje dela koncesioniranega visokošolskega študijskega programa Zdravstvena nega, ki ga v okviru zaposlitve ne bodo izvedli zaposleni visokošolski učitelji in sodelavci, bomo v letu 2016 predvidoma sklenili 34 obligacijsko pravnih pogodb za pedagoško delo v obsegu približno 5,4 FTE (leta 2015 smo sklenili 38 pogodb v obsegu 5,8 FTE), med njimi 5 z zaposlenimi visokošolskimi učitelji v obsegu 0,7 FTE (leta 2015 s 3 zaposlenimi visokošolskimi učitelji v obsegu 0,2 FTE). Za plačilo pogodbenega dela načrtujemo sredstva v višini 104.426,84 € (od tega 8.697,18 € za plačilo pogodbenega dela zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev).

Fakulteta bo tudi v letu 2016 nadaljevala s krepitvijo baze visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev z novimi izvolitvami v naziv. Na dan 31. 12. 2015 je bilo na fakulteti habilitiranih 82 visokošolskih učiteljev in sodelavcev: 7 docentov, 10 višjih predavateljev, 44 predavateljev, 6 asistentov in 15 strokovnih sodelavcev. Načrtujemo, da bomo v letu 2016 izvedli vsaj 6 postopkov za prvo oz. ponovno izvolitev visokošolskih učiteljev in sodelavcev v zaproseni naziv.

Glede števila zaposlenih na spremljajočih delovnih mestih, torej na delovnih mestih strokovnih in administrativnih delavcev (delovna mesta plačne skupine J), fakulteta v letu 2016 ne načrtuje novih zaposlitev, zato predvidevamo, da bo njihovo število enako kot je bilo konec leta 2015 – 9 delavcev v obsegu zaposlitve 7,0 FTE (leta 2015 je obseg njihove zaposlitve znašal 6,8 FTE, v letu 2016 pa načrtujemo povečanje obsega zaposlitve eni delavki za 0,2 FTE). Načrtujemo njihova napredovanja v plačnih razredih, in sicer naj bi njihov povprečni plačni razred na dan 31. 12. 2016 znašal 30,4 (leta 2015 pa je znašal 30,1).

Fakulteta ima zaposlenega tudi direktorja (v obsegu zaposlitve 0,5 FTE). Sredstva za izplačilo osebnega dohodka se zagotavljajo iz pridobljenih prihodkov na trgu, zato v kadrovskem načrtu za leto 2016 za koncesionirani visokošolski strokovni študijski program Zdravstvena nega ni predviden.

V letu 2016 upokojitev ne načrtujemo.

Natančnejše kadrovski načrt za koncesionirani visokošolski strokovni študijski program Zdravstvena nega pojasnjujejo priložene tabele Kadrovski načrt za leto 2016. V tem dokumentu izpostavljam naslednji dve tabeli:

Tabela 20: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2015 in načrt za leto 2016

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2015		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2016		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2015 (ocena)		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2016		Skupno število izvajalcev v letu 2015		Načrtovano število izvajalcev v letu 2016		Povprečni plačni razred redno zaposlenih	
		Št. vseh zaposlenih 31.12.15	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.15	Št. vseh zaposlenih 31.12.16	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.16	Št. pogodbenih sodelavcev 2015	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2015	Število pogodbenih sodelavcev 2016	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2016	Št. vseh izvajalcev 2015	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2015	Št. vseh izvajalcev 2016	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2016	Povprečni plačni razred 31. 12. 2015	Povprečni plačni razred 31. 12. 2016
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k+c+g	l+d+h	m=e+i	n=f+j	o	p
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI															
IX	Redni profesor					3,0	0,6	2,0	0,5	3,0	0,6	2,0	0,5		
IX	Izredni profesor	1,0	0,2	1,0	0,2	6,0	1,2	5,0	0,9	7,0	1,4	6,0	1,1	46,0	46,0
IX	Docent	2,0	2,0	2,0	2,0	8,0	1,0	4,0	0,6	10,0	3,0	6,0	2,6	46,8	46,8
VII/2	Višji predavatelj	2,0	1,3	2,0	1,3	4,0	0,4	5,0	0,8	6,0	1,7	7,0	2,1	39,0	39,0
VII/2	Predavatelj	5,0	4,0	6,0	3,8	17,0	2,6	18,0	2,6	22,0	6,6	24,0	6,4	37,6	37,7
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		10,0	7,5	11,0	7,3	38,0	5,8	34,0	5,4	48,0	13,3	45,0	12,7	40,5	40,7
VII/2	Asistent	1,0	0,3	0,0	0,0					1,0	0,3	0,0	0,0	32,0	
VII/2	Bibliotekar	1,0	1,0	1,0	1,0					1,0	1,0	1,0	1,0	32,0	32,0
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		2,0	1,3	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	1,3	1,0	1,0	32,0	32,0
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		12,0	8,8	12,0	8,3	38,0	5,8	34,0	5,4	50,0	14,6	46,0	13,7	39,3	39,6
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH PODSKUPINE D1		12,0	8,8	12,0	8,3	38,0	5,8	34,0	5,4	50,0	14,6	46,0	13,7	39,3	39,6
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI															
Delovna mesta skupine J															
VII/2	VODSTVENA DELOVNA MESTA SAMOSTOJNI VZ	1,0	0,2	1,0	0,2					1,0	0,2	1,0	0,2	52,0	52,0
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH		1,0	0,2	1,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,2	1,0	0,2	52,0	52,0
VII/2	PR DM VEČ KOT 34	3,0	2,3	3,0	2,5					3,0	2,3	3,0	2,5	37,0	37,3
VII/2	PR DM OD 33 DO 34									0,0	0,0	0,0	0,0		
VII/2	PR DM OD 32									0,0	0,0	0,0	0,0		
VII/2	PR DM OD 30 DO 31									0,0	0,0	0,0	0,0		
VII/2	PR DM 29	1,0	1,0	1,0	1,0					1,0	1,0	1,0	1,0	29,0	29,0
VII/1	PR DM OD 27 DO 28									0,0	0,0	0,0	0,0		
VII/1	PR DM MANJ KOT 27									0,0	0,0	0,0	0,0		
VI		1,0	1,0	1,0	1,0					1,0	1,0	1,0	1,0	30,0	30,0
V		2,0	1,3	2,0	1,3					2,0	1,3	2,0	1,3	26,5	26,5
IV										0,0	0,0	0,0	0,0		
III										0,0	0,0	0,0	0,0		
II		1,0	1,0	1,0	1,0					1,0	1,0	1,0	1,0	16,0	16,0
I										0,0	0,0	0,0	0,0		
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, BREZ ZAPOSLENIH NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH IN ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH VETERINARJEV		8,0	6,6	8,0	6,8	0,0	0,0	0,0	0,0	8,0	6,6	8,0	6,8	29,5	29,8
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		9,0	6,8	9,0	7,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,0	6,8	9,0	7,0	30,1	30,4
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, E, G...		9,0	6,8	9,0	7,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,0	6,8	9,0	7,0	30,1	30,4
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		21,0	15,6	21,0	15,3	38,0	5,8	34,0	5,4	59,0	21,4	55,0	20,7	35,3	35,4

6.3 Podatki o pogodbenih izvajalcih na študijskem programu s koncesijo

Tabela 21: Podatki o pogodbenih izvajalcih študijskih programov

	Dodiplomski študij**		Skupaj***	
	Realizacija 2015	Načrt 2016	Realizacija 2015	Načrt 2016
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov*	35	29	35	29
Vrednost pogodb zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	105.032,74	95.729,66	105.032,74	95.729,66
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb*	3	5	3	5
Vrednost pogodb zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	2.530,49	8.697,18	2.530,49	8.697,18
Skupno število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov*	38	34	38	34
Skupna vrednost pogodb izvajalcev, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb****	107.563,23	104.426,84	107.563,23	104.426,84

7 LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

Fakulteta ne razpolaga s stvarnim premoženjem.

Fakulteta nima lastnih nepremičnin, pač pa ima trenutno v najemu oz. v uporabi skupno 3.580 m² predavalnic, kabinetov, laboratorijev in drugih poslovnih prostorov. Pretežni del predavalnic si »deli« z drugimi visokošolskimi zavodi, ki delujejo na naslovu Na Loko 2, Novo mesto.

7.1 Prostori in zemljišča

Fakulteta nima lastnih prostorov in deluje v najetih prostorih.

Tabela 22: Prostori in zemljišča v najemu oziroma uporabi

Vrsta prostora/ zemljišča	Lokacija	Parcelna številka	Bruto etažna površina	Dejavnost	Obdobje
poslovni prostor v lasti Kluba za nadarjene učence Novo mesto in Visoke šole za upravljanje in poslovanje Novo mesto, ki jih fakulteta najema oz. uporablja na osnovi sklenjenih pogodb	Novo mesto, Na Loko 2	1292, 1293, 1294/1, k. o. Novo mesto	350 m ² + 2.400 m ²	predavalnice, kabineti za zdravstveno nego, laboratoriji, računalniška učilnica, kabineti za visokošolske učitelje in sodelavce, prostori dekanata in referata za študentske zadeve, knjižnice	neomejeno
poslovni prostor v lasti Visoke šole za upravljanje in poslovanje Novo mesto ki jih fakulteta najema oz. uporablja na osnovi sklenjene pogodbe	Ljubljana, Vodovodna 100	697/2 k. o. Dravlje	830 m ²	predavalnice, računalniška učilnica, prostori referata za študentske zadeve	neomejeno

7.2 Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin

V letu 2016 ne načrtujemo gradnje ali nakupa nepremičnin.

7.3 Oprema

V letu 2016 načrtujemo nakup opreme in didaktičnih pripomočkov za predavalnice in kabinete, ki so navedeni v tabeli 23. Nabavna vrednost načrtovane opreme je 6.260 EUR.

Tabela 23: Načrt nakupa opreme za leto 2016

Prioritete	Oprema	Namen opreme	Vrednost opreme (EUR)	Vir sredstev
1	Komplet 2x iPad in stenski nosilec iPad	oprema kabinetov za vaje s področja nege	800	lastni viri
1	Aspirator	oprema kabinetov za vaje s področja nege	400	lastni viri
1	Merilnik holesterola v krvi + lističi	oprema za vaje s področja biokemije	60	lastni viri
1	Računalnik 1x	oprema kabinetov pedagoških delavcev	1000	lastni viri
2	Spirometer	oprema kabinetov za vaje s področja nege	2000	lastni viri
2	LCD projektor	Oprema predavalnic	2000	lastni viri
Skupaj			6.260	

7.4 Investicijsko vzdrževanje

V letu 2016 ne načrtujemo investicijskega vzdrževanja nepremičnin in opreme.

7.5 Drugo

Fakulteta ne načrtuje drugih obremenitev premoženja s stvarnimi pravicami.

8 LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠTUDENTOV

Letni program študentov Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto, v katerem so določene s študijem povezane interesne dejavnosti študentov, je sestavni del Letnega programa dela za leto 2016 Fakultete za zdravstvene vede Novo mesto. Letni program interesnih dejavnosti študentov je bil sprejet na I. seji študentskega sveta, dne 25. 11. 2015, in sicer za študijsko leto 2015/2016.

Tabela 24: Program interesnih dejavnosti za študijsko leto 2015/2016

PROMOCIJA FAKULTETE			
	Aktivnosti	Namen	Rok
1.	Noč raziskovalcev	- promocija dejavnosti fakultete, ki so povezane z znanostjo in raziskovanjem - promocija fakultete - udeležba študentov na vaji.	sept. 2016
2.	Informativni dnevi	- promocija fakultete in študijskih programov, ki jih izvaja fakulteta.	- 12. in 13. februar 2016 ter - junij in september 2016.
3.	Prireditev ob dnevu šole	- povezovanje študentov FZV NM/VS NM - promocija telesne aktivnosti - neformalno druženje	maj 2016
KRVODAJALSTVO			
	Aktivnosti	Namen	Rok
1.	Organizacija krvodajalske akcije	- Organizacija krvodajalske akcije študentov Fakultete za zdravstvene vede, v prostorih Centra za transfuzijsko dejavnost Novo mesto.	marec 2016 oz. po dogovoru s Centrom za transfuzijsko dejavnost Novo mesto in OZRK NM.
2.	Sodelovanje na študentskih in drugih krvodajalskih akcijah	- Vključevanje študentov v krvodajalstvo kot solidarnostno gibanje za ohranjanje življenja bolnikov in večjo kakovost zdravja ljudi (udeležba na krvodajalskih akcijah).	študijsko leto 2015/2016
3.	Izobraževanje promotorjev krvodajalstva	- Vključevanje študentov v promocijo krvodajalstva, specifični motivacijski pristopi za posamezne ciljne skupine	študijsko leto 2015/2016; fakulteta in OZRK NM.
RAZISKOVALNO DELO ŠTUDENTOV			
	Aktivnosti	Namen	Rok
1.	Raziskovalno delo	- usposabljanje študentov za raziskovalno delo v zdravstveni negi, - usposabljanje študentov za projektno delo v zdravstveni negi, - usposabljanje študentov za predstavitev znanstvenih dognanj pridobljenih z raziskovalnim delom, - aktivno vključevanje študentov v projekte in raziskave FZV NM.	študijsko leto 2015/2016

	Mednarodni znanstveni simpozij Celostna obravnava pacienta: starostnik v zdravstvenem in socialnem varstvu	<ul style="list-style-type: none"> - udeležba dodiplomskih študentov FZV NM in njihovo informiranje z obravnavano vsebino - aktivna udeležba magistrskih študentov FZV NM. 	12. november 2015
2.	Osmi dnevi Marije Tomšič 2016	<ul style="list-style-type: none"> - Udeležba dodiplomskih študentov in njihovo informiranje z obravnavano vsebino, - aktivna udeležba študentov. 	januar 2016
3.	Študentska konferenca	<ul style="list-style-type: none"> - Predstavitev najboljših raziskovalnih nalog študentov in - izbor najboljše diplomske naloge diplomantov za leto 2015. 	po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
4.	Slovenska študentska konferenca 2016	<ul style="list-style-type: none"> - Aktivna udeležba študentov FZV NM. 	po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
POVEZOVANJE Z OKOLJEM			
	Aktivnosti	Namen	Rok
1.	Merjenje pritiska in krvnega sladkorja	<ul style="list-style-type: none"> - vpetost fakultete v lokalno okolje in promocija fakultete, - zdravstveno-vzgojno delo: promocija zdravja, zdravega in aktivnega življenjskega sloga ... 	po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
2.	Razvijanje prostovoljnega dela	<ul style="list-style-type: none"> - vključevanje študentov v prostovoljstvo, družbeno koristno brezplačno aktivnost posameznikov, ki s svojim delom, znanjem in izkušnjami prispevajo k izboljšanju kakovosti življenja posameznikov in družbenih skupin ter k razvoju solidarne, humane in enakopravne družbe. 	po dogovoru s sodelovanjem z Društvom za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto
3.	Zbiranje oblačil, igrač in hrane za otroke Obdarovanje otrok v prazničnem decembru	<ul style="list-style-type: none"> - obdarovanje otrok v prazničnem decembru, - priprava kulturnega programa ob obdarovanju otrok - bolnikov v SB NM. 	december 2015 Študenti FZV NM, VŠUP NM, FTS NM
4.	Zbiranje hrane za živali	<ul style="list-style-type: none"> - Skrb za brezdomne živali v zimskem času, - aktivnost je potekala v povezavi študentov FZV NM, VŠUP NM, FTS NM in Društvom za zaščito živali Novo mesto 	december 2015 Študenti FZV NM, VŠUP NM, FTS NM in Društvo za zaščito živali Novo mesto
5.	Zbiranje zamaškov	<ul style="list-style-type: none"> - pomoč socialno šibkim družinam oziroma posameznikom. 	študijsko leto 2015/2016
OBELEŽITEV SVETOVNIH DNI POVEZANIH Z ZDRAVJEM			
	Aktivnosti	Namen	Rok
1.	Svetovni dan srca	<ul style="list-style-type: none"> - vpetost fakultete v strokovno in lokalno okolje, - zdravstveno-vzgojno delo: promocija zdravja, zdravega in aktivnega življenjskega sloga ... v sodelovanju z matično in ostalimi organizacijami. 	po dogovoru z Zdravstvenim domom Novo mesto

2.	Svetovni dan diabetesa	- zdravstveno-vzgojno delo: promocija zdravja, zdravega in aktivnega življenjskega sloga ... v sodelovanju z matično in ostalimi organizacijami.	po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
3.	Svetovni dan boja proti AIDSU	- zdravstveno-vzgojno delo: povečan pretok informacij o možnosti okužbe z virusom HIV, za zmanjševanje tveganih vedenj ter zmanjševanju stigme in diskriminacije oziroma povečanju socialna tolerance. - Rdeča pentlja - simbol podpore in solidarnosti - Izdelava zloženke	1. december 2015, FZV NM, Qlandija, center Novo mesto, Mercator center Bršljin, ŠC Novo mesto.
4.	7. april – svetovni dan zdravja	- vpetost fakultete v strokovno in lokalno okolje, - zdravstveno-vzgojno delo: promocija zdravja, zdravega in aktivnega življenjskega sloga ...	april 2016, FZV NM
5.	Mednarodni dan hipertenzije	- vpetost fakultete v strokovno in lokalno okolje, - zdravstveno-vzgojno delo: promocija zdravja, zdravega in aktivnega življenjskega sloga ... v sodelovanju z matično in ostalimi organizacijami - sodelovanje z Rdečim križem Novo mesto	po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
MEDNARODNO SODELOVANJE			
	Aktivnosti	Namen	Rok
1.	Mednarodna mobilnost študentov Informativni sestanek	- informiranje o vpetosti fakultete v mednarodno okolje, - predstavitev možnosti za izvedbo mobilnosti študentov ... - možnost pisanja diplomske naloge na Poljskem – I študent	študijsko leto 2015/2016 - permanentna naloga v povezavi z mednarodno pisarno.
2.	Predstavitev študentske mobilnosti – opravljanje kliničnega usposabljanja v tujini	- informiranje o vpetosti fakultete v mednarodno okolje, - predstavitev izvedbe študentske mobilnosti v študijskem letu 2014/2015 v Varaždinu na Hrvaškem ...	študijsko leto 2015/2016.
3.	Tutorstvo tujim študentom	- pomoč pri orientaciji v našem okolju v prvih dneh bivanja; pomoč pri administrativnih zadevah; - svetovanje tekom študija; - seznanitev z obštudijskim dogajanjem; - druženje in pomoč pri integraciji v slovensko okolje.	študijsko leto 2015/2016
SODELOVANJE Z DRUGIMI ORGANIZACIJAMI			
	Aktivnosti	Namen	Rok
1.	Študentska organizacija Slovenije	- sodelovanje s študentsko organizacijo Slovenije (ŠOS), - reševanje problematike na področju študentske prehrane v času prakse	po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami

2.	Društvo novomeških študentov	<ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje z Društvom novomeških študentov (DNŠ), - udeležba na akcijah društva 	po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
3.	Študentska organizacija samostojnih visokošolskih zavodov	<ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje s študentsko organizacijo samostojnih visokošolskih zavodov, - udeležba na sejah in pri izvedbi akcij 	po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
4.	Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije - zveza	<ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje z Zbornico zdravstvene in babiške nege Slovenije – mladinska sekcija, - udeležba na izobraževanjih, kongresih in sodelovanje pri izvedbi akcij. 	po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
5.	Društvo medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Novo mesto	<ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje z Društvom medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Novo mesto, - udeležba na izobraževanjih in sodelovanje pri izvedbi akcij. 	po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
6.	Rdeči križ Slovenije OZRK Novo mesto	<ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje z OZRK Novo mesto, - udeležba na izobraževanjih - sodelovanje pri izvedbi skupnih projektov in - sodelovanje pri izvedbi akcij. 	po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami
7.	Fakultete in visoke šole Visokošolskega središča Novo mesto: <ul style="list-style-type: none"> - VŠUP NM - FTS NM 	<ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje s študenti drugih visokošolskih institucij VS NM, - sodelovanje pri izvedbi skupnih projektov in - sodelovanje pri izvedbi akcij. 	po dogovoru s sodelovanjem z drugimi organizacijami

Predvidoma bodo koncesijska sredstva za interesne dejavnosti študentov v letu 2016 namenjena za izvedbo udeležbe študentov na študentski konferenci.

Program dela fakultete je bil sprejet na 104. seji senata FZV NM, dne 11. 7. 2016 in na 41. seji upravnega odbora FZV NM, dne 13. 7. 2016.

Dekanica:
doc. dr. Nevenka Kregar
Velikonja



Direktor:
akad. prof. dr. Marjan Blažič



Predsednica UO:
mag. Ana Blažič, viš. pred.




B. FINANČNI NAČRT

9 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA 2016

Finančni načrt za leto 2016 je pripravljen v skladu z:

- Zakonom o visokem šolstvu,
- Kolektivno pogodbo za javni sektor,
- Kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji,
- Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji,
- Zakonom za uravnoteženje javnih financ,
- Zakonom o javnih financah,
- Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2016 in 2017,
- Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju,
- Uredbo o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov,
- Zakonom o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2016 in drugih ukrepih v javnem sektorju,
- Dogovorom o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju za leto 2016,
- Proračunom Republike Slovenije za leto 2016,
- Sklepom ministra o določitvi vrednosti točke na študenta in o določitvi sredstev za interesne dejavnosti študentov v letu 2016,
- Računovodskimi standardi.

Finančni načrt je sestavljen iz splošnega in posebnega dela.

9.1 Splošni del finančnega načrta

Splošni del finančnega načrta vsebuje načrte pripravljene na podlagi izkazov (obrazcev zaključnega računa), ki jih za pripravo letnih poročil določa Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava.

Sestavljajo ga naslednji izkazi:

- Načrt prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka,
- Načrt računa finančnih terjatev in naložb,
- Načrt računa financiranja,
- Načrt prihodkov in odhodkov po obračunskem načelu,
- Načrt prihodkov in odhodkov po vrstah dejavnosti po obračunskem načelu.

Izkazi so sestavljeni v skladu z računovodskimi pravili, ki veljajo za sestavljanje izkazov po denarnem in obračunskem toku. V tabelah oz. izkazih je prikazana realizacija za leto 2014, realizacija za leto 2015 in načrt za leto 2016, ki je predmet sprejemanja. Zaradi primerjave med leti je dodan tudi indeks finančnega načrta za 2016 v primerjavi z realizacijo za leto 2015.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka

Izkaz je sestavljen po načelu denarnega toka. Planirani prihodki za leto 2016 so nižji od realiziranih prihodkov v letu 2015 za 12,82 %. Načrtovana prejeta sredstva iz državnega proračuna v višini 706.309 evrov iz strani MIZŠ (Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport) so višji kot leto pred tem za 14,26 %. Podlaga za načrtovane prihodke MIZŠ je sklenjen Aneks št. 2 h Koncesijski pogodbi št. C3330-16-500017 o pravicah in obveznostih od 1. 1. 2016 do 31. 8. 2016 ter strateških in letnih ciljih za leto 2016 in Sklepom ministra o določitvi vrednosti

točke na študenta in o določitvi sredstev za interesne dejavnosti študentov v letu 2016, št. 410-51/2016/1, z dne 24. 5. 2016. Med predvidene *prihodke iz javnih sredstev* so uvrščena tudi sredstva iz javnih skladov in agencij, med katere prištevamo predvidene prihodke iz naslova sklenjene pogodbe iz Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije, ki so namenjeni za štipendiranje študentov. Predvidena prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije se navezujejo na sklenjene pogodbe z Centrom RS za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja (Cmepius). Prihodki za izvajanje javne službe zajemajo tudi *predvidene prilive od prodaje storitev iz naslova javne službe* (medknjižnična izposoja, prodaja učbenikov, potrdila). *Prihodki od prodaje blaga in storitev na trgu* predvidevajo prihodke iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (šolnine izrednih študentov), obresti (a vista in vezanih depozitov). Predvideni prihodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu so nižji kot realizirani v letu 2015, saj se število izrednih študentov znižuje.

Planirani odhodki za izvajanje javne službe so sestavljeni iz izdatkov za *plače in drugih izdatkov za zaposlene, prispevkov delodajalcev za socialno varnost in izdatkov za blago in storitev za izvajanje javne službe*. Planirani izdatki za plače in druge izdatke za zaposlene in za prispevke delodajalcev za socialno varnost so nižji od realizacije v letu 2015 za 7,21 %, saj v letu 2016 ni predvidenega sodelovanja na projektih za razliko od preteklega leta. Prav tako fakulteta predvideva določene kadrovske spremembe (odhod treh zaposlenih v prvem polletju 2016 in nadomestilo le teh z začetkom študijskega leta). Fakulteta načrtuje nižje izdatke za blago in storitve kot leto pred tem, saj v tekočem letu ne izvaja novih projektov.

Planirani *investicijski odhodki* zajemajo nakup opreme potrebne za izvajanje študijske in podporne dejavnosti. Namen nakupa je zamenjava dotrajane opreme. Nakup opreme bo v celoti financiran iz lastnih sredstev.

Predvideni *odhodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu* so nižji kot leto pred tem, kar je v določeni meri povezano s številom izrednih študentov.

V izkazu fakulteta planira minimalno pozitivno razliko med prihodki in odhodki, ki izvira iz poslovanja fakultete na trgu.

Izkaz računa finančnih terjatev in naložb določenih uporabnikov

V letu 2016 fakulteta ne predvideva dajanja posojil, prav tako ne pričakuje vračil danih posojil.

Izkaz računa financiranja določenih uporabnikov

Fakulteta v letu 2016 ne načrtuje zadolževanja. Predvideno povečanje sredstev na računih je posledica presežka odhodkov nad prihodki po načelu denarnih tokov.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov

Omenjeni izkaz se od Izkaza prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka razlikuje glede na datum nakazila oziroma plačila, če poslovni dogodek nastane v letu 2016, se tudi upošteva v tem letu, ne glede na datum izpolnitve obveznosti. *Planirani prihodki od poslovanja* so minimalno nižji od realizacije 2015, kar je posledica predvidene sprostitev pasivnih časovnih razmejitev. Pasivne časovne razmejitve se oblikujejo na podlagi števila izrednih študentov. Prav tako so nekoliko nižji *planirani finančni prihodki* saj se obrestne mere znižujejo.

Predvideni celotni odhodki v letu 2016 so nižji od realiziranih odhodkov leta 2015 za 14,48 %, saj je fakulteta v preteklem letu prejela višji znesek zaračunanih storitev za izvajanja klinične prakse iz leta 2013.

V izkazu planiramo pozitivno razliko med prihodki in odhodki. Presežek je namenjen za nemoteno izvajanje študijske dejavnosti v prihodnjih letih.

Prihodki in odhodki določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti po načelu obračunskega toka

Izkaz temelji na izkazu prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov. V izkazu je prikazana razdelitev prihodkov in odhodkov na javno službo in trg. Razdelitev je narejena za realizacijo 2014, 2015 in finančni načrt 2016.

9.2 Posebni del finančnega načrta

Posebni del finančnega načrta sestavljajo naslednje tabele:

- Finančni načrt za leto 2016 - Posebni del in
- Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2016 po virih financiranja.

Finančni načrt za leto 2016- Posebni del

V tabeli Finančni načrt 2016 – Posebni del so prikazani prihodki in odhodki v vrsticah po namenih in vrstah ter v stolpcih po virih. Seštevki prihodkov in odhodkov v posebnem delu se ujemajo z prikazanimi podatki v splošnem delu finančnega načrta.

Pri izdelavi finančnega načrta za leto 2016 je fakulteta upoštevala naslednja izhodišča in kazalnike:

- Predvideni stroški dela za leto 2016 so v primerjavi z realizacijo 2015 nižji za 5 %, kar je posledica predvidenih kadrovske spremembe v letu 2016. Kot je že navedeno, v letu 2016 fakulteta predvideva določene kadrovske spremembe (odhod treh zaposlenih v prvem polletju 2016 in nadomestilo le teh z začetkom študijskega leta).
- Fakulteta ne načrtuje rednih napredovanj, sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti, sindikalne zaupnike in sredstev za odpravo plačnih nesorazmerij.
- Za leto 2016 je predvideno 21 upravičencev za izplačilo regresa za letni dopust. Predvideno je izplačilo treh jubilejnih nagrad in sicer ena za 10 let in dve za 20 let skupne delovne dobe.
- Planirani izdatki za prispevke delodajalcev za socialno varnost sovpadajo z predvidenimi stroški dela.
- Predvideni izdatki za blago in storitve so nižji od realizacije leta 2015, kar je posledica predvidenih nižjih izplačil na podlagi sklenjenih avtorskih in podjemnih pogodb in nižjih odhodkov na račun klinične prakse. Fakulteta je v letu 2015 prejela višji znesek zaračunanih storitev iz leta 2013 (en poslovni partner).
- Planirana sredstva za interesne dejavnosti študentov temeljijo na Sklepu ministra o določitvi vrednosti točke na študenta in o določitvi sredstev za interesne dejavnosti študentov v letu 2016, št. 410-51/2016/1, z dne 24. 5. 2016. Poraba sredstev je opredeljena v letnem planu študentov.
- Planirani prihodki in odhodki za izredni program 1. in 2. stopnje so nižji kot realizirani v letu 2015, saj se število izrednih študentov znižuje.

- Fakulteta v letu 2016 načrtuje investicije v opremo, ki je potrebna za izvajanje študijske in podporne dejavnosti. Namen nakupa je zamenjava dotrajane opreme. Investicija bo v celoti financirana iz lastnih sredstev.

Iz finančnega načrta prihodkov in odhodkov iz naslova izvajanja javne službe lahko ugotovimo minimalni presežek odhodkov nad prihodki, kar je posledica visokih stroškov izvajanja študijske dejavnosti. Iz primerjave z realizacijo leta 2015 lahko ugotovimo zmanjšanje negativne razlike. Rezultatu je pripomogla višja dotacija s strani MIZŠ. Negativna razlika bo pokrita iz pridobljenih sredstev na trgu.

Pri evidentiranju poslovnih dogodkov se za razdelitev skupnih stroškov fakulteta poslužuje vnaprej določenih ključev. Ključni so odvisni od vrste poslovnega dogodka in sicer:

- največ poslovnih listin oz. stroškov je razdeljeno po ključu glede na število rednih oziroma izrednih študentov (npr. material za študente, tiskanje učbenikov),
- evidentiranje poslovnih dogodkov oz. stroškov glede na čas, ki ga študenti preživijo na fakulteti (npr. ogrevanje, elektrika),
- evidentiranje poslovnih dogodkov oz. stroškov z enako obremenitvijo rednih in izrednih študentov (npr. propaganda in reklama),
- v primerih, ko je znano, da se določen poslovni dogodek oz. strošek navezuje le na redne oziroma izredne študente, stroške ustrezno evidentira.

Podatki v vseh obrazcih so izpolnjeni po načelu denarnih tokov.

Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2016 po virih financiranja

Tabela Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2016 po virih financiranja je povzetek prihodkov in odhodkov iz tabele Finančni načrt 2016 – Posebni del. V tabeli so prikazani prihodki in odhodki:

- *MIZŠ*, razlika med prihodki in odhodki je negativna, saj predvidena sredstva s strani MIZŠ ne zadostujejo za pokritje vseh izdatkov potrebnih za nemoteno izvajanje študijske dejavnosti rednega študija.
- *Drugih ministrstev*, v katerih so opredeljeni prihodki in odhodki iz Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendij. Med izdatki so predvideni tudi izdatki zaračunani v letu 2016 za iz naslova izvajanja projektov iz leta 2015, kar je razlog za neizravnane prihodke in odhodke.
- *Ostalih sredstev iz proračuna EU: Cmeplus*; prihodki in odhodki iz Cmeplus izvirajo iz vsakoletne mednarodne mobilnosti študentov, katerih podlaga so sklenjene pogodbe.
- Prihodki na trgu prikazujejo prihodke na podlagi zaračunanih potrdil, komisijskih izpitov rednih študentov in prihodke izrednih študentov.

V drugem delu obrazca je prikazana struktura sredstev od prodaje blaga in storitev na trgu, ki so prihodki fizičnih oseb iz naslova šolnin.

Finančni načrt fakultete je bil sprejet na seji Upravnega odbora FZV Novo mesto, dne 13. 7. 2016.

Direktor:
akad. prof. dr. Marjan Blažič




Predsednica UO:
mag. Ana Blažič

